

# ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ В БОРЬБЕ ЗА ОВЛАДЕНИЕ ТЕХНИКОЙ

В четвертой пятилетке намечены грандиозные задачи по восстановлению и укрупнению народного хозяйства нашей страны. Выполнению их немаловажно без внедрения новейшей техники. Каждый мастер, инженер, руководитель цеха, участка, должен непрерывно повышать техническую знания, знакомиться с новейшей техникой.

Вопросу о повышении технических знаний инженерно-технических работников неравно было посвящено открытое партийное собрание парторганизации производственного цеха. Докладчик — начальник цеха т. Цыбал уделял много внимания состоянию технической учебы командиров производства и призвал инженерно-технических работников повышать уровень технических знаний.

Повышение начальником цеха по оборудованию коммунист т. Суранов вскрыл причины, мешающие планомерной технической учебы работников цеха.

Техника сильно двинулась вперед, а многие из нас отстали. И вместо того, чтобы учиться, обогащаться техническими знаниями, мы распыляем свое время в ненужной суете. Старшие электрики, механики, мастера во многих случаях подменяют бригадиров и других работников цеха, суетясь и бегая по цеху, создают видимость занятости, перепрыгивают и заявляют, что нет времени учиться, — говорит т. Суранов.

Беспартийный обер-мастер т. Носов говорит о том, как изнурительно хозяйство по цехам отнимает время. При ремонтах станков приходится несколько раз бегать в основной механический, электромонтажный цехи, кузнечный цех — требовать срочного исполнения заказов и ремонту. А ведь срочные исполнители их давно ищут.

Слово взял беспартийный бригадир слесарей т. Тарнакин.

Я на Магнитку вырос, первую, вторую и третью пятилетки я здесь выполнял. — говорит он. — С каждым годом техника совершенствуется и я убежден: чтобы не отставать, нужно все время повышать свои знания. Почему же иногда командир производства оторвет от требований, связанных с новой техникой? Потому что мастера нередко охотнее соглашаются сами выполнить какую-либо ра-

боту, чем потратить время на обучение рабочего. Это неверно, нужно учиться самим и учить рабочих.

Тов. Тарнакин обратил внимание также на то, что в последнее время в цехе нет самокритики. Он призывает, как в первой пятилетке критикой исправляли все недостатки и призывает усилить критику, направленную на позитивное исправление в цехе.

Обращено постановило организовать не менее двух раз в месяц техническое совещание руководителей и командиров производств и изучать доклады на этих совещаниях по техническому анализу условий производства с точки зрения технического персонала под руководством старших работников; кроме того, проводить раз в месяц техническое совещание.

Постановление собрания осуществляется. С работниками ведущих профессий проведены производственные совещания. В результате за четыре дня поступило около 200 предложений по улучшению работы и повышению производительности труда. Вальцовщики, сварщики, электрики, механики, слесари дают предложения по усовершенствованию тех или иных участков.

Сварщик т. Гомилко предлагает установить на втором пролете контроллер управления для первых пролетов. Это даст возможность посадчику передвигать заготовки по рельсам без помощи оператора, которому этот пролет с места не виден.

Сварщик т. Выборнов предлагает провести специальный звонок со второго цеха к сварщику для связи, а также вывести регулировку воздушных шибберов на уровень цеха.

Бригадир т. Набережный внес предложение установить дополнительный пульт-образователь на станке «250» № 2.

Есть много и других ценных предложений. Все они будут рассмотрены, многое мы осуществим в ближайшее время.

Партийная организация цеха, заслужив внимание на повышение технических знаний, вызывает энтузиазм у работников цеха, желанием овладеть техникой, чтобы на каждом участке исключено повышение производительности труда и досрочно выполнять задания пятилетки.

**Н. БЕРЕЗИН, секретарь партбюро проволочно-штрипсового цеха.**

## К дальнейшей рентабельности

В прошлом году наш цех досрочно выполнил годовую программу; вместе с этим, цех имел 900 тысяч рублей годовой экономии по сменному оборудованию, огнетупорам, варилате.

По итогам за шесть месяцев этого года цех выполнил план по оборудованию составов на 105,9 процента и по разведению плавок — на 105,8 процента. Значительно снижен брак составов и сокращены задержки мартеповских печей. Так, если в первом полугодии 1945 года мы имели 114 забракованных составов и 71 задержку печей, то уже за шесть месяцев этого года мы имеем 11 забракованных составов и 32 случая задержки печей. Лучшие качественные показатели имеет коллектив второй бригады (бывший начальник смены т. Заруцкий и диспетчер т. Кусов). Коллектив комсомольско-молодежной бригады (начальник смены т. Маленко и диспетчер т. Г. Савченко) имеет также высокий процент выполнения заданий. Однако с качественными показателями у них гораздо хуже, чем в остальных бригадах.

В результате улучшения качественных и количественных показателей в работе наш цех по предварительным подсчетам за 5 месяцев этого года имеет экономию больше миллиона рублей.

Однако эти достижения не могут успокаивать наш коллектив. Мы сейчас ставим основную задачу — меньше затрачивать рабочей силы, добиться значительно увеличения производительности при оборудовании и разведении составов, не вводя нового оборудования.

Партийная организация цеха сейчас готовится к обсуждению на открытом партийном собрании вопроса экономии всех материалов и вообще рентабельной работы цеха. В этом направлении у нас многое

еще не сделано. На партийном собрании мы наметили основные пути, по которым нам следует идти, чтобы уменьшить расход сменного оборудования, материалов — основного источника экономии средств. Такая возможность у нас есть, и с этим наш коллектив справится.

**В. САВЧЕНКО, секретарь партбюро цеха подготовки составов.**

## ОСНОВА НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

В новой пятилетке намечено широкое внедрение в металлургическое производство кислорода. Это позволит резко интенсифицировать многие технологические процессы, повысить производительность труда и облегчить его на многих трудоемких операциях.

Производительность существующего кислородного завода на комбинате уже не удовлетворяет возрастающей потребности в кислороде.

Особенно остро ощущается недостаток кислорода на новой южной скрапоразделочной базе, которая не используется на полную мощность из-за нехватки кислорода для разделки металлошрота.

Сдерживается также развитие нового эффективного метода огневой зачистки металла. Сейчас операции по зачистке производится пневматикой. На этой трудоемкой работе занято много людей, работают они с относительно низкой производительностью.

Гипромету было поручено разработать для комбината проект нового кислородного завода. Эта большая работа уже заканчивается. Скоро строители начнут



На снимке: драмколлектив 12-го Восточного дома за читкой пьесы «Под ледкой яблоней». Слева направо (сидят): зав. красным уголком т. Шабанова, Е. Пименова, руководитель кружка И. С. Занкин, участники драмколлектива Зозуля Е., Белецкая С. Стоят: тт. Абросимов, Деркач.

## Недоценивают роль наглядной агитации

Ярко расцветены доски почета и показатели работы передовиков коксохимического цеха. Здесь отмечены фамилии лучших машинистов кранов, машин, стахановцев.

Но... Не пытайтесь узнать подробностей о работе цеха на этих парадных досках. Все они заполнены устаревшими данными — за май. Ни одной строчки о работе передовиков в июне, об итогах июня. Лишь на одной доске почета комитета ВЛКСМ отмечены лучшие комсомольско-коксовики по итогам работы в июне. Но и здесь запись предельно лаконична: указаны лишь должности и фамилия, а за что эти стахановцы удостоены занесения на доску почета, — об этом ни слова.

Среди 12 ярких витрин с устаревшими данными красуется и сатирический листок «Пресс» об очковирателях, срывающих социалистическое соревнование. Этот критический материал тоже устаревший.

При входе в контору цеха — доска ежедневных показателей работы отделов и бригад. Она, однако, висит без малейшего следа каких бы то ни было записей.

Популяризации закона о четвертой пятилетке почти не уделено внимания: вывешена лишь одна диаграмма.

Значительно лучше в доменном цехе. Здесь на видных местах представлены цитаты из Закона о пятилетке, молнии-призывы передовикам пятой печи. Ежедневно заполняется доска показателей работы мастеров и горновых. В красном уголке более подробно показаны задачи пятилетки, подобраны вырезки из газет и журналов.

На втором бломинге, в первом мартеповском, основном механическом и многих других цехах наглядная агитация в самом

жалком виде. Здесь до сих пор не изжита еще недоценка роли наглядной агитации.

Но не одних руководителей цехов касаются подобные выводы. Ведь и доска показательной работы комбината тоже не систематически заполняется.

Работники цехов выдвигают справедливые претензии заводскому комитету металлургов. Работники второго мартеповского цеха заинтересованы в том, чтобы поставить наглядную агитацию на должную высоту. Здесь ежедневно вывешивают диаграммы, показатели работы каждой печи, каждого сталевара, выпускают молнии, призывы, мобилизующие внимание сталелавильщиков на борьбу за сверхплановую сталь. Но для выполнения этой работы имеется лишь мел и сажа — не особенно красочные материалы для изображения диаграмм и ярких призывов.

Особенно действенной должна быть наглядная агитация на ремонте домы № 6. Но лишь на третий день ремонта заводской комитет металлургов прислал художника. Теперь на доме появилось несколько лозунгов, но недостаток их в отсутствии конкретности. Не указано, по чьей вине срываются задания, не показано ни одного передовика ремонта.

Разбор недочетов в наглядной агитации можно бы продолжить, но и этого достаточно, чтобы обратить внимание руководителей партийных и профсоюзных организаций цехов, внимание заводского партийного комитета и завкома металлургов на необходимость поднятия наглядной агитации на надлежащую высоту, помочь цехам материалами для ее оформления, подсказать интересные формы.

**А. КОЛОМИЦА**

производственную занятость, часто заходит в Гипромет и помогает ценными советами как опытный производственный специалист кислородного производства.

В ближайшее время Гипромет приступает к проектированию еще одного кислородного завода для треста «Магнитострой».

Таким образом, металлурги и строители получают возможность шире внедрять в производство новую технологию — основу высокой производительности труда.

Заканчивая проект, мы, проектировщики, испытываем естественную радость успеха после напряженного творческого труда и желание поскорее увидеть проект осуществленным и вступившим в эксплуатацию.

Поэтому наше искреннее пожелание строителям — поработать на постройке завода с таким же творческим подъемом, с каким мы работали над проектированием, чтобы построить отличный завод и реально помочь нашим металлургам в перевыполнении пятилетнего плана.

**К. Н. МЕЛЕНТЬЕВ, инженер-конструктор.**

**И. о. ответственного редактора  
Е. И. КЛЕМИН.**