

**В бюро парткома комбината.  
Крепить дисциплину труда**

# НЕ ОБОРОНЯТЬСЯ, А НАСТУПАТЬ

В сентябре минувшего года бюро парткома комбината приняло постановление «О состоянии дисциплины труда и общественного порядка в цехах комбината». Сейчас этот вопрос на контроле. В качестве проверки его выполнения проанализирована работа по укреплению дисциплины в цехах эксплуатации, подготовки составов и коксовом цехе № 1.

Отмечено, что коллективам вышеназванных цехов постановление помогло заострить внимание на вопросах трудовой дисциплины, которым в последних документах партии и правительства придается первостепенное значение. Составлены мероприятия по сокращению правонарушений, проведены совместные заседания партбюро и цехового комитета, в бригадах прошли рабочие собрания. В цехе подготовки составов найдена такая новая форма воздействия на правонарушителей, как приглашение на сменно-встречное собрание их родственников, взятие нарушителей на поруки. Начинает приводиться в систему работа по укреплению дисциплины в коксовом цехе № 1: на партбюро заслушиваются руководители по этому вопросу, с помощью средств наглядной агитации каждый позорный случай предается огласке, приступила к работе комиссия по работе с молодежью.

И все же мероприятия, направленные на выполнение постановления, реализуются не в должной мере. В цехах по сравнению с прошлым годом возросло число правонарушений. Это прогулы, попадания в медвытрезвитель, мелкое хулиганство. Основной причиной продолжает оставаться пьянство. В цехе подготовки составов, например, вдвое, по сравнению с прошлым годом, увеличилось число попавших в медвытрезвитель.

Несмотря на это, комиссии по профилактике правонарушений работают слабо. Намеченные мероприятия не выполняются, не заслушиваются лица, ответственные за их выполнение. Профилактические, предупредительные функции комиссии практически не реализуются. Работа ведется лишь по уже случившемуся факту, да и то далеко не по каждому. Так, в цехе эксплуатации меньше половины лиц, склонных к употреблению спиртных напитков, разобраны на комиссии. Не установлен контроль за лечением от алкоголизма. Почти бездействуют наркологические посты.

Анализ показал, что среди нарушителей много молодежи до тридцати лет. Так, в цехе эксплуатации молодыми рабочими совершено 52 прогула, в медвытрезвитель побывали 19 человек, столько же случаев мелкого хулиганства, 8 человек привлечены к уголовной ответственности. В их числе 22 комсомольца.

Какова же реакция? А такова, что ни один из нарушителей не был разобран на комсомольском собрании. Партийное бюро (секретарь товарищ Бобровский) не помогло молодому секретарю бюро ВЛКСМ подготовить и провести комсомольские собрания по районам, где бы к нарушителям были приняты меры общественно-воспитательные. Такое же положение и в коксовом цехе № 1, где из 16 комсомольцев обсуждалось только трое.

Особую тревогу вызывает тот факт, что среди нарушителей трудовой и общественной дисциплины встречаются коммунисты, инженерно-технические работники, руководители производственных звеньев. В цехе эксплуатации, например, четыре члена партии заплатили свое высокое звание позорными поступками, дурной пример показали дежурные по станции, совершившие прогул и мелкое хулиганство.

Характерным недостатком, не позволяющим добиться эффективности в проводимой работе, отмечено в постановлении, является отсутствие наступательности в борьбе со злом правонарушений. Зачастую эта борьба сводится к обороне, к принятию мер «по случаю». Нет четкой картины работы с потенциальными нарушителями, не разрабатываются конкретные меры по сокращению антиобщественных проявлений. Слаба опора на низовой партийный, комсомольский и профсоюзный активы. Мешает делу несогласованность планов работы общественных организаций и комиссии по профилактике нарушений.

В постановлении бюро парткома комбината намечены пути устранения отмеченных недостатков, определены ответственные лица и сроки исполнения.

**— А МНЕ плевать!** Пусть там дураки трудятся. Хватит, сыт по горло такой работой...

С этого монолога, услышанного на одном из выездных заседаний комитета комсомола, мы и начнем.

Молодой рабочий, о котором идет речь, самовольно оставил производство. Случай, ставший в последнее время типичным. Ему не понравилась работа, и пошла длинная вереницей прогулы, другие нарушения общественного порядка.

Год от года, несмотря на профилактические меры, количество нарушителей среди молодежи растет. Если в 1981 году прогулы совершили 250 комсомольцев, то

никакой, он не знает, где можно применить способности молодого рабочего, чем его увлечь. Со стороны училища тоже не очень-то стремятся наладить эту связь, не интересуются, как трудится их выпускник. Конечно, если он впоследствии станет передовиком, его портрет повесят в училище на самом видном месте, им будут гордиться. А если он позорит свое ПТУ, как поступать тогда? Этим вопросом комсомольцы профтехучилищ пока не задаются. А жаль.

Сегодня мы делаем попытки облизаться с комитетами комсомола базовых ПТУ комбината. Например, успешно действует педагогический отряд при профтехучилище № 41, занятия в кото-

рившимся у начальника цеха. Введение такой формы работы позволило листопрокатчикам снизить количество всех нарушений больше, чем в два раза.

В нынешнем году комсомольцы двухвального сталеплавильного агрегата № 35 маргеновского цеха № 1, поддержав почи москвичей «Честь и слава — по труду», обязались отработать год без нарушений производственной дисциплины. Эта инициатива тоже находит широкий отклик во многих цехах комбината.

Итак, опыт работы с прогульщиками и пьяницами у нас есть. Нужно только уметь его использовать. К сожалению, не всем комсомольским организациям это удается. Например, в ЦРМП № 1, проволочно-нитриловом цехе, цехе изложниц, цехе эксплуатации и строительно-монтажном управлении УКСА (секретари комсомольских организаций А. Пелевин, Г. Шевелев, В. Мартынов, О. Друтомиллова, И. Саволойгина) в минувшем году произошло не снижение, а рост числа прогулов, попаданий в медвытрезвитель и других правонарушений. Очевидно, не все возможности борьбы за трудовую дисциплину здесь использованы, имеются резервы, которые необходимо немедленно подключить к делу.

В некоторых комсомольских организациях передо недооценивается роль наставничества и цеховых советов ветеранов, хотя они играют немаловажную роль в воспитании молодых рабочих.

Каждая комсомольская организация вправе работать с нарушителями трудовой дисциплины своими методами, по своей заботе и давно испытанное оружие. В помощь активу комитет комсомола комбината разрабатывает форму специального бланка-письма, которое будет направляться семье и родственникам нарушителя. Думаем и над тем, как ярче средствами наглядной агитации показывать комсомольцев, позорящих своим поведением комсомольскую организацию.

Сегодня перед комсомольской организацией комбината стоит большая и важная задача — вести непримиримую борьбу с любыми моральными и нравственными отклонениями, щедро передавать каждому молодому труженику лучшие традиции нашего предприятия. И никто не должен оставаться от этой работы в стороне.

**В. ЛУКЬЯНОВ,**  
зам. секретаря комитета комсомола комбината.

## ◆ Комсомольская жизнь

# НЕ СТОЯТЬ В СТОРОНЕ

в прошлом — уже 288. То же самое и с попаданием в медвытрезвитель, и со случаями мелкого хулиганства.

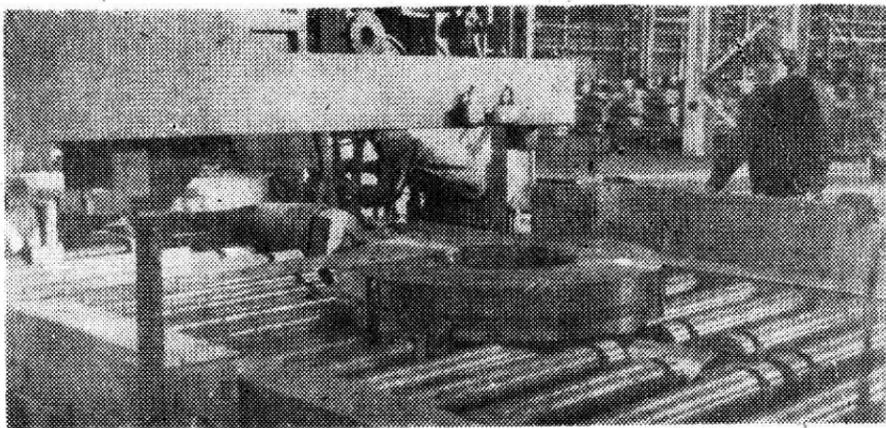
Чем же объясняется столь возросшее количество нарушений? Прежде всего тем, что в последнее время из-за нехватки рабочей силы нам приходится принимать молодежь из окрестных сел и деревень, освободившуюся из заключения, у которой до поступления к нам были злостные нарушения дисциплины, совершение уголовных преступлений. Этот контингент молодых рабочих в конечном итоге и дает наибольшее количество нарушений, особенно в первые годы своей работы на комбинате.

Первый год является годом испытаний и для вчерашних выпускников профтехучилищ. Нередко случается так, что в училище юноша или девушка считался дисциплинированным учащимся, а приходит на производство — начинаются прогулы. Конечно, немалую роль здесь играет трудовой коллектив, в который попадает новичок. Кто-то просмотрел, кто-то не помог вовремя, и человек споткнулся. Но часто дело бывает в другом. Человек оказывается в новом коллективе. Чтобы проявились его способности, нужно определенное время. Секретарь цеховой комсомольской организации прежде чем дать новичку поручение, ждет, пока он освоится на производстве. Связи с училищем у комсомольского во-

ром ведут комсомольцы из управления главного энергетика. По этому отряду пока единственный, и ему не под силу полностью выправить положение с трудовой дисциплиной, хотя в УГЭ прогулов стало значительно меньше. Необходимо, чтобы каждый перед тем, как приступить к работе, наладил теснейшие связи с подшефными училищами. Результаты этой работы не замедлят сказаться.

Комитетом комсомола комбината накоплен определенный опыт работы по укреплению трудовой дисциплины. В течение двух последних лет в комсомольских организациях родилось немало ценных начинаний. Например, комсомольцы обжимного цеха № 1 обязались в 1980 году не иметь в своих рядах ни одного нарушителя. Им это удалось. Цех и сегодня считается одним из лучших в постановке работы по снижению количества прогулов, случаев пьянства и хулиганства.

С позапрошлого года на комбинате распространяется опыт работы с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка коллектива листопрокатного цеха № 5. Суть этого опыта состоит в максимальном использовании влияния коллектива и общественных организаций на рабочих, отклоняющихся от норм поведения. Здесь широко практикуется разбор нарушителя на рабочем месте и комсомольском собрании бригады, на заседаниях бюро ВЛКСМ цеха, беседы с провинив-



## ЗАКАЗЫ — НА 100 ПРОЦЕНТОВ

Продолжается освоение производственных мощностей вступившего в строй восьмого листопрокатного цеха. Народному хозяйству очень нужна продукция, выпускаемая коллективом, и здесь делают все возможное, чтобы быстрее выйти на проектную мощность. На снимке: отделочное отделение — идет готовая продукция.

Фото Н. Нестеренко.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### „КАК ИСКОРЕНИТЬ ЗЛО“

В 1982 году в цехе наблюдался рост случаев посещения медвытрезвителя (40 случаев против 28 в 1981 году).

Администрацией и общественными организациями цеха в январе этого года были проведены рабочие собрания по участникам и службам, разработаны мероприятия по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка. Составлен план работы цеховой комиссии по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством.

Считаем, что контроль и качественное выполнение этих мероприятий с привлечением профсоюзной и инженерно-техниче-

ских работников цеха дадут должный результат.  
**Г. ГОНЧАРОВ,**  
председатель профсоюзного комитета профсоюзного КРЦ ГОП.

На заседании комиссии по профилактике правонарушений маргеновского цеха № 2 рассмотрена статья врача-нарколога В. Борзенкова.

На заседании были приглашены работники, не проходящие лечение. Были вызваны мастера и руководители участков. Постановили: указать мастерам тт. Деревягину, Палею, а также председателю комиссии т. Осольдому на низкий контроль за посещением наркокабинета работниками цеха; в недельный срок всем лицам, нарушившим режим амбулаторного лечения, посетить наркокабинет.

**А. АВРАМЕНКО,**  
председатель комитета профсоюза маргеновского цеха № 2.

\*\*\*

По существу поставленных вопросов об улучшении материально-технической базы психотерапевтической помощи на комбинате, принято решение о расширении этого кабинета в помещении отделения профилактического приема, которое будет передано медсанчасти в 1984 году.

**В. ФИРОНОВ,**  
главный врач медсанчасти ММК.

### „ЧЕЛОВЕК ОБРАТИЛСЯ С ЗАЯВЛЕНИЕМ“

Статья «Человек обратился с заявлением» обсуждена со всеми инженерно-техническими работниками. Был поставлен вопрос по поводу большого количества заявлений о переводе с одного участка на другой. Начато изучение и уstra-

нение причин, вызывающих нарекания трудящихся.

Партбюро и цехком цеха пути будут заслушивать руководителей цеха пути по рассмотрению писем и жалоб трудящихся согласно Постановлению ЦК КПСС.

**Н. ГОЛУНОВ,**  
секретарь партбюро цеха пути ИСП.  
**А. ПРОКУДИН,**  
председатель цехкома профсоюза.

### „ПОМОГАЯ НОВАТОРАМ“

Факты, изложенные в статье «Помогаая новаторам», имели место. Для улучшения работы рационализаторов цеха и усовершенствования использования эффективных предложений в производстве выполнены следующие: спланировали новую конструкцию стана 530 будут изготовлены на

машиностроительном заводе, размещением заказа занимаются работники УГМ. Строительные работы нулевого цикла по разделению стана 630 будут закончены к июню 1983 года, что создаст условия для монтажа нового привода стана.

**А. БАСИЛЬЕВ,**  
начальник обжимного цеха № 2.

### „НЕОБХОДИМА БОЛЬШАЯ ОРГАНИЗАТОРСКАЯ РАБОТА“

Статья об обсуждении совместном заседании партийного бюро и цехового комитета, намечены мероприятия по улучшению работы группы народного контроля и общества «Знание». К работе подключены все группы народного контроля, регулярно проводятся рейды, по их ре-

зультатам издаются распоряжения. Постоянно через стенную печать освещается ход рейдов. План работы группы народного контроля и его выполнение в поле зрения партийного бюро. В ходе отчетно-выборной кампании увеличилась партийная прослойка группы. На заседаниях партийного бюро решено рассмотреть вопросы работы общества «Знание».

Есть первые результаты: составлен план работы, читаются лекции, формируется лекторская группа из работников цеха, переизбран председатель. Работа как группы народного контроля, так и цехового общества «Знание» постепенно улучшается.

**А. БАСИЛЬЕВ,**  
начальник обжимного цеха № 2.  
**Ю. РУСАКОВ,**  
секретарь партбюро;  
**М. ОЗЕРОВ,**  
председатель цехкома профсоюза.