

## В ПАРТИЙНЫХ Организациях

### ВНИМАНИЕ КАДРАМ

Активно обсуждают материалы январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС трудящиеся мартеновского цеха № 3. На сменно-встречных собраниях сталевары внимательно изучили эти партийные документы. На заседании партийного бюро было принято решение о необходимости пересмотреть списки резерва руководящих кадров. На каждую должность выдвинуты три-четыре претендента, и вновь утвержденные списки вывешены на всеобщее обозрение и обсуждение коллектива.

В прошлую среду партийное бюро цеха провело собрание коммунистов. Главным вопросом повестки дня было обсуждение материалов Пленума ЦК партии. На собрании выступил секретарь партбюро А. В. Хныкин. Он сказал, что прошедший Пленум и постановление, принятое на нем, имеют большое значение для каждого трудового коллектива, они остро актуальны и для нас, сталеплавыльщиков. На собрании выступили также коммунисты инструктор производственного обучения Н. М. Степанов, машинист разливочного крана А. В. Петровский, начальник БОТЭС Р. И. Зиганшин.

Собрание постановило одобрить курс, намеченный ЦК КПСС в материалах январского Пленума. В целях расширения демократических прав трудовых коллективов организовать и провести выборы руководителей во всех службах и подразделениях цеха. Регулярно заслушивать их отчеты не только на партийных собраниях, но и перед всем коллективом трудящихся.

**Ю. ПАНОВ,**  
заместитель секретаря  
партбюро по оргработе  
мартеновского цеха № 3.

## ПРАВО ЛУЧШИМ

На днях в партийном комитете прокатного производства состоялось согласование списков кандидатов в члены строительного отряда «МЖК-87».

В обсуждении кандидатур приняли участие секретари цеховых бюро ВЛКСМ прокатного передела, секретарь парткома производства В. К. Михайлов, председатель профкома прокатчиков А. В. Яковлев.

В течение года комсомольцы соревновались за право стать членом строительного отряда. В каждом цехе были подведены итоги этого соревнования, причем учитывались не только стаж работы в цехе и производственные показатели, но и участие в общественной жизни коллектива. И наконец — заключительное обсуждение каждой кандидатуры.

Комсомольские вожаки представляли своих кандидатов. Затем — подробный, обстоятельный разговор с самим претендентом. Почти все молодые рабочие были признаны достойными стать членами стройотряда «МЖК-87». Всего в состав сводного отряда комсомольцы комбината вошли 19 представителей прокатного передела. В их числе слесарь обжимного цеха № 1 С. П. Василенко, машинист крана сортопрокатного цеха П. П. Самородов, лудильщик лентопрокатного цеха № 3 П. Н. Трофимов и другие. Каждый из них отработал в цехе не менее трех лет, зарекомендовал себя думающим, инициативным, общественно активным товарищем.

На заседании был также утвержден список резерва, в который вошли комсомольцы, занявшие в цеховом соревновании вторые места.

**В. ИВАНОВА.**

# УБЕЖДАЯ, ВЕСТИ ЗА СОБОЙ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ. ПО ПУТИ ПЕРЕСТРОЙКИ

В кабинете секретаря партийного комитета сталеплавыльного производства Виктора Федоровича Шинкарева я застал экономиста цеха подготовки составов Л. Н. Егорову. Подумалось: беседа с пропагандистом, дает советы. Оказалось, не совсем так. Партийный вожак постоянно подпитывается экономической информацией. Это давно стало его потребностью. А сейчас как нельзя первый месяц работы по-новому. Результаты вроде бы неплохие по старым меркам: есть сверхплановый металл. А вот создать намеченный запас не удалось, далеко не все сталевары выполнили заказы ровно на 100 процентов. То же, на первый взгляд, дело привычное. Но если раньше те мастера огневых плавков, которые не попали в заданный химанализ, не очень-то страдали от этого, то теперь разница в оплате их труда весьма существенная. У стопроцентников — на 150—200 рублей больше. И хоть на собраниях о таком возмездном исходе говорили немало, а все равно на душе у руководителей неспокойно. Вдруг найдутся демагоги, которые начнут мутить воду? Однако опасения оказались напрасными. Во всех бригадах правильно отнеслись к конечному результату. Каждый был морально подготовлен к любому исходу, ибо уяснил: отныне заработная плата будет заработной! Мало заработал — значит, плохо работал. Спроси прежде всего себя. Со своих смежников. С руководителей. Вникай в причины, порождающие отставание. Не отсиживайся молчком на сменно-встречных собраниях! В общем, будь настоящим хозяином на производстве!

Обо всем этом Виктор Федорович говорит энергично, торопливо, с присущей ему эмоциональностью. И какую бы проблему он ни называл, неизменно разговор шел вокруг одного вопроса: кадры. И партийные, и хозяйственные. Сегодня, как никогда, нужны нам думающие, инициативные вожаки всех рангов, которые не боятся брать на себя ношу потяжелее, которые поменьше заглядывали бы в рот своему непосредственному начальнику, а смело принимали самостоятельное решение, не пугаясь новизны, нестандартных ситуаций.

Вниманию читателей предлагается беседа нашего корреспондента с В. Ф. Шинкаревым.

— Виктор Федорович, вспомним 1983 год. Я присутствовал на заседании бюро городского комитета партии, когда на «ковре» стояли все командиры сталеплавыльного производства. Трудный был разговор. Мартеновцы тогда изрядно «минусовали». И спрос был по самому крупному счету. Обиженным казался даже директор комбината. Пожалуй, уже в то время Магнитка перестала быть запретной зоной для критики. Так вот. За короткий срок положение не только выправилось, но и сделан шаг вперед: в прошлом году мартеновцы выплавляли более 16 миллионов тонн стали! Рекорд! И сделали это те же люди, которые допустили серьезное отставание. Произшла немалая перестройка в сознании кадров. В чем она выражается?

**В. ШИНКАРЕВ.** Сложный вопрос. Бытует мнение: раз план выполняется, значит, партийная организация работает хорошо. И наоборот. На протяжении многих лет мартеновцы набирали богатые темпы, производительность труда у нас в полтора раза выше, чем в целом по отрасли. И на каком-то этапе возникла успокоенность. Уверенность превратилась в излишнюю самоуверенность. И проглядели очевидную истину: резервы, которые брались, лежали на поверхности, под рукой — они исчерпались. О новых, более глубоких, не подумали. Вот это нас и наказало. В погоне за рекордами упустили и такой важный, я бы даже сказал, стратегический момент, как строжайшее соблюдение графика капитальных ремонтов мартеновских печей. За год делали один-два ремонта — представляете? Ремонты стали накладываться друг на друга — и мы запурхались. Накопилось 19 агрегатов с просроченными датами восстановления. Нужно было немедленно ломать сложившуюся практику. А тут еще и смена сталеварских поколений. К тому же оборудование в цехах поизносилось. Помню, в каком плачевном состоянии был шихтовый двор во втором мартене, да и разливочный пролет дышал на ладан... Перспективу партком намечил

бескомпромиссную: не только быстро войти в график, но и резко увеличить производство! В каждом цехе. В первом главной вехой стало внедрение большегрузных ковшей. Специалисты понимают, какой это сложный комплекс работ. Во втором приступили к уникальному эксперименту — глубинной продувке, которая полностью оправдала наши ожидания.

— Тогда бросалось в глаза обновление кадров, в том числе и партийных.

**В. ШИНКАРЕВ.** Да. Не скрою, когда я ближе познакомился с партийными вожаками сталеплавыльного передела, то во многих разочаровался. С ними можно было «провернуть» разовую акцию. А на плановую духу не хватило бы. Нам нужны были единомышленники, а не сносные исполнители и тем более не болтуны. И мы нашли таких. Главный сталеплавыльщик Анатолий Иванович Агарышев здорово нас поддержал. Ведь как было? Нужен дельный партийный вожак, в которого бы рабочие верили, шли бы за ним. Но начальники цехов неохотно отдавали толковых специалистов — и это понятно. Анатолий Иванович подключился как член нашего парткома, и вопрос решался. Помню, с каким боем мы отвоевали Степана Васильевича Осадчего. Потерял он в зарплатке, что скрывать. Зато во главе партийной организации второго мартеновского появился думающий и умелый организатор, душевный человек, настоящий лидер. Из старых вожаков остались Василий Иосифович Петрович и Борис Иванович Ребезов. Наша газета не раз писала о стиле работы этих парторганизаций, о перестройке в их коллективах, так что повторяться не буду.

— Незадолго до январского Пленума ЦК КПСС партком комбината проанализировал работу вашего производственного парткома по кадровым проблемам. Подробный отчет наша газета дала. Что заставил переосмыслить Пленум?

**В. ШИНКАРЕВ.** Знаете, еще не так давно я, грешным делом, считал, что уж теперь-то я кое-что понимаю в партийной работе, владею обстановкой, в том числе и

кадровой. Накопил опыт. Но сегодня, как это ни странно, я думаю иначе: еще многого и многого я не знаю. Испытываю трудности при решении серьезных вопросов.

Лично для себя я сделал такой вывод. Сегодня руководитель должен быть в первую очередь воспитателем — в самом широком смысле этого слова. А на производстве воспитывает все: и уровень организации труда, и компетентность, и личная скромность специалиста, и даже то, как поздоровался руководитель, что и как он ответил... Январский Пленум ЦК КПСС впервые так подробно и конкретно расшифровал кадровую политику. Это целая программа действий! И программа эта базируется на опыте лучших командиров производства страны. Магнитку, не нужно ехать куда-то учиться, наш собственный опыт надо как следует изучать и брать на вооружение все лучшее.

Возьмите первый мартеновский цех. Крупнейший в мире. Темп работы здесь высочайший. По напряженности с ним никто не сравнится. Руководит цехом коммунист Владимир Никитович Бобков. Первое впечатление — медвежья неуклюжесть, угловатость, простоватость. Но за этой внешней медлительностью — необыкновенная цепкость в делах, поразительная осведомленность, безупречное знание не только технологии, но и рабочей психологии. Владимир Никитович прошел все ступеньки роста. Многие их проходят, но — как! Когда начинает говорить Бобков — невольно будешь слушать внимательно. Он не пропустит ни одной детали, он мгновенно ухватывает самое слабое звено и остро обнажает противоречие. Умеет сказать просто, и порою так «подколет» говорюна, что мартеновцы смеются. «Подколет» беззлобно, вполне по-товарищески. Ну, а если некто воспринимает его шутку как игривость начальника и не делает для себя правильных выводов, Владимир Никитович уже без всякой дипломатии объявляет: мол, пошутили — и хватит! При распределении премии прошу учесть этот промах. Думаю, что коллектив поддержит меня. Так он обычно завершает подобную ситуацию. И это не заигрывание с коллективом. Не помню, чтобы хоть раз бригада не согласилась с Бобковым.

Жесткий? Да. А как же иначе? Если бы вы знали, как с Бобкова спрашивают! А вот у Валерия Сергеевича Плошкина, который много лет работал рука об руку с Бобковым, а сейчас он возглавляет второй мартеновский цех, стиль другой. Он, если можно так выразиться, культурный, интеллигентный. Импонирует тем, что прекрасно знает специфику производства. Умеет коротко, точно дать задание. Недавно доверено ему руководить, но уже чувствуется: цех заработал энергичнее, набирает обороты!

— А вы уверены, что Плошкин не будет одним из очередных начальников цеха? — спросили меня на заседании бюро парткома,

когда Плошкин утверждал. И я ответил: «Уверен!». В паре со своим партийным вожаком Осадчим он обязательно добьется успеха!

— Вы часто бываете в бригадах. Какие вопросы задают вам рабочие?

**В. ШИНКАРЕВ.** Самые неожиданные. Недавно, например, меня спросили: «По каким критериям вы оцениваете коммуниста?». И я не задумываясь ответил: «Я оцениваю коммуниста по тому, как он работает после смены». И, видя удивленные глаза, пояснил: на производстве каждый должен работать хорошо, с полной отдачей — коммунист ты или нет. Но с коммуниста спрос особый! Он должен еще быть и активным общественником. Ведь нередко наблюдается как бы раздвоение личности: на работе он — положительный, а дома теряет человеческий облик, за проходной у него другая мораль. Так вот, знаете, что мне сказали в тот раз? «Почему же при подведении итогов соревнования вы берете только производственные показатели?». Нелегкий вопрос. От него не отмахнешься. И я рад, что стали нам задавать такие сложные вопросы. Это говорит о высокой требовательности народа к своим лидерам, к тем, кого мы называем передовиками. А с коммуниста, повторю, спрос двойной. Вот идет сменно-встречное собрание, разобрали правых-виноватых, а потом партгруппор говорит: «Все свободны, коммунистам оставаться!». И начинается новый разговор — партийный. И тот, кто допустил оплошность, — уже перед судом своих товарищей по партии: «Почему ты не научил рядом стоящего товарища? Почему ты понадеялся? Да какое право имел ты поверить на слово и не проконтролировать?». Именно так проводят беседы после собрания партгруппоры Николай Маслов, Александр Завольский, Лев Щербак и другие.

— А какие вопросы задаете вы? Особенно тем, кто в резерве на выдвижение? Да и просто молодым специалистам?

**В. ШИНКАРЕВ.** Тоже самые разные и передко с подвохом. К примеру, на собеседовании с молодыми специалистами использую целый тест — до 20 вопросов. Скажем, спрашиваешь: «Как вы оцениваете роль партийной и профсоюзной организаций?». Любпытные ответы порою. Иной так: мол, конечно, нужно учитывать их мнение, но я считаю... Тут я сразу: стоп! Раз начал якать, с ним все ясно. Не «я», а «мы!» Долго приходится переубеждать — понимают. Другой начинающий специалист начинает действовать по принципу: руководитель всегда прав! Опасное заблуждение! Многие, как говорится, сломали голову на этом. Очень важно тут найти верные слова, переубедить.

— А вы, Виктор Федорович, как коммунист уже отчитывались перед партийным собранием о том, как выполняете уставные требования, решения XXVII съезда КПСС?

**В. ШИНКАРЕВ.** Нет еще. Но с большим волнением жду этого разговора. Даже побываюсь. Ведь легче отчитаться за работу всего партийного комитета сталеплавыльного производства, чем за себя.

Беседу записал  
**Ю. КОРМИЛЬЦЕВ.**

## На правом фланге пятiletки

Николай Павлович АВЕРЬЯНОВ, которого вы видите на этом снимке, работает старшим машинистом котельной ПВЭС. За три десятка лет работы в цехе он в совершенстве изучил сложное технологическое оборудование и, строго соблюдая требования инструкций, добивается высоких производственных показателей. Уважают его в коллективе и как опытного наставника молодежи, умело передающего ей свой опыт работы, обучая передовым приемам труда. Многие из тех, кто начал свой трудовой путь под его руководством, сейчас успешно несут трудовую вахту. Неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования Н. П. Аверьянов с честью носит звание ударника коммунистического труда.

Фото Н. Нестеренко.



## Официальный отдел

ИПАТОВ Юрий Васильевич назначен исполняющим обязанности начальника отдела автоматизированных систем управления производством. Ранее Ю. В. Ипатов работал в этом отделе начальником лабораторий математического обеспечения автоматизированных систем управления производством.

ШВАРЦГОРН Михаил Анатольевич освобожден от должности начальника отдела автоматизированных систем управления производством согласно личной просьбе.