

Хроники пандемии

Открываются кафе и рестораны

В Челябинской области сняты ещё несколько ограничений, которые были введены в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции COVID-19. Соответствующее распоряжение подписал губернатор Алексей Текслер.



В регионе теперь смогут возобновить свою работу рестораны, кафе, бары, столовые, закусочные и иные предприятия общественного питания. В полную силу заработают салоны красоты, косметические, массажные и СПА-салоны, солярии. После длительного перерыва южноуральцы смогут попариться в банях и в саунах. Дети теперь смогут покататься на аттракционах в парках и других общественных местах.

В правительстве области уточнили, что все учреждения смогут работать только при условии соблюдения рекомендаций Роспотребнадзора. По поручению Алексея Текслера будут усилены проверки организаций, работающих в сферах торговли и услуг на предмет соблюдения санитарных требований.

Южноуральцам напоминают: в области продолжает действовать масочный режим. В регионе по-прежнему запрещены массовые спортивные, культурные и публичные мероприятия. Жителям старше 65-лет по-прежнему предписано соблюдать самоизоляцию.

По данным оперативного штаба на 17 июля, в Челябинской области подтверждён 9931 случай заболевания COVID-19 (плюс 145 новых подтверждений к предыдущему дню). Больных COVID-19 – 3391 человек. За весь период пандемии 6296 пациентов выздоровели и выписаны из больницы, 42 гражданина переведены в медицинские учреждения по месту прописки в другие регионы РФ. За сутки в регионе умерло четыре человека. По данным оперативного штаба по Магнитогорску, на 17 июля в городе подтверждено 1480 случаев COVID-19, из них 1092 пациента выздоровели и выписаны из больницы.

Напомним, 19 марта 2020 года в Челябинской области был введён режим повышенной готовности для предупреждения распространения коронавирусной инфекции. Пока он продлён по 26 июля 2020 года.

Первый этап снятия ограничений в регионе стартовал 24 мая. С 30 июня отменена ещё часть ограничений – разрешено начать работу летним кафе и открытым верандам, фитнес-центрам, зоопаркам. С 12 июля смогли возобновить работу крупные торговые комплексы при обязательном соблюдении рекомендаций Роспотребнадзора. Загсам разрешено проводить государственную регистрацию брака, но приглашать можно не более десяти гостей.

Консультации

В дистанционном режиме

График дистанционной работы в депутатских центрах Магнитогорского местного отделения партии «Единая Россия».

20 июля с 12.00 до 14.00 – дистанционный приём по юридическим вопросам, в том числе имущественным спорам и сделкам с недвижимостью, ведёт Денис Антонович Цаль, юрист. Звонить в часы приёма по телефону 21-76-96.

23 июля с 10.00 до 16.00 – дистанционный приём по юридическим вопросам (гражданские и уголовные дела) ведёт адвокат Анна Андреевна Фёдорова. Звонить в часы приёма по телефону 8-908-583-27-41.

24 июля с 12.00 до 14.00 – дистанционный приём по юридическим вопросам, в том числе имущественным спорам и сделкам с недвижимостью, ведёт Денис Антонович Цаль, юрист. Звонить в часы приёма по телефону 24-30-61.

Занятость

Накануне Дня металлурга аналитики hh.ru, сайта по поиску работы и сотрудников, проанализировали состояние рынка труда в отрасли «Металлургия, металлообработка» – одной из важнейших для экономики страны в целом и Челябинской области в частности.

По итогам первого полугодия 2020 года Южный Урал занял третье место по количеству предложений о работе от компаний металлургической отрасли – 5,8 процента всех вакансий для металлургов были открыты в Челябинской области. Впереди только Свердловская область (6,3 процента) и Москва (8 процентов).

«В Челябинской области металлургия находится на втором месте по количеству открытых за

Торжественный митинг

Послание в будущее



Фоторепортаж смотрите на сайте magmetall.ru (16+)

В стену здания управления ОАО «ММК-МЕТИЗ» заложили капсулу с обращением к потомкам, которые будут работать на предприятии в 2045 году



Александр Мухин

Вчера ровно в полдень на площади перед управлением ММК-МЕТИЗ, соблюдая социальную дистанцию, провели торжественный митинг, посвящённый сразу трём событиям: 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, присвоению Магнитогорску звания «Город трудовой доблести» и закладке капсулы времени.

Открыл митинг директор ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» Александр Мухин. Поприветствовав собравшихся и поздравив с наступающим Днём металлурга, он рассказал, что мероприятие по закладке капсулы получило название «Эстафета поколений», и оно очень символично, ведь проходит в год 75-летия Победы:

– Победа в Великой Отечественной войне – это великое событие в истории нашего народа, которого не было, если бы не беззаветный трудовой и ратный героизм, духовное величие и единение. Свой большой вклад внесли и жители нашего легендарного города. В годы войны магнитогорцы умножали боевые и трудовые победы, а в мирное время работали и продолжают работать на благо родной страны, укрепление её экономической мощи.

Александр Мухин напомнил, что метизно-металлургический и калибровочный заводы, после объединения которых и возник ММК-МЕТИЗ, рождались в суровое военное время и в практически непригодных для возведения промыш-

ленных предприятий условиях, когда в лютые уральские морозы строили цехи, пускали в эксплуатацию оборудование и выпускали продукцию.

– Ветераны передали потомкам профессионализм и ответственность, заложили фундамент наших сегодняшних достижений. Мы успешно завершили программу концентрации производства на одной промышленной площадке, создали современное производство крепежа, высокоуглеродистой проволоки и канатов, низкоуглеродистой, сварочной и легированной проволоки, а также калиброванной стали. В этом году ввели в эксплуатацию новую линию непрерывного горячего оцинкования проволоки, что дало увеличение количества выпускаемой продукции и повышение её потребительских характеристик. Установлены колпаковые печи для сфероидизирующего отжига калиброванного проката, и их запуск будет способствовать импортозамещению и увеличению производства автокомпонентов в России. Работая в настоящем, мы смотрим вперёд. Разработана инвестиционная программа до 2025 года, которая станет продолжением уже реализованных преобразований. Приоритетная задача – освоение производства инновационных видов продукции. Сегодня закладываем капсулу с посланием потомкам, рассказывающим о нашем времени, нашей работе, о том, чем живём и дорожим – с верой в большое будущее нашего завода, города и страны.

Текст послания занимает почти два

печатных листа. В нём, кроме того, о чём рассказал директор ММК-МЕТИЗ, содержится и пожелание: «Мы и наши предшественники ценим труд, любовь к своим родным и близким, заботу о детях и престарелых, преданность своему делу, искреннюю дружбу. Надеемся, что эти ценности останутся главными и в ваше время. Мы верим, что передаём эстафету в надёжные руки. Желаем родному заводу процветания, а вам – хранить традиции и создавать новые, которые вы сможете с гордостью передать своим потомкам! Надеемся, что вы не только продолжите, но и превзойдёте наши методы и технологии производства в той степени, о которой мы можем только мечтать! Читайте историю родной страны, берегите культурное достояние, цените семейный уклад, любите наш город!»

Послание вложили в металлический цилиндр, который Александр Мухин поместил в специальное углубление в стене здания управления ОАО «ММК-МЕТИЗ». Углубление прикрыли табличкой с указанием вскрыть в 2045 году. В небо отпустили белых голубей и спели гимн предприятия.

Неподалёку от места закладки капсулы установлена мемориальная доска с именами работников предприятия, не вернувшихся с фронтов Великой Отечественной. Потомки, пришедшие на митинг, почтили их память минутой молчания и возложили цветы к подножию мемориала.

© Максим Юлин



© Дмитрий Румянов

Не помешал даже вирус

На Южном Урале количество вакансий в металлургии за полгода выросло на 42 процента

полугодие вакансий – 7,1 процента предложений о работе в регионе касались именно этой отрасли, – отмечает Анна Осипова, руководитель пресс-службы hh.ru Урал. – И это при том, что в данных компаниях, как правило, нет ярко выраженной текучести кадров, как, например, в ритейле. Появление новых вакансий в секторе металлургии чаще говорит о росте производства.

Несмотря на то, что в первом квартале текущего года все компании оказались в непростом положении из-за пандемии коронавируса, количество вакансий в отрасли

«Металлургия, металлообработка» на Южном Урале выросло на 42 процента по сравнению с аналогичным периодом 2019 года. По России в целом рост составил 13,5 процента.

Самым непростым месяцем для рынка труда в данной отрасли стал апрель. Однако уже в мае рынок начал восстанавливаться.

«Металлургические предприятия не приостанавливали свою деятельность в связи с пандемией, так как относятся к производствам непрерывного цикла, – рассказывает Анна Осипова. – Тем не менее, в

апреле объёмы найма новых специалистов резко сократились – это было связано с неопределённостью в экономике, а также с вынужденным переходом на новые условия. Во-первых, в этот период отделы по работе с персоналом сконцентрировались на создании безопасных с точки зрения вируса условий труда (нужно было решить вопросы средствами индивидуальной защиты, с дезинфекцией помещений и в целом территории заводов, обеспечить возможность для социального дистанцирования во время работы). Во-вторых, HR-менеджерам

необходимо было наладить и свою деятельность в условиях удалённой работы. Всё это потребовало времени. К маю ключевые вопросы были решены».

Средняя предлагаемая заработная плата в вакансиях металлургической отрасли, по данным за первое полугодие, составила 63 тысячи рублей в Челябинской области и 61,7 тысячи по России в целом (при этом наиболее частотное предложение составляет 30–40 тысяч рублей). Самые востребованные категории специалистов – инженеры, производственный и рабочий персонал, а также строители, специалисты сферы продаж и транспорта.

На сегодня в России, по данным hh.ru, открыто более 15 тысяч вакансий в отрасли «Металлургия, металлообработка», из них в Челябинской области – около пятисот.