

Социалистическое соревнование, пожалуй, одна из самых действенных форм воспитания трудящихся. В его ходе наиболее полно раскрываются возможности трудового коллектива, более отчетливо видны сильные и слабые стороны в работе, можно определить пути устранения недостатков. В шестом листопрокатном цехе социалистическое соревнование широко развернулось с первых же дней ввода цеха в строй действующих. Его целью было скорейшее освоение нового, более сложного и высокопроизводительного оборудования, досрочный вывод его на проектную мощность. Партийная, профсоюзная и комсомольская организация цеха разработали условия социалистического соревнования и возглавили его ход. И эти усилия не пропали даром. Здоровый, творческий дух социалистического соревнования дал первые плоды: проектная мощность агрегата электролитического лужения — 180 000 тонн металла в год

техники безопасности и т. д. Так случилось с коллективом четвертой бригады, руководимым мастером Ю. А. Тульским. Здесь из-за нарушения трудовой дисциплины одним из членов бригады — Н. И. Сергиенко, который попал в вырезиватель, — было упущено первенство в соцсоревновании со всеми вытекающими отсюда последствиями. На заседании цехового комитета профсоюза ежемесячно определяют лучшую бригаду, службу, мастера. Все итоги социалистического соревнования отражаются на специальных стендах. В прошлом году, например, наилучших результатов в соцсоревновании добился коллектив первой бригады под руководством мастера Ю. М. Чупракова (партизнец А. Е. Мамаев, профгруппорг В. Е. Гузнов). Этот коллектив пять раз в течение года занимал первое место. В прошлом году десятки коллективов бригад, служб, отделений оспаривали почетное право называться

марте по итогам первой половины месяца лидирующее положение во внутрицеховом социалистическом соревновании занимает коллектив бригады № 1. Руководят ею мастер Ю. М. Чупраков и старший лудильщик А. Е. Мамаев. За четырнадцать дней марта этим коллективом произведено свыше 2300 тонн металла. Это более четверти продукции, выданной коллективом всего цеха.

Этим успехам, безусловно, способствует организация социалистического соревнования, его гласность. В цехе на самом видном месте висят доски показателей, на которые заносятся результаты ежесуточной работы всех коллективов. Это дает возможность каждому рабочему в любое время сравнить результаты работы своего коллектива с другими, увидеть все слабые и сильные стороны, позволяет быть всегда в курсе происходящих событий. В каждом коллективе активную работу ведут партийные, профсоюзные и комсомольские группы: достигнут ли какой-то значительный рубеж — об этом тут же поведает «Молния», допущен ли по чьей-то вине выход бракованной продукции или совершен нерадивым работником проступок — об этом также будет известно коллективу всего цеха. Все это вместе взятое воспитывает

трудящихся нашего цеха, мобилизует их на новые трудовые свершения. Характерно, что в нынешнем году значительно снижен коэффициент травматизма. В первую очередь, конечно, здесь большую работу провели мастера, бригадиры, инженерно-технические работники, ответственные за состояние травматизма в цехе. Но нельзя сбрасывать со счетов и организационную сторону социалистического соревнования, учитывающего не только производственные успехи коллективов бригад, но и соблюдение правил техники безопасности. В условиях социалистического соревнования особое место отводится вопросам соблюдения трудовой дисциплины. И это одна из главных задач, стоящих перед организаторами соревнования — партийной, профсоюзной и комсомольской организациями цеха. А цель у этой задачи одна — воспитать человека в рабочем коллективе, поддержать и оказать ему помощь в трудную минуту, помочь вылиться новичку в семью трудящихся и стать ее полноправным членом.

Кто понимает социалистическое соревнование, как соревнование только за улучшение результатов производства, тот ошибается. Такой взгляд будет упрощенным и односторонним. Социалистическое соревнование вбирает в себя понятия более широкие. И задачи, стоящие перед ним, нельзя решать без крепкой, надежной организации и широкой гласности. На примере нашего цеха показавшим, что делаем в этом направлении мы. Есть у нас достижения, но есть и недоработки. В цехе ищутся новые формы и методы работы в этом направлении и. думается, что в скором будущем они будут применены на практике и принесут какие-то результаты. Но хотелось, чтобы поделились опытом своей работы по организации и гласности социалистического соревнования и представители других цехов.

**В. КОЗЬМИН,**  
член комитета профсоюза ЛПЦ № 6.

# УКАЗ ПРЕЗИДИУМА

За успехи, достигнутые в выполнении плана на 1977 год и принятых социалистических обязательств, наградить следующих работников Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина

**Орденом Трудовой Славы III степени:**

- АБЗАЛОВА** Мнира, токаря горно-обогатительного производства.
- АБЛИЦОВА** Валерия Александровича, вальцовщика листопрокатного цеха № 5.
- АБРАМЕНКО** Алексея Сергеевича, сталевара мартеновского цеха № 2.
- АЛЕКСЕЕВА** Александра Михайловича, вальцовщика проволочно-штрипсового цеха.
- АНДРЕЕВА** Николая Петровича, огнеупорщика цеха ремонта металлургических печей № 1.

- БАДЕРНОГО** Ивана Ефимовича, машиниста экскаватора горно-обогатительного производства.
- БАСАЛАЕВА** Виктора Борисовича, старшего резчика металла листопрокатного цеха № 5.
- БАСОЕУ** Евгению Дмитриевичу, оператора проволочно-штрипсового цеха.
- БОГДАНОЕА** Николая Георгиевича, фрезеровщика цеха ремонта металлургического оборудования № 2.
- ВАЛЕЕЕУ** Флюору Мустафинну, бригадира земледельцев фасонно-вальце-сталелитейного цеха.

- ВАЛИШИНА** Хадья Адельмурзиновна, старшего машиниста котельной паросилового цеха.
- ВАРАКИНА** Владимира Яковлевича, сталевара мартеновского цеха № 3.
- ВЕДИНУ** Людмилу Александровну, электромонтера цеха электросетей.
- ГАЙНУЛИНУ** Агяян Хафизовну, шихтовщицу огнеупорного производства.
- ГАЛЯУТДИНОВА** Саида Сафеевича, бригадира слесарей сортопрокатного цеха.
- ГАНЕНКОЕА** Валерия Васильевича, машиниста завалочной машины мартеновского цеха № 1.
- ГЕРАСИМОВА** Владимира Герасимовича, бригадира

## Соревнование. Опыт. раздумья. ЦЕЛЬ ОДНА

— была достигнута менее чем за три года. А уже в прошлом году коллектив нашего цеха произвел белой жести 210 000 тонн.

Таковы результаты социалистического соревнования. Оно явилось мощным рычагом, способствовавшим не только досрочному освоению мощностей цеха, но и перекрытию их. Говоря об организации соцсоревнования, следует начать с того, что каждый труженник нашего цеха имеет свои личные социалистические обязательства на год, которые являются его трудовой программой, учитывающей буквально все: расход горюче-смазочных материалов, электроэнергию, затраты времени на ту или иную операцию и т. д. Только в прошлом году, например, работниками цеха сэкономлено за счет более рационального использования 42 000 киловатт-часов электроэнергии, 10 145 гекто-калорий пара, достигнут расход серной кислоты на каждую тонну готовой продукции 1,3 килограмма против запланированных 2,5 килограмма. Многие работники цеха, приняв свои годовые социалистические обязательства, планируют завершить задания года досрочно. Так, в прошлом, юбилейном году Советской власти, выполнение заданий года многие труженники шестого листопрокатного цеха завершили значительно раньше намеченного — ко дню 60-й годовщины Великого Октября.

Из личных социалистических обязательств складываются бригадные, а на основе их вырабатываются общецеховые. Подведение итогов соревнования проводится за сутки, неделю, месяц. При подведении итогов учитываются не только показатели, характеризующие количество и качество выпускаемой продукции, но и состояние техники безопасности, трудовой дисциплины, уровень соблюдения технологичности, воспитательной работы и т. д. И случается иногда, что коллектив, имеющий наилучшие производственные результаты, лишается призового места из-за нарушения трудовой дисциплины, плохого состояния

коллективом коммунистического труда. Решением цехового комитета профсоюза это почетное звание было приуждено коллективу электрослужбы цеха. А коллективы бригад, возглавляемые А. И. Койсманом, Н. А. Антоненко и В. И. Павленко, подтвердили это звание. За тот же период более 180 трудящихся цеха присвоено звание «Ударник коммунистического труда», 19 лучшим работникам — звание «Победитель социалистического соревнования 1977 года». Среди них мастер отделочного отделения электролужения В. И. Павленко, резчик агрегата продольной резки А. А. Бахмин, бригадир слесарей В. Ф. Саматов, электромонтер В. И. Роднов, старший резчик агрегата продольной резки А. А. Мельник, лудильщик В. Ф. Ковальчук.

Вступив в третий год десятой пятилетки, коллектив нашего цеха взял на вооружение лозунг «Резорды юбилейного года — норма работы в 1978 году!». И это не пустые слова. Труженники цеха на деле доказывают, что такая задача им по плечу. Уже с первых дней нынешнего года лидером в социалистическом соревновании среди бригад цеха вышел коллектив второй бригады под руководством мастера А. Л. Ганяча. Плановое задание первого месяца года этим коллективом выполнено на 102,9 процента. При этом лудильщики бригады пролудили дополнительно 170 тонн металла. Выход жести консервной составил здесь 97,8 процента. Успешно потрудились лудильщики второй бригады и по снижению выхода бракованной продукции: в этом коллективе он составил 0,98 процента против 1,02 процента по цеху.

Серьезную конкуренцию составляют этому коллективу лудильщики третьей бригады, где мастером В. И. Павленко, а старшим лудильщиком А. С. Савельев. Они успешно финишировали во втором месяце года, значительно опережая все общецеховые показатели. При этом коллектив бригады пролудил вместо запланированных 4270 тонн металла 4343 тонны. В



На этом снимке вы видите старшего вальцовщика блюминга № 2 Г. Полянского. Около 20 лет работает он в цехе и досконально изучил все механизмы, приобрел большой опыт работы. Своими знаниями он охотно делится с молодыми.

### ФАКУЛЬТЕТ ПРАВОВЫХ ЗНАНИЙ

Пропаганда правовых знаний стала велением времени. Высший общеобразовательный уровень современного рабочего дает возможность юристам вести разговор с рабочей аудиторией заинтересованно, на довольно высоком профессиональном уровне.

Года четыре-пять назад на комбинате встал вопрос о привлечении пропаганды юридических знаний в определенную систему. И вот уже три года действует комплексная система правового воспитания рабочих и служащих. Формы работы разные, начиная с консультаций по телефону и кончая занятиями на факультетах правовых знаний во Дворцах культуры металлургов, цехах и производствах комбината.

Одной из самых эффективных форм является работа этого факультета. Разработкой планов занятий занимается юридический отдел комбината во главе с его начальником — деканом факультета М. Е. Гилдером. Занятия ведутся уже второй год. Слушатели получают абонементы, где указаны темы занятий по месяцам. Если сравнить темы прошлого года обучения и нынешнего, то разница налицо. В чем она?

Лекции, входящие в план 1976—77 годов, вкуче составляли как ввод в курс советского законодательства, дают общие сведения по большинству отраслей советского права. Например: «Сущность и роль социалистического права»; «Основные понятия советской гражданственности».

В плане нынешнего года темы более конкретны. Например, в декабре рабочие слушают лекцию «О нормах поведения советских людей на производстве, дома и в общественных местах».

О том, как они прошли, рассказывает работница юридического отдела комбината лектор факультета А. К. Поздняк:

— Занятие на эту тему я проводила в прокатном цехе № 9 и в третьем мартене. Никаких замоек и задержек с ответами на мои вопросы не было, выступали активно. После семинара было очень много задано вопросов и по трудовому законодательству, и по нарушению общественного порядка. Лекции, особенно семинары нам, лекторам, приносят большое удовольствие, потому что чувствуешь, какой большой интерес проявляют люди к вопросам права.

Кроме А. К. Поздняк, из юридического отдела лекционной работой занимается А. А. Рудченко, Н. Е. Волков, О. И. Пучкина, Б. В. Баженов, Л. Г. Кравченко. Юристам комбината в этой работе большую помощь оказывают: В. Ф. Борисов — начальник бюро отдела кадров, М. Я. Завьялова — начальник тарифно-экономического бюро ОНО ГИЗ, В. И. Каюнина — заместитель начальника отдела кадров; В. Л. Челюнов — старший экономист ОНО ГИЗ. Их лекции интересны и квалифицированы.

Не последнюю роль во внедрении комплексной системы правового воспитания играют непосредственные организаторы занятий. Большую работу в этом отношении ведет В. Г. Слащилина, инструктор по работе народного университета при левобережном ДК металлургов.

Сейчас на факультете правовых знаний народному вниманию при левобережном ДК металлургов учатся 430 человек. При левобережном ДК тоже ведутся занятия факультета, но лекции сорганизованы специально на молодежные лекции, потому что большинство слушателей — молодые рабочие, живущие в интернатах.

В мае, когда закончатся занятия, слушатели получают специальные удостоверения. Но самое важное, что людям даны знания, которые многим пригодятся в общественной работе: в работе товарищеских судов, общественных комиссий, в воспитании молодежи.

**Т. КАВАНОВА.**

## Найти ключ каждому

В марте на партийном собрании ОТК стоял вопрос «О повышении роли коллективов участков ОТК ПШЦ и мартеновского цеха № 1 в воспитательной работе». С докладами на эту тему выступили начальники участков коммунисты М. Н. Быстров и В. П. Афонин. Воспитательная работа здесь ведется по месячным планам. Партийная группа направляет и контролирует работу агитаторов, профактива, комсомольских групп в этом направлении.

Особое внимание уделяется индивидуальному воспитанию трудящихся. Например, пришел на участок молодой контролер Г. Газизова. Поначалу имела замечания по работе, были у нее и нарушения трудовой дисциплины. С ней разговаривали товарищи участка М. Н. Быстров побывал у нее дома, посмотрел условия, в которых она живет, побеседовал с ней. С этого момента положение изменилось. Работница с благодарностью восприняла желание людей помочь ей, правильно поняла критику. Результаты такой воспитательной работы оказались положительными.

Нелетким было положение в семье и у молодого контролера О. Семьянцевой. Частенько приходила она на работу расстроенная. Только благодаря вниманию и заботе начальника М. Н. Быстрова все встало на свои места. Коммунисты участка позобитались и о младшей сестре О. Семьянцевой, которая тоже испытала желание работать в ОТК. Теперь сестры работают вместе.

Партизуппа постоянно интересуется бытом трудящихся. М. Н. Быстров лично побывал у многих рабочих на дому. Именно кропотливая индивидуальная работа коммунистов с рабочими дает положительные результаты. На партийном собрании, где обсуждались вопросы воспитания трудящихся, было рекомендовано партизуппам и начальникам участков ОТК использовать положительный опыт организации воспитательной работы на участке ОТК ПШЦ.

**Т. НИКОЛАЕНКО,**  
секретарь партбюро ОТК.