

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

ПРОТИВ ФОРМАЛИЗМА В СОРЕВНОВАНИИ

Большая задача в нынешнем году поставлена перед сталеплавыльщиками комбината — резко увеличить выплавку металла. В первом полугодии мартеновцы неплохо поработали над ее решением. Их деятельность была на уровне, обеспечивающем реализацию принятых на 1972 год социалистических обязательств по выплавке дополнительной стали. Но в третьем квартале дела на сталеплавыльном переделе ухудшились. В большом долгу перед прокатчиками оказались коллективы первого и третьего мартеновских цехов. Причин, обусловивших этот спад, много.

Среди них — ослабление массово-политической работы в коллективах, порой формальное отношение к организации социалистического соревнования. И не случайно на очередном заседании парткома речь зашла о дальнейшем развитии социалистического соревнования среди коллективов сталеплавыльных цехов в свете постановления ЦК КПСС.

Заслушав доклад заместителя председателя профкома К. Е. Неверова, партийный комитет отметил, что профком комбината в своей деятельности по совершенствованию организации социалистического соревнования опирается на сложившиеся формы и методы развития инициативы и творческой активности трудящихся. В последние годы им изучено и распространено ряд ценных начинаний коллективов сталеплавыльных цехов, являющихся определяющими в борьбе за выполнение принятых социалистических обязательств.

Однако состояние дел в сталеплавыльных цехах по выполнению социалистических обязательств говорит об имеющихся недостатках в руководстве социалистическим соревнованием со стороны профкома комбината, хозяйственного руководства и общественных организаций цехов.

Цеховые комитеты профсоюза, партийные бюро

не всегда учитывают возросшие требования к вопросам организации соревнования, недостаточно нацеливают усилия соревнующихся на решение задач по ускорению темпов роста производительности труда, освоению новых марок стали, укреплению трудовой и общественной дисциплины.

Проверка показала, что личные обязательства в большинстве своем носят неконкретный характер, систематически не проверяются. О них «забыли» цеховые комитеты и в первом, и третьем мартеновских цехах.

Низка гласность соревнования. Трудовая вахта в честь 50-летия СССР, объявленная на комбинате, слабо показывается во всех сталеплавыльных цехах, не подводятся ежедневно итоги, не видно передовиков, победителей. Зачастую остаются без внимания общественности аварийщики и бракоделы.

Профсоюзные комитеты цехов на своих заседаниях очень редко обсуждают вопросы, связанные с повышением ответственности социалистического соревнования. В результате многие бригады печей не знают намеченных рубежей по производству стали, не ориентируются в экономических показателях.

10 марта нынешнего года на заседании президиума профкома рассматривался вопрос «О работе хозяйственного руководства мартеновского цеха № 3 по организации социалистического соревнования». Но заметных улучшений в этом вопросе нет. Постановление практически осталось невыполненным.

Организация социалистического соревнования смежников по линии мартеновских цехов осталась только на бумаге, обязательства не выполняются, необходимые меры к виновникам срывов не принимаются.

Серьезным недостатком в работе профсоюзных

организаций сталеплавыльных цехов является отсутствие постоянного внимания к вопросам обобщения опыта передовых коллективов. Зачастую почину не получают дальнейшего развития. Это относится и к инициативе 33-й печи, и к инициативе бригады 12-й печи.

Профком комбината недостаточно контролирует деятельность цеховых комитетов по этим важным сторонам работы.

ЦК КПСС обратил внимание партийных, профсоюзных органов на необходимость повышения роли и ответственности хозяйственных руководителей, инженерно-технических работников за организацию социалистического соревнования. Однако существенных сдвигов в сталеплавыльных цехах в этом плане не видно.

Уровень организаторской работы ИТР в коллективах мартеновских цехов по рассматриваемым вопросам низок. Мастера, старшие мастера, начальники участков очень редко выступают на сменно-встречных собраниях. Особенно этим страдает третий мартеновский цех. Явка трудящихся на сменно-встречные собрания составляет здесь не более 40—50 процентов. Поэтому и отдача от их проведения невысокая.

Партийное бюро, цеховые комитеты мартеновских цехов мало сделали по внедрению эффективных форм морального поощрения. Заседания цеховых комитетов по внедрению итогов социалистического соревнования по результатам работы за месяц проходят однообразно, без широкого привлечения трудящихся. Ослаблена требовательность при подтверждении и присвоении звания ударников коммунистического труда.

Партийный комитет обязал профком комбината, цеховые комитеты и хозяйственное руководство мартеновских цехов устранить недостатки, о которых было сказано выше.

ТЕМЫ ИНФОРМАЦИЙ НА АВГУСТ

По вопросам экономики:
1. Пятилетка широкого внедрения НОТ.

С. С. Новожилов — зам. председателя Госкомитета по вопросам труда и заработной платы. («Экономическая газета» № 28, июль 1972 г.).

2. Шаги пятилетки.

Об итогах выполнения государственного плана развития народного хозяйства СССР в первом полугодии 1972 г. («Социалистическая индустрия», «Правда», «Известия», 23 июля 1972 г.).

По вопросам международной жизни:

1. Путь египетской революции. («Новое время» № 30, 1972 г., «Международная жизнь» № 7, 1972 г.).

2. Важные итоги (XXVI сессия СЗВ). («Новое время» № 30, 1972 г.).

Кабинет политпросвещения парткома комбината.



Знакомьтесь: старейшая труженица углеобогатительного цеха коксохимического производства ударник коммунистического труда центрифужщица Раиса Васильевна ГОРЦУНОВА. Своим высокопроизводительным трудом она помогает коллективу цеха выполнять обязательства, взятые на второй год девятой пятилетки.

Фото Н. Нестеренко.

ПОЛОЖЕНИЕ

О СМОТРЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ»

В ознаменование 50-летия со дня образования Союза Советских Социалистических Республик в целях улучшения деятельности цеховых первичных организаций общества «Знание» Магнитогорского металлургического комбината, укрепления общественных начал в их работе, повышения инициативы и активности работы лекторских групп, вовлечения в ряды общества новых сил провести смотр цеховых организаций общества «Знание».

Участники смотра

В смотре участвуют все цеховые организации общества «Знание» металлургического комбината и работающие под их руководством лектории, филиалы народного университета культуры, различные школы знаний.

Условия смотра

В период смотра особое внимание обратить на то, как цеховая организация общества «Знание» участвует в проведении следующих мероприятий:

1. Активность членов цеховой организации, их непосредственное участие в чтении лекций для трудящихся, осуществление мероприятий по повышению идейного уровня и действенности лекционной работы.

2. Совершенствование и уже имеющихся и внедрение новых форм лекционной пропаганды (организация циклов лекций, проведение диспутов, тематических декад и вече-

ров, научно-методических и научно-практических конференций и т. д.).

3. Работа по повышению квалификации лекторских кадров — проведение семинаров, участие в общекомбинатских и городских семинарах, учебная работа в школах и университетах лекторского мастерства, организация консультаций для лекторов.

4. Воспитание молодежи.

5. Работа цеховой организации общества «Знание» с трудящимися по месту жительства в закрепленных микрорайонах города, доведение до них материалов важнейших решений партии и правительства и передача трудящимся систематизированных знаний.

6. Сотрудничество с другими общественными организациями: НТО, ВОИР, ДОСААФ.

7. Использование технических и наглядных средств пропаганды.

8. Организация контроля за качеством читаемых лекций (прослушивание и рецензирование лекций).

9. Работа по дальнейшему росту рядов членов общества «Знание».

Подведение итогов смотра и премирование организаций

Лучшими цеховыми организациями общества «Знание» признаются те, которые добились наилучших показателей в выполнении своих планов и условий общекомбинатского смотра.

Распределение мест при определении лучших цеховых первичных организаций

Цеховым организациям — одно первое место, одно второе место и два третьих.

1. Цеховая организация, занявшая первое место:

а) премируется киносьемочной камерой «Киев» стоимостью 150 рублей;
б) председатель цеховой организации награждается ценным подарком;
в) пять лучших активистов организации представляются к награждению благодарственной грамотой городской организации общества «Знание».

2. Цеховая организация, занявшая второе место:

а) награждается трансistorным приемником «Спорт» стоимостью 72 рубля;
б) председатель цеховой организации награждается ценным подарком;
в) пять лучших активистов награждаются благодарственной грамотой городской организации общества «Знание».

3. Цеховые организации, занявшие два третьих места:

а) премируются диапроектором «Свет»;
б) председатель премируется ценным подарком;
в) лучшие лекторы цеховой организации награждаются грамотами или благодарностью городской организации общества «Знание».

Проверку хода смотра производит комиссия, утвержденная президиумом правления организации ММК.

Результаты конкурса подводит президиум правления.

Президиум правления общекомбинатской организации общества «Знание».

РАБОЧИЙ — О РАБОЧЕМ

Увлекает личным примером

Алексей Петрович Хмелевский — коммунист. Часто можно видеть его с газетой среди своих товарищей на работе. Он политинформатор. Свою работу в третьем листопрокатном цехе Хмелевский успешно сочетает с общественными нагрузками. Ведь помимо всего он является народным заседателем.

Еще в ранней молодости Алексей Петрович отличался завидным упорством и целеустремленностью. Семнадцатилетним юношей добровольцем уходит на фронт, стойко переносит

все тяготы и невзгоды суровой военной жизни.

После увольнения в запас Хмелевский приехал в Магнитогорск. Закончил краткосрочные курсы машинистов электромостовых кранов.

Машинист крана — от него зависит успешная работа всей бригады в целом. По плану на перевалку каждой клетки пятиклетчатого стана отводится двадцать минут. Немало проявил Хмелевский изобретательности, творческой выдумки, смекалки, чтобы ускорить эту операцию и добиться

такого рекордного результата. Теперь на перевалку каждой клетки уходит пять-шесть минут. Он делает все возможное, чтобы его кран работал бесперебойно.

Соревнуясь за досрочное выполнение повышенных обязательств в честь знаменательной даты — 50-летия образования СССР, Алексей Петрович личным примером увлекает людей на завоевание новых трудовых рубежей.

Е. МАРУСИН,
машинист крана пятого листопрокатного цеха.