

> ОПРОС

Главные люди 2008 года

ГЛАВНЫМИ людьми 2008 года для россиян стали Владимир Путин, Андрей Аршавин и Александр Солженицын, а главным событием – финансовый и экономический кризис, сообщает по результатам проведенного исследования фонд «Общественное мнение».

Отвечая на вопрос социологов «Кого из российских политиков, общественных деятелей вы назвали бы человеком 2008 года?», 40 процентов опрошенных указали бы на премьер-министра Владимира Путина, передает «Интерфакс». Все прочие изрядно отстают. В пятерку вошли также президент Дмитрий Медведев (12 процентов), патриарх Алексий II (4 процента), думские лидеры Владимир Жириновский и Геннадий Зюганов (по 2 процента). 36 процентов россиян затруднились с ответом.

Человеком года среди деятелей науки, культуры и искусства признан скончавшийся в этом году писатель, Нобелевский лауреат Александр Солженицын – на него указали 4 процента участников опроса ФОМ. Главным спортсменом года стал футболист Андрей Аршавин (8 процентов). Главным мировым событием года, согласно мнению россиян, стал финансовый и экономический кризис – на него в ходе опроса указали 15 процентов респондентов.

Далее в списке значатся выборы президента РФ (8 процентов) и президента США (7 процентов), события в Южной Осетии (7 процентов), Олимпиада в Пекине (6 процентов), смерть Алексия II (5 процентов). При этом каждый второй опрошенный (49 процентов) затруднился назвать главное событие года.

> СУБСИДИИ

Бюджетникам выплатят 13-ю зарплату

ПО РАСПОРЯЖЕНИЮ губернатора Петра Сумина из областного бюджета направлено 520 миллионов рублей на выплату тринадцатой зарплаты работникам бюджетной сферы области, еще 441 миллион – муниципальным бюджетникам.

Средства областного бюджета распределены между городами и районами. На сегодняшний день министерство финансов полностью завершило перечисление субсидий в бюджеты муниципалитетов. Как сообщили в пресс-службе губернатора, до Нового года все 225 тысяч работников бюджетной сферы получат тринадцатую зарплату. Как и в прошлом году, южноуральским врачам, учителям, работникам культуры, спорта и социальной сферы выдадут на руки по две тысячи рублей.

Также с 1 января минимальный размер оплаты труда в бюджетной сфере вырастет почти в два раза – до 4 330 рублей. На финансирование этого решения в следующем году будет дополнительно направлено около трех миллиардов рублей из областного бюджета.

> ЖИЛЬЕ

Вторые по «квадратам»

ЧЕЛЯБИНСКАЯ область превышает прошлогодние показатели ввода жилья. На 16,8 процента выросли объемы вводимого жилья за 11 месяцев по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

С начала года в регионе введено в эксплуатацию один миллион 204,2 тысячи квадратных метров жилья за счет всех источников финансирования. Доля нашего города – 191 тысяча квадратных метров (превышение показателей прошлого года на 4 процента). Лидером остается Челябинск – 518 тысяч квадратных метров (рост больше 20 процентов).

> ПРОИСШЕСТВИЯ

Спасти ребенка не удалось

В МАГНИТОГОРСКОЙ школе № 66 13-летнему мальчику стало плохо после урока физкультуры – в раздевалке он пожаловался одноклассникам на сильную головную боль. Одевшись, ребенок потерял сознание и упал.

В раздевалку были сразу же вызваны школьный фельдшер, директор, учителя. Вызвали скорую помощь. Педагоги позвонили родителям мальчика.

Фельдшер измерил ребенку давление и пульс – результаты оказались значительно выше нормы. Отметим: в школе находился квалифицированный фельдшер (не медсестра), которым до прибытия скорой были сделаны все необходимые процедуры (в том числе инъекции специальных медикаментов) для снижения давления и спасения ребенка.

Первая бригада скорой помощи была на месте через 18 минут (нормативное время по г. Магнитогорску – 20 минут), вторая подъехала следом. Однако спасти ребенка не удалось.

Вскрытие показало, что причиной смерти стало обширное кровоизлияние в мозг. При этом задетыми оказались области мозга, отвечающие за дыхание и сердечную деятельность, что не оставляло шансов на спасение. По предварительным данным, причиной кровоизлияния стала врожденная патология сосудов головного мозга. Окончательный диагноз и причину смерти можно будет назвать только через три недели, когда будут известны результаты исследования тканей головного мозга на гистологическом уровне.

Ребенок не имел никаких ограничений к занятиям физкультурой и считался здоровым. Так, последний раз он с родителями обращался к участковому врачу по возвращении из лагеря в 10-летнем возрасте.

Предполагаемый диагноз не мог быть поставлен ранее в силу отсутствия каких-либо внешних причин для проведения углубленных обследований.

По факту смерти ребенка начато прокурорское расследование, распоряжением главы города создана специальная комиссия. Будут проверены правильность действий всех служб и ответственных лиц, после чего обнародованы результаты расследования.

Экзамен для молодых

> В центральной лаборатории ММК состоялся семинар для выпускников вузов, принятых на комбинат в текущем году



– Вы, МОЛОДЫЕ, проскочили в закрытую дверь, – с приветственным словом к собравшимся обратился начальник управления кадров Игорь Деревсков. – В этом году прием на комбинате был особенным, в связи с мировым экономическим кризисом.

Об этом говорили практически все выступавшие перед молодежью. На градообразующем предприятии Магнитогорска действуют целый ряд целевых программ по подготовке молодых специалистов. На комбинате был период интенсивного развития: наращивание темпов производства, глобальная реконструкция подразделений, запуск самых современных на сегодняшний день агрегатов. И проблемы были диаметрально противоположны сегодняшним – главной задачей было обеспечение основного производства и дочерних обществ рабочей силой.

– Мы с тревогой следили за демографической ситуацией, – признался Игорь Николаевич. – И ощущали нехватку рабочей силы. А ведь жизнедеятельность комбината зависит не только от количества, но и от качества подготовки кадров. И мы осуществили ряд программ для интенсивного развития системы подготовки кадров. Ярким тому примером может служить создание политехнического колледжа.

Больше всего молодые специалисты интересовались вопросом о сокращениях. В настоящее время на комбинате порядка четырех тысяч человек незагруженного персонала. Главная задача, поставленная перед руководством предприятия, – сохранить коллектив и грамотно перераспределить силы. Поэтому часть людей задействована на уборке подразделений и прилегающих к ним территорий. Сейчас эта работа практически завершена,

и большинство производственных объектов находятся в идеальном состоянии. Женщины работают в медсанчасти нянечками. Люди понимают, что лучше сейчас «ужаться», чем потерять место работы. Еще в июле и августе руководство комбината тревожило количество увольняющихся. Многие в заявлении писали, что не удовлетворены размером заработной платы. Однако в то время доходы работников ММК росли на двадцать пять процентов в год. Сейчас количество увольняющихся, которых не устраивает зарплата, значительно снизилось.

Кроме того, часть из «незагруженных» сотрудников сейчас трудятся на строительной площадке стана «5000» – единственного неприостановленного инвестиционного проекта. Это удалось осуществить за счет замещения некоторых из подрядчиков. Кто-то из молодых специалистов, присутствовавших на семинаре, также переброшен на главную стройку комбината. К ним у Игоря Деревскова было одно пожелание:

– Отнеситесь к работе ответственно. Это уникальный агрегат, не имеющий аналогов в мире. И возможность принять участие в его строительстве – это, в какой-то мере, поощрение.

Игорь Николаевич подчеркнул: молодые специалисты комбината живут в непростое время. Кризис заставляет адаптироваться к тяжелым условиям, а это дополнительный опыт, который, несомненно, пригодится в будущем.

Также на семинаре был озвучен ряд «замороженных» инвестиционных проектов. Среди них – Приоскольский горно-обогатительный комбинат. В связи с этим управленческие структуры сейчас реорганизуются. Однако промышленной площадки это не коснется.

От ребят же требуется одно – не растеряться в общей массе, а стать тем отрядом специалистов, который будет основой предприятия. Молодежь должна понимать,

что после окончания вуза учеба только начинается. На ММК всегда поддерживали тех, кто, устроившись по специальности, поступает в аспирантуру. Многие ошибочно предполагают, что зачисление проходит только в сентябре. На самом деле, первый этап проходит еще весной, и в это время стать аспирантом гораздо проще. Помимо этого, необходимо принимать участие в научно-технических конференциях своего структурного подразделения, выходить на общекомбинатский и российский уровни. Немаловажным достоинством молодого специалиста является знание иностранного языка. Во всех цехах действует оборудование преимущественно зарубежного производства. И чтобы полноценно вникнуть в суть его работы, нужно четко понимать, о чем написано в инструкциях.

Всего на семинаре прозвучало восемнадцать докладов. Таким образом, молодые специалисты познакомились со структурой управления комбината, его взаимодействием с обществами Группы, социальной политикой, организацией труда и заработной платы, вникли в суть корпоративной информационной системы ММК, управления карьерой молодого специалиста, узнали о правах и обязанностях молодого специалиста, продукции на внешнем и внутреннем рынках, работе профсоюзной организации, системе экологического менеджмента и системе менеджмента качества. Также ребятам рассказали о корпоративном центре подготовки кадров «Персонал», рационализаторстве и изобретательстве и возможностях библиотеки комбината для профессионального развития специалистов и руководителей.

На следующий день начались экскурсии по подразделениям комбината. Таким образом, у молодых специалистов сложится целостное представление обо всей обширной деятельности градообразующего предприятия и положении дел на нем.

КИРИЛЛ СМОРОДИН
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

Инициатива поддержана

> Задача профкома – минимизировать последствия кризиса

МИРОВОЙ экономический кризис не должен сказаться на мерах социальной поддержки работников градообразующего предприятия.

На особом контроле руководства и профкома комбината не только рабочие места и заработная плата, но и социальная защищенность. Несмотря на сложную финансовую ситуацию, для металлургов и их семей сохранены льготы на отдых, а также размеры компенсаций на авиабилеты из Магнитогорска до Минеральных Вод. Чтобы снять напряжение, сложившееся в трудовых коллективах цехов, профком принял решение об организации в выходные дни коллективных поездок за город, при которых все транспортные расходы берет на себя профсоюз. Первыми такой массовой отдых апробировали работники сортового цеха.

Еще одно из предложений профсоюзного комитета: организовать экскурсии по городам Урала в Екатеринбург, Сатку, Златоуст – также

было встречено с энтузиазмом. Подобной инициативой уже воспользовались работники аглоцеха, ООО «НПО «Автоматика», центральной электростанции, центральной электротехнической лаборатории, цеха водоснабжения, цеха изложниц, ЦРМО и ЦРМО № 2 ЗАО «Механоремонтный комплекс, ООО «Огнеупор» – всего почти полторы тысячи человек. На эти цели уже затрачено около миллиона рублей.

– Работники хорошо восприняли идею экскурсионных поездок по городам Урала, – делится впечатлениями председатель цехового комитета профсоюза аглоцеха ГОП Владимир Бывалин, – ведь интересно посмотреть в том же Екатеринбургском Храме на Крови или Ганину Яму – места, которые оставили большой след в истории страны.

– Радует, что наша инициатива нашла широкий отклик у работников, – говорит председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов. – Так что эту программу мы будем продолжать. Задача у нас одна – минимизировать негативные последствия кризиса. Мы

всегда с готовностью идем навстречу любому обращению из цехов. Профком также занимается пересмотром расходных статей своего бюджета.

Магнитогорские любители хоккея, желающие поболевать за любимую команду в дни новогодних и рождественских каникул! Профсоюзный комитет совместно с хоккейным клубом «Металлург» и союзом молодых металлургов организуют рождественский коллективный выезд хоккейных болельщиков на автобусах на ответный полуфинальный матч Лиги чемпионов между командами «Салават Юлаев» Уфа – «Металлург» Магнитогорск, который состоится 7 января в Уфе. Четыре автобуса и 160 билетов на матч для работников комбината, дочерних обществ и учреждений и членов их семей оплачивает профсоюзный комитет ММК. В цехах много желающих, заявки на поездку в Уфу ежедневно поступают в профсоюзный комитет. Так что горячая поддержка в ответственном матче нашей команде будет обеспечена.

ОЛЬГА МАЛИКОВА

Внимание избирателей Ленинского избирательного округа № 15!

В общественной приемной депутата Законодательного собрания Челябинской области **СЕНИЧЕВА Геннадия Сергеевича** по адресу: пр. Карла Маркса, 79 еженедельно состоится прием избирателей: вторник – с 16.00 до 20.00 часов; четверг – с 14.00 до 18.00 часов. Прием ведут помощники депутата.

Справки по телефону 37-35-23.

Надежная связь для надежных людей!

ОТДЕЛ СВЯЗИ управления внутренних дел по г. Магнитогорску примет на работу инженера и электромонтера связи, годных по состоянию здоровья для прохождения службы в органах внутренних дел.

Работники службы связи УВД пользуются всеми правами и льготами сотрудников органов внутренних дел. Обращаться: ул. Строителей, 11 (кабинеты 224 и 225), контактные телефоны: 29-80-00, 29-80-40 или 8-906-854-49-49.