

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 91 (7444)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 24 июля 1986 года
Цена 2 коп.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Работа надежная, стабильная

По итогам работы во втором квартале коллектив четвертого листопркатного цеха занял второе место во Всесоюзном социалистическом соревновании. За полугодие здесь произвели дополнительно к плану 35 тысяч тонн продукции. В июле темпы не снижаются, к имеющейся сверхплановой продукции добавилось еще почти пять тысяч тонн.

— Одним из важных источников четкой работы коллектива следует назвать улучшение профилактического осмотра и ремонта механического и электрического оборудования, — говорит начальник цеха Владимир Николаевич Гириченко. — Большой вклад здесь вносят механик стана Михаил Борисович Овсов, мастер-механик Виктор Иванович Раздымакин, Иван Семенович Бутковский, электрик цеха Евгений Максимович Калачев, старший мастер электриков Петр Максимович Тимофеев, слесарь по ремонту моталок Владимир Васильевич Варзар, слесарь по ремонту кранов Виль Ахметович Гисматуллин, электрик Юрий Григорьевич Зырянов и другие.

Ну и, само собой, сказывается слаженная работа технологов. В трудовом соперничестве лидирует и удерживает четвертая бригада, где начальником смены молодой специалист Сергей Геннадьевич Краснов, а проформом — оператор главного поста управления стана 2500 горячей прокатки Владимир Александрович Живцов. Сейчас коллектив стана решает сложные проблемы по улучшению качества продукции. В этом направлении поработать предстоит много.

К. ИВАНОВ.

Снова впереди

По итогам Всесоюзного соревнования третий коксовый цех назван победителем. За полгода здесь выдано 16 тыс. тонн сверхплановой продукции.

Ритм ускорения коллектив цеха удерживает и сегодня. С начала июля на его сверхплановом счету более 1 400 тонн кокса. Лучшей парой коксовых агрегатов стал коллектив батарей № 11—12. Здесь впереди — коллектив четвертой бригады мастера Н. Бабарыкина. На блоке батарей № 13—14 лучшая тоже четвертая бригада мастера В. Пожидаева.

Л. ЗАЙЦЕВА,
инженер по труду КХП.

ПЯТИЛЕТКА:

ТЕМПЫ, КАЧЕСТВО, БЕРЕЖЛИВОСТЬ!

ГОД ПЕРВЫЙ

Перестройку начинать с себя

На партийном собрании мартеновского цеха № 1 всыскательно, с позиций июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС проанализирована работа в послесезонский период, обсуждены задачи, вытекающие из решений Пленума.

В докладе партбюро, с которым выступил секретарь партийной организации В. И. Петрович, отмечалось, что в деятельности хозяйственных руководителей, парторганизации, все более обозначается поворот к новым, отвечающим духу времени методам и стилю работы. Она становится конкретнее, целеустремленнее, результативнее. Особенно это заметно в работе с людьми и улучшении качественных показателей работы.

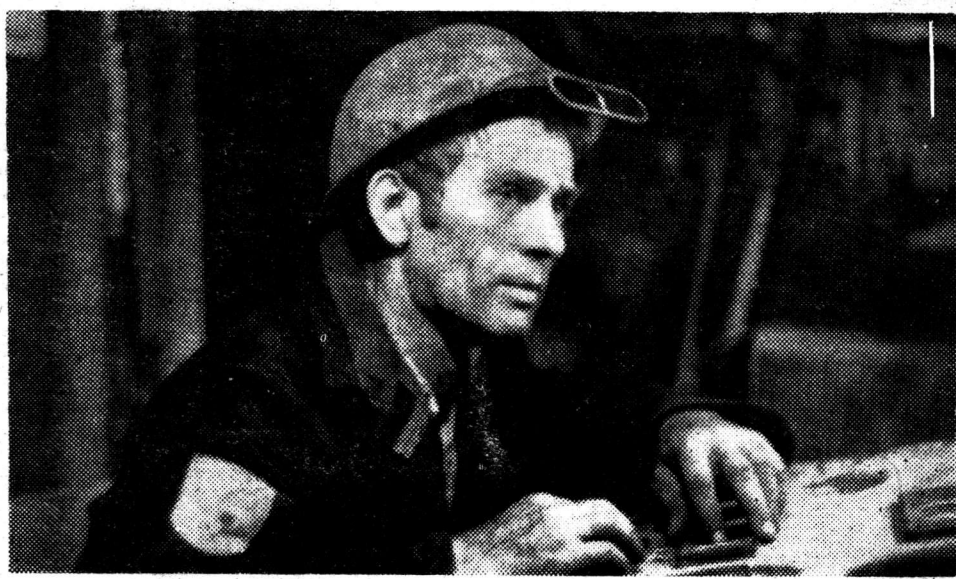
Вместе с тем, подчеркивалось на собрании, кое-где за словами о перестройке нет практических дел, они тонут в инертности и формализме, в бесконечных словопроениях о необходимости работать по-новому, а такой работы и не видно. Хуже всего, что такое расхождение допускают даже некоторые коммунисты-руководители.

В этой связи особенно актуально прозвучала мысль о том, что перестройку начинать с себя. Пример коммуниста в этом плане должен быть поставлен во главу всей работы, сказал в своем выступлении мастер производства коммунист К. Г. Демин.

— Нужна взаимответ-

ственность всех участков, — сказал он, — ведь от каждого из нас зависит выполнение заказов на 100 процентов. Нужно в преддверии приемки нашей продукции Госстандартом ужесточить технологическую дисциплину, условия поставки материалов и «посуды» для приемки готовой стали, и мы будем лучше работать по заказам, выдавая металл нужного сортамента и качества. Сейчас нужны конкретные организационные мероприятия подготовки к работе в совершенно новых условиях. Вот, к примеру, чтобы сварить на наших 900-тонных печах металл для автомобильной промышленности, нужно и соответственно более качественное исходное сырье; а

(Окончание на 3-й стр.)



Среди передовиков производства третьего мартеновского цеха называют сталевара двадцать третьей печи коммуниста Александра Петровича ЗИНЧЕНКО (на снимке). Четверть века трудится он в цехе, в совершенстве изучил сложную профессию. Строго соблюдая требования технологии, он добивается высоких производственных показателей. А. П. Зинченко один из тех сталеваров, которые варят сталь строго по заказам. За отличный труд А. П. Зинченко награжден орденом «Знак Почета», орденом Трудовой Славы III степени, знаком ударника однойнадцатой пятилетки. Фото Н. Нестеренко.

На Северном ГОКе повторное использование резинотросовых лент после переворота позволяет более чем на 1,5 года продлить срок их службы. В целом срок службы ленты может возрастать до 4 лет.

В результате внедрения мероприятия на комбинате получен экономический эффект около 49,7 тыс. руб./год.

На Нижнетагильском металлургическом комбинате в мартеновском цехе № 1 разработан и внедрен план нацеленной организации труда, основные организационно-технические мероприятия которого следующие: организация транспортировки ферросплавов со склада в

Новое на предприятиях страны

кубелях; изменение плана размещения оборудования в печном пролете; внедрение раскисления стали в ковшах.

Внедрение мероприятий плана НОТ позволило сократить продолжительность плавки, расход ферросплавов, высвободить на другие работы 1 человека и получить экономический эффект 35,5 тысячи рублей в год.

На Макеевском металлургическом комбинате предложили в рабочее пространство мартеновских печей позволяло высвободить на другие работы 1 чел. и облегчить усло-

ФОРМА НОВАЯ — ПРЕПОНЫ ПРЕЖНИЕ

ЗАМЕТКИ С ЗАСЕДАНИЯ
СОВЕТА БРИГАДИРОВ

На очередном заседании совета бригадиров комбината рассмотрены итоги полугодовой деятельности совета, результаты социологического исследования в бригадах. На заседании также шла речь о выполнении замечаний и предложений участников общекорпоративной конференции по бригадной форме организации труда, состоявшейся в начале года.

Участники заседания отметили, что в первом полугодии было допущено некоторое отставание от намеченного плана мероприятий. В частности, не были проведены проверки по эффективности использования бригадной формы работы в третьем листопркатном цехе и кислородно-компрессионном производстве, не проверялась работа советов бригадиров первого агрегатного цеха и ЦРЭМЦ. Совет бригадиров на этом же заседании распределил обязанности по выполнению мероприятий второго полугодия между бригадами, наметил сроки исполнения.

Социологическое исследование бригад было проведено в восьми цехах комбината. Социологи сделали вывод о необходимости дальнейшего повышения отдачи от внедрения прогрессивной формы организации и стимулирования труда. Было также отмечено, что хозяйственные и общественные руководители зачастую смотрят на бригады, как на инструмент для решения производственных задач, при этом почти не уделяется внимания на развитие самостоятельности принимаемых ими решений. Демократические начала нередко подменяются голым администрированием, нет сочетания с централизованным управлением. Неудовлетворительно ведется материально-техническое снабжение бригад. По коэффициенту трудового участия распределяется подчас только премия, а не весь приработок коллектива бригады.

В своих выступлениях бригадиры вновь подняли вопрос о том, что руководители цехов, комитетов профсоюза не привлекают советы бригадиров к решению всех проблем хозяйственно-социальной деятельности коллектива. Говорилось о том, что в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по коренному повышению качества продукции» формулировки очень четкие. Например, в нем сказано, что руководители должны выработать конкретные формы участия советов бригад в повышении качества продукции. На деле же к решению задач материального стимулирования, укрепления дисциплины и улучшения качества продукции советы бригад не привлекаются практически повсеместно.

Участники заседания обсудили приказ директора комбината № 302 от 23 апреля нынешнего года об инициативе бригады восьмого листопркатного, ремонтно-строительного и механического цехов по пересмотру норм выработки с целью ускорения социально-экономического развития комбината. На практике эта инициатива пока не находит распространения и широкой поддержки и поэтому совет бригадиров решил провести работу в своих и подшефных цехах по пропаганде и распространению ценного начинания передовиков.

Бурно обсуждался на заседании вопрос о выполнении замечаний и предложений, высказанных пять месяцев назад на общекорпоративной конференции. Тогда, чтобы добиться осязаемых результатов, замечания и предложения бригадиров были направлены по принадлежности главным специалистам производств комбината, руководителям цехов. При этом были установлены и сроки ответов — до 15 мая. Но из десяти руководителей ответили лишь трое: главный механик А. А. Гостев, главный сталеплавильщик А. И. Агарышев и начальник цеха промышленной вентиляции В. Д. Гловатов. К остальным руководителям членам совета бригадиров Ю. В. Рогачеву и В. А. Акимову пришлось идти самим. Но и в тех ответах, которые они получили, не было конкретности, только формализм, нежелание разбираться до конца и принять необходимые меры к исправлению указанных недостатков — вот какой вывод пришлось сделать.

Заседание совета бригадиров отметило, что не было гласности и наглядности при премировании трудящихся по итогам Всесоюзного и внутрикорпоративного социалистического соревнования, при премировании из фонда начальника цеха.

Чтобы повысить действенность работы совета бригадиров, творческую активность его членов, администрации и общественным организациям комбината необходимо внимательно подойти к подготовке очередного заседания совета бригадиров комбината.

Л. ЧЕМЕЗОВА,
старший инженер
ОНОТИЗ комбината.

вия труда 4 чел. Получен экономический эффект 1,1 тыс. руб./год.

На Донецком коксохимическом заводе в цехе углеподготовки смонтирована новая приемно-дозировочная установка для утилизации фусов. Использование фусов в качестве добавки к угольной шихте обеспечивает прекращение вывоза их на свалку, устранение загрязнения окружающей среды, снижение расходных нормативов сырья на производство кокса. Ожидаемый экономический эффект — 10 тысяч рублей.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ,