

# Рабочая дружина

Стан «2500» холодной прокатки металлургического комбината — один из самых молодых цехов. Он действует всего несколько месяцев. И главная забота нового коллектива состоит в том, чтобы как можно скорее освоить новое оборудование, постоянно наращивать выпуск холоднокатаного листа, устранять «узкие» места в прокатке металла, улучшая качество готовой продукции.

Не так давно участок прокатки работал с большим выходом некондиционного металла, металлический лист выходил с разнотолщинностью по длине полосы. Бывали случаи, что за сутки до 1000 тонн металлического листа уходило не по заказам.

Работать вальцовщику приходилось с большим напряжением, он тратил много времени для замера толщины листа — останавливал стан, а это сказывалось как на производительности труда, так и на качестве выдаваемой продукции.

Облегчить труд вальцовщиков взялись работники цеха КИП и автоматики, которые за короткий срок сумели смонтировать, наладить и освоить аппаратуру на прокатном стане. Было смонтировано три рентгеновских измерителя толщины холодного листа. Прокатчики получили возможность правильно и уверенно вести технологический процесс.

С внедрением этой технической новинки стало возможным обеспечение непрерывного автоматического контроля и регулирования толщины прокатаемого листа. При этом отпала необходимость в ручном замере толщины листа, значительно уменьшилась разнотолщинность по длине полосы, а следовательно возросла производительность стана, и металл пошел к потребителю по заказам.

Активно участвовали в монтаже и освоении новой аппаратуры прокатного става рабочие и командиры производства цеха КИП и автоматики. При-

мер ударного труда при установке и пуске рентгеновских измерителей толщины показал мастер по изотопным приборам Владимир Иванович Брувер — коммунист, член цехового партбюро. Он любит свою профессию. Стремясь к увеличению багажа технических знаний, необходимых при работе с различной сложной аппаратурой, Владимир Иванович окончил вечерний факультет горно-металлургического института. До тонкостей освоил всю аппаратуру на участке и поэтому любое порученное дело выполняет на отлично. Накопленный опыт этот человек не держит за семью замками, а делится с товарищами, чем заслужил у них уважение и авторитет.

«Дисциплинированный, исполнительный, хороший производственник» — так отзывался начальник участка Ю. В. Степанов об Анатолии Улитине. При его непосредственном участии на стане «2500» был произведен монтаж рентгеновских измерителей толщины листа. Он всегда в поиске, старается как можно рациональнее и надежнее выполнить монтаж, чтобы обеспечить надежную эксплуатацию аппаратуры.

Дружный коллектив киповцев изотопного участка давно уже не знает нарушений трудовой дисциплины. Постоянная взаимопомощь, товарищеская слайка — его характерные черты.

В настоящее время коллектив изотопного участка ведет монтаж рентгеновского измерителя толщины листа на агрегате резки холодного листа, а также обдумывает изотопные и рентгеновские установки на действующих агрегатах. Предстоит большая работа. Но передовикам ленинской трудовой вахты, таким как В. Брувер, А. Улитин, А. Карьков и Г. Ближнюк, под руководством опытного руководителя Юрия Веняминовича Степанова — любые задачи по плечу.

**Н. МИРОНЕЦ, рабкор.**

## Обновка к празднику

Труженики кузнечно-прессового цеха мечтают к годовщине Великой Октябрьской социалистической революции завершить начатые работы по монтажу манипулятора для обработки поковки под молотом. Новая машина призвана облегчить условия труда кузнецов и заметно повысить производительность на определенных видах поковок.

Начинать приходится с «азов» — подготовки рабочей площадки. Дело в том, что по правилам эксплуатации манипуляторы должны устанавливаться на «усиленных» полах, а те, которые сейчас имеются в цехе, не отвечают таким требованиям.

## ДЛЯ ВАС, РАБОРЫ

Для тех, кто участвует в работе печати, радио и телевидения или желает научиться писать в газеты, редакция

«Правды» издаст ежемесячный журнал «Рабоче-крестьянский корреспондент».

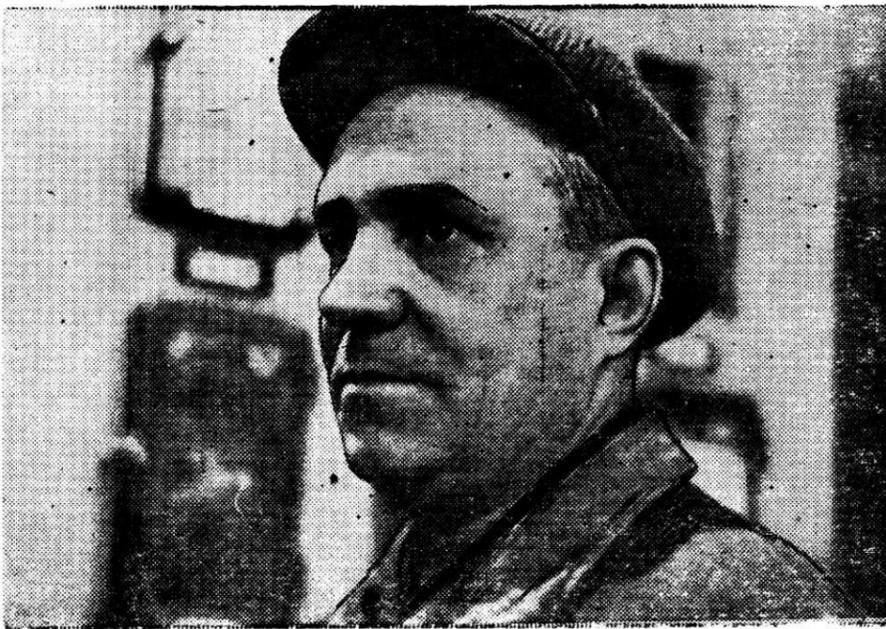
Журнал освещает вопросы рабселькорского движения, массовой работы печати, радио и телевидения, опыт стен-

В коллективе ПВЭС хорошо известно имя Андрея Петровича Самокиша. Старейший труженник цеха, прошедший путь от дежурного слесаря до машиниста котла, он передает свой богатый опыт молодежи. За высокие трудовые показатели награжден орденом Трудового Красного Знамени и медалями «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие».

Ему присвоено почетное звание ветерана Магнитки.

На снимке А. П. САМОКИШ.

Фото Н. Нестеренко.



Первый порог, который переступают металлурги по пути на работу, — порог проходной, а вахтер — первый человек на заводе, с которым они встречаются перед сменой. Вахтер дает разрешение ступить на территорию комбината. Но бывает, что пропуск,

Кроме того, что такой неработоспособный рабочий сам себя подвергает опасности, он ставит под угрозу и людей, работающих рядом. Страшно представить себе, сколько бед может случиться, если пьяный беспрепятственно минует проходную.

## В ПРОХОДНУЮ ИДЕТ ПЬЯНЫЙ

этого официального документа, «не действует» на вахтера. Случается это тогда, когда человек направляется на работу в нетрезвом состоянии.

Хорошо, если такого задержали на проходной. Но ведь может случиться, что нетрезвый рабочий, мобилизовав все свои возможности, сумеет миновать проходную беспрепятственно, а тогда... Все ясно, какие опасности влечет за собой появление его на территории комбината и на рабочем месте.

Можно назвать немало случаев, когда вахтерам приходилось задерживать людей, направляющихся к проходной по замысловатой кривой. Иногда, это превращалось в весьма неприятное столкновение, когда подвыпивший начал сопротивляться, плечами ругаться и даже угрожать вахтеру. Так буйно вели себя, будучи в нетрезвом состоянии, подвыпивший рабочий четвертого листопрокатного цеха А. А. Марченко, рабочие цеха ремонта промышлен-

ных печей Н. А. Придвин, П. Д. Топоршин. Порой подобные столкновения влекут за собой не менее неприятные последствия. После такой стычки вахтер, естественно, начинает довольно подозрительно приглядываться и к другим рабочим. А кому приятно, когда тебя в силу возросшей подозрительности и без всяких на то причин вахтер задерживает и начинает выяснять, не пьян ли ты. Подозрительность оскорбляет порядочного человека, но и вахтера можно понять. Ведь работа его очень ответственна. Если на территории завода появится пьяный, в первую очередь спросят с него, с вахтера.

А сколько примеров можно привести, когда на проходной были задержаны рабочие с припрятанными бутылками.

И совершенно возмутителен факт, когда на проходной с бутылкой водки был задержан учащийся ГИТУ № 67 А. Неронов. Оказывается, он выполнял поручение рабочих одной из бригад управления

«Бетонстрой» (бригадир В. Т. Козак), работающей на стане «2500». Бригада перевыполнила план и решено было отметить этот успех. Отметить-то отметили, только не свою успешную работу. Отметим, что трудовая и производственная дисциплина в бригаде заметно прихрамывает. А какой вывод может сделать для себя будущий молодой рабочий А. Неронов, находящийся на практике в этой бригаде и выполняющий подобные «задания»?

Человек идет на завод. Его ждет трудная работа, требующая силы, внимания, выдержки. Но, к сожалению, многие еще (даже из тех, кто не первый год работает на комбинате) не понимают, что выполнение требований трудовой дисциплины — необходимое условие эффективного труда. Не думают о том, что работа всего коллектива комбината зависит от сознательности каждого рабочего

**В. РОДИОНОВА,**  
дежурная бюро пропусков.

— МЫСЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

## ТОВАРИЩЕСКИЙ СУД И МОЛОДОЙ РАБОЧИЙ

Товарищескому суду приходится разбирать самые различные дела: и прогулы, и пьянство, и хищение, и безобразное поведение в быту и на производстве. Разные люди, разные проступки, разные обстоятельства, и за один и тот же проступок приходится порой по-разному наказывать. Но какое бы дело не разбиралось, решение коллектива должно быть не просто вынесением выговора, не просто наказанием. Решение не должно вызывать озлобления со стороны провинившегося. Человек должен понять, что его проступок недопустим, что осуждение товарищей обоснованно, а то или иное решение суда закономерно.

Не надо забывать, что

товарищеский суд выполняет как бы двойную функцию: обсуждает, выносит приговор провинившемуся и в то же время будит критическое отношение ко всему, что делается в цехе у тех, кто в данный момент судит, заставляет людей не проходить мимо фактов хищения, пьянства, дурного поведения. Словом, товарищеский суд выполняет огледающую воспитательную роль. Это в первую очередь важно в отношении молодых рабочих, недавно пришедших в цех. Конечно, они знают, что существует на производстве строгая трудовая дисциплина, выполнение которой обязательно. И тем не менее мы сталкиваемся с фактами нарушения трудовой и производственной

дисциплины среди молодежи довольно часто. Так, например, почти половина всех дел, разбиравшихся в этом году товарищеским судом нашего цеха, посвящена поведению молодых рабочих. Тут и прогулы, и выход на работу в нетрезвом состоянии и мелкие хищения. Чего греха таить, многие считают, если что-нибудь «плохо» лежит в цехе, отчего не взять, коли дома в дело пойдет. А ведь другой паренек посмотрит да и решит: «Раз берут люди, долго проработавшие, знающие все порядки, значит можно. Вот и я возьму».

Именно потому и надо привлекать молодые кадры к участию в работе товарищеских судов. Стараться, чтобы юноши и де-

вушки, только начинающие свою трудовую жизнь, присутствовали при разборе дел, участвовали в обсуждении и вынесении общественного приговора. Надо, чтобы на товарищеских судах чаще звучал голос молодых рабочих.

Воспитательной работе с молодежью уделяется много внимания и партийной, и комсомольской, и профсоюзной организациями. Но такая действенная форма общественной работы, как товарищеский суд, способна многое сделать для формирования рабочей совести, для становления морального облика молодого рабочего.

**В. МАНЯНОВ,**  
председатель товарищеского суда третьего листопрокатного цеха.

ных газет, фабрично-заводских многотиражек и районной печати. Он стал необходимым практическим и учебным пособием для редакторов и членов редколлегии заводских, колхозных и совхозных газет, для раб-

коров, селькоров, юнкоров и военкоров, добрым советчиком и помощником в их творческой работе.

В каждом номере ежемесячника публикуются статьи, корреспонденции, беседы журналистов,

письма рабселькоров. В журнале ведется заочная учеба по языку, стилю и жанрам газетных выступлений, публикуются очерки, зарисовки, стихи активистов печати. Подписка на журнал принимается обществен-

ными распространителями печати, а также во всех отделениях «Союзпечати» и отделениях связи. Подписная цена на журнал — на год: 1 руб. 20 коп., на полгода — 60 копеек.