



Поиск продолжается

Коллектив цеха вентиляции не раз выходил победителем по рационализации среди цехов главного энергетика. Хорошо идут дела у новаторов и в этом году. По итогам работы за восемь месяцев рационализаторы цеха вышли на второе место среди своей группы. Было внедрено 37 рационализаторских предложений (142 процента к плановому заданию). Экономический эффект от внедрения составил 14512 рублей.

В особом почете рационализация на участке холодильной техники, которым руководит старший мастер П. Мосунов.

Группой рационализаторов участка ускорен капитальный ремонт кондиционеров для кабин крановщиков, улучшена их эксплуатация в «горячих» цехах комбината, на вентиляции главного щита управления ТЭЦ внедрена система воздухоподогрева с забором наружного воздуха. Это создало нормальные условия для работы обслуживающего персонала.

Оживилась рационализаторская работа в заготовительной мастерской. Активными рационализаторами здесь являются мастер В. Глотов и слесарь В. Прохоров. Они внесли несколько предложений.

Только одно из них — реконструкция привода и завалочного редуктора трубопрокатной установки дало экономию более 1000 рублей.

Творческая мысль новаторов нужна и там, где казалось бы, все уже окончательно сделано по утвержденным и внедренным расчетам заводских лабораторий.

Перед работниками цеха вентиляции стоит сейчас трудная задача — вовремя и качественно изготовить срочный заказ — сошла для склада размораживания углей. Рационализаторы хотят выполнить этот ответственный заказ с наименьшими затратами времени. Для этого изготовлено приспособление, которое повлияет на ускорение выполнения заказа. Новшество разработано под руководством мастера Глотова. Это уникальный штамп. Его использование сокращает ручной труд при изготовлении сопел. Как видите, начало сделано, а творческий поиск новаторов продолжается.

И. ДАВЫДОВ,
старший контролер первого
листопрокатного цеха.



В большом активе рационализаторов комбината, активно принимающих участие в автоматизации производственных процессов, хорошо знакомы имена начальника технического бюро цеха подготовки составов Ивана Степановича Рыбалко и начальника лаборатории слитка ЦЗЛ Артема Григорьевича Николаева.

Старейшие рационализаторы комбината оказывают большую помощь молодым рабочим в разработке и внедрении их предложений.

На снимке: И. С. Рыбалко и А. Г. Николаев обсуждают новое предложение.

В личном плане по рационализаторской работе на пятилетку старшего инженера по релейной защите электролаборатории теплоэлектроцентрали Галины Арнольдовны Бомод записано: «Разработать не менее пяти рационализаторских предложений с годовым экономическим эффектом не менее 4000 рублей». За два года пятилетки Галина Арнольдовна подала 12 предложений, из которых внедрено 11. Это обеспечивает экономию 9 тысяч рублей государственных средств.

Наиболее важные и ценные предложения связаны с реконструкцией схемы

ЛИЧНЫЙ ПЛАН ИНЖЕНЕРА

управления тремя электропитательными насосами, которые обеспечивают работу двух мощных котлов высокого давления, и с увеличением надежности работы релейной защиты шин распределительного устройства 35 киловатт.

Галина Арнольдовна систематически помогает рабочим лаборатории участвовать в рационализации. В том, что из 15 работников

лаборатории рационализаторские предложения в этой пятилетке подали уже 9 человек, есть и заслуга инженера Г. А. Бомод. В коллективе лаборатории создана и поддерживается атмосфера творческого отношения к работе. Здесь каждый стремится к новому, передовому.

В. САЛДАЕВ,
начальник производственно-технического отдела ТЭЦ.

ОБЫЧНО о деятельности цехового БРИЗа судят по выполнению плана внедрения рационализаторских предложений и сумме их экономического эффекта. С этих позиций копровый цех № 2 выглядит вроде бы неплохо. В прошлом году план внедрения здесь был выполнен на 112 процентов, план по экономической эффективности — на 200 процентов. За первое полугодие нынешнего года внедрено 37 предложений. Выполнение плана эффективности намечается на уровне 300 процентов.

Но рационализаторы цеха работой своего БРИЗа недовольны.

— Что делать! — пожимает плечами Г. В. Баранов, ответственный исполнитель БРИЗа. — Не хватает ни времени, ни сил.

Г. В. Баранов работает начальником техбюро цеха. Понятно, что дополнительная нагрузка, да еще такая непростая, — не по плечу одному человеку. А вот активная цеховая БРИЗ практически не имеет.

— Никто не хочет помогать, — сокрушается Баранов.

В чем же причины потери авторитета БРИЗа во втором копровом? Прежде всего — это следствие практикуемой здесь уравниловки в оценке труда рационализаторов. Нередко на одну доску ставятся совершенно разные и по характеру, и по сложности разработки рационализаторские предложения. К примеру, в одном предлагается крючок, запирающий ящик для инструментов, заменить их сколкой, в другом — реконструировать механизм подъема на машине с заменой двигателя, редуктора и поправками в электрической схеме, в третьем — преду-

сматривается экономия электролампочек. Но во всех трех случаях авторы вознаграждены одинаковой суммой. Слишком широко используется во втором копровом право начальника цеха на определение суммы вознаграждения за предложенное новшество, подсчет экономической эффективности которого невозможен. В разряд таких предложений в прошлом году попало от общего числа 72 процента, 90 процентов — в этом. Удобно и нехлопотно объявлять большую

экономический эффект подсчитать можно и должно.

— Если мы можем выдать премию за рацпредложение без подсчета, — зачем нужен подсчет? — удивляется Г. В. Баранов.

Подобная, с позволения сказать, система поощрения привела в копровом цехе № 2 к тому, что очень неохотно стали подавать работники цеха предложения серьезного характера. Обращает внимание и то, что в актах внедрения мелькают одни и те же фамилии. Рационализаторское движе-

ние сумел ответственный БРИЗа использовать этот факт для повышения творческой инициативы рабочих, для привлечения новых сил в ряды рационализаторов.

— Вот ты можешь правильно оформить предложение? — обращается В. В. Медведев к пожилому рабочему.

— Напишу что к чему, да и все, — отвечает тот. — В БРИЗе разберутся.

Похоже, что львиную долю времени, посвящаемого

ной заводской лаборатории, не значится его фамилия в угловом штампе. Вопрос, можно ли это рацпредложение оформить как изобретение, вконец укрепило мнение ответственного БРИЗа о Медведеве, как о человеке неумеренно честолюбивом.

Руководство рационализаторским движением в цехе — дело ответственное, требующее не только лишь одной технической грамотности, но и особого душевного настроя, человеческой открытости, постоянной готовности быть полезным.

БРИЗ в копровом цехе № 2 попал в заколдованный круг. За благополучными показателями выполнения плана скрываются серьезные недостатки в организационной работе среди рационализаторов. Слабая пропагандистская работа влечет за собой низкое качество оформления предложений, что в свою очередь не позволяет до конца разобраться в них, толкает на уравниловку. Уравниловка же подрывает авторитет всего дела в целом. Низкий авторитет цеховой рационализаторской работы не способствует привлечению к творческой деятельности новых сил (в частности, инженерных), препятствует проведению действенной пропаганды.

Администрация, партийной и профсоюзной организациям второго копрового, самому ответственному за работу цехового БРИЗа Г. В. Баранову необходимо пересмотреть методы руководства рационализаторской работой, построить ее на основе обоснованных экономических оценок, более внимательного отношения к развитию творческой инициативы трудящихся.

Р. ШАРАФУТДИНОВ.

Заколдованный круг

ПОЧЕМУ ПОТЕРЯЛ АВТОРИТЕТ
БРИЗ В КОПРОВОМ ЦЕХЕ № 2

часть приемлемых рацпредложений не поддающимися оценке. Открывается любопытная картина: если новшество разработано в одиночку — сумма авторского вознаграждения определяется десятками рублями, если вдвоем — двадцатью и т. д. «Десятка» стала высшим принципом оценки творчества рационализаторов.

Вместе со старшим инженером отдела рационализации и патентования комбината И. С. Мелешко мы пересмотрели все работы рационализаторов копрового цеха № 2, внедренные в этом году. Даже беглое ознакомление с предложениями позволило прийти к выводу: по меньшей мере в одиннадцати случаях эко-

номический эффект подсчитать можно и должно.

Во втором копровом забили и такое важное условие работы БРИЗа, как гласность. Зачастую, получая в руки новый инструмент, начиная работать по новой технологии, рабочий не подозревает, что это — творческая находка его же товарища. С горечью упоминает слесарь, депутат районного Совета В. В. Медведев о таком факте: в цехе не знают, что новый безопасный и высокопроизводительный резак, которым с недавнего времени работают все резчики, был изобретен здесь же, в копровом цехе.

делам рационализации, Г. В. Баранов использует на подготовку документов, всевозможных сопроводительных бумаг к предложениям. А ведь проведи он, прислушавшись к просьбам рационализаторов, семинар, где бы подробно объяснились правила подачи рацпредложений, рассказывалось бы об основах чертежного дела, — ответственный БРИЗа сумел бы сильно облегчить себе работу. Именно недостатки в пропаганде знаний рождают вопросы рационализаторов, которые так раздражают Г. В. Баранова. Тот же В. В. Медведев (кстати, автор того самого резака) вполне обоснованно недоумевает, почему на рабочих чертежах резака, выполненных в централь-

НОВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ НОВАТОРОВ

Рационализаторы комбината успешно справляются с обязательствами второго года пятилетки. За восемь месяцев новаторы внедрили 7744 рационализаторских предложения, экономический эффект от внедрения составил 17679 тысяч рублей. План по экономии за восемь месяцев выполнен на 189 процентов.

Большого успеха в рационализации среди основных цехов впервые добился коллектив листопркатчиков пятого цеха. Ему присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени совета ВОИР комбината. Триста шестьдесят три предложения нашли свое применение в производстве, что составляет 171 процент планового задания. Экономия от внедрения составила 1 666 741 рубль.

Второе место присуждено листопркатчикам ЛПЦ-2, третье — коллективу новаторов доменного цеха.

Среди цехов главного механика по-прежнему удерживает первенство коллектив цеха ремонта металлургического оборудования № 2. Новаторы цеха внедрили 285 предложений, экономический эффект, полученный от внедрения, составил 238514 рублей.

На втором месте — кузнечно-прессовый цех, на третьем — цех металлоконструкций.

Среди цехов главного энергетика поистине рекордных успехов добился коллектив новаторов цеха водоснабжения. Здесь внедрено за 8 месяцев 160 предложений, а экономия от внедрения составила 234962 рубля. Таким образом, плановое задание выполнено на 587 процентов.

На втором месте рационализаторы цеха вентиляции. На третьем — кислородно-компрессорный.

Среди вспомогательных цехов первенство принадлежит цеху ремонта промышленных печей. Здесь внедрено 247 предложений, что составляет 218 процентов к заданию. На втором месте рационализаторы копрового цеха № 1.

Новаторы многих коллективов комбината работают с высоким творческим подъемом и успешно справляются с личными социалистическими обязательствами.

Поздравляем армию новаторов с трудовыми достижениями в рационализации.