

«Обеспечить всемерный рост эффективности и интенсификации общественного производства, усилить режим экономии в народном хозяйстве. Сосредоточить особое внимание на ускорении роста производительности труда — решающим условием дальнейшего развития производства и подъема благосостояния народа». (Из проекта ЦК КПСС к XXV съезду Коммунистической партии).

НЕЛЕГКО, НО РЕАЛЬНО



Комментирует обязательства начальник пятого листопркатного цеха А. ПРАТУСЕВИЧ.

— По листопркатному цеху № 5 план 1976 года будет превышать план нынешнего года на 6,6 процента. Естественно, что и социалистические обязательства цеха на 1976 год предусматривают достижение более высоких рубежей.

Большое внимание мы уделяем принятию индивидуальных, бригадных и агрегатных планов-обязательств. Свой личный вклад в успешную работу цеха рабочие начали планировать еще полтора месяца назад. Первыми помощниками им в этом — инженерно-технические работники. Сначала мы провели ряд собраний, на которых определили свои задачи. В ноябре на партийном собрании, затем — на сменно-встречных собраниях в бригадах, а в последнее время — на рабочих собраниях трудящиеся вели обстоятельный разговор о том, как повысить эффективность и качество работы. При составлении личных планов-обязательств во многом помогает и сама форма бланка.

В цехе внедряется метод приемки и передачи смены на работающих агрегатах, чтобы сократить потери рабочего времени при перемене. В каждую смену торопятся по полчаса, а на наших агрегатах это — десятки недоданных тонн. К началу новой пятилетки этот метод будет внедрен на всех агрегатах, а сейчас так работают уже коллективы двух травильных линий, второго и третьего агрегатов поперечной резки и четырехклеточного стана.

Мы взяли высокие обязательства. Анализ показал, что за счет устранения простоев можно повысить производство на 6,5 процента. А очень много простоев мы имеем из-за неритмичной работы ЛПЦ № 4. Поэтому мы просим производственный и технический отделы комбината, ЦЗЛ, коллективы первого мартеновского, второго обжимного и четвертого листопркатных цехов своевременно обеспечивать нас металлом в нужном количестве, а ремонтников УТМ — проводить ремонт оборудования с гарантией его надежной работы.

ПЛАН-ОБЯЗАТЕЛЬСТВО НА 1976 ГОД ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА ЛПЦ № 5

Соревнуясь за достойную встречу XXV съезда КПСС и вступая в пятилетку эффективности и качества, коллектив листопркатного цеха № 5 берет на себя следующие социалистические обязательства: перевыполнить годовой план по отгрузке готового проката на 6 тысяч тонн, в том числе по холоднокатаному листу и рулонам — на 1,5 тысячи тонн; к 1 мая отгрузить сверх плана 2 тысячи тонн готовой продукции; к Дню металлурга — 3,5 тысячи тонн; к 59-й годовщине Великого Октября — 5 тысяч тонн; повысить производительность труда на 6,5 процента; прирост производства обеспечить только за счет повышения производительности труда; снизить количество вторых сортов против уровня 1975 года на 10 процентов; обеспечить своевременное выполнение заказов потребителей; за счет внедрения технологических карт эксплуатации оборудования, повышения деловой квалификации и расширения зон обслуживания снизить простой каждого технологического агрегата цеха на 1 процент против показателей 1975 года; за счет рационального расходования сырья, материалов и всех видов энергии сэкономить 100 тысяч рублей; не допускать перерасхода питьевой и промышленной воды; за счет рационализации и изобретательства получить экономический эффект в сумме 2550 тысяч рублей; охватить всеми видами обучения 317 человек; активно участвовать в работе спортивных обществ и организаций, а также в ДОСААФ, обществе Красного Креста; обеспечить охрану общественного порядка в подшефном микрорайоне 112-го квартала; выполнить согласованные планы шефской помощи совхозу «Богдановский» Кизильского района, школе № 25 и детскому саду № 139; выполнить мероприятия по приведению в образцовое состояние бытовых помещений цеха, здравпункта и столовой № 23; бороться за присвоение звания «Цех высокой культуры производства».

Обязательства обсуждены и приняты на собраниях трудящихся цеха.

В ПОЛНОЙ ГОТОВНОСТИ



Комментирует В. БЕЛЬМАН, старший травильщик.

— Наша третья бригада НТА № 1 уже два месяца работает в счет 1976 года. В будущем году бригаде предстоит в смену обрабатывать на 100 тонн листа больше. К этому мы уже готовы. Сейчас наша бригада имеет ежедневное производство около 1000 тонн. Но мы взяли обязательство дополнить к этому напряженному плану выдать за год 1000 тонн листа. На что мы рассчитываем? В 10-ю очередь на наших смежников из ЛПЦ № 4. Месяца два назад их представители приходили к нам в цех (тогда «шел» плохой металл, да еще в недостаточном количестве). И

они обещали улучшить работу. Сдвиги в лучшую сторону есть. Но пока работа ЛПЦ № 4 нас не устраивает. Недавно из-за отсутствия металла полностью простояли две смены. Мало того, что «отдали» весь сверхпламенный металл, да еще на 300 тонн влезли в долг.

Разрабатывая план-обязательство, я решил обучить резчика В. Вострикова смежным профессиям. Сейчас он осваивает работу на сварочной машине, уже может действовать самостоятельно. Взаимозаменяемость — многое значит. Это — и подмена товарища, ушедшего на обед, и одновременное обслуживание двух агрегатов без ущерба для производства.

При составлении технологических карт (к этой работе мы уже приступили) учитываем опыт рабочих всех смен, предложения товарищей по труду. Вот один пример. При ненастроенной правильной машине приходится поднимать ролики до десяти раз и больше за смену, а это, как минимум, 30 потерянных минут, т. е. 70 тонн недоданного металла. Кажется, мелочь — перенесли ключ подъема правильной машины на пост разматывателя. Сейчас оператор на эту операцию времени теряет меньше. А десятки тонн металла — на наш сверхплановый счет.

ПЛАН-ОБЯЗАТЕЛЬСТВО СТАРШЕГО ТРАВИЛЬЩИКА В. БЕЛЬМАНА

Организовать работу в бригаде так, чтобы протравить сверх плана 1000 тонн листа и улучшить проходимость швов на четырехклеточном стане на 0,2 процента;

принять участие во внедрении ингибитора кислотной коррозии и сэкономить 200 тонн металла и 100 тонн серной кислоты;

экономно расходовать пар и воду;

принять участие в разработке технологических карт на рабочих местах НТА № 1;

подать не менее двух рацпредложений с экономическим эффектом 500 рублей;

обучить резчика гильотинных ножиц В. Вострикова работе на сварочной машине и дрессировочной клетки;

систематически следить за новинками технической литературы в НТБ;

активно участвовать в общественной жизни цеха.

КОЛЛЕКТИВ ЛПЦ № 5 ОБСУЖДАЕТ ПРОЕКТ ЦК КПСС К XXV СЪЕЗДУ ПАРТИИ

1976: эффективность, качество работы



НАМЕТИЛ — ВЫПОЛНЮ

Комментирует В. ПЕТРОВ, мастер по ремонту подъемно-транспортного оборудования.

— Мне, как руководителю производства, видна эффективность новой формы принятия личных планов-обязательств повышения качества работы — на примере своего коллектива. Я запланировал на будущий год большой объем ремонтных работ по кранам и разработку технологии замены подкрановых рельсов в термическом отделении. В процессе этой работы наверняка появятся свежие мысли, задумки по усовершенствованию частей и узлов подшефного мне оборудования, которые позволят оформить рацпредложения. Это будет моим личным вкладом в выполнение напряженных планов первого года десятой пятилетки.

ПЛАН-ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА РАБОТЫ МАСТЕРА В. ПЕТРОВА

Организовать и обеспечить успешное выполнение планово-предупредительных ремонтов подъемно-транспортного оборудования цеха; на шести пратцен-кранах Ленинградского завода ПТО усилить места соединения штанг с траверсой и траверсы с автоматическими захватами для переноса пачек листов; разработать технологию замены подкрановых рельсов в термическом отделении; провести реконструкцию трех автоматических захватов для переноса пачек листов с заменой несущих балок на усиленные; подать не менее 10 рационализаторских предложений с годовой экономией в 5000 рублей.

Комментирует старший резчик холоднокатаного металла Х. ФАТХУЛИН.

В девятой пятилетке наш комсомольско-молодежный коллектив завоевал почетное звание — корчагинский. Неоднократно мы завоевывали призовые места как в социалистическом соревновании среди коллективов цеха, так и на комбинате. Успех, как говорится, налицо, но были и просчеты. Поэтому составили мы свой план-обязательство на будущий год очень тщательно, старались учесть промахи уходящего года. Приведу пример. Совсем недавно мы «просмотрели», что износился тормозной валик. В результате — почти 80 тонн металла прошло у нас с царапиной. И хотя металл этот все же пошел по заказу, дефект был значительный, и мы разбирали этот случай у себя в коллективе. Вскоре резчик металла В. Ф. Жарков подо-

шел ко мне с интересным предложением, касающимся непосредственно работы тормозного валика. Позже, при составлении плана-обязательства, мы включили этот пункт. Но основную ставку мы делаем все же на улучшение качества металла.

Учитывая резервы

Выполнение этого главного пункта плана-обязательства обеспечат следующие пункты, раскрывающие наши резервы. Это полная взаимозаменяемость, дружба и сплоченность коллектива, дисциплинированность, добросовестность и т. д. Ну, а так как 1976 год — год качества, напомним на улучшение качества подката, поставляемого к нам на агрегат.



ПЛАН-ОБЯЗАТЕЛЬСТВО КОЛЛЕКТИВА АГРЕГАТА ПОПЕРЕЧНОЙ РЕЗКИ № 3

(в составе старшего резчика Х. Н. Фатхулина, резчиков холоднокатаного металла В. В. Устиновича, В. А. Машинского, штабелировщиков металла по учету Л. Г. Мантровой и М. В. Разумовской). Порезать дополнительно к плану 2000 тонн холоднокатаного металла;

добиться выхода точного металла не менее 95,5 процента, уменьшить выход некондиционного металла на 0,03 процента;

добиться 100 процентов выхода металла по теоретическому весу и сэкономить на этом 1500 тонн металла;

каждому члену бригады освоить работу на всех постах управления и рабочих местах, т. е. добиться полной взаимозаменяемости; подать пять рационализаторских предложений, направленных на улучшение качества металла, повышение производительности труда.

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

В процессе обсуждения проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии трудящиеся листопркатного цеха № 5 определили свои задачи на 1976 год. Они разработали обширную программу технических и организационных мероприятий, претворение которой в жизнь позволит увеличить выпуск продукции, повысить ее качество, снизить материальные затраты на производство. Сегодня борьба за эффективность производства в пятом листопркатном цехе уже началась. Планирование качества работы путем составления личных, агре-

гатных, бригадных и цеховых планов-обязательств, охватывающих все стороны не только производственной деятельности, но и общественной жизни коллектива, несомненно поможет листопркатчикам вступить в десятую пятилетку во всеоружии.

Примеру коллектива листопркатного цеха № 5 должны последовать трудящиеся всех переделов комбината. Ведь создание условий для высокопроизводительной работы смежников — одно из важнейших направлений успешной работы металлургического конвейера.