

♦ Тон задают коммунисты

# Партгрупорг Николай Ильин

На 26-й мартеновской печи плавка начала уходить в порог. К выпуску ее печная бригада как следует не подготовилась, проявила нерасторопность. Ситуация складывалась неприятная не только для 26-й — для целого блока печей. Надо было аврально предотвращать грозившее осложнение. На подсыпку порогов, не мешкая, пришли подручные сталеваров с 27-й и 28-й печей. Так же быстро успел облачиться в защитную одежду и старший мастер Николай Петрович Ильин. Смотри на то, как он ловко и споро работал, другим отставать не хотелось. Плавку с минимальными потерями спасли, аварийной остановки агрегата не допустили.

Обязательно ли было старшему мастеру брать в руки лопату и трудиться в поте лица? Наверное, нет, стоило людей позвать и за их работой проследить. Но Ильин привык призывное слово сочетать с личным примером в большом и малом. Множеством вот этих «личных» и завоевал он неподдельное уважение коллектива в 2-й бригады. Мало сказать — уважение, его любят как самого честного труженика с начала работы подручных сталевара, хотя и пришел он в цех около восьми лет назад молодым инженером. И вот с тех пор и по сей день не было случая, чтобы кто-то в бригаде осмелился сказать: «а ты сам-то...». А ведь если бы был малейший повод, людям ничего не стоило бы сказать Николаю Ильину эти слова. Человек он, по общему признанию коллектива бригады, скромный, выдержанный. При этом непременно добавляют — уважительный к людям, душой болеющий за производством.

Эти качества Николая Петровича Ильина могли быть заманчивыми, чтобы избрать его партгрупоргом. Они, конечно, и подкупали коммунистов, которые в 1977 году назвали Ильина своим вожаком. И все же, если бы не было у него других качеств, то вряд ли бы партийная группа избирала Николая Петровича своим партгрупоргом пятый раз подряд. А чтобы уловить эти качества, не сделать их похожими на короткую характеристику, надо хоть в какой-то

мере проследить будни группы и работу партгрупорга, порою кажущуюся незаметной.

В феврале нынешнего года бригада, многолетний лидер социалистического соревнования в первом мартеновском цехе, допустила спад в производстве. Не выполнила план. Задолжала 912 тонн стали. Руководителям бригады чего бы проще сказать: на верстаке, с лихвой покроем долг, поди никто не разуверился в наших возможностях. Но партгрупорг и помощник начальника цеха в смене В. И. Петровича и в мыслях не держали такой защиты чести своей, партгрупорги и бригады. Они посоветовались и посчитали нужным провести открытое партсобрание, хорошо его подготовить, чтобы разговор заметный след оставил, пошел на пользу.

На собрании партгрупорг и другие коммунисты со всей прямотой высказали претензии отдельным сталеварам, даже опытным и уважаемым людям. А. Б. Ракницкому досталось за то, что в его печной бригаде не стало былой сплоченности, взаимных требовательности и выручки. А коль нет дружной работы, то и времени на выполнение операций уходит больше. Отсюда — цепочка неудач и нестабильной работы. И, как подметил В. И. Петрович, сталевар расслабился, вожжи отпустил. Критиковали сталевара Г. Н. Черняева. И у него из-за неорганизованности удлинилось время плавки. Потом сталевары друг другу предъявили претензии: о себе стали больше думать и забывать об интересах соседа. Чтобы не задерживать соседнюю печь с завалкой шихты, надо освободить для нее заезд, сдвинуть на время свой состав. Так нет, не хотят возиться, уступать дорогу соседу. А это оборачивается издержками для всей бригады.

После горячих обсуждений решили изменить взаимоотношения, сделать их прежними, подлинно товарищескими. Решение это не осталось пустым звуком. Организационных неувязок стало меньше, и дела пошли куда лучше. Это убедительно подтверждает сверхплановое производство. За семь месяцев бригада выдала дополнительно к плану 9770 тонн стали.

Конечно, было бы наивно думать, что вот провели собрание — и недостатков как и не было. Надо суметь выполнить его решение. Если до этого на сменно-встречных собраниях при обсуждении нарушений технологии, трудовой или общественной дисциплины кое-кто хихикал, равно бы сторонний наблюдатель, то так и стали решительно одергивать. В этой решительности не откажешь и партгрупоргу.

Н. П. Ильин многое перенил из практики работы прежнего партгрупорга К. Г. Демина, его умение держать руку на пульсе жизни коллектива, направлять на его мобилизацию усилия коммунистов, сочетать уважительное отношение к людям с требовательностью и быть самому во всем личным примером.

Вот, скажем, видит старший мастер Ильин, как подручный сталевара 27-й печи неэкономно расходует доломит на подсыпку порогов. Не пройдет мимо. И не просто сделает замечание — покажет, как это надо делать, чтобы меньше материала уходило. Особо внимательно он следит за рациональным использованием раскислителей.

— Легко и приятно работать с Николаем Петровичем, — рассказывает бригадир по поддате шихты, заместитель партгрупорга Ю. В. Журавлев. — Он дает мне производственные указания. Говорит спокойно, конкретно и понятно. Если видит, что мне некого оставить за собой, чтобы сходить на обед, берет мои обязанности. И тут уж я спокоен — все будет сделано лучшим образом. И это ведь не единственный случай. Так кому же после этого не захочется походить за нашего старшего мастера, партгрупорга Ильина?

В большой партийной группе одному партгрупоргу со всеми делами не совладать. И если Н. П. Ильин может во всем полагаться на таких коммунистов, как К. Г. Демин, Н. А. Галицкий, В. Н. Котий, Ю. В. Журавлев и многих других, словом, надежный свой актив, то и в этом сказывается его умение находить взаимопонимание. А это обеспечивает выполнение совместных решений, помогает лучше вести за ними контроль и контроль за выполнением поручений. Все это и обеспечивает партийной группе авторитет и высокую роль в коллективе.

— П. КУЧУМОВ.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### „КОГДА КОНТРОЛЕРЫ БЕЗДЕЙСТВУЮТ“

На статью «Когда контролеры бездействуют», опубликованную 9 июля 1981 года в газете «Магнитогор-

ский металл», сообщают следующее.

Статья прорабатывалась на совещании с руководителями предприятий, а также в коллективе столовой № 4. Факты, указанные в статье, были выявлены проверкой старшего технолога комбината питания т. Бублик, о чем имеется запись в контрольном журнале. По фактам нарушений были своевременно приняты меры.

Столовая № 4 постоянно находится под контролем ведомственной службы. Заведующей столовой Л. Т. Савельевой дано указание усилить контроль за работой предприятия в вечернее и ночное время, а также в субботние и воскресные дни.

Р. ЯСЬКО,  
и. о. директора комбината питания.

Коллектив второго цеха улавливания коксохимического производства производит в числе другой продукции для сельского хозяйства. Труженики стремятся, несмотря на сложные условия, выполнить заказы и выдать сульфат аммония высокого качества. В этом коллективе работает много специалистов, производственный стаж которых исчисляется не одним десятком лет и опыт которых позволяет вести производственные процессы на высоком уровне.

В числе таких работников — машинист турбогазовых машин Николай Павлович Казаков. Неоднократный победитель в социалистическом соревновании ударник коммунистического труда Н. П. Казаков за высокопроизводительный и труд отмечался грамотами общественных организаций.

На снимке: Н. П. КАЗАКОВ.

Фото Н. Нестеренко.



## ТЕМЫ ПОЛИТИНФОРМАЦИЙ И БЕСЕД НА СЕНТЯБРЬ

### I. ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА КПСС

1. Система льгот — в интересах трудящихся. «Аргументы и факты», 1981, № 13, стр. 11—14.
2. Сохранение окружающей среды — насущная необходимость. «Аргументы и факты», 1981, № 13, стр. 14—17. «Политинформатор», 1981 г., № 14, стр. 23—27.

### II. ЭКОНОМИКА

1. Экономия ресурсов и эффективность производства. «Экономическая газета», 1981 г., № 33, стр. 10.
2. Экономика должна быть экономной. «Партийная жизнь», 1981 г., № 15, стр. 3—7.

«Политическое самообразование», 1981 г., № 7, стр. 115—118. «Политинформатор», 1981 г., № 15, стр. 7—11.

3. Итоги хозяйственно-экономической деятельности коллектива комбината за 8 месяцев 1981 года.

Справка планово-экономического отдела.

4. Система хозрасчета на комбинате.

По материалам семинара политинформаторов-экономистов 20 августа с. г.

5. Навстречу 50-летию комбината.

«Магнитогорский металл», 1981 г. 6 и 15 августа. «Советский патриот», 1981 г., 19 августа. «Магнитогорский рабочий», 1981 г., 29 июля.

### III. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. Коммунистическое движение в начале 80-х годов.

«Аргументы и факты», 1981 г., № 13, стр. 2—5.

2. Общими усилиями (к 10-летию комплексной программы экономической интеграции стран — членов СЭВ).

«Агитатор», 1981 г., № 15, стр. 38—40.

### IV. КУЛЬТУРА, КОММУНИСТИЧЕСКАЯ МОРАЛЬ

1. Культура города и культура личности. «Магнитогорский металл», 1981 г., 26 июля.

2. Некоторые аспекты формирования нового человека.

«Политическое самообразование», 1981 г., № 7, стр. 22—30.

Кабинет политпросвещения парткома комбината.

# ДОСТИГНУТОЕ —

Состоялся пленум обкома партии, обсудивший вопрос о задачах областной партийной организации по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов».

С докладом по этому вопросу выступил секретарь обкома партии Г. Г. Ведерников.

В числе других в прениях выступил старший вальцовщик ЛПЦ № 5 Магнитогорского металлургического комбината П. Я. Дунаев.

Публикуем его выступление.

Всякий раз, когда наша партия намечает очередные планы, она неизменно сверяет их с коллективным мнением народа, рабочего класса, крестьянства, трудовой и творческой интеллигенции — с теми, кому предстоит их осуществлять на практике. Это и понятно.

Ведь народ и партия Страны Советов — едины. И все помыслы партии направлены на улучшение благосостояния советских людей, процветание нашей Родины.

Именно поэтому каждое решение нашей партии воспринимается каждым из нас, как конкретное руководство к работе, к действию.

Вот и в нашем многотысячном коллективе Магнитогорского металлургического комбината недавно постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР встречено с большим пониманием и поддержкой. Вчитываясь в строки этого важного документа,

ванию производства просто нет.

Из сегодняшнего доклада видно, какая работа была проведена в этом направлении на предприятиях и стройках области за годы минувшей пятилетки, какой ценный опыт по экономии сырья, материалов, топлива, энергии и черных металлов при одновременном повышении качества продукции накоплен в передовых коллективах. Немало поучительного в этом отношении есть и у нас, на Магнитогорском металлургическом комбинате, который вот уже без малого полвека выплавляет чугун и сталь, производит прокат и товары народного потребления.

Ежегодный выпуск валовой продукции на комбинате составляет почти два миллиарда рублей. Он является одним из крупнейших материальных и энергопотребляющих предприятий отрасли.

Взять, к примеру, наш пятый листопрокатный цех. Ежедневно он потребляет полмиллиона киловатт-часов электроэнергии, около одной тысячи тонн пара, многие кубометры воды. При таких масштабах любые, даже самые малые потери, в разрезе месяца, года могут вылиться в огромную цифру. И мы справедливо гордимся тем, что