

> ОБРАЗОВАНИЕ

Училищ стало меньше

В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ реорганизовано 28 учреждений начального и среднего профессионального образования.

По словам министра образования и науки Челябинской области Александра Кузнецова, в регионе еще есть училища и техникумы, на базе которых осуществлять подготовку кадров уже невозможно, а выполнять задачи только социального лифта и занятости молодежи – это расточительно.

В областных ПТУ и училищах увеличены объемы подготовки студентов по наиболее востребованным специальностям в металлургии, машиностроении, металлообработке, транспортной сфере. В то же время сокращена численность обучающихся по менее востребованным профессиям: операторы ЭВМ, бухгалтеры, секретари, делопроизводители.

Реорганизация учреждений профобразования проводилась с учетом демографического спада. В будущем году реформу системы будут проводить с учетом передачи федеральных учреждений среднего профобразования в региональное подчинение.

Стальной рынок слабеет

> В Австралии на металлургических предприятиях начались сокращения

В АНАЛИТИЧЕСКИХ материалах экспертов рынка металлопроката все чаще звучат тревожные нотки. Некоторые комментаторы даже начинают сравнивать нынешнюю ситуацию с той, что возникла три года назад, когда грянул глобальный финансово-экономический кризис.

Появились и сообщения о сокращениях в металлургической отрасли – пока, правда, не в России. Так, как минимум 1000 рабочих мест будут сокращены в австралийской стальной компании BlueScope Steel на фоне австралийского промышленного кризиса. BlueScope приняла решение закрыть производство горячекатаной полосы в Western Port в Hastings и доменную печь в Port Kembla недалеко от Wollongong. Около 400 рабочих мест сократила недавно другая компания Зеленого континента – OneSteel (это главный австралийский производитель стали и ведущая металлоторговая компания страны).

Далека от идеальной и ситуация в Европе. Как свидетельствуют эксперты, в Старом Свете с начала августа практически не заключаются новые сделки, и цены на металлопрокат, хоть пока и не снижаются, фактически приобрели виртуальный характер. Обычно европейский рынок оживает в конце августа, когда финиширует период летних отпусков, но в этом году пауза может продлиться дольше. Покупатели стальной продукции, напуганные финансовыми и экономическими потрясениями в странах региона, опасаются усиления кризисных явлений в ближайшие месяцы.

Ряд мини-заводов в Европе вообще остановили производство в этом месяце, чтобы не создавать избыток предложения. Сейчас они распродают запасы, так что

объем предложения в ближайшее время, очевидно, будет достаточно скромным. Однако и потребители металлопроката прогнозируют спад своего производства – скорее всего, они ограничатся приобретением сравнительно небольших партий проката и не будут создавать значительных запасов. Многие аналитики, например, считают, что финансовый кризис в странах Евросоюза может нанести наибольший ущерб строительной отрасли – традиционно крупному потребителю металлопродукции.

Минувшим летом передышку взял даже китайский рынок металлопродукции, в последние годы потреблявший почти половину мирового производства стали и всегда обеспечивавший относительную стабильность мировой металлургии. Еще в июне сразу 27 крупных металлургических компаний КНР объявили о снижении цен на июльские поставки, что свидетельствует об ухудшении конъюнктуры китайского стального рынка.

На российском рынке металлопродукции тем временем обостряется конкуренция. Борьба за рентабельность сейчас идет в основном на уровне сбыта – приоритетом становится внутренний рынок. На экспорт отечественные металлургические компании поставляют в основном полузаготовку, в России же всегда была востребована продукция с высокой добавленной стоимостью – холоднокатаный и сортовой прокат. К тому же, цены на домашнем рынке куда привлекательнее для производителей.

Однако и в нашей стране, как и в Европе, потребители металлопроката прогнозируют спад своего производства. Магнитка это ощутила еще во втором квартале этого года. В январе-марте 2011 года ММК поставил на внутренний рынок (с учетом отгрузки в страны СНГ) один миллион 898

тысяч тонн металлопроката, а в апреле-июне – один миллион 660 тысяч тонн, на 13 процентов меньше. Во многом это связано с изменением заказов на продукцию толстолистового стана «5000». Газпром и Транснефть, решившие повременить с реализацией ряда амбициозных проектов, перенесли сроки закупки труб большого диаметра на более поздние сроки, а отечественные трубные компании, в свою очередь, сняли часть текущих заказов на поставку толстолистового проката. В результате объем производства товарной продукции на стане «5000» во втором квартале 2011 года снизился на 21 процент по сравнению с первым кварталом и составил 243 тысячи тонн.

Так уж складывается ситуация в России, что масштабные экономические кризисы, независимо от того, где они зарождаются и какие причины их вызывают, особенно сильно бьют почему-то именно по нашей стране. В 1998 году российский дефолт стал запоздалым эхом «азиатского» финансового кризиса, но рубль тогда обесценился гораздо сильнее (фактически в четыре раза за один день), чем любая из азиатских валют. В 2008–2009 годах ситуация повторилась: в России был зафиксирован самый серьезный промышленный спад среди всех стран G20 – «Большой двадцатки», да и рубль снова понес значительные потери на валютных рынках. Отечественная металлургическая отрасль тогда первой ощутила дыхание кризиса. Уже по итогам четвертого квартала 2008 года сокращение производства ведущих сталелитейных компаний составило от 25 до 63 процентов.

Сейчас во всем мире нарастает новая кризисная волна. Уровня цунами, как в 2008 году, она вряд ли достигнет, но по России в целом и металлургии в частности наверняка ударит ☹

Деньги за качество и материнство

> На комбинате действуют уникальные социальные программы поддержки семьи и детства



План по себестоимости

Эффективность труда производственных коллективов в ОАО «ММК» оценивают по качественным показателям и выполнению плана по себестоимости продукции.

В соревновании за повышение экономической эффективности производства в первом полугодии нынешнего года победителями неоднократно выходили трудовые коллективы доменного цеха, ЛПЦ, ЛПЦ-3, энергоцеха, локомотивного цеха. Общая сумма затрат на поощрение лидеров, в том числе лучших молодежных бригад, рабочих и мастеров, составила шесть миллионов рублей. Ежемесячно более семидесяти работников побеждали в соревновании за звание «Лучший рабочий» и «Лучший мастер» – их поощрили в целом на 1,6 миллиона рублей. Общая сумма премий победителям среди молодежных трудовых коллективов – почти полмиллиона рублей. Кроме того, работники ОАО «ММК» за безупречное исполнение трудовых обязанностей поощрялись государственными наградами, Почетными грамотами администрации города, ОАО «ММК», профкома комбината, ценными подарками...

Двенадцать тысяч – маме

На ММК продолжает действовать уникальная программа «Стимулирование рождаемости и поддержка материнства и детства».

От работы освобождены 620 беременных работниц комбината. Всем им выплачивали среднемесячную заработную плату. Ежедневно будущие мамы посещали центр «Материнство». При рождении ребенка 373 женщины получили по 12 тысяч рублей материальной помощи на общую сумму 4,476 миллиона рублей.

Ежемесячная материальная помощь в размере 750 рублей перечислялась 1425 женщинам, находившимся в отпуске по уходу за детьми до полутора лет, – на эти цели за полгода направлено 4,89 миллиона рублей. Выплаты в размере 1500 рублей ежемесячно получали 1055 женщин в от-

пуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет – на общую сумму 7,07 миллиона рублей.

Будущие мамы пользовались предоставленной предприятием возможностью поплавать в аквапарке «Водопад чудес».

В рамках специальной социальной программы оказана поддержка 189 многодетным семьям, в которых растут 596 детей до восемнадцати лет. На поддержку больших семей направлено 3,34 миллиона рублей.

«Зеленый десант»

За первое полугодие в ОАО «ММК» полностью выполнена молодежная программа. Ее реализацией занят союз молодых металлургов в сотрудничестве с администрацией и профкомом комбината. Цель программы – привлечение и закрепление молодежи на предприятии, создание условий для максимального раскрытия ее потенциала.

Совместно с управлением кадров проведено торжественное посвящение в рабочие с награждением выпускников политехнического колледжа. Молодые специалисты побывали с экскурсиями в музей ММК, на основных производствах – руднике, доменном, кислородно-конвертерном, сортовом цехах. В XI научно-технической конференции молодых работников ОАО «ММК», международный этап которой собрал 173 человека, участвовали представители предприятий и учреждений России, Украины, Казахстана и Беларуси.

Молодежь ММК с пользой провела время на открытом первенстве по рыбной ловле, сплавах по Белой, массовых ледовых катаниях, соревнованиях по боулингу. К 66-й годовщине Великой Победы организованы акция «Георгиевская ленточка-2011», соревнования по пейнтболу для учащихся подшефных школ. Благодаря союзу молодых металлургов продолжалась уникальная

программа социальной адаптации «Воскресный папа» для детей-сирот и оставшихся без попечения родителей. Активную гражданскую позицию молодежь проявила и в значимых общественно-политических акциях «Чистый город», «Зеленый десант», «Живой флаг» ко Дню России, а также на субботниках в ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск» и доме отдыха «Березки».

ЗОЖ с культурой

В рамках программы здорового образа жизни в первом полугодии работники ОАО «ММК» и члены их семей 58687 раз посетили спортивно-оздоровительные объекты и массовые мероприятия.

В восемнадцати спортивных праздниках были задействованы свыше пяти тысяч работников и членов их семей. По программе летней и зимней спартакиады для рабочих и руководителей прошли соревнования по четырнадцати видам спорта – с участием почти двух тысяч человек.

Семьи металлургов совершили 44123 «похода» в аквапарк «Водопад чудес». Четыреста коллективных выездов было организовано в ГЛЦ «Абзаково» и ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск» для 7652 работников из подразделений и членов их семей.

На спорт и реализацию программы «ЗОЖ» из всех источников направлено 42,31 миллиона рублей.

Силами Дворцов культуры металлургов проведено триста праздников и встреч для 45530 работников комбината и членов их семей. Затраты на финансирование социального заказа для проведения в ДКМ имени Серго Орджоникидзе и Левобережном ДКМ культурно-массовых мероприятий и содержание учреждений культуры – более 17 миллионов рублей ☹

МАРИЯ ТЕПЛОВА

> ЭНЕРГЕТИКА

Надежно и в срок

ГАЗОПОРШНЕВЫЕ электростанции обладают определенным преимуществом по сравнению с другими типами генераторов.

У ГПЭС высокий КПД, что позволяет получать дешевую электроэнергию. Газопоршневые двигатели менее чувствительны к перепадам внешних температур, могут работать в режиме частого включения-выключения, обеспечивать быстрый запуск. Они также способны длительное время работать на частичных нагрузках, долговечны, их проще и дешевле ремонтировать.

А еще газопоршневые автоматические станции иногда сравнивают с кораблем, потому что на ГПЭС установлено корабельное газопоршневое оборудование. Но какими бы мощными ни были узлы станции, они требуют периодического ремонта и обновления. В летний период проведен плановый ремонт агрегатов и оборудования ГПЭС. Рассказывает начальник станции Игорь САРАТОВ:

– После 48000 часов работы первого и второго агрегатов они остановлены на плановый ремонт в срок, утвержденный директором ООО «МЭК». Ремонт уникальный.

– Игорь Борисович, что конкретно сделано?

– Требовалось полностью заменить поршневую группу агрегатов, турбоагрегаты, выполнить ревизию соединительных муфт, настроить средства измерения и автоматики.

– Кто участвовал в ремонтных работах?

– Основные подрядчики – Уралспецприбор и «Вяртсиля Восток». Специалисты этих предприятий на протяжении ряда лет выполняют ремонты и зарекомендовали себя с лучшей стороны. Большую лепту в процесс ремонтных работ внесли специалисты фирмы «Ман Дизель и Турбо Русс» из Санкт-Петербурга. Они не только провели мониторинг выработки деталей агрегатов, контролировали ход ремонтных работ, производили замеры всех параметров приборов ГПЭС, но и выдали рекомендации по эксплуатации оборудования, подписали акты выполненных работ, оформили все отчетные документы, гарантирующие качество монтажа.

– Когда будут завершены регламентные работы?

– Первый агрегат отремонтирован раньше намеченного срока на десять суток, в канун дня рождения энергокомпании. Запущен, протручен и уже действует. Досрочно завершен и ремонт второй очереди. По окончании всех работ предстоит перенастройка систем автоматики и безопасности агрегатов, которые планируется запустить в производство в начале сентября. Думаю, уложимся в установленные сроки и все, что предписано заводом-изготовителем, выполним в полном объеме.

Беседовал ЮРИЙ БУРКАТОВСКИЙ

> ТРАДИЦИЯ

Кому ручку, а кому ноутбук

ВОТ УЖЕ одиннадцатый год на метизнокалибровочном заводе существует традиция: провожать в первый класс детей, чьи родители трудятся на предприятии.

Будущие первоклашки, волнуясь, заходят в праздничный зал заводского Дворца культуры. Там их бурными аплодисментами встречают мамы и папы, бабушки и дедушки. Праздник начинается с вручения подарков. Каждый первоклашка, а их в этом году 192, получил школьный набор, в котором карандаши, ручки, краски, счетные палочки, наборы для уроков труда и напутственное письмо руководства завода будущему школьнику.

С началом школьного пути ребят поздравил старший менеджер по персоналу Ирина Шевцова, председатель профсоюзного комитета Андрей Солощкий и председатель женсовета завода Ирина Тарасова. Они пожелали пока еще дошколятам хороших оценок, успехов в учебе, а родителям терпения и мудрости.

Кроме будущих первоклашек на праздник пришли и старшеклассники. Руководство завода не первый год поощряет школьников, которые учатся на «хорошо» и «отлично». Среди них Александра Козлова, Полина Чердыничко, Анастасия Дьяченко, Анна Полякова, Александр Соколов, Ольга Метелкина. Эти ребята за достойную учебу получили в подарок флэшки и веб-камеры. Роман Новежки в этом году окончил школу с серебряной медалью. Его, как и нынешних первоклашек, провожали в школу в этом же зале. Роман приобрел основательные знания и поступил на энергетический факультет Магнитогорского государственного технического университета. За отличную учебу Роману вручили ноутбук. Вчерашний школьник, а теперь уже студент, пожелал малышам успехов в учебе, усердия и трудолюбия.

После поздравлений ребятам ожидал спектакль, подготовленный театром кукол и актера «Буратино». История маленького хамелеона не оставила юных зрителей равнодушными. Они смеялись над забавными персонажами постановки – обезьяной Яной, черепахой Черри, другими озорными куколками.

Этот праздник детки наверняка запомнят: столь яркие проводы в школу бывают не у каждого первоклашки.

ЕЛЕНА КОФАНОВА

> На поддержку многодетных семей комбинат направил 3,34 миллиона рублей