

непопл д о
доцзр
сп

Комсомольский МЕРИДИАН



В комсомольской организации цеха ремонта металлургического оборудования № 1 хорошо известно имя токаря Татьяны Рогачевой. Ежемесячно она работает с перевыполнением плана. Татьяна активно занимается общественной работой, член редколлегии. НА СНИМКЕ: Т. РОГАЧЕВА за работой. Фото Ю. Бакурова.

СВЕТИТЬ ЯРЧЕ!

«Главная задача «Комсомольского прожектора» — развивать у миллионов советских юношей и девушек общественную активность, воспитывать непримиримость к недостаткам, чувство личной ответственности за дело коллектива и всего общества, помогать им учиться управлению делами государства, привлекать молодежь к изысканию и использованию резервов производства». (Из положения о «Комсомольском прожекторе»).

Для проверки работы штабов «Комсомольского прожектора» были выбраны комсомольские организации двух цехов — электроремонтного и обжимного цеха № 2, где секретарями комсомольских организаций Нина Леонтьева и Сергей Луков.

Первое, что увидели мы в электроремонтном цехе, был листок «Комсомольского прожектора». Начальник штаба «КП» — слесарь Владимир Лебедев, который возглавляет штаб уже на протяжении трех лет. Главные его помощники — художник Ю. Ашихмин и работница цеха Н. Толкоконникова.

Большая работа была проведена «Комсомольским прожектором» по экономии воды и электроэнергии. После рейда по экономии воды вышел листок «КП»: «Куда теряются «золотые» капли». В цехе были выявлены места, где можно сократить расход воды.

Много внимания штаб «КП» уделяет воспитанию молодых рабочих. Штаб ведет борьбу за повышение производительности труда, качества продукции, укрепление трудовой дисциплины.

Можно много говорить о «Комсомольском прожекторе» этого цеха, но главное — действительность его выступления. Штаб «КП» имеет тесную связь с администрацией цеха. В каждом номере «КП» есть рубрика «Нам отвечают», где следуют ответы на критику и пожелания, которые были в прошедшем номере.

А как же обстоит дело с «Комсомольским прожектором» в обжимном цехе № 2, где начальником штаба А. Тевирев. В этом цехе «КП» не «светит». Во время проверки выяснилось, что за весь год было проведено два рейда. Документация не ведется, стенд «КП» был снят еще в самом начале года и до сих пор его нет на месте.

Может быть, причина плохой работы этого «КП» в том, что все члены штаба — работники разных бригад и потому нельзя собрать членов штаба для проведения рейдов? Но и в других цехах «прожектористы» работают по такому же графику. Вывод один: комсомольское бюро цеха выпустило работу штаба «КП» из-под контроля, не проявило должной заботы о таком важнейшем участке комсомольской работы, каким является «Комсомольский прожектор».

Комитету ВЛКСМ комбината следует, видимо, почаще проверять работу штабов «КП» в цехах. Тогда «Комсомольский прожектор» в наших цехах будет светить ярче.



ОБЩАЯ ЗАБОТА

В молодежных интернатах комбината проживают свыше двух тысяч молодых рабочих и учащихся базовых профессионально-технических училищ. Большая часть молодежи успешно совмещает работу на производстве с учебой в ШРМ, в школах мастеров, в техникумах и институтах. Для занятий молодым рабочим отведены в интернатах специальные помещения, в часы отдыха они могут всегда взять интересную книгу в правобережной библиотеке металлургов, расположенной в интернате № 1.

Для любителей фотографии открыта фотолаборатория, планируется открыть кружки кинолюбителей, радио и телевидения, технического черчения.

Очень популярен среди жильцов интерната спорт. Вместе с воспитателями молодые рабочие организуют и проводят соревнования по волейболу, футболу и многим другим видам спорта, сдают нормы ГТО. В зимнее время для любителей легкого спорта организуются выезды за город.

Большое внимание в интернатах уделяется культурно-массовой работе. Проводятся здесь встречи с интересными людьми, беседы и лекции, диспуты, читательские конференции. Недавно, например, в гостях у молодежи были артисты городского драмтеатра.

И все же, поговорив с молодыми рабочими, проживающими в интернатах, приходишь к выводу: культурно-массовая работа здесь еще не на должном уровне. Мало в интернатах организуется вечеров отдыха, культурных мероприятий. Более разнообразными должны быть темы лекций, не всем, как выяснилось, интересны только те темы, по которым сейчас там читаются лекции и проводятся беседы.

Высказывают молодые рабочие справедливые претензии к оформлению интернаатов и, особенно, красных уголков. Но, на наш взгляд,

немалая вина и самих жильцов в том, что эстетическое оформление не на высоте. Ведь среди молодых рабочих много таких, которые сами, приложив руки, смогли бы помочь администрации украсить свой дом. И важную роль в привлечении жильцов интерната к этой работе должен сыграть прежде всего комитет комсомола комбината.

Серьезные нарекания высказывают молодые рабочие в адрес дирекции столовых, расположенных в интернатах. Нередко бывает так, что в то время, когда в столовые идут обедать или ужинать жильцы интерната, приходят туда и работники близлежащих магазинов и учреждений. А отсюда большие очереди. Много жалоб и на ассортимент блюд, отсутствие всякого разнообразия в меню.

Для поддержания чистоты и порядка в интернатах проводится соревнование за звание «Лучшей комнаты». Но и здесь не все зависит только от жильцов. Попробуй добиться, чтобы в комнате было красиво, если во многих из них отсутствуют хорошая мебель, шторы. Управление материально-технического снабжения пока не очень-то снабжает интернаты необходимыми материалами, мебелью.

Работники интернаатов вправе рассчитывать на помощь цехов. Но представители большинства цехов — редкие гости в интернатах. Как правило, у своих молодых рабочих бывают представители из ЦРМО, ЦМК, ЦРМО № 1, управления трамвая и немногих других цехов. Большинство же остальных коллективов или вообще никого не присылают в «Дни интерната» или по одному-два человека.

Более чем для двух тысяч молодых рабочих интернат — родной дом, в котором многие из них живут годами. И помочь им наладить быт в этом деле, организовать свободный досуг — это задача не только воспитателей.

ВЫШЛИ ИЗ ВОЗРАСТА

На месяц раньше срока выполнил годовой план цех ремонта металлургических печей. И в этой трудовой победе немалая заслуга каждого звена огнеупорщиков.

Звено коммуниста А. Габитова — комсомольско-молодежное. Сильное звено. По ударному труду габитовцы в этом году. Среднемесячная норма выработки составляет сто сорок процентов. Они неоднократно победители социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов металлургического комбината.

Комсорг этого звена Халим Юлдашев говорит: «Мы достигли высоких производственных показателей прежде всего за счет хорошей организации труда нашим бригадиром А. Габитовым. Звено никогда не теряет ни минуты рабочего времени».

Всем хорошо это комсомольско-молодежное звено, но есть одно «но». Каков возрастной состав этого коллектива? «В звене А. Габитова четыре человека в возрасте до 30 лет, — говорит секретарь бюро ВЛКСМ цеха ремонта металлургических печей Виктор Кармановский. — Четыре из девяти, а остальные камешники уже давно вышли из комсомольского возраста».

Когда создавался этот комсомольско-молодежный коллектив, все было в порядке — и возрастной и комсомольский состав звена выглядели в соответствии с положением о комсомольско-молодежных коллективах, разработанным комитетом ВЛКСМ комбината.

С тех пор прошло время. Бюро ВЛКСМ цеха ремонта металлургических печей не учло, что люди имеют свойство взрослеть, и по-прежнему представляет в комитет комсомола сведения о лучших комсомольско-молодежных коллективах — победителях цехового социалистического соревнования, хотя эти коллективы уже ничем по возрасту не отличаются от обычных звеньев огнеупорщиков.

Сейчас перед комсомольским бюро ЦРМП остро встал вопрос омолаживания комсомольско-молодежных коллективов. Ведь это очень важно, когда именно молодежь является в цехе застрельщиком социалистического соревнования.

УХОДИТ в прошлое первый год десятой пятилетки. Еще один шаг сделан комсомольской организацией комбината по претворению в жизнь решений XVII съезда ВЛКСМ, XXV съезда КПСС. Заканчивающийся год оставил важные вехи в жизни нашей комсомольской организации.

На высоком организационном и политическом уровне прошел в комсомольской организации комбината обмен комсомольских документов. Подводя итоги этой важной политической кампании в жизни комсомола, можно с уверенностью сказать, что она во многом способствовала улучшению внутрисоюзной работы: повышению общественной и трудовой активности комсомольцев, укреплению дисциплины в их рядах. Практически каждый из членов ВЛКСМ, обменивая комсомольские документы, уже имел общественное поручение. Повысилась ответственность по взносам, улучшилась качественная подготовка молодежи, вступающей в комсомол. В период обмена наиболее достойные комсомольцы были приняты кандидатами в ряды

НАШИ ЗАДАЧИ

нашей Коммунистической партии. Во многих комсомольских организациях критически были осмыслены недостатки и упущения в организации и проведении комсомольской работы как самими бюро ВЛКСМ, так и отдельными комсомольцами. Комсомольские документы обменивались только тем членам ВЛКСМ, которые хорошо зарекомендовали себя в производственной и общественной деятельности.

В период обмена во многих комсомольских организациях усилилась работа с несоюзной молодежью, ее привлечение в ряды ВЛКСМ. За это время комсомольская организация комбината выросла более, чем на 1300 человек. Каждые девять из десяти членов ВЛКСМ имеют постоянные комсомольские поручения. Каждые три человека из четырех вступающих в партию получают рекомендации своих комсомольских организаций.

Прошедший недавно Пленум ЦК ВЛКСМ одобрил деятельность комсомольской организации Челябинской области и, в частности, комсомольской организации нашего комбината. Такая высокая оценка работы комсомольцев-металлургов прежде всего относится к активному участию комсомольцев и молодежи в реконструкции важнейших объектов комбината. У нас накоплены богатые традиции участия ударных комсомольских строительных отрядов в строительстве и реконструкции цехов и производств. В 1976 году эти традиции получили новое продолжение. Хорошо потрудились комсомольско-молодежные строительные отряды на реконструкции домны «Комсомолки», стана «450» в обжимном цехе № 1, первой аглофабрики, подпечного роллганга в листопрокатном цехе № 4 (командиры отрядов А. Семенов, Ю. Лебедев, В. Скиба, В. Чистяков).

Одна из основных задач, стоящих перед комсомолом комбината, — это активное участие в научно-техническом прогрессе. В период обмена комсомольских документов тысячи членов ВЛКСМ повысили свою квалификацию, овладели смежными профессиями, передовыми методами труда. Большинство молодых рабочих: комсомольцев и несоюзной молодежи было привлечено своими бюро ВЛКСМ к участию в творческих конкурсах.

В период обмена комсомольских документов значительно увеличилось партийное ядро в руководстве комсомольскими организациями, больше молодых коммунистов было привлечено к комсомольской работе в низовых коллективах. Для комсомола быть резервом партии — это не только высокая честь, но и большая ответственность. С честью выполняют свои обязанности секретари комсомольских организаций горно-обогатительного производства, управления коммунального хозяйства, рудника, листопрокатного цеха № 2, механического цеха и цеха металлоконструкций, локомотивного цеха М. Гареев, А. Наумов, В. Резепина, А. Шапкин, А. Прокопьев, С. Усатюк и другие.

Во втором году десятой пятилетки комсомольцы и молодежь комбината должны принять самое активное участие в социалистическом соревновании за право подписать Рапорт Ленинского комсомола Центральному Комитету КПСС в связи с 60-летием Великого Октября.

В 1977 году в жизни коллектива комбината произойдут знаменательные события. Будет произведена 200-миллионная тонна кокса, выдана 300-миллионная тонна агломерата и выплавлена 300-миллионная тонна стали. Готовясь достойно встретить 60-летие Советской власти, молодые металлурги комбината будут соревноваться за приближение этих знаменательных дат.

В. ЛАРИН,
секретарь комитета ВЛКСМ комбината.

Материалы страницы подготовила пресс-группа при комитете ВЛКСМ комбината: В. Панков, Ю. Бакуров, Г. Погорельцев, П. Козлов.