ПРАЗДНИК

ПОДАРОК ПЕРВОКЛАШКАМ

По сложившейся традиции в День знаний профсоюзный комитет Магнитогорского металлургического комбината устроил первоклассникам во Дворце металлургов имени Серго Орджоникидзе красочный бал.

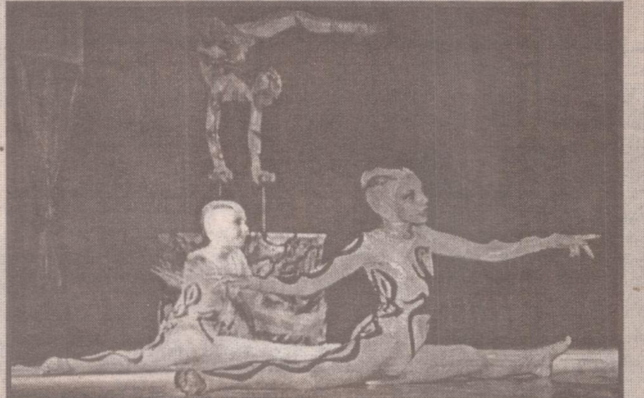
Правда, немного подвела погода – целый день шел дождь, поэтому не состоялся конкурс рисунков на асфальте. Но настоящий праздник получился и без него. «Бал первоклассников» начался задорной костюмированной дискотекой в танцевальном зале, где нарядных ребятишек встречали гномы и феи, медведь, дракон и другие сказочные персонажи. Самые активные и удачливые юные танцоры заработали призы, а многие родители запечатлели на видео и сфотографировали своих танцующих детей.

Затем в зрительном зале состоялось театрализованное представление. Первоклашки от души смеялись над Емелей, невпопад отвечавшим на вопросы ведущей. Но в итоге все же смилостивились и позволили ему пойти учиться в школу вместе с ними. Больше всего виновникам торжества понравились, пожалуй, выступления солистов ансамбля бального танца и пластическая миниатюра в исполнении юных дарований – «Ящерки». Свои коллекции на суд зрителей представили и юные модели. На протяжении представления несколько раз проводились конкурсы на сообразительность, ловкость и реакцию. Победителей отметили призами, да и без подарков никто с праздника не ушел. Все пригласительные билеты при входе обменивались на подарки.

Как нам рассказали в профсоюзном комитете ОАО «ММК», «Бал первоклассников» давно стал традиционным. В цехах и подразделениях комбината профсоюзные лидеры составляют списки родителей, чьи дети первый раз пойдут в школу. В этот раз таких набралось больше полутора тысяч. Чтобы никого не обидеть, было решено провести два представления в один день. И оба раза зрительный зал был переполнен.

Поздравляем всех первоклашек с началом школьной жизни и желаем успешно учиться! А от имени родителей – благодарность профсоюзному комитету, устроившему первоклашкам хороший подарок.

Михаил СКУРИДИН.
Фото Евгения РУХМАЛЕВА.



КОНФЕРЕНЦИИ

Среди главных докладчиков региональной научно-практической конференции «Женщина на рубеже веков», проходившей в Магнитогорске 11 – 12 сентября, Ирина Леденева, заместитель председателя Центрального Совета горно-металлургической промышленности. Ее выступление «Труд женщины в современных условиях» было выслушано с особым интересом.

ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД ИРИНЫ ЛЕДЕНЕВОЙ

— Наша отрасль действительно тяжелая. Но треть всех занятых на наших предприятиях – женщины. Да и среди председателей профкомов их немало. В Свердловской и Челябинской областях, например, женщины возглавляют, соответственно, каждый третий и каждый пятый профком, а в целом в первичных организациях отрасли – почти каждый второй.

Стоит ли вообще выделять женскую тему, говоря о проблемах, решаемых профсоюзом? Уверена, что стоит. Потому что все рассуждения об отсутствии дискриминации по полу, оказываются несостоятельными всякий раз, когда, скажем, при приеме на работу из двух претендентов, один из которых женщина, выбирают мужчину. Объяснения находятся: выйдет замуж, родит ребенка, а это значит, декретный отпуск, частые бюллетени, пока малыш подрастет и т.д. Нередки случаи, когда женские должности в основном производстве пытаются заменить на мужские, аргументируя это тем, что у мужчин выше квалификация, что женщинам нельзя работать в ночную смену. Когда речь идет о высвобождении, то первыми кандидатами опять-таки оказываются женщины. Не забывайте, что предприятия нашей отрасли зачастую градообразующие, найти другую работу в поселке или городе практически невозможно. Конечно, нельзя впадать в крайность, присваивая женщинам исключительное право сталкиваться с трудностями. Мужчинам тоже хватает проблем. Но у женщин их чуть больше.

Вопрос о занятости, вообще говоря, основной и для женщин, и для мужчин. Все мы понимаем, повышение конкурентоспособности продукции напрямую зависит от эффективности производства, динамичного роста производительности труда, что предполагает сокращение численности персонала предприятий. А как быть, если люди живут в моногородах? Выход в диверсификации, развитии альтернативных производств. Социально ответственные работодатели это осознают.

Одним из актуальных вопросов является развитие системы переподготовки и обучения женщин для доступа к новым профессиям. В заключенном отраслевом тарифном соглашении, например, предусмотрено повышение квалификации или переподготовки женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком; на время обучения без отрыва от производства.

Однако успокаиваться рано: проблемы, затрагивающие, в том числе и женщин, генерируются не только на микро- (предприятие), но и на макроуровне. Я имею в виду расширяющийся процесс глобализации экономики. Она несет не только положительный «заряд», но способна и усилить неравенство трудящихся, затруднить решение социальных проблем. Как свидетельствует опыт многих стран, глобализация зачастую сводит на нет коллективные договоры и соглашения, являющиеся инструментами законной защиты работников. А, учитывая, что женщины – самая уязвимая их часть, то они и сильнее ощущают на себе последствия этого процесса. «Большинство рабочих мест для женщин в глобальной экономике – временные, низкооплачиваемые и предполагающие частичную занятость», — заявляет Международная конфедерация свободных профсоюзов. И мы готовимся противостоять этим тенденциям.

В Центральном совете ГМПР уже не первый год действует женская комиссия. Подобные комиссии созданы на многих предприятиях. В центре их внимания – вопросы женской занятости, соблюдение работодателями социальных норм и гарантий, предусмотренных законодательством и коллективными договорами и т.д. Важно отметить, что на большинстве комбинатов отрасли налажено тесное сотрудничество администрации, профсоюзного комитета, женсовета и подразделений культуры и спорта.

По инициативе работниц Магнитогорского металлургического комбината (а их 20 тысяч) создано общественное движение «Я—женщина». Объединившись, они сообща решают вопросы, связанные с воспитанием и охраной здоровья детей, защитой прав и социальной реабилитацией женщин, борьбой с наркоманией, возрождением национальных традиций, воспитанием духовных ценностей.

К сожалению, введение единого социального налога и ликвидация отраслевого фонда социального страхования серьезно осложнили решение задачи оздоровления и реабилитации наших работников, и, прежде всего, женщин. На большинстве производств отрасли велики вредные выбросы, условия труда еще далеки от благоприятных. Ведь, согласитесь, о многом говорит такой факт: в Нижнем Тагиле на тысячу родившихся здоровым оказывается лишь один ребенок. Надеемся, что в определенной степени исправить ситуацию поможет создание отраслевого фонда социальной поддержки, основанного на принципах солидарности и паритетности (работников и работодателей) в управлении средствами.

Конференция в Магнитогорске, без сомнения, даст новый толчок, новый импульс к пониманию истинной роли женщины в обществе.

НЕЗАБЫВАЕМОЕ

ОТ МАРТЕНА К ЗНАНИЯМ

Школа рабочей молодежи была школой жизни для военного поколения.

Шла Великая Отечественная война. Фронт требовал все больших людских сил и материальных ресурсов. Кадровые рабочие комбината добровольцами ушли на фронт защищать Родину. К станкам, домнам, мартенам, на прокатные станы встала молодежь, которая не успела получить образования.

Разгромив фашистов под Москвой и Сталинградом, думая о будущем Родины, правительство нашло необходимым организовать в нашей стране школы рабочей молодежи. В 1943 году в нашем городе была одной из первых организована школа рабочей молодежи металлургов № 2. Первым директором этой школы гороно назначило меня, Клепинину (позже Егорову) Надежду Кузьминичну. Директор есть, но нет ни помещения для школы, ни мебели, ни учебников, ни учителей, ни учащихся. Обратилась в дирекцию комбината, в завком. Кураторами для нашей школы были утверждены зам. директора ММК Киселев Василий Михайлович и председатель завкома Ефанов Павел Дмитриевич.

Помещение было найдено, мебель выделена цехами комбината.

На заводских рапортах, профсоюзных собраниях, в общежитиях было объявлено о начале работы школы рабочей молодежи. И вот пошла учиться молодежь. Это 17-летние слесари, токари, работавшие по 12 часов, недосыпавшие, недоедавшие. Первое время школа работала только в вечернюю смену, но желающих было столько, что две выделенные под школу комнаты не вмещали всех. Тогда срочно дирекция комбината изыскала возможность отремонтировать и приспособить под школу барак в пос. Щитовые, в шести классных комнатах, в которых проводили уроки уже в две смены (утром и вечером). Материально школу полностью обеспечивал комбинат. Кроме того, комбинат поддерживал сотрудников и учащихся, выделяя талоны на обувь, одежду, дополнительное питание. Школа зажила полнокровной жизнью. И уже в августе 1944 г. состоялся первый выпуск учащихся, окончивших 7-й и 10-й классы.

12 рабочих комбината окончили 10 классов – это токари ФВЛЦ Василий Тараненко, Василий Дегтярь, Григорий Еменко, Иван Янчевский, контролер ОТК Мария Петрина и другие. В этом же году, осенью, эти выпускники по распоряжению директора комбината Г. И. Носова были переданы в группу спецнабора в МГМИ.

Окончив институт, большинство вернулись на комбинат инженерами на командные должности, а В. Дегтярь, Г. Емченко, М. Петрина переехали на Макеевский металлургический завод, возглавив отделы, смены, цеха, внося магнитогорскую рабочую закалку в восстановление промышленного комплекса юга страны.

Удостоверение 522
Выдано тов. Зайцева Анна Сергеевна родившемуся в 19 14 г. 26 октября
в том, что он действительно с. июня 1937 г. по 1938 г. обучался в Металлургической школе ФЗУ Магнитогорского металлургического комбината и окончил таковую в 1938 г.
по специальности ...
За время учебы получил общеобразовательную и специальную подготовку в объеме программ школ ФЗУ
на базе ... по пройденным дисциплинам оказал следующие успехи:
8. Военное дело – хорошо
9. Физкультура
10. Иностран. язык
11. Спец. дело – хорошо
12. ... хорошо
13. Практика произв. обучения
выпуске согласно заключения квалификационной комиссии ... признан вполне годным для самостоятельной работы на производстве по своей специальности согласно ... квалификации но. ... разряду, в удостоверяется.
Нач. школы ФЗУ
Зам. нач. по произв. обучен.
Зам. нач. по учеб. части
Секретарь уч. части

Требования к школе росли. 1944/45 учебный год был не только становлением школы, но и завоеванием авторитета у рабочей молодежи. Укомплектовался педагогический коллектив. Пришли с фронта или из госпиталей после ранения мастера педагогического труда: математики Е. Я. Жилова, Ф. Е. Селезнев, А. И. Васильева, Б. Ф. Капустин; пришли в школу после окончания нашего пединститута В. М. Неудачина, Н. П. Калистратова, А. Е. Халанская, Е. Г. Сигида, Т. Г. Гусева; после Московского пединститута фронтовики Ф. Ф. Шевченко, И. М. Жуков, З. Г. Майзман; русский язык и литературу вела выпускница Бестужевских курсов, мастер-педагог Е. А. Пекишева.

Завучем школы много лет был участник Великой Отечественной войны инвалид 2-й группы Иван Васильевич Прозоров – внимательный наставник молодых учителей, прекрасный историк и человек.

Дружный, сплоченный коллектив единомышленников не жалел сил, обучая и воспитывая рабочую молодежь, и молодежь отвечала любовью к учителям, стремилась как можно больше узнать, научиться, взять все доброе, хорошее, чем богаты были их наставники.

Успехи Красной армии на фронтах вселяли уверенность в долгожданной Победе. Память о миллионах погибших на фронте заставляла нас и учащихся работать с утроенной энергией. В школе регулярно в две смены работали полностью укомплектованные классы. Наши школьные кабинеты были лучшими кабинетами города и области.

Выпуск 10-го класса ежегодно был из 35 до 60 человек, а в 1947/48 учебном году на первый экзамен на аттестат зрелости был допущен 101 человек, и закончили школу все.

И. И. Трайно, К. Д. Белоусова, З. А. Бухарина стали учителями после учебы в пединституте, И. П. Никитин закончил вуз, защитил диссертацию и трудится в Троицком ветеринарном институте. Владимир Ваганов пришел в школу после госпиталя, очень больной, но время, труд, помощь учителей помогли ему окончить школу, институт, защитить диссертацию. Сейчас он работает в Иркутском пединституте зав. кафедрой иностранных языков.

Среди наших выпускников есть писатель Н. М. Воронин, заслуженный врач России П. Я. Маркин, детский врач В. П. Юдин.

Но, конечно, большая часть выпускников после окончания вузов продолжала трудиться на комбинате, занимая руководящие должности. Это И. Румянцев, Л. Челмодеева, Н. Докучаев, В. Свердлович, А. Балашов, В. В. Колосок, Д. П. Галкин, Герой Социалистического Труда, директор нашего комбината, министр черной металлургии УССР, В. Козлов, В. Просолупов, М. И. Мартынов, Н. Киселев, А. Юрченко, В. Куровская и другие.

Теплом и вниманием всегда были окружены учащиеся, дирекция ММК проявляла отеческую заботу о своей гордости и надежде. Каждому выпускнику, например, предоставлялся оплаченный отпуск: 7 кл.– месяц, а 10 кл.– 1,5 месяца.

Много лет работала школа, готовила рабочих комбината к жизни, к знаниям, приучала к трудолюбию, к культуре. Потом ее закрыли, а жаль! Прекрасные традиции молодого педколлектива и работающей молодежи могут быть примером для нынешнего поколения: мужество, стойкость в получении знаний, повышение культуры, общего развития, несмотря на войну, на невзгоды, лишения, холод, голод, невероятные трудности.

Надежда ЕГОРОВА, бывший директор школы, почетный ветеран Магнитки, отличник народного просвещения.