

О коллективизме и эгоизме

— Что если на эту тему побеседовать с бригадой? — сказал партгруппорг Копытов, показывая брошюру в обложке зеленого цвета. Брошюра называется «О скромности и высокомерии». Перевод с китайского. Автор Чжоу Юань-бин.

Тема хорошая и, как говорят, нержавеющая. Коммунисты одобрили предложение партгруппорга.

Через несколько дней состоялась беседа. Проводил ее сам т. Копытов.

Брошюра открывается словами: «Самодовольство приносит вред, а скромность приносит пользу». Эта поговорка имела хождение еще в древние времена. Она говорит о том, что если человек зазнался, то он непременно пострадает, потерпит неудачу. Если человек зазнался, считает себя безупречным, воображает, что он обладает в достаточной мере всеми качествами, то он перестает видеть новое.

С этого и начал беседу т. Копытов. Пользуясь примерами из брошюры и из нашей жизни, он показывал, что высокомерный и самодовольный человек похож на болото стоячей воды, куда не вливается ни капли свежей влаги, и что, конечно, такая вода из дня в день становится все зловонней.

Скромность и высокомерие, о которых шла речь в беседе, — понятия совершенно противоположные друг другу. Если человек исходит с позиции коллективизма, то он неизбежно будет защищать дух скромности. Настроение высокомерия и самодовольства идет от индивидуализма. В то же время высокомерие и растит индивидуализм.

— Что может считаться эгоизмом в наших условиях? — спросил Копытов и ответил: — Эгоизм — это отрыв от коллектива, нежелание считаться с его интересами. Тут партгруппорг снова перешел к конкретным примерам.

— У нас, — сказал т. Копытов, — есть еще товарищи, для которых забота о коллективе является обузой. Такие не дорожат интересами товарищей.

В беседе было названо имя помощника машиниста Ивана Гуцина, который плохо ведет себя в обращении с окружающими, не участвует в общественной работе. Являясь комсомольцем, называясь им, Гуцин даже взносы платит неаккуратно.

Молодежь обсуждает что и как лучше сделать, а Гуцина это не волнует, он даже на собрания не ходит. Ему в свое время доверили быть культорганизатором, а он не желает работать, не дорожит доверием коллектива. Вот вам и эгоизм!

Что каждый комсомолец должен активно влиять на работу своей группы, цеха. Однако можно привести много примеров, когда юноша или девушка идут на всяческие ухищрения, чтобы отказаться даже от небольшого поручения. Упаковщику Логину было поручено ухаживать за комсомольским газоном. Он выслушал, согласился, а выйдя из цехового бюро ВЛКСМ, больше и не вспомнил о поручении.

Раз зашел разговор о поручениях, то здесь надо сказать и о проверке их. В группах уже иногда привыкли к тому, что комсорг поговорит, обяжет выполнить какое-нибудь задание, а о результатах забудет спросить. Правда, случается иногда по-иному. Не удастся комсоргу поднять группу на какое-то задание, тогда он впрягается сам. Так было с Галей Губа, которая вместо того, чтобы как следует организовать воскресник по

Но он хорошо работает как помощник машиниста, — возразил машинист электровоза т. Коршунов.

Еще бы! Не хватало, чтоб Гуцин плохо выполнял свои обязанности помощника машиниста. Тут речь идет о заработке. Плохо работаешь — плохо получишь.

Гуцин забывает, что без коллектива, без заботы машиниста, комсомольской организации, всего коллектива бригады ему, возможно, не быть бы и на электровозе.

Если б Гуцин был поскромнее, то он понимал бы, что все его успехи в труде в определенной мере результат работы коллектива.

Разве это не эгоизм, когда Гуцин, являясь дружинником, не ходит на дежурство?!

— Пусть, — рассуждает он, — другие борются за поддержание порядка, пусть другие не поспят часок-другой ради общего дела, а его это общее не касается.

— Вы напрасно защищаете Гуцина, — обратился беседчик к машинисту т. Коршунову. — Гуцин все больше отрывается от коллектива, не слушает добрых советов. А это может привести к тому, что и по работе начнет катиться вниз.

В беседе о коллективизме и эгоизме был назван и наш группкомсорг Лотарев, который живет общими интересами: с молодежью не встречается, ее запросами не интересуется.

Было бы неправильным, если бы в беседе о силе коллективизма

и о вреде эгоизма говорили только о тех, кто заслужил порицание. У нас много замечательных людей. Беседчик назвал имена многих товарищей, которые и на работе, и в быту показывают пример высокой культуры.

— В труде и общественной работе, — сказал Копытов, — можно брать пример с таких товарищей, как помощники машинистов Глазун, Пятинин, Королев, Дробов, Семенов и ряд других.

Это люди энергичные, волевые, настойчивые. Они работают и учатся, живут заботами коллектива. Тут, прямо скажем, не обошлось без участия машинистов. Они, как старшие товарищи, передают помощникам свой опыт и знания, занимаются их воспитанием.

Обращаясь к машинисту электровоза т. Коршунову, партгруппорг сказал:

— А вы неправы, когда считаете, что не дело машиниста обращать внимание на поведение помощника. У вас тридцатилетний опыт работы на транспорте, большой опыт воспитательной работы и вы можете помочь Гуцину стать достойным членом коллектива железнодорожников.

Беседа о коллективизме и эгоизме, о скромности и высокомерии прошла живо и интересно. Сама по себе тема взволновала многих товарищей и, несомненно, принесет пользу.

С. ЯКОВЕНКО,
профгрупп 4-й смены.

Монтажники трудятся

В управлении капитального строительства комбината четыре бригады борются за звание коммунистических. Все эти коллективы успешно выполняют взятые ими обязательства, добиваются повышения производительности труда.

Одной из лучших является бригада монтажников, которую возглавляет Виктор Ахметшин.

На пять дней раньше срока монтажники закончили работу на строительстве гидрослива для цеха подготовки составов; сейчас бригада с опережением графика работает на сооружении другого объекта.

Начальник первого стройучастка Николай Петрович Титаренко хвалит бригаду, но, естественно, он желает видеть еще лучшие результаты.

— Поднажмите, товарищи монтажники! — призывает Николай Петрович.

— Постараемся! — отвечает Ахметшин, но сам просит:

— Позаботьтесь, пожалуйста, о механизмах...

благоустройству двора, одна взялась за прополку клумб, газонов.

Здесь говорится в основном только о недостатках. Конечно, комсомольцы листопркатного цеха № 3 могли бы рассказать о многом хорошем, но на комсомольском собрании «Покончим с равнодушием в комсомольской жизни» говорили и именно о теневых сторонах, которые мешают боевой, активной работе организации. Тема собрания захватила каждого комсомольца, об этом можно судить хотя бы из того, что в прениях выступило 20 человек. Наметились ли какие положительные изменения за это время? Да, они есть.

Это можно заметить хотя бы из того, что в бюро ВЛКСМ теперь стало болеелюдно, сюда стало больше приходить рядовых комсомольцев сообщить о недостатках, посоветоваться или просто поговорить. Комсо-

Да, у нас с механизацией далеко не все благополучно. Многие остаются желать лучшего.

К части монтажников, они не унывают.

В цехе слабо поставлена работа по овладению вторыми специальностями, а в бригаде Ахметшина время зря не теряют. Владимир Синицкий, например, приобрел специальность электросварщика, сам бригадир может выполнять обязанности электросварщика и газорезчика.

Успех монтажников бригады Ахметшина объясняется тем, что коллектив здесь очень дружный.

Здесь не умолчат о недостатке одного, не скроют проступок другого.

Не так давно один из товарищей нарушил дисциплину. Его взяли так в оборот, что всю жизнь помнить будет.

Дружба в бригаде помогает монтажникам расти, овладевать опытом и знаниями.

Б. ШЕВЧЕНКО,
секретарь комсомольской организации.

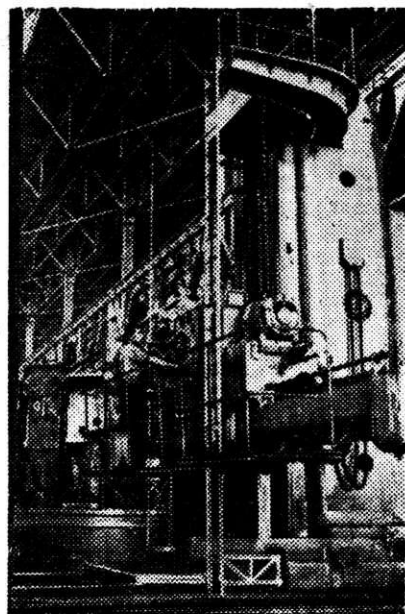
мольцы третьей бригады лудильного отделения переизбрали комсорга Сергея Горбунова, которого критиковали больше других. Сейчас там комсомольскую группу возглавляет Александр Старов, все комсомольцы группы вступили в ДСО «Труд». За это время, как никогда, хорошо в цехе стало с уплатой членских взносов. Даже самые отъявленные должники вспомнили, наконец, про комсомольскую совесть.

Собрание с повесткой: «Покончить с равнодушием в комсомольской жизни» было задумано давно, к нему много готовились и цель оправдала себя, первые намерения улучшения работы уже есть. Подобные собрания, мне кажется, надо проводить и в других цехах, они вызывают большой разговор, будят инициативу.

В. КОМЛЕВ,
секретарь бюро ВЛКСМ листопркатного цеха № 3.

Новости науки и техники

Новый гидрогенератор



На Харьковском заводе тепловозного электрооборудования заканчивается изготовление четвертого гидрогенератора мощностью 57,2 тысячи киловатт для Кременчугской ГЭС.

На снимке: обработка центральной части верхней крестовины гидрогенератора. Фото Е. Андреева.

Фотохроника ТАСС.

Мощная трубозлектросварочная установка

Мощная автоматизированная установка для сварки труб токами радиотехнической частоты (до полумиллиона герц) изготавливается в настоящее время на металлургическом заводе имени Ленина в Днепропетровске (Украина).

Трубы диаметром от 51 до 52 миллиметров можно будет сваривать на новой установке не только из углеродистых, но и из не поддающихся обычной электросварке легированных сталей.

Для сварки токами радиотехнической частоты применим обычный горячекатаный металл, благодаря чему отпадают трудоемкие операции травления проката в специальных кислотах и обработки на нем кромок.

В три—четыре раза быстрее, чем при помощи электродов или индукции станет возможной сварка труб из углеродистой стали, а из нержавеющей стали их можно будет сваривать в десять раз быстрее, чем при аргоно-дуговом методе. Качество продукции при этом значительно повысится, а себестоимость — снизится.

Роторный экскаватор

Первый в СССР мощный роторный экскаватор производительноностью 3 тысячи кубических метров грунта в час закончили проектировать инженеры Ново-Краматорского завода (Украина). Эта машина высотой с десятиэтажный дом снабжена системой автоматического регулирования процесса копания. В зависимости от крепости породы, экскаватор самостоятельно, без участия машиниста, выбирает самый эффективный режим работы.

Письма в редакцию

ПРИКАЗ НЕ ВЫПОЛНЯЕТСЯ

В цехах металлоизделий приказ директора комбината о проведении общественного противопожарного осмотра на комбинате выполняется плохо.

Территория кроватного цеха (нач. цеха т. Татаринцев), эмаль-цеха (нач. цеха т. Лукьянов) зава-лена древесными отходами, разби-

той тарой. Мероприятия, предложенные комиссией, в срок не выполняются.

С таким положением дела мириться нельзя. Это надо учесть руководителям цехов металлоизделий и в особенности т. Черкасскому. Приказ должен быть выполнен.

И. КОЛЕСНИКОВ.

И для болезни должно быть расписание...

Работница лаборатории мартеновского цеха № 2 М. Дегтярева шла на работу и сильно ушибла ногу. Ей пришлось обратиться за помощью в здравпункт цеха. Там ей оказали соответствующую помощь.

Но вот беда. На следующий день, во время работы ночью нога у Дегтяревой разболелась, повязка спала. И она была вынуждена обратиться снова в здравпункт. Ей долго пришлось стучать в дверь. Наконец, на пороге появилась заспавшая сестра Сда-

вагина. С трудом подавляя зевоту, она осведомилась, что нужно Дегтяревой. А узнав причину, удивилась:

— И из-за этого в дверь ночью ломиться?! Ничего с твоей ногой не случится. Иди-ка давай, работай.

Так Славагина и не стала делать перевязку. Направивается вопрос: нужен ли такой чиновник на медицинской работе?

Т. МАВРИНА,
сменный инженер лаборатории мартеновского цеха № 3.