Информационный выпуск газеты «Магнитогорский металл» и профсоюзного комитета АО ММК

Единение № 7

В несколько строк

◆ Прошедший год был для профкома АО ММК юбилейным. Скупые строчки сохранившихся в архиве протоколов свидетельствуют о том, что 65 лет назад, в апреле 1931 года, на заседании президиума Магнитогорского Горпрофсовета было отмечено, «что постановка профработы среди рабочих масс, связанных с металлообработкой на Магнитострое, не отвечает требованиям и запросам этой квалификации. Ни нормы выработки, ни расценки не имеют ничего общего с нормами выработки и расценками Союза строителей, являющегося руководящим союзным органом металлистов на Магнитострое.» Постройком Союза строителей мало интересовался вопросами подготовки основных кадров для возводившегося металлургического гиганта, и на 1 апреля 31-го года лишь 5440 человек, работавших на Магнитострое, владели профессиями, связанными с металлообработкой. Исходя из сложившейся катастрофической ситуации, Президиум ГСПС посчитал необходимым «немедленно приступить к организации Завкома союза Черной металлургии на Магнитострое».

◆ В июне того же года был утвержден порядок разукрупнения Союза строителей. А уже в ноябре расширенный пленум завкома рассмотрел и утвердил ряд организационных и практических вопросов, связанных с работой и бытом металлургов Магнитки.

◆ В годы войны председателем завкома профсоюза был избран Павел Дмитриевич Ефанов. С Магниткой он связал свою судьбу все в том же 31-м. Начав с профессии электромонтера, Ефанов прошел путь до заместителя начальника второго мартеновского цеха, а затем судьбу его круто изменила работа в профсоюзе. В послевоенные годы, работая в Москве и возглавляя уже профсоюз рабочих черной металлургии, а позже и единый профсоюз металлургов страны, Павел Дмитриевич сделал немало для восстановления металлургического комплекса Советского Союза и улучшения жизни трудящихся отрасли. Недавно одному из первых председателей профкома комбината исполнилось 85 лет.

◆ Профсоюзная организация комбината, начинавшаяся когда-то с 5 с небольшим тысяч человек, сегодня насчитывает в своих рядах около 99 тысяч работников комбината и его дочерних предприятий, а также пенсионеров. На приемах по личным вопросам только у председателя профкома АО ММК ежемесячно бывает до 40 посетителей. Основные вопросы, с которыми люди обращаются в профсоюзный комитет, касаются оказания материальной помощи, выделения льготных путевок на лечение и оздоровление, улучшения жилищных условий. Профком крупнейшего в городе промышленного предприятия и сегодня старается найти оптимальные решения возникающих проблем и выполняет максимум мероприятий по защите прав и интересов трудящихся.

◆ Подготовка и обсуждение коллективных договоров и проведение «Дней цеха», забота о здоровье и организации питания металлургов, анализ финансового положения на предприятии и производственного травматизма, контроль за осуществлением техники безопасности и оказание адресной помощи пенсионерам — таков далеко не полный перечень проблем, находящихся сегодня в ведении профкома комбината.

◆ Нескончаемым потоком идут сегодня в профком пенсионеры предприятия, малообеспеченные и остро нуждающиеся работники, матери-одиночки. И всем здесь стараются помочь реально. На эти цели только в прошлом году было выделено более 500 млн. рублей.

◆ Для обеспечения стабильной работы кассы взаимопомощи профкома, куда работники АО ММК обращаются постоянно, только в минувшем году было перечислено 90 млн. рублей.

◆ Несмотря на финансовые трудности, профсоюзный комитет занимается и благотворительностью. В 1996 году в профсоюзный Фонд солидарности было перечислено 50 млн. рублей. На сумму в 30 млн. рублей для горбольницы №2 приобретены спецодежда для хирургического комплекса, постельные принадлежности и эмальпосуда.

◆ Исходя из фактических возможностей профсоюзной организации комбината, сотни миллионов рублей направляются сегодня на организацию и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий во Дворцах культуры предприятия, цехах, подразделениях и объединении ФиЗ «Магнит».

◆ В декабре в Челябинске состоялся третий пленум областного комитета ГМПР. В его работе приняли участие 4 представителя профсоюзного комитета АО ММК, члены обкома профсоюза — председатель профкома комбината В. З. Близнюк, зав. отделом профкома комбината Н. Д. Доброходова, председатель профкома АОЗТ «Промжилстрой» А. В. Дюкарев и председатель профкома ГОП В. Ф. Курганов.

◆ В июле минувшего года, по приглашению Горно-металлургического профсоюза России, в Москве на праздновании Дня металлурга побывала делегация магнитогорцев-Героев Труда. Председатель цехового комитета доменного цеха АО ММК Н. В. Головин был награжден Почетной грамотой Центрального Совета ГМПР.

◆ Осенью минувшего года Магнитогорск, по рекомендации Центрального совета ГМПР, посетил профессор, доктор политологии, глава представительства Германии Петер В. Шульце. Он ознакомился с работой профсоюзной организации АО ММК. Как и прежде, опыт металлургов Магнитки в этой области считается одним из образцов, достойных пристального внимания.

Из Постановления исполкома ЦС ГМПР

В октябре минувшего года исполком Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России издал постановление «О практике работы комитетов профсоюза Челябинской области в вопросах обеспечения занятости трудящихся». Приводим выдержки из него.

Многие профсоюзные организации недостаточно информированы о проблемах занятости, занимают выжидательную позицию, не вникают глубоко в эту сложную и ответственную работу, в механизм защиты законных прав трудящихся, хотя Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» и другими нормативными актами определена активная роль профсоюзов в этих вопросах. В частности, профсоюзы имеют право содействовать организации занятости, приема на работу, увольнению, предоставлению льгот и компенсаций. Массовое высвобождение работников по инициативе работодателя может осуществляться лишь при условии предварительного (не менее, чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов.

Недооценка нашим профсоюзом последствий скрытой безработицы привела к неадекватному отношению к вопросам занятости. Вместе с тем, без реализации активной программы занятости скрытая безработица в условиях оптимизации производства может трансформироваться в обвальное сокращение рабочих мест и персонала (до 30 и более процентов).

В настоящее время производственным подразделениям АО «Мечел» (Челябинский металлургический комбинат) выдаются задания о направлении работников, в связи со снижением объемов производства (работ), в отпуск на время простоя (в среднем по 18 процентов списочной численности). На этом же предприятии работодатель побуждает работников к увольнению по собственному желанию, отменяя маршруты ведомственного транспорта в дальние районы города при отсутствии общественного транспорта, соглашаясь на укорачивание маршрутов городского транспорта (трамвая), затрудняющее проезд к комбинату и пр.

На АО «Комбинат «Магнезит» участие профкома в решении проблем занятости ограничивается согласованием, в соответствии с «Комплексной программой занятости на 1996 — 1997 годы», продолжительности вынужденных отпусков работникам в случае остановки производства.

Имеются примеры и неформального отношения к этой проблеме. Так на АО «Магнитогорский металлургический комбинат» разработана и реализуется долгосрочная программа занятости, предусматривающая создание новых рабочих мест, вопросы подготовки кадров и т. д. Программа находится под постоянным вниманием и контролем профкома комбината и периодически корректируется в зависимости от складывающейся ситуации.

СПРАВКА. *Из записки о социально-экономическом положении металлургических предприятий Челябинской области.*

В июле —сентябре 1996 г. предполагается ликвидировать 3076 рабочих мест, из них 86,6 процента — на Челябинском АО «Мечел». К высвобождению намечено 1724 работника, из них 78,8 процента — на АО «Мечел».

Одновременно с этим предполагается организовать 92 рабочих места, в том числе 83 — на Магнитогорском металлургическом комбинате.

В вопросах высвобождения работников администрация предприятий умело использует отсутствие даже элементарной солидарности среди членов профсоюза и работников. Профсоюзные же организации предприятий без коллективной поддержки работников могут оказывать влияние в вопросах сокращения работников только при рассмотрении обращения работодателя на увольнение конкретного работника. Мероприятия или программы по занятости на предприятии или совместные мероприятия со службами занятости подписываются только представителями администрации без представителей профсоюза.

Официально

Решением профкома АО ММК заместителем председателя по охране труда и экологии ныне избран Сергей Иванович САМОРОДОВ.

Ранее занимавший эту должность Владимир Васильевич УРЖУМЦЕВ назначен руководителем инспекции охраны труда АО ММК.