

## ПРОМПЛОЩАДКА

### На пути к успеху

**НА МАГНИТОГОРСКИЙ металлургический комбинат прибыли первые детали главного технологического узла будущего толстолистого стана – прокатной клети.**

Две вертикальные стойки самой мощной в мире по развиваемой мощности прокатки клети уже разгружены на строительной площадке стана «5000». Всего таких конструкций будет четыре: ожидается, что до конца января придут все части станин. Сборка и монтаж клети назначены на конец февраля – начало марта. Всего же поступило 32 тысячи из 44 тысяч тонн оборудования стана – в основном, механического. Сегодня здесь работают только три генеральных подрядчика – Стройкомплекс, Прокатмонтаж, Монтажник и работники ММК, специалисты дочерних предприятий, технологических цехов. Около двух тысяч человек ежедневно заняты на возведении фундаментов, монтаже металлоконструкций, оборудования, на общестроительных работах. Здание цеха построено, завершены все кровельные работы. В основном выполнено утепление цеха. В ближайшее время система отопления будет работать уже в штатном режиме. Обустроены помещения для обогрева работников, есть душевая, шкафы для переодевания.

– Мы прибыли сюда в прошлом году, и сегодня видим, что прогресс день ото дня становится все более заметным, – отмечает куратор стройплощадки от SMS Demag Вольфрам Шель. – Стан получится самым лучшим в стране – я в этом убежден. Это будет успех ММК, успех России.

ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВ

## ТРАДИЦИИ

### Спортивные праздники Электроремонта

**НЕ УСПЕЛ ЕЩЕ закончиться первый месяц нового года, а сотрудники ООО «Электроремонт» уже успели поучаствовать в трех спортивных праздниках, организованных профсоюзным комитетом ОАО «ММК». Седьмого января коллектив отправился в горнолыжный центр «Металлург-Магнитогорск» на озере Банном.**

– Перетягивали канат, затем была эстафета на лыжах, – рассказывает председатель профсоюзного комитета Электроремонта Полина Бунькова. – Погода нас не особо радовала, однако на настроении людей это не сказалось. Больше всех довольны были молодые работники. Один из тех, кто первый раз выехал за город вместе с трудовым коллективом, пообещал, что теперь не пропустит ни одного такого выезда.

Спустя два дня сотрудники Электроремонта, захватив коньки, отправились на центральный каток. Никаких спортивных испытаний не было, поэтому люди просто катались в свое удовольствие. А вот семнадцатого января на льду стадиона «Малютка» состоялся хоккейный поединок между командами ООО «Электроремонт» и сборной из Белоруссии. За шайбу любители сражались так же отважно, как и профессионалы Континентальной хоккейной лиги. И хотя победа досталась лишь одной команде – это была сборная Электроремонта, все спортсмены и болельщики остались очень довольны зрелищным матчем. Еще бы, ведь хозяева поля буквально разгромили гостей: встреча закончилась со счетом 7:2.

– Такие мероприятия необходимы работникам, иначе люди сидели бы поодиночке, отгородившись друг от друга стенами квартиры, – продолжает Полина Александровна. – Общение не должно ограничиваться только производственными темами, в противном случае рабочий коллектив не может считаться полноценным.

Сама Полина Александровна постоянно участвует в мероприятиях, организованных профсоюзным комитетом ОАО «ММК» и предприятием. Трудовую деятельность Бунькова начала двадцать пять лет назад, только тогда она работала в цехе ремонта электрооборудования металлургических цехов № 1. Сначала выезжала одна, потом с сыном, а сейчас берет с собой и внука. Весной прошлого года Бунькова впервые проверила на себе, что такое сплав по реке. И твердо решила, что обязательно пронесется по водам Белой еще раз.

– Традиционными стали соревнования в легкоатлетическом манеже, катание на коньках, лыжные старты, – перечисляет Полина Александровна. – На нашем предприятии не бывает месяцев, свободных от таких мероприятий.

Поэтому и новый год работники Электроремонта не могли не начать с ярких впечатлений: спортивных праздников.

КИРИЛЛ СМОРОДИН

**Управление кадров предлагает работникам ОАО «ММК», желающим сменить место работы, оформить перевод в аглоцех по профессиям:**

- машинист мельниц • машинист конвейера (муж.) • грузчик • выгрузчик гор. агломерата
- машинист охладителей • электрогазосварщик
- грохотовщик • бункеровщик • выгрузчик пыли
- оператор по обл. ПГУУ

Обращаться: управление кадров ОАО «ММК», ул. Кирова, 84 а, каб. 104. Часы работы: с 10.00 до 16.00 (перерыв 12.45–13.30). Выходные дни: суббота, воскресенье.

# Горячий цех на передышке

## Когда печи работают, у людей поднимается настроение

**НОВЫЙ ГОД для электросталеплавильного цеха начался плодотворно. За две недели металлурги опередили план на десять тысяч тонн.**

Однако сейчас нет заказов, поэтому две электропечи «на передышке», а тридцать второй «двухванник» и вовсе в резерве.

– Сейчас практически весь коллектив занят на строительстве девятого листпрокатного цеха, – поясняет старший мастер участка ДСПА № 32 Анатолий Игошев. – На печи только сменные мастера – следят за порядком на территории. Сам агрегат на малом газе, все оборудование в надлежащем состоянии, и в любой момент, если появится заказ, мы приступим к работе.

С Анатолием Георгиевичем мы знакомы с прошлого года. Он тогда работал в дуэте с обер-мастером Владимиром Авраменко. Оба, можно сказать, провели на производстве целую жизнь – горячий стаж каждого из генералов «двухванника» перевалил за сорок лет. Сейчас напарник Игошева вышел на заслуженный отдых.

Тем не менее, на производстве Игошев трудится с давними товарищами. Тридцать второй сталеплавильный агрегат остается надежным компаньоном для представителей старшего поколения сталеваляров. А молодежь, которой в цехе достаточно, работает, в основном, на новых агрегатах.

– Электропечи еще только «учатся» работать по-настоящему, – уверен Анатолий Георгиевич. – В кислородно-конвертерном цехе, например, потребовалось лет пять, чтобы оборудование вышло на проектную мощность.

– А для дуговых сталеплавильных печей по статистике необходимо не меньше десяти лет, – добавляет начальник участка выплавки ЭСПЦ Игорь Новицкий. – Эти агрегаты из-за обилия электроники намного сложнее и конвертеров, и мартенов. Кроме того, не существует двух одинаковых электропечей, сколько бы их ни было во всем мире.

Игорь Дмитриевич имел возможность лично убедиться в этом: он побывал на многих аналогичных предприятиях страны и за рубежом. Сам же Новицкий приехал в Магнитогорск из молдавского города Рыбницы, где двенадцать лет отработал на металлургическом заводе.

– Вместе с друзьями пошел на разливку, был подручным, верховым на МНЛЗ, затем назначили бригадиром, – вспоминает Игорь Дмитриевич. – Потом меня заметил начальник цеха и предложил пройти стажировку в качестве электрометаллурга.

На участке выплавки он снова начал с подручного, потом вырос до сталеваляра. Поработал и на внепечной обработке стали. Исполнял обязанности старшего мастера на электропечах, заместителя начальника цеха.

Что интересно, в Магнитку Новицкий приехал девятого мая 2006 года в качестве эксперта – чтобы и людей натаскать, и за работой печей понаблюдать. Как раз в это время шел важнейший этап реконструкции мартеновского производства: приживалось принципиально новое для комбината оборудование – дуговые сталеплавильные агрегаты.

– Поработал здесь два месяца, руководство цеха предложило остаться, и я согласился, – продолжает Игорь Дмитриевич. – Был технологом цеха, через год назначили старшим мастером по технологии.

Пришло Новицкому поработать и на выплавке, и на внепечной обработке стали, и на разливке. Однако главным объектом его внимания оставались электропечи. Многие пришлось переделывать, привнести немало нового. Освоение ДСП начинали с семи плавков за смену, потом, по ходу усовершенствования оборудования, довели их количество до двенадцати.

– Результат более чем впечатляющий. Лично я не знаю ни одного агрегата с подобной произ-



водительностью, – свои утверждения Игорь Дмитриевич подкрепляет фактами. – В Молдавии в течение смены мы проводили максимум десять плавков – и то лишь при идеальном стечении обстоятельств.

Новичком в Магнитке многое удивило. А стремительное наращивание темпов производства и вовсе ошеломило. Он прекрасно понимает, что невиданные производственные результаты – в первую очередь заслуга коллектива: мужики в цехе выкладываются на сто процентов.

– Комбинат – машина очень громоздкая, раскатать ее непросто, – рассуждает Игорь Дмитриевич. – Но если уж ее удалось привести в движение...

Действительно, можно и не договаривать: наше предприятие уникально, и никто не станет с этим спорить. Даже в условиях кризиса ММК держится на своем достойнее других металлургических предприятий.

– Вот посмотрите, многие предприятия остановлены, а людей просто увольняют. Нам же удалось сохранить рабочие места и прожиточный минимум. Все-таки у нас очень сильная команда топ-менеджеров, – делает выводы Новицкий.

Руководство поступило мудро, перераспределив трудовой коллектив, – соглашается с ним сталеваля участка выплавки Виталий Шубин. – Как говорится, пока дымит труба, она прогорит. И действительно, когда есть работа, у людей даже настроение поднимается.

Шубин один из тех, кто вместе с Игорем Дмитриевичем совершенствовал «новорожденные» электросталеплавильные печи. Сложнее всего для привыкшего за восемь лет к мартенам сталеваля было не потеряться в обилии датчиков и компьютеров.

– Первое время разбегались глаза: нужно одновременно следить за множеством программ и самой печью, – признается Шубин.

Горячий цех для него средни службе в Вооруженных Силах. Физические нагрузки приобщены к армейским марш-броскам. Каждый год Виталий Юрьевич видит «зеленых» слабосильных

пацанов, которые приходят в ЗСПЦ и не больше чем за шесть месяцев становятся богатырями.

Вот и Олег Кравченко три с небольшим года назад стал одним из новобранцев цеха. Несмотря на скромный пока трудовой стаж, нынешний исполняющий обязанности мастера участка выплавки Кравченко уже успел поучаствовать в двух исторических для Магнитки событиях. Первое – пуск сортовых машин непрерывного литья заготовок, куда Кравченко попал во время производственной практики. Там Олег познакомился со сталеваляром делом под руководством Павла Сибилева. А после МГТУ он полгода поработал на двухванном сталеплавильном агрегате № 32, затем принял участие в пуске электропечи.

– По статусу Олег у нас, можно сказать, ровесник новых агрегатов, – шутит Анатолий Игошев.

На новом месте вчерашнему выпускнику освоиться было непросто. Во-первых, на участке дуговых электропечей небывалый, более интенсивный темп работы. Тут Кравченко в полной мере прочувствовал, как на производстве ценится каждая минута.

– Сложности возникали еще и по причине недопонимания процесса, – говорит Олег. – В университете я получил только общее представление об электропечи.

Однако время сгладило «острые углы» во взаимоотношениях с агрегатами, а года полтора назад Олег понял, что полностью освоился. Период ученичества закончился, и начался профессиональный рост. Теперь он, как уже было сказано, исполняет обязанности мастера участка выплавки. Поначалу ответственность пугала молодого сталеваля, но теперь страх прошел.

Хотя, по словам Анатолия Игошева, сталевалярская смелость не должна превращаться в панбратство с горячим металлом. Нужно и об опасности помнить, и заранее предвидеть каждое «движение» раскаленного подопечного. Так что, по всему выходит, за смену сталеваляры совершают по десять хоть и маленьких, но все же подвигов.

КИРИЛЛ СМОРОДИН  
ФОТО © ЕВГЕНИЙ РУХМАЛЕВ

## СОТРУДНИЧЕСТВО

### Постановщики задач

**«СИСТЕМА СБОРА и обработки информации данных АСУ «Энергоучет», «Развитие системы контроля доступа в ОАО «ММК», «Модернизация технологии интеграции АИС ЦДК в единое информационное пространство ОАО «ММК»... Эти и другие проекты, внедряемые на металлургическом комбинате, стали темами дипломных работ выпускников программы «Постановщик задач» корпоративного центра подготовки кадров «Персонал».**

Программу профессиональной переподготовки «Постановщик задач» разрабатывали старший преподаватель КИПК «Персонал» Александр Черномырдин и старший преподаватель кафедры вычислительной техники МГТУ Анатолий Белявский по заказу ОАО «ММК». По словам директора по информационным технологиям ОАО «ММК» Дмитрия Каплана, перед авторами курса стояла непростая задача – сформировать систему профессиональных знаний и умений по применению различных способов и методов самостоятельного выполнения полного цикла разработки автоматизированных систем. Помимо этого, слушатели курса за один год должны были научиться осуществлять техническое и технологическое руководство разработкой, внедрением и сопровождением автоматизированных систем группой разработчиков.

Судя по оценкам аттестационной комиссии, первый, пробный выпуск оказался успешным – все слушатели получили оценку «отлично».

– По большому счету это не студенты, – говорит Дмитрий Каплан, – это высококвалифицированные инженеры, и пришли они не за новыми знаниями, а скорее, за их систематизацией. Тем и ценен этот курс, что смог им это обеспечить. Все проекты можно назвать удачными, потому что они востребованы производством. Если один приносит миллионы рублей экономической выгоды, то другой, например, делает удобной работу персонала, и он тоже не менее полезен. Так что сотрудничество с Персоналом по подготовке наших специалистов мы планируем продолжать.

РЕГИНА КРАШЕНИННИКОВА

# По международным стандартам

## Экологическая политика Магнитки принята в новой редакции

**НА МАГНИТОГОРСКОМ металлургическом комбинате вступила в действие новая редакция Экологической политики ОАО «ММК».**

Новая редакция Экологической политики разработана в развитие документа «Миссия». Стратегические цели ОАО «ММК», в соответствии с которыми сокращение вредных воздействий на окружающую среду является одной из стратегических целей комбината, позволяющая обеспечить сохранение долговременной конкурентоспособности ОАО «ММК» на мировом рынке металлопродукции.

В Экологической политике нашли отражение следующие новые положения природоохранной деятельности ОАО «ММК»: внедрение системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2004 в обществах Группы ОАО «ММК», повышение экологической безопасности про-

изводственных процессов до уровня, соответствующего наилучшим имеющимся технологиям на современном этапе развития науки и техники, предъявление требований по обеспечению экологической безопасности производства процесса ОАО «ММК» и контроль их исполнения поставщиками продукции и исполнителями услуг (сервисными организациями).

На Магнитогорском металлургическом комбинате уделяется большое внимание решению вопросов охраны окружающей среды. С середины 90-х годов прошлого столетия реализуются ежегодные экологические программы Группы компаний ОАО «ММК», направленные на реконструкцию и модернизацию природоохранных объектов. За период с 1997 по 2007 годы удельные выбросы загрязняющих веществ ММК в атмосферу снизились почти в 2 раза, удельные сбросы в водоемы – в 3 раза. Затраты Магнитки на природоохранную деятельность еже-

годно составляют около 2 млрд. рублей.

С целью совершенствования существующей системы управления охраной окружающей среды, начиная с 2004 года в ОАО «ММК» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. В 2007 году специалистами международного органа по сертификации систем менеджмента TUV NORD CERT GmbH (Германия) проведен ре-сертификационный аудит системы экологического менеджмента ОАО «ММК» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. По результатам внешнего аудита сделан следующий вывод: система экологического менеджмента в ОАО «ММК» совершенствуется и функционирует результативно, Магнитогорскому металлургическому комбинату выдан новый сертификат со сроком действия до 2010 года.



Активная и результативная деятельность ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды не раз получала высокую оценку. По итогам 2007 года комбинат награжден медалью и дипломом конкурса «Золотая медаль «Европейское качество» в номинации «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент».

Управление информацией и общественных связей ОАО «ММК»