

## ПРИЛОЖЕНИЕ К ПРОЕКТУ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

**ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ****работников комбината за годовые итоги работы при новой системе планирования и экономического стимулирования производства за 1971 год**

§ 1. Вознаграждение за годовые итоги работы комбината по выполнению плана реализации продукции и плана по расчетной рентабельности может выплачиваться рабочим, ИТР, служащим, МОП и работникам охраны всех цехов, хозяйств и подразделений комбината (кроме работников системы общественного питания и стройуправления УКСа), а также освобожденным партийным, профсоюзным и комсомольским работникам комбината, его цехов, хозяйств и подразделений.

§ 2. Начисление вознаграждения за годовые итоги работы всем работникам комбината, которым оно причитается согласно настоящему Положению, производится по окончании календарного года, за счет и в пределах сумм средств, выделенных на эту цель из фактического фонда материального поощрения, отчисленного комбинату от его прибыли по результатам работы за год в целом.

Если сумма этих средств окажется больше или меньше, чем надлежит начислить работникам комбината по размерам и условиям настоящего Положения, то причитающиеся суммы вознаграждения соответственно увеличиваются или уменьшаются всем работникам.

§ 3. Сумма вознаграждения каждому работнику определяется в следующих размерах (процентах) к начисленной ему заработной плате за фактическое время работы и за время служебных командировок в данном году, включая премии и доплаты из фонда зарплаты, а также премии из фонда материального поощрения, кроме разовых премий, вознаграждения за выслугу лет и вознаграждения за годовые итоги работы, а также кроме всяких премий и выплат не за счет фонда зарплаты и фонда материального поощрения:

при непрерывном стаже работы на комбинате размер вознаграждения в процентах к заработку: от 1 до 3 лет — 3 процента, от 3 до 5 лет включительно — 4 процента, свыше 5 лет — 5 процентов.

**ПРИМЕЧАНИЕ.** 1. Каменщикам-огнеупорщикам цеха ремонта промпей, лужковым и дверным на коксовых печах, составителям поездов ЖДТ комбината, кондукторам-свалщикам железнодорожных цехов ГУ, резчикам лома и их бригадирам (неосвобожденным) копровых цехов № 1 и № 2, водителям трамвая, рабочим, старшим рабочим и их бригадирам (неосвобожденным) по ремонту железнодорожных и трамвайных путей, формовщикам-стерженщикам литейных цехов, эмалировщикам, штамповщикам и станочникам лощильных станков производства металлоизделий, станочникам механического цеха (токарям, строгальщикам, долбежникам, сверловщикам, фрезеровщикам и шлифовщикам), уборщикам бытовых помещений и контор размеры вознаграждения устанавливаются на 50 процентов выше, чем всем остальным работникам комбината, т. е. 4,5, 6 и 7,5 процента к заработку соответственно вышеуказанному общему непрерывному стажу работы на комбинате и при условии, если работник проработал на этих работах весь отчетный год (включая время пребывания в отпусках и на других работах по производственной необходимости, включая рабочее время, пропущенное в связи с исполнением государственных и общественных обязанностей, временной нетрудоспособностью и пребыванием на сельхозработках).

2. Также увеличивается на 50 процентов размер вознаграждения и работникам, имеющим почетное звание «Ветеран труда Магнитогорского металлургического комбината» и имеющим почетное звание «Ветеран Магнитки» с нагрудным значком «ММК». При этом, если работнику, имеющему такое звание, полагается увеличить вознаграждение на 50 процентов и согласно пункту 1 настоящего примечания, то общее увеличение вознаграждения производится на 100 процентов против нормального.

§ 4. Вознаграждение не полагается:

а) всем работникам, имеющим непрерывный стаж работы на комбинате менее одного года;

б) работникам, которые в данном году совершили прогул, находились в медвытрезвителе в нерабочее время, отбывали исправительно-трудовые работы по месту работы, подвергнуты наказанию за хулиганство и другие преступления;

в) рабочим-сдельщикам и другим работникам на сдельной оплате труда, не выполнившим нормы выработки по неважным причинам за время пребывания

на постоянной сдельной работе в данном году;

г) всем работникам, получающим единовременное вознаграждение за выслугу лет, кроме случаев, когда сумма вознаграждения за выслугу лет меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы; в этих случаях вознаграждение за годовые итоги работы выплачивается работнику за вычетом начисленного ему вознаграждения за выслугу лет за данный год;

д) всем работникам, выбывшим в течение данного календарного года из комбината, а также с работы в партийных, профсоюзных и комсомольских органах комбината, независимо от причин выбытия, кроме выбывших в связи с уходом на пенсию, призывом на военную службу, поступлением на учебу по рекомендации комбината с выплатой стипендии за счет комбината, а также выбывших в связи с несчастным случаем, связанным с работой или профзаболеванием (этим выбывшим работникам, а также семьям умерших работников вознаграждение выплачивается); не считается выбытием перевод или переход работника из комбината на работу в партийные, профсоюзные и комсомольские органы комбината и обратно;

е) работникам, получившим травмы в нетрезвом состоянии;

ж) работникам, подвергнутым административному наказанию или дисциплинарному взысканию за хищение социалистической собственности.

§ 5. Начальникам, их заместителям и главным специалистам управлений отдельных частями комбината (производствами), начальникам цехов и других подразделений на правах цехов и их заместителям, а также начальникам участков в цехах при невыполнении за год основных показателей и обязательных условий, установленных для ежемесячного премирования ИТР и служащих (т. е. при невыполнении плана по производству продукции или по реализации, или плана работ, при перерасходе за год по фактической хозяйственной себестоимости против плановой и т. п. по соответствующему управлению, цеху, участку, подразделению), вознаграждение уменьшается на 50 процентов, а остальным работникам этих управлений, подразделений, участков — на 25 процентов против размеров, указанных в § 3. При этом годовые планы по цехам, участкам, подразделениям считаются как суммы месячных оперативных планов на все 12 месяцев данного года.

Работникам таких цехов и подразделений, где ежемесячное премирование ИТР и служащих установлено по показателям работы комбината в целом или отдельных производств, при невыполнении за год установленных для них показателей премирования и цеховых обязательных условий вознаграждение уменьшается в таких же размерах, как указано выше.

Освобожденным председателям профсоюзных комитетов и освобожденным секретарям партийных и комсомольских организаций в управлениях, цехах и подразделениях комбината и зам. предрудкома вознаграждение выплачивается в таком же порядке и размерах, как и соответствующим начальникам управлений, цехов, подразделений.

§ 6. Руководящим работникам управления комбината (заводоуправления): директору, главному специалисту, главному бухгалтеру, главному сталеплавильщику и главному прокатчику, начальникам отделов и других частей на правах отделов, председателю профкома комбината, секретарям парткома и комитета комсомола комбината, а также всем заместителям перечисленных руководящих работников и помощникам директора при невыполнении годового плана реализации продукции по комбинату в целом и плана по расчетной рентабельности вознаграждение уменьшается на 50 процентов против указанных выше в § 3, а остальным работникам заводу управления, парткома, профкома и комитета комсомола — на 25 процентов.

§ 7. Директор комбината, начальники управлений, отделов, цехов и других подразделений на правах цехов имеют право по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами уменьшить до 50 процентов размеры причитающегося вознаграждения отдельным работникам, имеющим за истекший год дисциплинарные взыскания (не снятые), а также работникам, имевшим существенные упущения в работе, подвергнутым мерам общественного воздействия за хулиганство. Такое уменьшение вознаграждения оформляется соответственно приказом по комбинату, приказами и распоряжениями по

цехам и частям комбината с указанием конкретных причин, а в отношении освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников — решением Левобережного райкома КПСС г. Магнитогорска.

§ 8. Непрерывный стаж работы в комбинате каждого работника определяется отделами кадров, ведущими и хранящими трудовые книжки работников, а освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников — соответственно профкомитетом комбината и райкомами КПСС и ВЛКСМ.

Непрерывный стаж считается со дня последнего поступления работника на работу в комбинат (или на работу в партийные, профсоюзные, комсомольские органы комбината) по 31 декабря отчетного года.

Стаж работников, выбывших из комбината в течение данного календарного года, считается ко дню выбытия.

Не прерывает стажа перевод работника из какой-либо части комбината в другую независимо от причин перевода, а также перевод (или переход) из комбината на работу в партийных, профсоюзных и комсомольских органах комбината и обратно с оформлением увольнения и приема, если перерыв в работе не превышает времени, необходимого для оформления приема и увольнения.

Не прерывает стажа, но не засчитывается в стаж время перерывов в работе на комбинате (т. е. если было оформлено увольнение работника из комбината и прием его вновь в комбинат) в связи с пребыванием на выборной работе вне комбината, на учебу по командировке комбината, пребыванием на пенсии по старости — если работник поступил вновь в комбинат на постоянную работу, пребыванием на пенсии по временной инвалидности, — если работник вновь поступил на работу в комбинат не позднее чем через месяц по истечении срока временной инвалидности, установленного ВТЭК, при увольнении из комбината женщины-матери в связи с рождением ребенка — если она поступила снова на комбинат не позднее чем через год со дня рождения ребенка, а также время пребывания в заграничных командировках.

Время пребывания на военной службе засчитывается в стаж, если работник призван на службу в комбинат и возвратился после службы в комбинат не позднее чем через три месяца со дня увольнения из воинской части; при этом время после увольнения из части до поступления в комбинат не прерывает стажа, но в стаж не засчитывается; если же работник возвратился в комбинат позже трех месяцев после увольнения из воинской части, то стаж считается прерванным и исчисляется вновь со дня последнего поступления в комбинат.

Не засчитывается в стаж время отбывания работником исправительно-трудовых работ по месту работы, время прогулов и время нахождения под арестом.

§ 9. Для учета непрерывного стажа отделы кадров заводят на каждого работника специальную карточку по установленной форме и правилам.

§ 10. Вознаграждение выплачивается по именованным спискам работников. Списки составляются в цехах и подразделениях комбината (а на освобожденных партийных, профсоюзных, комсомольских работников — в профкоме и парткоме комбината) по установленной форме и правилам и представляются в ОНОТЗ комбината для проверки и разрешения на выплату. На освобожденных партийных профсоюзных и комсомольских работников списки утверждаются Левобережным райкомом КПСС г. Магнитогорска.

Директору комбината, его заместителям, главному инженеру и главному бухгалтеру комбината, начальнику ОТК и начальнику планового отдела комбината вознаграждение утверждается начальником ГУМПа МЧМ СССР.

§ 11. На общих собраниях трудящихся в цехах, отделах, участках объявляются причитающиеся к выплате суммы вознаграждения каждому работнику, а также причины невыплаты, причины и размеры уменьшения вознаграждения, согласно спискам, утвержденным директором комбината и райкомом КПСС.

§ 12. Суммы вознаграждения, начисленные по настоящему положению, включаются в подсчет при исчислении среднего заработка работников согласно установленным правилам.

Директор комбината  
А. ФИЛАТОВ.

Зам. председателя  
профсоюзного комитета  
комбината К. НЕВЕРОВ.



Четверг, 14 января  
Шестой канал

19.00 — Программа передач.  
19.05 — Новости.  
19.15 — «Проблемы советской архитектуры».  
19.45 — «Старт пятилетки».  
20.00 — Новости.  
20.05 — «Музыкальный альбом».  
20.30 — Ленинский университет миллионеров.

21.15 — «Мелодии друзей».  
22.00 — «Время».  
22.30 — Чемпионат СССР по фигурному катанию.  
23.50 — «Диверсанты». Художественный фильм.

Пятница, 15 января  
Шестой канал

18.00 — Кубок СССР по скоростному бегу на коньках.

МСТ. 19.00 — Киноконцерт.  
19.20 — Информационная программа.

ЦТ. 20.30 — Телевизионный фестиваль союзных республик, посвященный XXIV съезду КПСС. Латвийская ССР.  
22.00 — «Время».  
22.20 — Чемпионат СССР по фигурному катанию.  
23.40 —

Телевизионный театр мини-атюр. «Наши соседи».

Двенадцатый канал

18.30 — Альманах кинопутешествий № 40.  
18.50 — Музыка.  
19.00 — «Сердце Бонивура». Художественный телефильм. 4-я серия.  
19.50 — Сказка для малышей.  
20.00 — «Уральская неде-

ля». 21.00 — «Джамия». Художественный фильм.  
22.20 — «е2—е4». К международному женскому шахматному турниру в Челябинске.

Редактор  
Ю. А. ЛЕВИЦКИЙ

**ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ НАШ АДРЕС:**

ул. Кирова, 70, 6-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; об-щие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33, фотолaborатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.