

Общественные стандарты



Празднование Первой мая в Магнитке возродилось по инициативе профсоюза Группы ОАО «ММК» ГМПР

Профсоюз со стальным характером

Со дня образования профсоюза ММК в 1931 году в его работе одинаково остро стоят производственные и социальные вопросы

В условиях нехватки специалистов, почти всеобщей неграмотности, скудного барачного быта скептикам казалась неосуществимой сама идея строительства гиганта металлургии. Но февраль 1932 года развеял все сомнения: Магнитка задула доменные печи. К этому времени сформировался многотысячный коллектив завода и его профсоюзный костяк, был подписан первый коллективный договор, закипела работа цехкомов.

Всеобщая мобилизация сил

Организовать соцсоревнование и ударничество на производстве, разместить тысячи прибывающих на строительство, улучшить бытовые условия работающих на Магнитке было заботой профсоюза. По его же инициативе началось строительство городского парка культуры и отдыха, первого корпуса дома отдыха металлургов на Банном, закла-

дывалась сеть пионерских лагерей, развивалась шефская и пионерская работа в школах.

К предвоенному 1940 году уровень производительности труда на ММК поднялся по сравнению с 1935 годом на 70 процентов. В этом немалая заслуга профсоюза предприятия.

Великая Отечественная война потребовала от Магнитки мобилизации всех сил для Победы. По решению завкома в цехах ужесточена дисциплина, в некоторых установлен сверхурочный труд, в соцсоревнованиях приняты повышенные обязательства. У профсоюза ММК появились новые заботы и в социальной сфере: разместить эвакуированных, сформировать эвакогоспитали и обеспечить уход за ранеными, перестроить работу объектов службы быта, прежде всего столовых, которые по мере прибытия эшелонов из прифронтовой полосы стали работать с перегрузкой.

А после разрушительной войны восстановления требовали и промышленность страны, и быт тружеников. Профсоюз ММК от-

кликался на увеличившийся поток обращений о помощи со стороны вдов и инвалидов войны, ветеранов комбината, контролировал организацию транспортного сообщения через Урал по мере строительства жилых кварталов на правом берегу.

От соцсоревнования до соцторговли

Неоднократная смена поколений работников в военные и послевоенные годы негативно сказалась на производительности и безопасности труда. Чтобы переломить ситуацию, профсоюз ММК принимает меры для распространения на предприятии опыта передовиков. В коллективных договорах этого времени обозначены требования дня – от борьбы за дальнейший технический прогресс методами соцсоревнования до усиления контроля за работой торговли и сети общепита. И пусть дефекты социалистической системы хозяйствования не всегда позволяли достичь позитивных результатов, общественная организация металлургов Магнитки всегда разделяла ответственность с предприятием за неудачи и участвовала в устранении недостатков.

Как результат, к середине пятидесятых уровень производительности труда на ММК уже был самым высоким в отрасли. Когда в 1958 году страна впервые широко отпраздновала День металлурга, на комбинат слетела россыпь заслуженных высоких наград.

Для Магнитки период оттепели связан со стремительным вводом в строй современных производственных мощностей, увеличением объёмов производства. Профсоюз ММК принимает меры для поддержки новаторов, ставит задачи повышения производственных показателей, укрепления охраны труда, социального развития

коллектива, улучшения производственного быта.

Несмотря на всеобщую советскую «болезнь» замедления темпов строительства жилья, год от года растёт число семей металлургов, переехавших из бараков в благоустроенные квартиры – отдельные или «с подселением». Начинается кооперативное строительство. День металлурга празднуют не только что отстроенном Центральном стадионе в правобережье. Возросшие заработки металлургов позволяют улучшить качество отдыха, в том числе – по утверждённым профкомом спискам-рекомендациям на турпоездки в страны социалистического лагеря. Дом отдыха в Абзакове принимает первых гостей. Профсоюз побуждает молодёжь повышать образовательный уровень, расширяет спектр коллективных видов отдыха, организует эффективную деятельность постоянно действующих производственных совещаний, спортивных и общественных объединений и организаций.

Вдохновлённые открывающимися производственными и социальными возможностями, магнитогорские мартовцы и доменщики в эти годы неоднократно удостоиваются звания лучших во Всесоюзных социалистических соревнованиях.

Преодоление застоя

Сквозь дымку десятилетий семидесятых видятся застойными, но было бы несправедливо вычеркнуть целое десятилетие из жизни трудолюбивого и неизбалованного поколения. В эти годы ММК ориентирован на выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью. Постоянной заботой профсоюза ММК остаётся организация соцсоревнования для обеспечения эффективности производства. Выполнению этой задачи способствуют и постановка культмассовой

работы в трудовых коллективах, организация отдыха, шаги по удовлетворению бытовых запросов трудящихся. Здравпункты в цехах вырастают в микрополиклиники, основательно реконструированы бытовые помещения, в том числе душевые, даже построены парилки и сауны, возводятся санаторий в Ессентуках и новые корпуса дома отдыха «Юбилейный», широко распространяется инициатива мартовцев «Каждому цеху – образовательную столовую», осуществляется шефская помощь селу, приобретает огромный размах соцсоревнование в честь тридцатилетия победы «За себя и за того парня».

Комплекс производственных и социальных мер позволяет Магнитке во второй половине семидесятых ежегодно побеждать во Всесоюзном социалистическом соревновании.

И всё же в первой половине восьмидесятых застойные явления в экономике СССР всё очевиднее сказываются на системе хозяйствования. Чтобы удержать специалистов в производственных сферах, замедляющих темпы развития, профсоюз Магнитки разрабатывает систему льгот для ведущих профессий. В эти же годы складываются программы не разовой, а системной социальной и материальной помощи работникам.

Стремясь обрести финансовую независимость, во второй половине восьмидесятых ММК переходит на полный хозрасчёт. Но всю страну уже лихорадит из-за стремительного развала экономики, и эпоха тотального дефицита выдвигает на передний план работы профкома комбината не самую значимую прежде функцию – распределительную, для обеспечения работников ММК товарами первой необходимости в рамках бартерной программы предприятия. Однако, как только позволила социально-экономическая ситуация, профсоюз снял с себя эту функцию.

Окончание на 10 стр.

Комиссия по организационной работе

Численность членов профсоюза – 54926 человек.

Совершенствование структуры ППО.

Количество выборных коллегиальных органов в ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР уменьшилось со 151 в 2011 году до 53 в 2015 году. К концу 2016 года планируется сократить их численность до 23.

Награждение членов профсоюза 2011-2015.

Почетная грамота ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР – 3284 человека.

Благодарственное письмо – 2415 человек. Нагрудный знак «За активную работу в профсоюзной организации» – 439 человек. Всего с 2011 по 2015 годы были награждены различными грамотами и благодарностями свыше семи тысяч членов профсоюза.



Комиссия по правовым вопросам

В настоящее время действует 36 коллективных договоров.

С 2011 по 2016 годы свыше 4000 обращений членов профсоюза за консультацией по юридическим вопросам.

Правовым инспектором ЦС ГМПР, юрисконсультом ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР было

проведено 29 проверок в структурных подразделениях ППО, из них 19 – с участием трудовой инспекции. В ходе проверок выявлено около 400 нарушений ТК РФ. С 2011 по 2015 годы рассмотрено более 200 жалоб членов профсоюза. Представительство прав членов профсоюза в судах – 18.