

## Работа на опережение

ОХРАНА ТРУДА

**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ** промышленной безопасностью и охраной труда ОАО «ММК» сертифицирована по новейшему международному стандарту OHSAS 18001:2007.

Засвидетельствовать этот факт и вручить сертификат соответствия на днях в Магнитку прибыл лично генеральный директор «Бюро Веритас Сертификейш Русь» Леонид Яскин.

У ММК большая история и серьезные наработки по охране труда. Но сегодня речь идет еще и о том, что организация корректирует систему под требования международного стандарта. Причем самого современного, — сразу расставил основные акценты высокий гость. — На комбинате выстроена очень сильная система управления промышленной безопасностью и охраной труда, которую предприятие постоянно совершенствует. И я поздравляю весь коллектив ОАО «ММК» с тем, что он одним из первых в России получил сертификат по стандарту OHSAS 18001:2007.

Аббревиатура OHSAS в переводе означает «Стандарт серии оценки профессионального здоровья и безопасности». Необходимость перехода на принципиально новую систему управления промышленной безопасностью и охраной труда на основе требований международных стандартов продиктована изменениями в стране — началом рыночных отношений и активным выходом комбината на международный рынок. Стратегической целью политики ММК в области промышленной безопасности является обеспечение здоровых и безопасных условий труда, одним из главных приоритетов системы УПБОТ — сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В 2004 году система управления охраной труда ММК была сертифицирована на соответствие международной спецификации OHSAS 18001:1999 и комбинат получил сертификат на три года. С тех пор предприятие неоднократно подтверждало соответствие системы международным требованиям, расширяя область первоначальной сертификации. Рабочая группа ОАО «ММК» с участием консультантов ООО «Центр экспертизы аттестации сертификации — Магнитогорск» для приведения в соответствие с новым международным стандартом внесла существенные изменения в систему управления промышленной безопасностью и охраной труда, что позволило успешно пройти аудит и получить положительный результат.

В декабре 2007 года принято решение о проведении ресертификационного аудита, по итогам которого на этой неделе и был вручен сертификат соответствия стандарту OHSAS 18001:2007.

На самом деле произошло не просто продление полномочий в рамках прежнего сертификата. По сути, это переход на совершенно новый стандарт, один из самых сложных. Комбинату удалось поднять свою систему менеджмента профессионального здоровья и безопасности на высокий уровень, — отметил Леонид Яскин.

В качестве примера он привел несколько фактов. Так, в идентификации исходных опасностей и оценке риска на ММК наряду с «объемными воротничками» задействованы непосредственно работники промплощадки. Кроме того, предприятие фиксирует ситуации, когда потенциального несчастного случая, к счастью, удалось избежать: тем не менее, все обстоятельства идентифицируются и расследуются, предпринимая корректирующие действия.

Вместе с тем, новый стандарт диктует необходимость особого учета человеческого фактора, а значит, предстоит проводить так называемые поведенческие аудиты. Еще одно современное требование — обязательный учет изменений, которые в любой компании происходят непрерывно. Ввод оборудования, появление новых сырья и материалов, преобразование структуры с вливанием новых отделов, слиянием и разделением цехов — все это, так или иначе, влияет на процессы безопасности. Стандарт призывает оценивать риски, которые могут возникнуть вследствие этих изменений.

Остается добавить об одной необычной детали: новый стандарт утвержден в 2007 году, но руководящий по его применению пока не вышел. И, вероятно, познакомиться с ним можно будет лишь в конце нынешнего года. По словам Леонида Яскина, ММК действует как первопроходец, самостоятельно распознавая коды OHSAS. Ведь стандарт фактически представляет собой набор зашифрованных требований, которые можно самым разным образом претворять в жизнь. Когда будет обнародовано руководящее указание по применению стандарта, у предприятий появится возможность сравнить свои действия с теми рекомендациями, которые издает международная группа по OHSAS. Но для ММК уже стало привычным работать на опережение.

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА.

## Автосервис и «Семья»

СВОДКА МЭК

**С ВОСЬМОГО** по пятнадцатое мая Магнитогорская энергетическая компания направила должникам 101 уведомление об отключении. Двенадцать потребителей-должников отключены от электроснабжения.

Сотрудники контрольно-инспекционного управления зафиксировали двадцать пять фактов безучетного потребления электроэнергии. Двадцать нарушений допустили граждане, четыре — представители малого бизнеса (ООО, ЧП), одно — бюджетная организация. Крупные нарушения допустили индивидуальный предприниматель в сфере автосервиса Н. Жакин — 32244 кВт·ч и муниципальное образовательное учреждение школа-интернат «Семья» (директор С. Ефременков) в размере 19340 кВт·ч. Суммарно нарушений потребления электрической энергии выявлено в размере 71643 кВт·ч.

Погасили задолженность и оплатили счета 41175 потребителей. Возобновлена поставка электроэнергии семи ранее отключенным потребителям.

## ПО ШЛАКАМ — ПЕРЕРАБОТКОЙ

На металлургическом комбинате одним цехом стало больше

**С ПЕРВОГО МАЯ** в составе горно-обогатительного производства появилось новое структурное подразделение — цех переработки металлургических шлаков.

Оно включило в себя три участка, ранее находившихся в составе рудника: котлован Западного месторождения горы Магнитной, в котором размещают промышленные отходы, шлаковые отвалы и участок переработки металлургических шлаков напротив кислородно-конвертерного цеха.

Необходимые комбинату железная руда и лом дорожают изо дня в день. Плюс ко всему — растут счета за доставку сырья. Поэтому намного выгоднее по-хозяйски использовать имеющиеся запасы. Затраты на переработку металлургических шлаков в несколько раз ниже привозной железной руды и металлолома. Из отходов сталеплавильного производства можно извлечь двенадцать-тринадцать процентов металлосодержащей продукции. Возможность экономить и послужила причиной объединения трех отдельных участков в

единое структурное подразделение.

— Остаточные металлические фракции мы получаем из шлаков, которые доставляют нам электросталеплавильный и кислородно-конвертерный цехи. Для извлечения металлосодержащих включений используем отвалы шлаки мартеновского производства, — рассказывает начальник цеха переработки металлургических шлаков Александр Бочкарев. — Отходы ЭСПЦ перерабатываем в карьере горы Магнитной на separационных установках финского производства мощностью двадцать тысяч тонн переработанного шлака в месяц.

А из текущих кислородно-конвертерных и отвалы мартеновских отходов металлургическую часть извлекают на участке переработки сталеплавильных шлаков. С девяносто четвертого года там «грочечет» установка шведской компании «Роксон» производительностью два с половиной миллиона тонн переработанного шлака в год. Для добычи металлосодержащих фракций применяют два процесса — грохочение и сепарирование — извлечение металлической части при помощи

## ГРАНТ ДЛЯ АСПИРАНТА

Молодой инженер ММК привлек инвестиции в продолжение разработок

**ВОЗМОЖНОСТЬ** сказать свое научное слово в металлургии Евгению Лозовскому представилась сразу после трудоустройства на ММК. В центральной лаборатории контроля он вплотную занялся изучением актуальных вопросов непрерывной разливки стали.

Как известно, процесс этот не обходится без применения шлакообразующих смесей. С одной стороны, ШОС надежно защищает поверхность металла от окисления, с другой — разделяет футеровку промежуточного ковша. Это как лекарство, про которое в народе говорят: одно лечит, другое калечит. Как свести побочный эффект к минимуму? Подбирая разные варианты химического состава смеси, Евгений с коллегами нашли способ улучшить ее свойства. К цели продвигались шаг за шагом — от первых образцов и опытных партий до промышленных испытаний и практических результатов. На поиски оптимального решения ушло два года — ровно столько Евгений работает инженером-технологом на ММК. Параллельно учится в аспирантуре Магнитогорского технического университета и работает над кандидатской диссертацией.

— Нам удалось разработать состав шлакообразующей смеси, при использовании которой срок службы защитной футеровки промежуточных ковшей продлится до двенадцати часов, — сообщает об итогах кропотливой работы Евгений. — Новый состав позволяет улучшить качество стального сляба и значительно снизить риск аварийных ситуаций с прогаром стенок ковша и «уходом» металла. В конечном счете, все это скажется на производительности. К тому же, в отличие от имеющихся смесей узкого назначения, наша ШОС универсальна — ее можно применять для разлива любых марок сталей. Безусловно, это не моя личная заслуга, над задачей работала группа специалистов. Теперь рассчитываем получить патент на изобретение.

Доклад по теме «Разработка шлакообразующей смеси для промежуточных ковшей с основной футеровкой»



ФОТО АЛЕКСАНДРА РИМАНОВА

Евгений Лозовский недавно представлял в Москве на IV конференции молодых специалистов «Металлургия XXI века». Цель этой конференции — повысить квалификацию участников и помочь представителям организаций объединить усилия при решении важных производственных задач. В Москву съехались представители известных металлургических и машиностроительных предприятий России и Украины, ведущих вузов и НИИ металлургического профиля. На суд комиссий было представлено свыше шестидесяти докладов от двадцати семи организаций. Рассматривали вопросы сталеплавильного, прокатного и трубчатого производства, автоматизации производственных процессов.

Уровень форума чрезвычайно высок. Конференция организована Всероссийским научно-исследовательским и проектно-конструкторским институтом металлургического машиностроения имени академика Целикова, МГТУ имени Баумана, Московским институтом стали и сплавов, Московским государственным вечерним металлургическим институтом, Международным союзом производителей металлургического оборудования «Металлургомаш». Руководители секций — видные ответственные ученые и преподаватели высшей школы.

Вместе с Евгением от ММК были делегированы сменный мастер пятого листопркатного цеха Алексей Цепкин и инженер управления оборудованием Евгений Штепе. Все трое — аспиранты. По итогам форума в адрес руководства ОАО «ММК»

пришло письмо, в котором организаторы дали оценку работам магнитогорцев, отметили «высокий профессиональный уровень докладов, вызвавший живой интерес аудитории и конструктивное обсуждение коллегами».

Евгений Лозовский выступил в сталеплавильной секции наряду с двадцатью претендентами и был удостоен диплома «Лучший доклад». А его разработку по шлакообразующим смесям номинировали на победу в конкурсе «УМНИК» — участник молодежного научно-инновационного конкурса. Он проводится фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере. Победа в этом конкурсе обеспечивает финансирование продолжения начатых работ. Экспертный совет, отметив разработку Евгения Лозовско-

го, присудил ему грант в размере двухсот тысяч рублей. Впрочем, сам Евгений усматривает и иные ценные итоги. Во-первых, как сам признается, ему досталось почетное право представлять Магнитку. Такой шанс выпадает не каждому. К тому же, появилась возможность апробации диссертационной работы, которую в будущем он планирует защищать в аспирантуре. Выступил на совете перед учеными мужьями, которые принимают докторские. С интересом вникал их коррективкам и советам: компетентная оценка лишней не бывает. Хотя и опыт за плечами есть, и победы говорят за себя: первое место в сталеплавильной секции научно-технической конференции комбината, звание «Лучший молодой инженер ОАО «ММК»...

— Одно дело выступать в «домашней» обстановке, совсем другое — на конференции всероссийского масштаба перед докторами, профессорами. Люди науки задают совершенно иные вопросы — не узкопроизводственного характера, а более глобальные, — рассказывает молодой аспирант. — К тому же, все доклады опубликованы в международном сборнике, который разошелся в ведущих металлургических и машиностроительных предприятиях страны.

На московскую конференцию ребят делегировало управление кадров ОАО «ММК». Бюро планирования карьеры отдела руководящих кадров вплотную занимается поддержкой молодых талантливых специалистов. Идей немало: в будущем году планируют пригласить на научно-техническую конференцию ММК студентов Московского института стали и сплавов, университета имени Баумана, завязать новые контакты с рядом промышленных предприятий. Есть задумка организовать для наших победителей командировки не только на российские предприятия или Украину, но и на молодежные научные форумы в дальнее зарубежье... Узнав, что на всероссийском уровне появилась организация, которая на конкурсной основе оказывает финансовую поддержку научных разработок молодежи, в управлении кадрами справедливо решили, что перспективным ребятам такой шанс не стоит упускать. На первый раз выбрали троих человек из числа аспирантов, ведущих интересные научные изыскания. И пробный опыт удался.

ММК уже получил приглашение на V конференцию «Металлургия XXI века». Она предполагает очную и заочную форму участия, так что количество претендентов можно не ограничивать. Придет форум в феврале будущего года. А чтобы наши представители основательно подготовились и успешно выступили, в бюро планирования карьеры уже начали подбор кандидатов доклады. Возможно, будущих обладателей грантов. Евгений Лозовский создал презент, достойный поддержки. МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА.

Когда человек ничего не делает, он думает, что отвечает за все.

ЖАН ПОЛЬ САРТР

## Особый день

ПРАЗДНИК

**К МЕЖДУНАРОДНОМУ ДНЮ** семьи в ДКМ имени С. Орджоникидзе на встречу в семейном клубе «Колобош» в минувшее воскресенье собрались более семисот человек.

Для работников комбината и дочерних предприятий профсоюзный комитет ММК и Дворец культуры металлургов проводят их уже на протяжении четырнадцати лет — с тех пор как в российский календаре обозначен особый семейный день. Каждый год культурно-массовая комиссия профкома готовит новую программу праздника. Изысканной нынешней встрече стали бесплатные юридические консультации, проведенные местным отделением Ассоциации юристов России.

Три часа пролетели как одно мгновение, настало интересное и разноплановое получился праздник. Ребятишки участвовали в играх и турнирах, танцевали на дискотеке, пели на конкурсе частушек. Центральной фигурой праздника стал любящий детворы Колобоша. Участники художественной самодеятельности Дворца выступили с творческими номерами. Дети и взрослые получили множество призов от профсоюзного комитета комбината.

— В очередной раз мы отмечаем очень человечный и добрый праздник — Международный день семьи, учрежденный Организацией Объединенных Наций. Это дело, олицетворяющий любовь к самым близким и родным на земле людям, — сказал в своем поздравлении председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов. — Именно семья для

каждого из нас является надежной крепостью, которая уберезет от невзгод и поможет в трудных ситуациях.

Тридцати шести семьям на сцене Дворца вручены дипломы и подарки профсоюзного комитета — за успехи в воспитании детей, трудовые и социальные достижения. На металлургическом комбинате уделяют особое внимание защите материнства и детства. С января нынешнего года, объявленного в России Годом семьи, начала действовать новая социальная программа «Поддержка многодетных семей». Она призвана улучшить качество жизни и охрану здоровья многодетных семей работников ОАО «ММК», повысить их социальный статус и престиж. В канун Дня металлурга наш профком направил несколько семей на торжественный прием в Челябинский обком и в ЦС ГМПР.

## РЕМОНТ

## Масштабный десант

**С ЧЕТВЕРТОГО** по восьмое мая электросталеплавильный цех остановили на ремонт. Его генеральным подрядчиком выступил Механоремонтный комплекс.

Более тысячи человек, а это сразу несколько подразделений комплекса — ЦРМО, ЦРМО-1, ЦРМО-7, вместе с субподрядчиками провели запланированные работы на двое суток раньше срока: вместо семи — пять. Главный металлург ОАО «ММК» Игорь Захаров поблагодарил за качественный ремонт всех его участников.

По сути, это был первый масштабный ремонт оборудования одного из новейших цехов комбината. В начале мая для его проведения одновременно остановили две сортовые машины непрерывного литья заготовок ЭСПЦ, причем одну из них необходимо было пустить в эксплуатацию значительно раньше другой. Кроме того, предстояло отремонтировать дуговую сталеплавильную печь № 1, заменив подкрановые балки в развешивающем пролете электрических печей и на адьюстаже сортовых МНЛЗ.

Вместе с другими механоремонтниками были задействованы около полутысячи работников цеха металлургического оборудования МРК. В числе отличившихся — бригады Сергея Трофимова и Алексея Живова.

— Необычный и по-своему сложный ремонт: круглосуточная работа, колоссальная нагрузка. Просчитывать нужно было каждый шаг: Большое количество организаций на небольшой территории, постоянные контакты МРК с технологами электросталеплавильного цеха, — говорит о майском ремонте в ЭСПЦ Сергей Уржумов, исполняющий обязанности старшего мастера участка № 11 по ремонту и обслуживанию сортовых МНЛЗ. — Если рассказывать об этом ремонте, используя военную терминологию, то скажу так: почти со всеми участниками ремонта можно смело идти в разведку. И еще этот ремонт подтвердил, что наш коллектив сложился. Взаимодействуя с другими цехами, мы ощутили тот самый корпоративный дух ремонтников, который нам так необходим. Люди хорошо понимают, что от их старания, профессиональной квалификации зависит общий результат.

Надо отдать должное и технологам электросталеплавильного цеха, которые, хорошо понимая тонкости эксплуатации цехового оборудования, активно сотрудничали с ремонтными подразделениями. Следующая задача механоремонтников — ревизия, демонтаж и ремонт резервуаров оборудования ЭСПЦ.

БЕРА ЕВСТИГНЕВА.

**Требуются:**  
официанты,  
повара (ресторан),  
шашлычник  
с опытом работы  
в горнолыжный центр  
«Металлург-Магнитогорск»  
(оз. Банное).  
Тел. 255-874.

КИРИЛ СМОРОДИН.