

НА ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФКОМА

На заседаниях профкома заводские медики регулярно информируют о состоянии здоровья металлургов ОАО «ММК».

По их сведениям за 1 полугодие текущего года заболеваемость трудящихся с временной утратой трудоспособности снизилась на 27,8 процента по количеству случаев и на 14,5 процента по дням нетрудоспособности.

По туберкулезу, болезням глаз, ревматизму отмечено снижение по количеству случаев при одновременном росте дней пребывания на больничном.

Анализ показывает: болезни органов дыхания составляют 34,8 процента от общей заболеваемости и 21,6 процента — от общего числа дней нетрудоспособности. На 52 случая против прошлого года возросла заболеваемость острой пневмонией особенно в таких подразделениях, как «МАРС», ЖДТ, КХП, СПЗ, УГЭ. Увеличились случаи временной утраты трудоспособности из-за производственного травматизма в цехах УГЭ, ЗАО «Метрем-1», СПЗ, «Кальцит», «МАРС».

Все другие виды травм снизились на 55,3 случая против показателей первой половины прошлого года. Однако отмечено увеличение степени их тяжести — большинство пострадавших потребовалось госпитализация. Увеличилось число травм в состоянии опьянения — чаще всего в быту, в уличных драках, при домашних ссорах.

ЗДОРОВЬЕ МЕТАЛЛУРГОВ — ЗЕРКАЛО ЖИЗНИ РОССИЯН

Более 10 процентов от всех трудоустроенных связаны с уходом за больными, причем, четверть из них приходится на мужчин. Отмечены длительно болеющие остеохондрозом: среднее пребывание на больничном составляет 107 дней. Этим особенно страдают водители автомашин, машинисты электропоездов, токарки, повара, грузчики, травильщики, стропальщики. Возникновению и развитию патологий в этих профессиях способствует вынужденная рабочая поза, подъем и перенос тяжестей.

На воздействие неблагоприятных факторов адаптационными реакциями в первую очередь отвечает сердечно-сосудистая система. Поэтому болезни органов кровообращения по-прежнему занимают значительное место в структуре заболеваемости с временной утратой трудоспособности: на 1000 работающих приходится 70 случаев. В первом полугодии 10 человек получили инвалидность из-за этих заболеваний.

Распространенность заболеваний органов пищеварения в нынешнем году составила 81 случай на 1000 работающих. Почти половина — язвенная болезнь. По сравнению с прошлым годом временная утрата трудоспособности по этим болезням снизилась: в случаях — на 3 процента, в днях — на 6,9. Однако в цехах с повышенным теплоизлучением, интенсивностью труда, вибрацией отмечен рост язвенной болезни: в «Промжилстрое», горном цехе ИДП, ОУП, ОМЦ, ЦРМП-1, ЦРМО-5,6. Значительное влияние при этом оказывают социальные

факторы: семейное положение, режим и характер питания, отдых, наличие вредных привычек. Многие больные либо вовсе не находились под наблюдением врачей, либо обращались к ним нерегулярно.

Заводские медики придают этому особое внимание. Последние три года профилактикой «Южный» проводит лечение больных в здравпунктах цехов, врачи применяют противорецидивное лечение. В результате более 72 процентов страдающих язвенной болезнью избежали обострения.

За полугодие впервые выявлены 11 случаев профзаболеваний: 8 — с пылевой патологией, 2 — с профтугоухостью, 1 — с вибрационной болезнью.

Вызывает опасение рост инфекционных заболеваний: вирусных гепатитов В и С, венерических болезней, туберкулеза. В наркодиспансере на учете 1165 хронических алкоголиков и 51 наркоман. За полугодие выявлено 18 новых больных туберкулезом. Часть из них не проходила флюорографию по два и более года. Зарегистрированы впервые выявленные 66 случаев онкологических заболеваний. Рост против прошлого года — 9 человек.



Несмотря на то, что среди трудящихся комбината заболеваемость с временной утратой трудоспособности снизилась, меньше стало больных по органам кровообращения, пищеварения, дыхания, причин для оптимизма нет. В городе, как и в стране в целом, бытуют очаги напряженности: неуверенность в завтрашнем дне, психо-эмоциональные перегрузки, связанные с задержкой зарплаты, неудовлетворенность размером пособий по временной нетрудоспособности... В итоге люди реже обращаются в медицинские учреждения, а отсюда — так называемая хронизация заболеваний, увеличение сроков лечения, рост количества смертельных случаев. Длительное воздействие неблагоприятных факторов неминуемо сказывается на здоровье и населения, и металлургов — в частности.

Н. БАРИНОВА.

СТОЛ ДЛЯ МЕТАЛЛУРГА

ЭКСПЕРИМЕНТ ИДЕТ. НА ПОЛЬЗУ ЛИ?

Последние две недели шестой, седьмой, восьмой листопркатные цехи и примыкающие к ним цехи ремонта металлургического оборудования буквально бурлят. «Люди толком не работают, — жалуются руководители. — В цехах только и говорят про обеды, про пресловутые комплексы, которые ввели в наших столовых...» В самих же столовых порой происходят вовсе неприглядные сцены. Пришедшие на обед трудящиеся, узнав о новинке, демонстративно разворачиваются и уходят, попутно высказав «пару ласковых» ни в чем не повинным раздатчикам... В чем же дело?

С 6 августа в объединении № 5 ЗАО «Комбинат питания и торговли» ОАО «ММК», куда входят обслуживающие северный блок цехов 20-я и 29-я столовые со своими филиалами, начали эксперимент, направленный на удешевление обедов. Теперь того разнообразия блюд, к которому листопркатники, впрочем, как и остальные работники меткомбината, за последние годы привыкли, в этих точках общепита нет. Взамен металлургам предлагают три варианта комплексных обедов, стоимость которых колеблется от 8,2 до 8,7 рубля. Желающие могут, правда, к комплексу добавить за дополнительную плату еще чего-нибудь — скажем, кусочек колбасы, рыбы или курицы, выпечку, стакан сметаны. Но уж больно суровы ограничения на «добавку» — по сути, рабочим просто не позволяют взять понравившиеся блюда.

Раньше мы ели примерно на 14–15 рублей, — заявили работники восьмого листопркатного. — Качество блюд, сервировка, ассортимент всех вполне устраивали, претензий не было. И вдруг нас облагодетельствовали комплексными обедами. Да, они почти вдвое дешевле. Ну и что? Мы то предпочитаем прежний вариант: пусть подороже, зато выбрать можно то, что хочешь. А то кормят нас теперь, как в детском саду — всем одинаковые салаты, первое и второе блюда...

Впрочем, с представителем «ММ» листопркатники вели себя еще корректно. Выражения выбирали помягче и обходились без ненормативной лексики. В других же ситуациях... Заведующая столовой № 29 Л. М. Петрунина процитировала мне некоторые записи, сделанные за последние дни в книге предложений. Вот в них то рабочие в выборе слов уже не стесняются. Авторы эксперимента клеймят всевозможными «эпитетами» и требуют вернуть все на «старые рельсы».

Не молчат и руководители цехов и участков, оказавшихся на территории эксперимента. «Обрывают телефоны» столовых,



пишут письма, высказывают свои, столь же нелицеприятные для пищевого обслуживания по поводу «обедного нововведения». Так, например, наш разговор с Л. М. Петруниной прервал звонок председателя цехкома шестого листопркатного цеха (там находится филиал столовой № 29) — профлидер поинтересовался, с какой целью затеян эксперимент. А и. о. начальника 5-й кислородной станции Е. М. Котков и председатель цехкома Д. А. Нетесов на днях направили и. о. директора КПиТ А. В. Мельнику послание следующего содержания: «Коллектив работников кислородной станции № 5 кислородного цеха УГЭ просит восстановить работу филиала № 2 столовой № 20 по прежнему ассортименту...»

Ситуация, надо прямо сказать, складывается неблагоприятная. Тем более, что наблюдается парадокс. Введение комплексных обедов не только сослужило недобрую службу работникам северного блока цехов, но и самим пищеводам, которые все затеяли, принесли немало огорчений. Посещаемость 20-й и 29-й столовых резко упала. А следовательно, уже в первые две недели эксперимента ЗАО «КПиТ» недополучило несколько тысяч рублей дохода. В результате, если раньше та же столовая № 29, расположенная в ЛПЦ-8, практически полностью компенсировала свои расходы, а в некоторые месяцы и вовсе работала с прибылью, то теперь она стала убыточной. И если дела так пойдут и дальше, то перспективы ее коллектива незавидны: убытки повлекут за собой необходимость снижения расходов, иначе говоря, сокращения численности работающих...

Идея о проведении нынешнего эксперимента была озвучена еще в марте на заседании президиума профсоюзного комитета ОАО «ММК», где о своей работе по снижению стоимости обедов отчитывались руководители ЗАО «КПиТ». Тогда пищеводам предложили попробовать в нескольких столовых ввести систему комплексных обедов — в порядке эксперимента. Теперь вот они попробовали. Но первые же дни эксперимента показали: это не выход. Комбинат питания и торговли не только сам понес немалые убытки, но и работникам сразу нескольких цехов металлургического комбината доставил неприятности.

Тем не менее эксперимент пока продолжается. Не пора ли его прекратить? Ведь отрицательный результат очевиден уже сегодня...

В. РЫБАЧЕНКО.

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ Энергия добра

За три смены в оздоровительных лагерях ОАО «ММК» отдохнуло 7865 детей. В том числе: в «Горном ущелье» — 2843 чел., в «Горном воздухе» — 2060, в «Озерном» — 2146, в «Олимпии» — 616 ребят, в «Скифе» — 200 подростков. А до конца оздоровительного сезона, включая четвертую смену, будет 9609 отдохнувших ребят — ораздо больше запланированного.

Если перейти на язык цифр для отчетности, все выглядит так: план по оздоровлению детей металлургов перевыполнен и составил 102,4 процента. Детский оздоровительный комплекс готов был принять 9380 ребят, однако желающих оказалось больше. Как отказать тем, кто «не вошел» в запланированные цифры? Пришлось срочно формировать дополнительные отряды, привлечь еще вожатых и воспитателей, утрясать вопросы с питанием... Главное — не нарушить санитарные нормы.

К слову, этим летом санэпидемстанции придаться было не к чему: подготовка к оздоровительной кампании

прошла хорошо. Не в пример прошлому — ни одного сбоя ни с водой, ни с электричеством. Наши лагеря еще никогда так не сияли свежими красками, новыми постельными принадлежностями, добротной мебелью. Полностью обновили спортивный арсенал, и детям некогда было скучать: для ребят столько различных кружков по интересам — живой уголок, изготовление мягких игрушек, спортивные и танцевальные группы...

Чтобы получился полноценный и интересный отдых, небольшой коллектив ДОКа все лето трудился без выходных. Однако без нашего директора Л. Н. Скоровой вряд ли все удалось бы. Ее энергии, бескомпромиссности, любви к делу можно только удивляться. Узнав, к примеру, что в лагерь завезли огурцы-переростки, она могла с огромным плодом обойти все инстанции, чтобы добиться ответа на вопрос: «Можно ли этим кормить детей?» И добивалась-таки, чтобы на столе ребят были молоденькие огурчики из ТСС. В меню детей постоянно были фрукты, овощи, соки. Людмила Николаевна своей энергией заряжала и нас.

И конечно же, огромное спасибо руководству ОАО «ММК» и профкому за материальное обеспечение отдыха наших детей.

А. ШИРЯЕВА,
экономист ДОКа.

ШЕФСТВО ДАВНИЕ ПРОЧНЫЕ СВЯЗИ

Директор школы № 39 Вера Ивановна Полищук накануне нового учебного года просит поблагодарить цеховой комитет профсоюза огнеупорщиков за хорошо организованную постоянную опеку. «Главную скрипку» в сохранении дружеских связей ведут председатель цехкома Зуфар Зяббаров и ответственный за социальные программы Владимир Соловьев.

Этим летом шефы помогли провести прекрасный выпускной бал, всех выпускников одарили памятными сувенирами. За летние месяцы огнеупорщики провели ремонт столовой,

обновили учебные кабинеты. Контроль за качеством и графиком работ осуществлял председатель цехового комитета профсоюзов.

Если учесть, что в школе № 39 ведет прием трудящихся депутат городского Собрания, председатель профкома ОАО «ММК» Владимир Захарович Близнаков, то можно сказать, что школа является неким центром общественной жизни микрорайона.

Встречи с шефами, концерты для учащихся и избирателей, посильная материальная помощь привносят в жизнь школы № 39 атмосферу большей ответственности, дисциплины. Здесь не было жалоб и той расхожей фразы, что говорят во многих городских школах: «У нас, учителей, такое впечатление, что только одни «бюджетники» детей рожают!».

Р. ДЫШАЛЕНКОВА.