

## > ЗАНЯТОСТЬ Ценные кадры В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ появляются новая структура – агентство развития квалификации.

Одним из его учредителей выступит региональное объединение работодателей – союз промышленников и предпринимателей, сообщил председатель региональной общественной палаты, член правления СПП Вячеслав Скворцов.

– Работодатели так или иначе проводят аттестацию, собеседования, когда принимают работника, но при этом у нас нет единой методики оценки работников, – прокомментировал Вячеслав Скворцов.

Как уточнили в пресс-службе СПП, сейчас готовятся постановление губернатора Челябинской области о создании системы независимой оценки и сертификации квалификации. Роль работодателей в этом процессе будет многофункциональной. Во-первых, предприятия и организации должны определить базовый перечень профессий, наиболее значимых для экономики области. На основе этого перечня будут разработаны профессиональные стандарты. Во-вторых, работодатели должны взять на себя часть расходов, связанных с созданием инфраструктуры независимой системы оценки и сертификации квалификации, в том числе оплату помещения, телекоммуникаций, подготовки экспертов.

Отметим, что в проведении независимой оценки заинтересованы не только работодатели, но и образовательные учреждения, центры занятости и обычные граждане.

Тем временем в магнитогорском центре занятости населения определили десятку самых востребованных профессий.

На сегодня работодатели в нашем городе наиболее заинтересованы в приеме на работу продавцов (101 вакансия), поваров (90), воспитателей (84), охранников (64), монтажников (60), электрогазосварщиков (45), медицинских сестер (43), бетонщиков (39), врачей (38), штукатуров (32). Если вы временно не имеете работы, но владеете специальностью из приведенного списка, обращайтесь в городской центр занятости населения.

## > ПОСТАВКИ Наши трубы в Баренцевом

**НОВЫЕ ГАЗОПРОВОДЫ БУДУТ ПОСТРОЕНЫ ИЗ МЕТАЛЛА МАГНИТКИ.**

Программа импортозамещения трубной продукции, разработанная ОАО «Газпром» до 2013 года, предполагает использование труб большого диаметра, произведенных на отечественных трубных заводах, в том числе из металлопроката ОАО «ММК», сообщает портал «МеталлИндекс».

До конца 2011 года будет принято инвестиционное решение по разработке первой фазы Штокмановского месторождения в Баренцевом море.

Изначально было принято решение о том, что береговая часть пускового комплекса для трубопроводных поставок газа Штокмановского газоконденсатного месторождения будет полностью построена российскими подрядчиками, а лист для изготовления труб магистрального газопровода поставит, в том числе, Магнитогорский металлургический комбинат.

Благодаря уникальным для отечественной металлургии технологиям, стан «5000» ОАО «ММК» способен производить трубную заготовку повышенного класса прочности, используемую в производстве труб для нефтегазовой промышленности. Освоить выпуск широкого спектра толстостенового проката позволяют уникальные характеристики нового стана ММК. Это самая мощная в мире прокатная клеть с максимальным усилием прокатки до 12 тысяч тонн, разнообразный спектр реализуемых схем технологического процесса.

Толстостеновой стан «5000», вошедший в строй в 2009 году, предназначен, в первую очередь, для выпуска высококачественной заготовки для труб большого диаметра. Производительность стана – 1,5 млн. тонн в год. Строительство стана «5000» осуществлялось в сотрудничестве со всемирно известным немецким машиностроительным концерном SMS Demag, имеющим огромный опыт в развитии технологий прокатки толстого листа.

В рамках процесса квалификации ОАО «ММК» для участия в проекте освоения Штокмановского месторождения в 2010 году на ММК побывала делегация представителей компаний, реализующих проект – Saipem, Samsung Heavy Industries и Shtokman Development AG. Представители компаний изучили технические возможности ОАО «ММК» по выпуску листового и сортового проката, который может быть использован в проекте «Штокман», в том числе по выпуску листового и сортового проката, который может быть использован в проекте «Штокман», в том числе по выпуску листового и сортового проката, который может быть использован в проекте «Штокман».

Проект магнитогорского стана «5000» предполагает возможность выпуска практически любого вида толстостеновой стали, исходя из максимальных требований к трубам большого диаметра, которые выдвигает ОАО «Газпром».

# На пару с фортуной

## > Учение и труд – лучшие помощники в карьере

**В ЖИЗНИ Сергея Попова все идет по плану: учеба, работа, семья, второе высшее образование, карьера. Но кто сказал, что планы – это скучно? Успех и успех – понятия одного ряда. Сейчас он старший мастер ООО «Электроремонт» на участке в самом молодом цехе комбината – ЛПЦ № 11.**

И его послужной список более чем солидный для тридцати лет: красный диплом университета, офицерская служба, стажировки на ведущих мировых фирмах Siemens и Voest Alpine, участие в модернизации прокатного передела ММК. Ему довелось быть свидетелем визитов в Магнитку президента и премьера России, внести лепту в выпуск первого рулона на уникальном стане «2000» холодной прокатки, открывшем стратегические перспективы в производстве отечественного автомобиля. Сегодня в составе цеха «Электросервис-2» ООО «Электроремонт» Попов обеспечивает надежность работы электрооборудования ЛПЦ № 11...

В свою первую заграничную командировку Сергей отправился еще студентом технического университета. До сих пор помнит, какое впечатление произвели на него в Германии новейшие автоматизированные системы, призванные помочь человеку в управлении сложными технологическими процессами. На двухнедельной стажировке за рубежом студенты побывали по приглашению фирмы Siemens. Сергеем почастливилось стать первопроходцем – выпускником уникальной программы целевой подготовки кадров, когда при поддержке ОАО «ММК» на базе МГТУ был создан Южно-Уральский филиал Международного центра обучающих систем ЮНЕСКО. В числе самых грамотных и перспективных ребят с третьего по пятый курс параллельно основной учебе занимался по дополнительной программе, усиленно штудировав иностранный язык. В итоге МГТУ по специальности «автоматизация технологических процессов и производств» Сергей Попов закончил в 2003 году блестяще: диплом защищал на английском, получил сертификаты международного образца кафедры-сети ЮНЕСКО и фирмы Siemens.

Его выбор профессии не был случайным. И дело не только в престижности факультета.

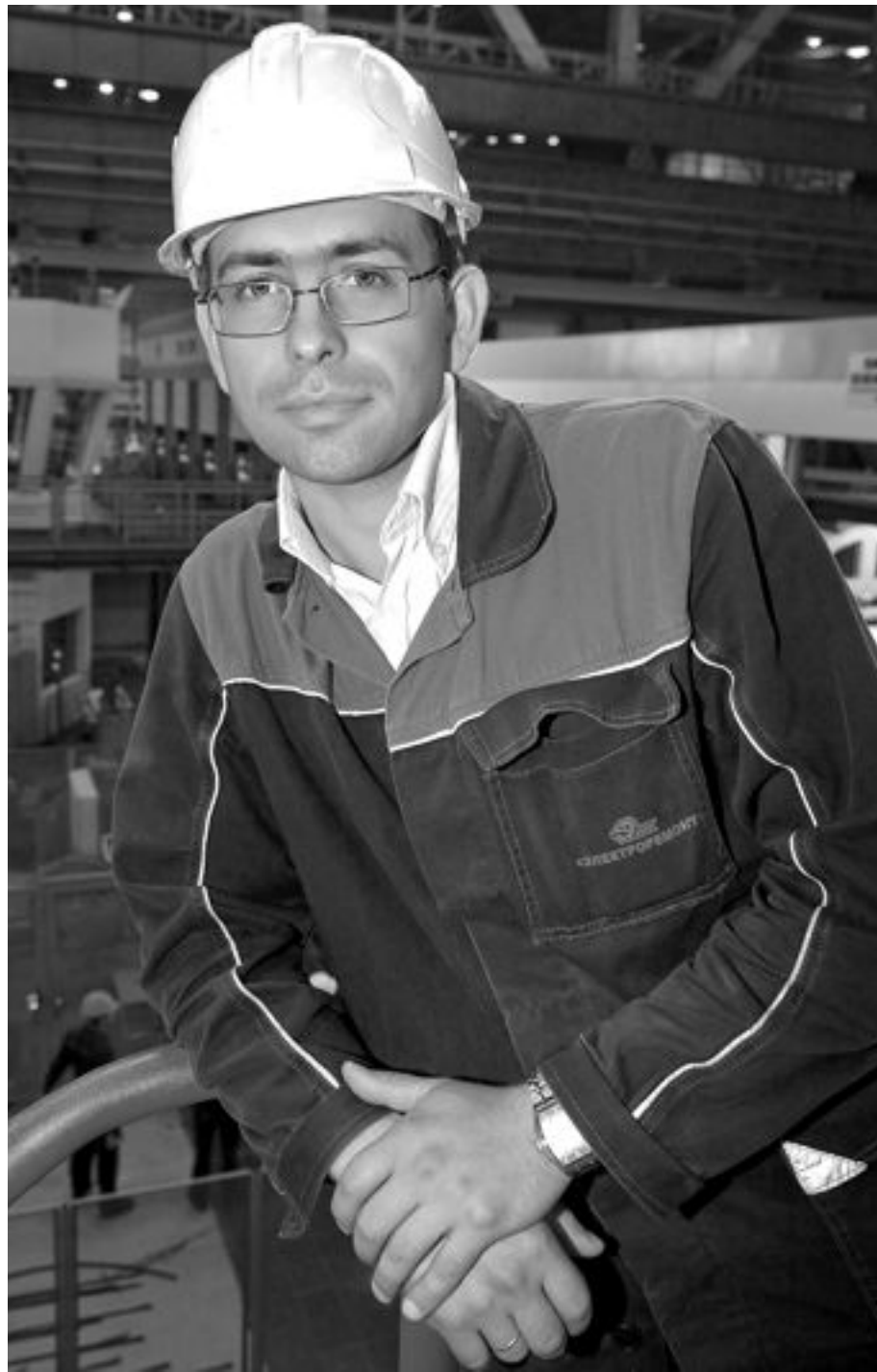
– Автоматизация на предприятии – сама по себе интересная задача: как сделать так, чтобы человек на производстве не прилагал тяжелых физических усилий и при этом получал продукт высочайшего качества, – рассуждает Сергей Попов. – Хотелось самому участвовать в разработках современных АСУ ТП. И такая возможность представлялась.

Ему предлагали аспирантуру. И Сергей почти согласился. Но потом сам себе признался: это скорее причина, чтоб не идти в армию. Тогда не думал о научных исследованиях, и кандидатское звание его не прельщало. И сейчас уверен: одного желания быть аспирантом – мало, решение должно быть осмысленным, и за плечами надо иметь хотя бы маломальский производственный опыт. Поэтому из стен альма-матер отправился в отдел кадров комбината, и его приняли в четвертый листопрокатный цех.

К тому времени Сергей уже ориентировался в планах модернизации ММК и знал, что ждет его завтра.

– Мне повезло: шла реализация крупного проекта реконструкции АСУ ТП стана «2500» горячей прокатки. А это как раз то, чему учился и к чему стремился, – отмечает Попов. – В составе группы инженеров доверили работать в Австрии на фирме Voest Alpine – непосредственно участвовать в совместной разработке программного обеспечения. Затем внедряли новые АСУ ТП в производство. Было очень интересно, свежие знания сразу применял в деле.

В Австрии, вдали от родительского дома, Сергей прожил почти полгода. Улыбается: вредных привычек не появилось, хороших – не растерял. Разве что прибавилось самостоятельности – и за это тоже спасибо комбинату.



Проект реконструкции ЛПЦ № 4 стал для Сергея Попова поворотным в карьере. За пять лет прошел поочередно все ступени: электромонтер, инженер, мастер, старший мастер. В этой должности и был принят в ООО «Электроремонт», когда цеховых электриков выделяли в сервисные службы. Правда, перед этим Сергей еще успел отдать воинский долг отчизне. В армию ушел в 26 лет. Два года отслужил как надо и вернулся на ММК аккурат к началу строительства комплекса холодной прокатки. Фортуна ему вновь улыбнулась.

Первую очередь ЛПЦ-11 пустили в эксплуатацию ко Дню металлурга-2011. Кто бывал здесь, не скрывал восхищения: вокруг живописное экологическое пространство с полями зеленой травы, сам цех и бытовая корпус одеты в яркий «наряд» из металлосайдинга, полностью автоматизированное производство – чистойшее. Сергей помнит, как вся эта красота и мощь рождалась буквально на пустом месте с котлована и фундаментов.

– В период строительства стана «2000» перед цехом «Электросервис-2» стояла задача технического сопровождения проекта с проработкой поступающей документации, приемкой оборудования. Вели контроль монтажа в соответствии с проектами, помогали в пусконаладке, – поясняет специфику работы молодой старший мастер. – Когда первая очередь ЛПЦ-11 заработала, началась основная работа – техническое обслуживание и эксплуатация электрооборудования, поставленного мировыми лидерами – фирмами Siemens, ABB, Schneider Electric. Уникальных технологий на ММК становится все больше.

В хозяйстве сервисников одних только двигателей разной мощности – более пяти-сот, шкафов с электроникой – под тысячу, не

говоря уже про полевой уровень, где около трех тысяч датчиков, плюс – компьютеры, программное обеспечение. И это только первая очередь цеха. В ведении Сергея Попова участок автоматизированных систем управления технологическим процессом, где трудятся семьдесят пять человек. Все они высококлассные специалисты по ремонту и обслуживанию оборудования АСУ ТП – главного звена в технологии на современных объектах. В их поле зрения – масса датчиков на механизмах и контроллерах управления, которые собирают данные и обрабатывают информацию по заданному алгоритму, система визуализации с мониторами на постах операторов и собственное математическая модель, заложенная в автоматику и позволяющая производить металл с нужным потребителю качеством.

## Стройку стана «2000» он знает с фундаментом

– Вся цепочка автоматизированной системы должна работать безотказно, для этого поддерживаем оборудование в исправном состоянии, по графику проводим планово-предупредительные ремонты, – говорит Сергей Попов. – В ЛПЦ-11 самый современный стан в России, для обслуживания которого нужны специфические знания. Но если представляешь, как работает оборудование, знаешь его устройство, то никакого страха перед ним не испытываешь, потому что можешь любую неисправность предвидеть и оперативно устранить. С таким настроением трудится весь коллектив. Средний возраст на участке – около тридцати лет. У ребят глаза горят: новый цех «с иголочки», оборудование мирового уровня, с которым работать одно удовольствие. Это здорово мотивирует: они на острие технического прогресса и у каждого есть перспективы.

Приятно слышать в словах молодого парня по-настоящему мужские, заботливые, даже отеческие нотки. Вот тут и понимаешь, что руководитель – это свойство характера.

Говоря о подготовке к пуску стана «2000», Сергей Попов подчеркивает именно коллективную ответственность:

– Пуск первой очереди ЛПЦ-11 – заслуга, безусловно, строителей, монтажников, наладчиков, руководства технологического цеха, всех служб, которые принимали непосредственное участие в этом. Вклад ООО «Электроремонт» немалый, и на сто процентов успех гарантирован тем, что у нас отличные и надежные специалисты, такие, как мастера АСУ ТП Павел Дубков, Александр Бахарев, инженеры Александр Нескин, Иван Глытнев, Денис Третьяков, Михаил Новиков, Ильфат Ахметшин, Дмитрий Линецкий, Андрей Якушенков, Руслан Замалютдинов, Федор Соколов, Максим Заика. Старался и отличился весь коллектив. Очень важно, что ощущаем поддержку руководства участка, цеха, управления – все заинтересованы, чтобы работа была налажена должным образом. Впереди большие планы. Полным ходом идет освоение производственной программы, и, чем интенсивнее работает стан, тем серьезнее профилактика: нельзя допустить простоев электрооборудования. В самом разгаре и стройка второй очереди с новыми задачами.

В сложный пусковой период Сергею подчас приходилось быть на работе с раннего утра и до позднего вечера, если не до ночи. Но не стоит думать, что за делами он «запустил» личную жизнь. Тут у него тоже полный порядок. Кто бы сомневался, что и свою вторую половинку он найдет благодаря прогрессу. Вообще-то, до сих пор Сергей двойко относится к знакомствам через Интернет: всегда считал, что Глобальная сеть – сомнительный помощник в завязке серьезных отношений. И в тот памятный день зашел на Rambler просто ради любопытства, не собираясь заводить контакты. Именно в этот момент примерно с теми же мыслями, тоже впервые, там появилась Елена, его будущая любимая супруга – скромная, хорошо воспитанная девушка из семьи педагогов. Две «мнии пересеклись». Они уверены, что их вела судьба. Встретились два года, поженились. Планируя завтрашний день, взяли в ипотеку квартиру, обустроили ее. К Рождеству ждут первенца. Сергей улыбается: у старшего брата Максима уже двое детюшек, так что надо наверстывать...

Максим всегда был для него примером. От старшего брата Сергей старался не отставать, но курс всегда выбирал сам. Максим с красным дипломом окончил инфак МаГУ, учился по президентской программе, получил второе высшее экономическое образование, сейчас в Москве возглавляет российское представительство иностранного предприятия. У Сергея – свой путь.

Они с братом выросли в рабочей семье: отец Николай Филиппович был начальником гаража на автопредприятии, мама Валентина Серафимовна всю жизнь проработала на хладокомбинате. Знакомые удивлялись – откуда у сыновей такая тяга к знаниям и открытиям?

– У нас обычная семья. Родители воспитывали не строго. Не помню, чтобы меня и брата когда-то заставляли учиться. Сами понимали, что это надо, – вспоминает Сергей Попов. – Учиться нравилось, получалось.

Сейчас Сергей повышает квалификацию в управленческой сфере – в Международном институте менеджмента ЛИНК Магнитогорской высшей школы бизнеса. За год преуспел в основах профессионального менеджмента, перешел на второй уровень.

Занятия английским еще с института стало его хобби. Активно отдыхать он любит на уральской природе. Не отказывается выступить в спартакиаде или поболеть за своих, когда команда ООО «Электроремонт» играет в футбол, волейбол, бильярд.

Как везде успевать и добиваться успеха? Фортуна – это, конечно, хорошо. Но, улыбаясь ей в ответ, Сергей не отступает и от проверенной веками формулы житейской мудрости: просто лениться не нужно, и тогда все получится ☺

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕВА  
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

# «Видеоглаз» против утечек

## > Цеху водоснабжения ММК 80 лет

**ПЕРВЫЕ ОБЪЕКТЫ ВОДОСНАБЖЕНИЯ ВОЗВОДИЛИСЬ ОДНОВРЕМЕННО С НАЧАЛОМ СТРОИТЕЛЬСТВА КОМБИНАТА. Сегодня в составе цеха – более сорока насосных станций и шесть комплексов очистных сооружений, протяженность обслуживаемых им сетей – не менее 600 километров.**

«Нелевая» временная береговая насосная станция питьевого водоснабжения появилась на берегу Урала в 1930 году. К ноябрю следующего года были закончены основные работы на строительстве плотины – первого пускового объекта будущего металлургического гиганта. Ударными темпами возводились объекты, без которых не могла быть пущена первая домна. Этим строительством, как и последующим, в основном занималась специализированная организация «Водоканалстрой». Приказом от 10 октября 1931 года на ее базе организовали единую эксплуатационную службу водоснабжения. Это и стало точкой отсчета истории цеха водоснабжения.

Сегодня ЦВС – один из основных энергетических цехов

ОАО «ММК», от которого зависит работа всех структурных подразделений комбината. Специалисты цеха принимают активное участие в строительстве и пуске новых промышленных объектов на ММК, реконструкции производства. Созданные на комбинате современные системы замкнутых оборотных циклов водоснабжения позволяют сократить до минимума производственные сбросы в заводской пруд. В числе молодых объектов цеха водоснабжения – фильтровальная насосная станция сортового цеха, насосные станции электроплавильного цеха. Для введенного в 2009 году в работу толстостенового стана «5000» построены насосно-фильтровальные станции оборотных циклов. На реконструируемом стане «2500» горячей прокатки появится новая система оборотного водоснабжения, изменятся схемы водоснабжения, построят новый оборотный цикл для охлаждения оборудования, новые отстойники и насосную станцию, а также установят современные погружные насосы для перекачки маслосодержащих стоков. Это позволит добиться необходимого качества воды для устойчивой и безаварийной работы листопрокатного цеха № 4.

Уровень технического оснащения цеха водоснабжения за последнее время заметно повысился: в прошлом году приобретена лаборатория по мониторингу подземных сетей водоснабжения и водоотведения. В ее составе – течеискатель, телеработы для диагностики состояния подземных трубопроводов промышленного, питьевого водоснабжения, канализации, «видеоглаз», позволяющий наблюдать за происходящим на глубине, внутри трубопроводов и скважин, при помощи видеокамеры и монитора, что позволяет минимизировать затраты для поиска утечек и соответственно уменьшить стоимость ремонтных работ.

Профессиональный комитет цеха заботится об оздоровлении работников по льготным путевкам в санаториях «Южный», «Юбилейный», «Металлург». Цех активно участвует в летних и зимних спартакиадах комбината, управления главного энергетика, стали традицией выезды на отдых за город. Ветераны тоже не забыты: их собирают на праздники, навещают на дому. В честь Дня пожилых людей был организован традиционный вечер в Левобережном Дворце культуры металлургов для бывших работников ☺