

ПОКАЗЫВАЮТ ЮНЫЕ ФОТОГРАФЫ



В кружках, которые работают при Дворцах культуры металлургов, занимаются сотни ребят. Здесь они могут приобрести навыки вождения автомобиля, построить модель самолета, действующего прокатного стана или транспорттера, овладеть столярным делом.

Среди десятков кружков особой популярностью пользуется кружок юных фотографов. Ребята с большим интересом слушают рассказы опытных товарищей о правилах и композиции съемки.

Сейчас проходят отчетные выставки работ юных умельцев.

Сегодня мы публикуем два снимка, сделанные юными фотографами клуба юных техников при Левобережном Дворце культуры металлургов.

«Интересный сюжет» — назвал свой снимок (слева) Коля Феоктистов, ученик 9-го класса 43-й школы.

«Март» — снимок Романа Исмагилова, ученика 8-го класса той же школы. **Н. НЕСТЕРЕНКО.**



Я НИКОГДА не брал интервью у прогульщиков. Эта мысль показалась мне оригинальной. Однако, честно говоря, не ждал особой остроты от предстоящего разговора. Что он мог сказать, прогульщик — нетрудно было угадать. «Выпил лишнего», «Не рассчитал», «Встретил родственника (или друга), которого давно не видел», «Поскандалил с женой (или еще с кем-либо)» — примерно такие ответы я ожидал услышать, когда шел в фасонно-вальце-сталелитейный цех.

И не ошибся. Пороха формовщик Шестаков не выдумал, просто сослался на одну из приведенных выше причин.

О своем прогуле на работе он сказал как бы между прочим, словно о малозначащей детали: его больше волновало, почему их, молодых специалистов, используют «не по назначению».

На техника он действительно не походил. В рваной и пыльной спецовке, он скорее послужил бы отличной натурой для художника-иллюстратора, замыслившего изобразить Челкаша.

По специальности Шестаков и двое других его товарищей по Златоустовскому техникуму — литейщики. Но к литейному делу, а тем более к печи, по словам Шестакова, их не подпускают. Приставили к метле и лопате на участке подготовки форм для изготовления вальков. Работа в основном ручная и пыльная. Около трех месяцев они уже выполняют ее и никакой гарантии, что эта работа временная, у них нет, а между тем, говорит Шестаков, им предлагали на одном из предприятий области хорошие должности, однако начальник цеха ответил на запрос, что молодые специалисты и здесь нужны.

Спору нет — претензия резонансная. Но, думается, что за руководителем любого предприятия оставлено право проверить молодого специалиста, прежде чем доверить ему ответственный пост. Случай с Шестаковым как раз доказывает, что эта мера предосторожности оказалась не лишней. Он и трех месяцев не проработал в цехе, а уже показал себя с плохой стороны. А ведь Шестаков — будущий мастер, командир производства. Хороший бы он пример подал своим подчиненным.

Возможно Шестаков в первый и последний раз оступись, больше не допустит оплошности.

Интересно выяснить, почему он совершил ошибку... — Не оттого ли, что попал в среду, где такие нарушения дисциплины в порядке вещей?.. Шутка ли — чуть не ежедневно по 6—8 человек не выходят на работу без уважительной причины или приступают к работе позже установленного времени.

Хочешь-не хочешь, а поверишь в справедливость изречения: «Дурной пример заразителен».

Я просмотрел папки приказов директора комбината за прошлый и этот годы и пришел к заключению, что если не каждый, то многие из работников фасонно-вальце-сталелитейного цеха отмечены

в них выговорами различной степени строгости, а некоторые уволены. Насчитал в этих приказах более пятидесяти фамилий, и, наверное, раз пять встретил фамилию модельщика В. Сырского. Причем, обращает на себя внимание степень предьявления к нему мер наказания. Вначале на него пытались воздействовать «рублем», переводили на нижеоплачиваемую работу, но вскоре, убедившись, вероятно, в безуспешности попыток повлиять на него таким образом, решили ограничиться в дальнейшем лишь строгими выговорами.

Не сомневаюсь, что Сырский и остальные закоренелые нарушители производственных устоев в приказах начальника цеха гораздо чаще фигурируют, но к ним не применяют более строгих мер, считая их незаменимыми работниками.

Ясно, что не хочется расставаться с кадровыми, высококвалифицированными работниками, тем более, что кандидатов на их место не так-то легко найти. Но, принося пользу цеху на производстве, опытные эти работники развращающе влияют на коллектив и этим зачеркивают свои заслуги. По протеренной ими дорожке, видя безнаказанность их поступков, идут их старшие и молодые товарищи по труду, и, наверное, внушительную цифру составят за год в цехе потери производительности от различных нарушений трудового законодательства.

Жаль только, что таких статистических данных нельзя привести в пример: не составляют их.

Создалась довольно странная ситуация. Гласность, задача которой клеймить, искоренять прогульщиков, пьяниц и лодырей, по существу вылилась в форму популяризации этих отклонений от норм трудового порядка.

Как же иначе: рабочие, изо дня в день просматривая длинные списки прогульщиков и среди них часто встречая знакомые фамилии, невольно делают для себя такой вывод: ничего страшного не

произойдет, если и они когда-нибудь нарушат дисциплину.

В связи с этим вспоминается одно необычное собрание на комбинате, на которое были созваны нарушители трудовой дисциплины. Кто-то из них на вопрос, какие меры следует принять, чтобы исключить из жизни комбината позорные происшествия, прямо заявили:

— Строже нужно наказывать нашего брата!

Значит понимают эти люди, что с ними нянчатся, стараясь подобрать ключ к их совести.

Вывод, следовательно, напрашивается сам собой — никаких поблажек нарушителям трудовой дисциплины. Не нравится им введенный порядок — пусть пеняют сами на себя.

Кадровый рабочий фасонно-сталелитейного цеха Гореев обижен. Двадцать с лишним лет он трудится на этом производстве. В свое время был лучшим мастером своего дела, ударником, а сейчас выполняет работу, за которую ему платят гроши.

Кто же в этом виноват? Он сам. Потому что прослыл прогульщиком, человеком неустойчивым к спиртному.

Спрашиваю его: неужели трудно справиться с собой, удержаться от опрометчивого шага. А он мне в ответ:

— Знаешь, две рюмки выпью — и пьяный. Сам не знаю, как так получается. И доктор говорит — вредно тебе пить.

Если нельзя — не пей. Кто же

заставляет? Ведь Гореев наказывает не только себя. Его примеру следует и старший сын. Говорят, несколько раз уже он побывал в вытрезвителе. А проказь другого сына также недешево ему обходится. В полном смысле этого слова. Приходилось Горееву платить штраф за то разбитое окно, то за сломанное дерево.

Это все пока еще цветочки, а могут быть и ягодки.

Изучая природу различных преступлений, мы убеждаемся, что причиной их является вот такое допустительство родителей и их дурной пример.

Сам глава семьи — Гореев воспитывался и рос в трудное время. Была война, а потом сказались ее последствия. Не смог он тогда получить образования. Зато детям Гореева созданы иные условия, благоприятные для формирования их интеллекта. Только Гореев, видимо, но очень-то способствует этому.

Не трудно себе представить как разовьются дальнейшие события, если Гореев не изменится сам и в семье не наведет порядка. Еще некоторое время из жалости его потерпят на производстве, а потом вынуждены будут расстаться с ним.

Один из руководителей цеха, оценивая обстановку в цехе, сослался на условия труда, которые, несмотря на некоторые перемены, все же остаются трудными и по сей день. Это отвращает от литейного дела молодые кадры не позволяет им осесть на новом месте и порождает неуважение как старых, так и молодых к этому труду.

В этом есть большая доля истины. Мы ведь добиваемся, чтобы всякая работа выполнялась людьми с удовольствием, чтобы она не была изнурительной, вредной.

Пока, к сожалению, такую характеристику фасонно-вальце-сталелитейному не дашь. Здесь пыльно, жарко, тесно.

Остается заключить, что лишь тогда не будет повода заводить разговор о лизкой трудовой дисциплине, когда высокая требовательность к людям будет сочетаться с большой заботой о них.

В. ПЕТРЕНКО.

На темы воспитания

ТРЕБОВАТЕЛЬНО — И ЗАБОТЛИВО

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ НАШ АДРЕС

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ

На вечернее отделение этого техникума принимаются лица, имеющие образование в объеме средней школы, и лица с исполненным средним образованием. Поступающие на 1-й курс в группы на базе неполной средней школы (7—8 кл.) готовятся по следующим специальностям:

1. Производство стали.
 2. Прокатное производство.
 3. Электрооборудование промышленных предприятий и установок.
 4. Оборудование заводов черной металлургии.
 5. Бухгалтерский учет.
- Поступающие на 3-й курс в группы на базе средней школы (10—11 кл.) получают образование по специальностям:

1. Прокатное производство.
2. Оборудование заводов черной металлургии.
3. Электрооборудование промышленных предприятий и установок.
4. Планирование на предприятиях металлургической промышленности.
5. Бухгалтерский учет.
6. Обработка металлов резанием.

Адрес техникума: проспект Ленина, 26, телефон: 2-04-67, 2-02-69.

СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ

На вечернее и заочное отделение этого техникума могут поступить те работники комбината, которые желают получить одну из следующих специальностей:

1. Промышленное и гражданское строительство.
 2. Производство строительных деталей и железобетонных конструкций.
 3. Строительство водопроводов, канализационных сетей и сооружений.
 4. Строительные машины и оборудование.
- Обучение по этим специальностям в техникуме будет производиться только на базе неполной средней школы (7—8 кл.).

Адрес техникума: ул. Мира, 50, телефоны: 2-14-60, 2-12-70.

В ГОРОДЕ ЦИНА КОМБИНАТ

В Магнитогорске на улице Мира началось строительство большого торгового центра.

В здании, сооружаемом из железобетона и стекла, разместятся магазины, предприятия службы быта.

Торговый центр расположен в районе новых жилых массивов города металлургов.

Около пятидесяти наименований хлеба и булочных изделий ежедневно поставляют в магазины Магнитогорска хлебокомбинат. Пуск нового завода, где сейчас уже полностью освоена новая техника, позволил направить мысль технологов на дальнейшее расширение ассортимента продукции, улучшение ее качества.

Недавно получили «паспорт» новые сорта хлеба — ситный, молочный и подовый молочный.

Зам. редактора Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ.

Коллектив механического цеха ММК скорбит по поводу смерти старшего работника, члена КПСС с 1926 года БОГДАНОВА Якова Ивановича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Левый берег, ул. Кирова, 97, (гостиница, 2-й этаж). Телефоны 3-38-04, 3-47-04, 3-31-33, 3-07-98.