

БУДЕМ САМОКРИТИЧНЫ

(Из выступления делегата мартеновского цеха №3 т. СКРЕБКОВА)

1982 год для нас также не был годом трудовых побед. Каждый из нас поэтому задавался вопросом «Почему это произошло? Работаем, стараемся, а план выполнить не можем». Можно, конечно, сослаться на объективные причины, они есть. Не всегда четко и в достатке снабжали нас сырьевыми материалами, не хватало запчастей к оборудованию, что приводило к некачественному ремонту, неудовлетворительным было качество опнеупоров.

Но сегодня следует сказать о другом — о нарушениях трудовой и производственной дисциплины. Расхлябанность, безответственность ведут к выпуску брака и в немалой степени к срыву производственной программы. Будем самокритичны. Какая и, от кого нужна нам помощь, чтобы

трудящиеся не попадали в метыврезвитель, чтобы не было прогулов, чтобы меньше было в коллективе хулиганов, нарушителей технологии, аварийщиков? Все это зависит от нас самих, от состояния воспитательной работы партийной и профсоюзной организаций. Цифры подтверждают: чем больше нарушений трудовой дисциплины, тем хуже мы работаем, и наоборот.

Скажу о бригаде, в которой я работаю. В ней немало опытных рабочих. Но в какой-то момент ослабла воспитательная работа партийной и профсоюзной групп, и результат не замедлил сказаться. Сильная, в общем-то, бригада, занимавшая раньше в соревновании призовые места, сдала свои позиции и закрепилась на последнем месте по производству, зато на

первом — по количеству нарушений. Доходило порой до того, что при разборе очередного нарушителя на его защиту выступали многие, мол, что особенного сделал, с каждым бывает. Вроде он не нарушитель, а герой. Партбюро, цеховой комитет профсоюза оказали помощь руководству бригады. Теперь положение выправляется. Этому способствовали и собрания по обсуждению материалов ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Подняли уровень проведения сменно-встречных собраний, жестче стали спрашивать с нарушителей.

Учтя недостатки прошлого года, коллектив цеха определил основные направления работы на год нынешний: увеличить стойкость печей, повысить трудность и производственную дисциплину, обучать моло-

дые кадры. У нас есть хороший настрой на работу — доказательством служат итоги первых февральских дней. При трех неработающих печах производство в цехе держится на уровне плана.

Но в решении ряда вопросов нам требуется помощь администрации и профкома комбината. Мы просим продолжить строительство опытового помещения, ведь дальше нулевого цикла дело не пошло. Дело в том, что у нас переоборудуются трудящиеся нескольких цехов, и мы испытываем очень серьезные неудобства. Еще меня просили обратить внимание руководства комбината на недостаточную обеспеченность жильем трудящихся нашего цеха — она значительно ниже, чем в других основных цехах. Имеется в виду количество трудящихся, проживающих в отдельных квартирах.

Заверяем, что коллектив цеха с планом и обязательствами справится.

ПРЕОДОЛЕВАЯ ТРУДНОСТИ

(Из выступления делегата аглоцеха №1 т. ВОРОБЬЕВА)

За прошедший год мы выдали 90 тысяч тонн сверхпланового агломерата, а в этом году записали в обязательствах выдать 50 тысяч тонн.

Есть у нас свои трудности, первая из них — плановые ремонты, поскольку из-за нехватки ремонтников объем ремонтов выполняется в лучшем случае на 70 процентов. Следует также сказать о недостаточном снабжении резервным оборудованием, зачастую и, лентой, краевым оборудованием и т. д.

Есть у нас претензии к коксохимикам: часто вместо кокса нам привозят шлам, в результате выделяется больше угарного газа на выгрузке и в шихтовых отделениях, да и технология

спекания агломерата тоже нарушается.

С увеличением производства дробления и пуском четвертой молотковой дробилки на фабрике дробления известняка необходимо увеличить штат на 4 дробильщика и одного слесаря.

Немаловажный вопрос: в чем мы работаем, т. е. мы имеем в виду качество, внешний вид, размер спецодежды. А как мы добираемся на работу! Да еще из новых микрорайонов! Приходится делать по 2—3 пересадки.

Коллектив аглоцеха считает, что задачи, намеченные новым колдоговором, выполнимы и, следуя своим традициям, примет активное участие в их решении.

С ЗАБОТОЙ О БЫТЕ МЕТАЛЛУРГОВ

(Из выступления делегата коммунальщиков т. ГАВРИКОВОЙ)

Управление трамвая большое внимание уделяет улучшению труда и производственного быта. Своими силами построены пристройки к вагоноремонтным мастерским, гаражу, бытовые помещения для женщин.

Трамвайный парк обновляется новыми комфортабельными вагонами. Однако если подвижной состав растет, а обеспеченность производственными площадями для его ремонта составляет лишь 40 процентов. Мы просим оказать помощь в форсировании строительства депо №3. Новые трамваи мы эксплуатируем на неисправных путях, что влияет на их изнашиваемость. В 1981 году из запланированных 6,1 км путей отремонтировано 4,3 км, в

следующем году — вместо 5,9 км отремонтировано 6,0 км. Этому вопросу нужно уделять больше внимания. Отмеченные недостатки и прямо влияют на настроение работающих, вызывают потери рабочего времени, в конечном счете — нарекания металлургов, пользующихся коммунальными услугами.

Трудящиеся коммунального управления просят дирекцию и профком обратить серьезное внимание на решение вопросов материально-технического снабжения, развития производственной базы хозяйства, транспорта и источников водоснабжения.

А мы полны решимости выполнить поставленные перед нами задачи.

Работать без травм и аварий

(Из выступления делегата железнодорожно го транспорта т. ДРАПЕКО)

Коллектив железнодорожников выполнил социальные обязательства по грузоперевозкам, ремонту локомотивов, вагонов и ж. д. путей, сокращению времени оборота вагонов.

Наряду с производственными задачами большое внимание на транспорте уделялось созданию безопасных и здоровых условий труда. Однако положение с производственным травматизмом в прошлом году было неудовлетворительным.

Основная причина травматизма — применение пострадавшими запрещенных приемов в работе, нарушение правил безопасности при нахождении на ж. д. путях, недисциплинированность. Некоторые травматические случаи на транспорте допущены из-за неудовлетворительных условий работы локомотивно-составительских бригад в обслуживаемых цехах, особенно в доменном, на шихтовых дворах мартеновских цехов. И сегодня не очевидно пути в доменном цехе, по ним не то что пройти, но и проехать невозможно. Эти вопросы мы поднимали на своих собраниях при обсуждении коллективного договора.

В адрес локомотивно-составительских бригад поступают претензии, что они долго обедают. Это действительно так, но почему? Не во всех столовых бригады ЖДТ могут быстро покушать. Во многих столовых нет табличек о том, что машинисты и составители обслуживаются вне очереди.

Есть у наших трудящихся и другие замечания на счет порядка и сроков выдачи теплой спецодежды, плохой работы переносных радиостанций из-за отсутствия необходимого количества аккумуляторов.

Думается, эти вопросы разрешимы.

Коллектив железно дорожного транспорта в нынешнем году приложит максимум усилий для снижения травматизма, для выполнения поставленных перед ним задач и создаст все условия для успешной работы металлургов в решающем году одиннадцатой пятилетки.



На снимке: группа делегатов сортопрокатного цеха — начальник смены стана 500 Геннадий Николаевич Шевчук, начальник цеха Владимир Акимович Фельдшер, бригадир электриков стана 300 №3 Иван Андреевич Шевчук, помощник начальника цеха по адьюстажу Евгений Николаевич Подполос.

Фото Н. Нестеренко.

ОБЛЕГЧАЕМ ТРУД ЛЮДЕЙ

(Из выступления делегата службы механизации т. МИНАЕВА)

Одним из важнейших средств дальнейшего повышения производительности производства является сокращение доли ручного труда и его облегчение, создание более благоприятных условий для работы, исключение монотонных, и однообразных операций. В этом видит свою основную задачу служба механизации. Но нам не удалось высвободить за счет механизации в 1982 году 400 трудящихся, недостаточно высокими темпами снижается доля ручного труда, хотя и намечился определенный положительный сдвиг в этом вопросе.

Все предусмотренные коллективным договором мероприятия по механизации производственных процессов в 1982 году выполнены. А задачи нынешнего года очень напряжены: необходимо внедрить более 100 мероприятий, высвободить с тяжелых работ более 400 человек, облегчить труд не менее полутора тысяч трудящихся.

Основные направления — механизация обслуживания и ремонта коксовых печей, горновых работ, внедрение монолитных футеровок сталеразливочных ковшей и механизация ремонтов

мартенов, механизация работ на адьюстажах (укладка, формовка, обвязка, сортировка и так далее), механизация штампочных и эмалировочных работ за счет внедрения многопозиционных прессов, автоматов и полуавтоматов, промышленных манипуляторов (роботов).

Служба механизации совместно с цехами, производственными и отделами комбината приложит все силы для безусловного выполнения намеченного на год плана работ по механизации, в том числе важнейших мероприятий коллективного договора.

Из постановления конференции

Выполнение коллективного договора за 1982 год признано удовлетворительным.

Профсоюзной организации и администрации комбината, руководствуясь решениями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и IV Пленума ВЦСПС, развернуть работу по мобилизации трудящихся на успешное выполнение заданий третьего года одиннадцатой пятилетки и принятых социалистических обязательств, усилить воспитательную работу среди трудящихся, направленную на дальнейшее укрепление трудовой и производственной дисциплины. Внести в проект коллек-

тивного договора на 1983 год следующие дополнения и изменения:

Пункт 7.1 колдоговора дополнить следующим пунктом: «Каждый случай хищения, проявления бесхозяйственности в расходовании сырья, материалов, топливно — энергетических ресурсов рассматривать на комиссиях по сохранности социалистической собственности, добиваясь искоренения таких фактов. Применять к виновным лицам меры, предусмотренные действующим законодательством».

Подпункт 7.1.2, 7.1.3 и 7.1.4 изложить в следующей редакции: «С целью (Окончание на 4-й стр.)»

Выполняем Продовольственную программу

(Из выступления делегата Молочно-овощного совхоза т. ГЛУШЕНИ)

Коллектив отделения «Ржавка» стремится внести свой трудовой вклад в решения Продовольственной программы. Начался третий год пятилетки, и от того, как мы будем работать, будут зависеть итоги работы животноводов в одиннадцатой пятилетке.

Наша первоочередная задача — это увеличение производства молока и мяса. Задача сложная. В этом году необходимо поставить на общественное питание металлургам 1600 тонн мяса и 4440 тонн молока. На

молочных фермах у нас занято 102 человека, они производят основную часть продукции.

О том, сколь велики неиспользованные резервы наши, говорит достижения передовиков. На отделении «Ржавка» из 8 доярков достигли надоев по 3000 кг молока, в то время как на других отделениях надой составляют только 2300 кг. К примеру, наша бригада № 21 взяла обязательство надеть по 3100 кг молока от каждой коровы. В прошлом году я добила надоя

в 3331 кг, в этом году обязуюсь довести надой до 3500 кг молока.

Сейчас для повышения производительности труда и эффективности производства на нашем отделении внедряется бригадный подряд и в животноводстве.

На нашем отделении успешно решается социальная программа. Построено 3 двухквартирных дома, баня-профилакторий для животноводов, по-настоящему организована работа клуба. Все это привлекает молодежь, закрепляет ее на от-

делении. За это мы благодарны металлургам.

Но сегодня меня как человека волнует такой вопрос: почему не достигают таких же качественных показателей на других отделениях. В этом есть две причины: недостаточное обеспечение жильем, а также некачественная и несвоевременная заготовка кормов.

Есть у животноводов поговорка — у коровы молоко на языке. А как мы заготавливаем корма? Наши мужья-механизаторы на

своей мощной технике простаивают в ожидании горючего и автотранспорта. Мало того, что из-за этого ухудшается качество кормов, снижается их количество. При такой организации труда они льют от безделья, допускают другие нарушения трудовой дисциплины.

Решение этих вопросов позволило бы нам успешно укреплять трудовую дисциплину и выполнять поставленные перед нами задачи.

От имени коллектива животноводов совхоза заверяю, что мы будем поставлять металлургам молоко только первого класса и обеспечивать их достаточным количеством продуктов животноводства.