КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ЛЮБИТЬ ЧЕЛОВЕКА

Остается загадкой, почему люди по-разному относятся к жизни: один ни на грамм не сделает лишнего сверх того, что ему «положено», другому до всего есть дело. Первого, бывает, и упрекнуть не в чем, второму, как правило, с избытком достается и плохое, и хорошее...

Людмила Николаевна Ковальчук — как раз из племени неравнодушных. Не может она спокойно смотреть, как обижают беспомощных стариков бессердечные внуки, и берется хлопотать об их устройстве в дом «Ветеран». Скажете, не положено, если пенсионер не одинок. По правилам — да, а по совести? И добивается того, чтобы переселить своих ветеранов в лучшие условия: пусть-де поживут напоследок как следует.

За доброе отношение к людям, за умение разбираться в чужих проблемах, за отзывчивость и целеустремленность Людмила Николаевна избрана председателем цехкома ЗАО «Строительная компания «Ремстрой» на второй срок. Для неосвобожденного председателя, у которого есть еще и прямые должностные обязанности, общественной работы — через край: обеспечить оздоровление и отдых работающим и их детям, знать нужды каждой семьи, не забыть поздравить юбиляра, с почестями проводить человека на пенсию...

Но Л. Н. Ковальчук работает еще и в цеховом совете ветеранов. Вот уж неожиданность для молодой женщины, чей собственный «заслуженный отдых» еще даже за горизонтом не маячит.

— Так получилось, что из 200 пенсионеров «Ремстроя» большинство — либо преклонного возраста, либо недостаточно активные, чтобы везти воз общественных дел. Мне же, как председателю цехкома, все равно приходится решать все их вопросы, — объясняет она.— Еду в трамвае и прокручиваю в голове: это сделано, а вот это еще предстоит. Душа болит за пенсионеров: многие из них живут плохо, трудно. Бывает, придешь к старику, а у него на столе и крошки нет. Всякий раз приходится обращаться к директору предприятия за помощью. И, надо сказать, ни разу не получала отказа, за что очень признательна Владимиру Дмитриевичу Яременко.

К 9 мая и Дню пожилого человека в цехе всегда готовят для своих ветеранов продуктовые наборы. По праздникам бывших тружеников приглашают в цех на чаепитие, а тех, кто по состоянию здоровья не может прийти, посещают на дому.

— Вы не представляете, как они бывают рады нашим визитам — слезы на глазах и от добрых слов, и от подарка, — признается «дважды председатель».

Как удается женщине совмещать руководство профсюзной организацией и советом ветеранов цеха? Что считает главным в нелегкой общественной работе? Ответ оказался очень простым: «Главное, чтобы каждый, кто пришел в цехом, ушел неразочарованным».

— Нельзя отмахиваться ни от одной из проблем — будь то просьба о путевке для ребенка или заявление пенсионера на помощь в ремонте квартиры, — убеждена Ковальчук.

Своими учителями по жизни Людмила Николаевна считает коллектив цеха, куда пришла 15-летней девчонкой, мастера Г. П. Еремину да маму, учившую дочь доброму отношению к людям. Это и дает силы.

Н. БАРИНОВА.
Фото В. МАКАРЕНКО.

ОБРАЗОВАНИЕ

Чему и как учить в профсоюзе

14-15 апреля в Москве состоялся международный форум по проблемам обучения профсоюзного актива. Гостеприимно приняла его участников Академия труда и социальных отношений.

Со времени начала реформ в России это первая попытка собрать вместе преподавателей, практически участвующих в модернизации и развитии системы профсоюзного обучения в странах восточной Европы.

Форум стал результатом совместной инициативы Международной организации труда, Федерации независимых профсоюзов России, ряда российских региональных и отраслевых профсоюзов, а также ряда международных профсоюзных федераций, центров и фондов. В его работе приняли участие представители профсоюзных организаций России, Беларуси, Молдовы, Грузии, Армении, Азербайджана, а также Болгарии, Германии, Франции, Швеции, Дании, Норвегии, Бельгии.

Челябинскую область представляли два делегата: заведующий отделом по организационной работе челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России В. А. Федосеев и заведующая отделом по организационно-методологической работе профсоюзного комитета ОАО «ММК» Н. Д. Доброходова. Надежда Дмитриевна поделилась впечатлениями:

— Собравшиеся на форум получили возможность участия в открытом обмене опытом, знаниями, в обсуждении различных вариантов внедрения и применения активного профсоюзного обучения, столь важного для роста эффективности деятельности профсоюзов. Все мы благодарны за это организациям, выступившим инициаторами проведения встречи. Разве не очевидно, что сила профсоюза заключается в компетентности актива, участвующего в определении политики своей организации, в защите интересов работников? А широкое и демократичное обучение является необходимым элементом вовлечения людей, объединенных профсоюзом, в процесс его обновления и укрепления. Говоря кратко, броским языком лозунга: активное обучение — залог активности профсоюзов!

Как рассказала Надежда Дмитриевна, в результате установленных на встрече контактов должно улучшиться взаимодействие образовательных центров с профсоюзными лидерами и профсоюзными активистами, участвующими в образовательном процессе. В рамках форума прошли дискуссии по проблемам и перспективам профсоюзного обучения, обсуждалась реформа профсоюзного образования в России, оценивался опыт профсоюзного обучения в странах с рыночной экономикой и возможности его применения в странах Восточной Европы, шел разговор о формировании коллективных договоров, участии профсоюза в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров и о многом другом. Была организована выставка, отражающая достижения в области профсоюзного обучения, на которой все заинтересованные организациии представили свои работы.

С. АРИСТОВА.

ОФИЦИАЛЬНО

Заявление Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России

«О ТАРИФАХ НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ»

Экономическая ситуация в стране после небольшого периода стабилизации вновь идет к обострению: Федеральная энергетическая комиссия России предусматривает с 1 мая повысить тарифы на электроэнергию, отпускаемую с федерального оптового рынка, на 30–40 процентов.

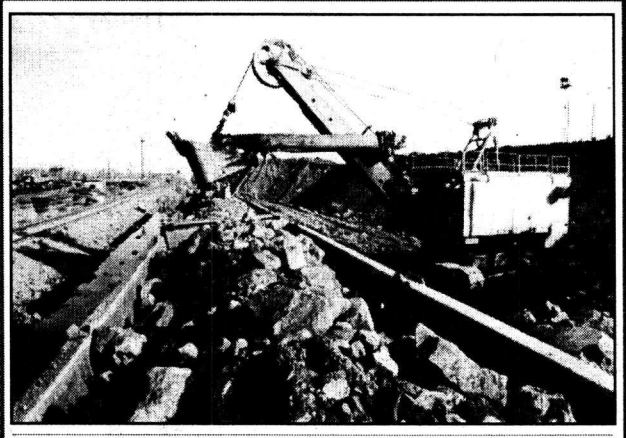
Рост тарифов на электроэнергию неминуемо повлечет за собой цепную реакцию повышения цен во всех отраслях экономики, в том числе на потребительские товары и услуги, что неизбежно приведет к падению уровня жизни населения, особенно социально незащищенных групп.

Для российской металлургии, потребляющей четверть всей производимой в стране электроэнергии, повышение тарифов будет означать снижение конкурентоспособности продукции, новые препятствия в инвестиционной политике и техническом перевооружении производства, даст повод собственникам предприятий к сворачиванию социальных программ, замораживанию заработной платы трудящихся.

В связи с этим Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России заявляет: Правительство не вправе такую непростую и, возможно, объективную проблему отдавать на решение Федеральной энергетической комиссии. Дело не только в рентабельности энергетики.

Проблема тарифов на электроэнергию является экономической и политической для всей России. Решать ее надо комплексно на самом высоком государственном уровне.

Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России.
25 апреля 2000 г.



ТРУДОВОЕ СОПЕРНИЧЕСТВО

Лидеры марта

Рассмотрев итоги работы коллективов цехов и производств за март, комиссия по труду и производственным вопросам признала победителями

среди основных цехов:

по первой группе — коллектив рудника,

по второй группе — коллектив дробильного цеха ИДП,

по третьей группе — коллектив доменного цеха,

по четвертой группе — коллектив мартеновского цеха.

по пятой группе — коллектив ЛПЦ № 5.

Среди цехов КХП победителем признан коллектив углеподготовительного цеха.

Среди вспомогательных цехов:

по первой группе — коллектив ЦПКП,

по второй группе — коллективы ПВЭС и ПСЦ,

по третьей группе — коллектив службы СЦБ УЖДТ.

Коллективам-победителям увеличен фонд оплаты труда согласно условиям соревнования.

Среди молодежных трудовых коллективов победителями признаны:

среди основных цехов:

по первой группе — коллектив бригады № 1 ИОФ № 3 ИДП,

по второй группе — коллектив бригады № 2 операторов участка АДС ККЦ.

по третьей группе — коллектив бригады № 1 обжимного цеха,

по четвертой группе — коллектив бригады № 1 ЛПЦ № 6.

Среди вспомогательных цехов:

по второй группе — коллектив бригады № 2 ЦРМП,

по третьей группе — коллектив участка по мехобслуживанию и профилактике электро- и энерготрасс оборудования КИПиА на металлургических агрегатах цеха КИПиА,

по четвертой группе — коллектив бригады № 1 девятого железнодорожного района цеха эксплуатации,

Среди коллективов лабораторий — коллектив бригады № 2 лаборатории мехиспытаний листового проката участка ЛПЦ № 3-10 ЦЛК.

По остальным группам первенство не присуждалось, так как не выполнены условия соревнования.

ДЕПУТАТСКИЙ КОРПУС ММК

ШКОЛЬНЫЕ ЗАБОТЫ Владимира Близнюка

Обаятельный интеллигентный человек... Таково первое впечатление о депутате Магнитогорского городского Собрания по 15-му избирательному округу Владимире Захаровиче Близнюке.

Нередко слушаешь «пламенные» речи многочисленных «народных избранников» и совсем не веришь им. Владимир Близнюк — не любитель длинных выступлений, он вызывает уважение тем, что добросовестно относится к своим депутатским обязанностям, заботится о людях, избравших его, в частности — о жителях 125-го микрорайона.

С благодарностью отзывается о своем депутате директор школы № 39 В. И. Полищук. Это и понятно: для расположенной в его округе школы депутат делает очень многое. Ежегодно новички-первоклассники получают подарки к Дню знаний, а сама школа — необходимые для работы канцелярские товары. В этом году школе был подарен магнитофон, в канун Нового года ученикам и педагогам вручили сладкие подарки к празднику... Благодаря усилиям В. З. Близнюка для класса, который отличился в краеведческой игре, была организована автобусная поездка на горнолыжную базу «Абзаково», где школьники и учителя прекрасно отдохнули.

Но после праздников приходят будни. Чтобы лучше узнать о существующих школьных проблемах, помочь решить их, Владимир Захарович регулярно встречается с педагогическим коллективом. Так, депутат лично проверил всю документацию и навел порядок в организации питания школьников. Все знают, в какую проблему превращается ежегодный школьный ремонт. Владимир Захарович помогает найти средства для его проведения. Нередкий гость он и на родительских собраниях. Наш депутат всегда «в курсе» школьных дел, поэтому и помощь его всегда адресная и своевременная.

И. БРАТЦЕВА,
педагог школы № 39.