Заканчивается первый месяц нового учебного года в системе партийного и комсомольского политпросвещения. Тысячи коммунистов и комсомольцев с большим интересом изучают материалы XXIV съезда партии.

Организованно, на высоком идейно-теоретическом уровне проходят занятия в школах основ марксизма-ленинизма доменного цеха.

На снимке: занятие ведет пропагандист В. Н. Тищенков.

Фото Н. Нестеренко.

ОН БЫЛ КОММУНИСТОМ

Это рассказ о школьном моем товарище Александре Васильевиче Кузьмичеве.

В 1930 году Александр приехал в Магнитогорск. Он окончил ФЗУ по специальности электрослесаря и стал рабочим второго мартеновского цеха. Активный комсомолец, хороший производственник, он сразу обратил на себя внимание. Молодежь избрала его комсоргом группы. А однажды Кузьмичева вызвали в горком комсомола и сказали: «Ты умеешь работать с людьми. Значит, сможешь быть инструктором производственного обучения в школе ФЗО».

Шли годы. Александр женился, в семье подрастало двое детей. В ФЗО Александра приняли в партию, а через некоторое время доверили пост секретаря партийной организации.

Когда началась война, открывая митинг в ФЗО, Кузьмичев сказал: «Ребята, мы должны отдать все силы и знания делу победы над фашизмом. Я завтра буду, быть может, в рядах защитников Родины, а сегодня фронт для меня и вас — трудовая вахта».

По 16 часов длилась порой эта вахта.

В 1942 году Александр сказал одному из коммунистов: «Принимай партийные дела, товарищ, пришел мой черед бить гитлеровцев».

Письма Александра с фронта были краткими: «Посылаю фронтовую карточку, здесь я лейтенант, командир стрелкового взвода»...

«...Мы наступаем. Бежит враг...»

В одном из боев в Прибалтике Александра сразила фашистская пуля.

В ГПТУ № 19 в музее боевой славы свято хранятся три фотокарточки А. В. Кузьмичева, этого замечательного патриота Родины, прожившего всего 30 лет, но отдавшего свое горячее сердце коммуниста во имя светлого будущего детей и товарищей.

Н. ПУТАЛОВ.

Кандидат в партию

«Фомина!» — вызывал чей-то голос из телефонной трубки. «Фомин скоро будет?»—спрашивали люди, то и дело входящие в контору, что расположена над пролетом первого цеха ремонта металлургического оборудования.

Я тоже ждала Фомина и старалась представить себе этого человека, который нужен был каждую минуту то в одном, то в другом уголке цеха. Но вот дверь, которую я «гипнотизировала» уже более получаса, распахнулась, и в конторку порывисто шагнул очень высокий, сильный парень.

«Фомин?» — обратилась я к нему, хотя с первого взгляда поняла, что это и есть тот человек, которого я ждала. «Да, Фомин. Только, пожалуйста, одну минуточку...» И тут же с улыбкой обратился к вошедшей вслед за ним миловидной девушке: «Танюша! Вот тебе первое поручение. Повесь внизу у входа эти две афиши. Вот на этой пометь, что после концерта танцы. И не жди, когда к тебе за билетами люди сами придут. Подходи, предлагай работу».

Не успела дверь закрыться за токарем Татьяной Погожих, членом комсомольского бюро цеха, а Анатолий уже вызывал к себе по телефону водопроводчика.

— В столовой вместо горячей воды холодная идет, — объяснял он пришедшему к нему пареньку, — по-видимому от того, что пар не успевает нагревать холодную воду. Ты перекрой ее немного вот в этом месте,— и Анатолий стал подробно объяснять, как это сделать.

Наконец кончилась «одна минутка», и Фомин, сложив почерневшие от мазута руки, вопросительно посмотрел на меня.

— Итак, организация культпоходов, работа столовой... Это мне уже известно. Чем еще вы занимаетесь?

— А всем, — смеется Анатолий, — но в первую очередь, — уже серьезно продолжает он, — все мостовые краны, все станки... В общем, все оборудование.

Да, такая у Анатолия всеобъемлющая должность — механик цеха. А ему только двадцать три года! «Всего двадцать три, и такую ответственную работу доверили»,— удивилась я. Сказала ему об этом. «Сергей Лазо в двадцать пять партизанским движением в Приморье командовал», — услышала в ответ.

Фронт Фомина — цех, и в подчинении у него двадцать восемь человек. Большинство из них старше его и по возрасту, и по стажу работы. Ясно, что работать Анатолию нелегко.

— И самое трудное, — говорит он, — это взаимоотношения с людьми. Руководителя и подчиненного должно связывать взаимопонимание.

У Анатолия именно на дружеском взаимопонимании строится работа с людьми. Сужу уже по тому, как терпеливо объяснял он водопроводчику его задание и как внимательно тот слушал Анатолия. Как быстро ликвидировал он заминку, когда ему сообщили, что машинист крана отказывается по веским причинам опорожнять ящики с металлической стружкой. Как приветлив был он с Татьяной Погожих и как непосредственно, без начальственных ноток в голосе разговаривал он с рабочими, давал указания.

Анатолий не сетует на трудности. И пора, когда он работал слесарем, не кажется ему лучше, хотя было тогда спокойнее, и меньше ответственности лежало на его плечах. Беспокоит Анатолия другое — иногда ощущается недостаток знаний. Именно поэтому решил Фомин поступать в горно-металлургический институт. База у него для этого хорошая — индустриальный техникум.

— И все-таки нравится мне работа, — как бы заключает Анатолий. — Загружен я, но от этого только чувство удовлетворения возникает. Ведь ни на минуту не отвлечешься. Мысли об одном — о работе. Они не оставляют меня даже и дома.

Доверие воспитывает человека, ответственность, возложенная на него, заставляет быть требовательным к самому себе. Быть взрослым. Я хорошо почувствовала это, познакомившись с Анатолием Фоминым. И мне стало понятно, почему единогласно было решение партийного собрания принять Анатолия Фомина кандидатом в члены партии.

Б. РУБИНА.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„КОГДА НАРУШЕНА СВЯЗЬ"

Факты, изложенные в статье под таким заголовком, подтвердились. В настоящее время приняты меры по улучшению организации труда в бригадах термического отделения листопрокатного цеха, где работают отжигальщики. Усилен контроль за работой отжигальщиков. На участке отгрузки металла в термическом отделении в октябре будет доукомплектован штат квалифицированными бригадирами отгрузки, что даст возможность улучшить организацию работы и ликвидировать простои из-за ожидания крана.

На стане 4500 клеймовщики горячего металла имеют потери рабочего времени из-за недогрузки стана металлом и из-за требований технологии прокатки отдельных марок сталей.

Управлением комбината принимаются меры по ликвидации недогрузки стана. В цехе также принято решение об изменении технологии прокатки металла определенных марок, что значительно сократит потери рабочего времени у клеймовщиков.

Н. ШЕМЕТОВ, начальник ЛПЦ.

ПЛАНОМЕРНОЕ НАСТУПЛЕНИЕ

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

В фасонно-чугунолитейном цехе уже не первый год испытывают трудности с рабочими кадрами. На всех участках цеха ощущается острая нехватка квалифицированных рабочих буквально всех основных профессий. Поэтому особую актуальность для чугунолитейщиков обрел вопрос подготовки кадров.

В обязательствах коллектива на нынешний год записано: «Повысить квалификацию работников в количестве 30 человек». А «повысить» — в данном случае означает «обучить». Люди приходят на участки совершенно не знакомые с литейным делом, имеющие представление об избранной специальности разве что по рассказам да по личным наблюдениям во время непродолжительного визита в цех для оформления на работу. Их нужно начинать учить с «азов», каждому нужен опытный наставник. А это значит, что опытному специалисту придется часто отвлекаться от своих обязанностей, прививать «новобранцу» трудовые навыки, вырабатывать в нем вкус к профессии в ущерб основному делу, производству, а где-то и в ущерб своему заработку. Конечно, со временем затраты на ученика оправдываются, но пока он сделает первые самостоятельные шаги, нужно идти на определенные жертвы.

Тем не менее уже в сентябре в цехе было обучено 12 формовщиков, 17 выбивщиков литья, несколько медеплавильщиков, земледелов, вагранщиков, каменщиков, заливщиков металла — всего 44 человека. К концу года предполагается еще обучить человек 20—30. В цехе говорят об этом как об отрадном явлении, здесь с готовностью идут на жертвы, связанные с обучением новых кадров, стремятся заинтересовать их, создать им условия для профессионального роста. «Голод» на кадры научил чугунолитейщиков ценить новичков и по-настоящему заботиться о них. А когда есть подлинная забота об учениках, они быстрее «схватывают» особенности профессии, которой решили себя посвятить и, соответственно, быстрее начинают окупать затраты на свое обучение.

Большой приток неумелых новичков сыграл все же свою отрицательную роль, сказался определенным образом на положении дел в цехе тем, что кривая роста заработной платы опасно приблизилась к кривой роста производительности труда. Но это, пожалуй, единственный недостаток, который в ближайшем будущем чугунолитейщики, надо полагать, смогут ликвидировать. К тому же потерю эту уже сейчас можно, наверно, считать в значительной степени компенсированной тем, что коллектив значительно перевыполняет не только производственный план, но и свои социалистические обязательства по выпуску сверхплановой продукции, а также по уменьшению брака.

Коллективу удалось претворить в жизнь почти все из тех организационно-технических мероприятий, которые были намечены в качестве условий для выполнения обязательств. Так, чугунолитейщики изготовили и смонтировали приспособление для выдавливания надставок из опок и стержней из отливок; на участке крупного литья смонтировали поворотный питатель для подачи формовочного состава; механизировали в одном из пролетов уборку горелой смеси, заменили на новый один из электромостовых кранов, изготовили и смонтировали в модельном отделении контейнеры для отходов и т. д. Мероприятия, оставшиеся почему-либо недовыполненными, тоже ждут своего часа — время чугунолитейщиков пока не «поджимает».

Планомерное, расчетливое наступление на производственные рубежи дает свои плоды. В августе, например, коллектив завоевал переходящее Красное Знамя управления главного механика; в то время, когда автор этих строк беседовал с представителями цеха, еще не было известно итогов соревнования между цехами УГМ за сентябрь, но чугунолитейщики не теряли надежды на то, что знамя останется у них, так как в сентябре они опять сработали хорошо. А все это — лучшее свидетельство того, как они справляются со своими обязательствами.

С полной отдачей трудятся в цехе многие. Модельщик К. Д. Бурхаков выполняет нормы до 200 процентов, хотя при нем постоянно есть ученики и он не жалеет на них времени. У стерженщицы В. С. Гавриловой вся самая ответственная работа. Обрубщик В. О. Савчук человек в годах, немного ему осталось до пенсии, а он еще заменил двух молодых — выполняет нормы на 150—170 процентов. Самых добрых слов заслуживают мастера своего дела, добросовестные работники формовщик В. А. Пеганов и крановщица Т. В. Малыш.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.