

В ПОВЕСТКУ ДНЯ

КАК ПО ГОЛОВЕ ОБУХОМ...



Николай КОВАЛЕНКО, председатель комиссии Совета ветеранов ОАО «ММК».

По сравнению с пенсионерами других предприятий Магнитогорска ветераны комбината, на мой взгляд, не чувствуют себя обделенными заботами администрации и профкома о материальном благополучии и восстановлении подорванного работой и войной здоровья.

Об этом можно судить по многим примерам, в частности, по количеству неработающих пенсионеров, которые поправили свое здоровье за 9 месяцев текущего года. В санатории «Юбилейный» пролечились 192 человека, санатории-профилактории «Южный» — 62, в реабилитационном центре — 433, в дневном стационаре «Ветеран» и медсанчасти — 201. В домах отдыха «Юбилейный» и «Абзаково» отдохнули 114 неработающих пенсионеров.

Всего за отчетный период оздоровлено 1014 ветеранов. Но по сравнению с количеством желающих и имеющих острую необходимость пролечиться — это что капля в море. Прямо скажем, с оздоровлением этой категории ветеранов в настоящее время сложилось тяжелое положение. Об этом газета «Магнитогорский металл» уже писала, но стоит напомнить, что согласно Инструкции № 64 Фонда социального страхования Российской Федерации оздоровление неработающих пенсионеров за счет средств государственного страхования не предусмотрено. Администрация ОАО «ММК» имеет право выделять неработающим пенсионерам путевки на лечение только за счет своей прибыли, но они облагаются непосильными для нас налогами.

Профсоюзный комитет и дирекция комбината по этому поводу обращались к председателю Фонда социального страхования РФ Ю. А. Косареву и директору отраслевого Фонда Н. В. Иваховой. В адрес г-на Косарева направлялась просьба предоставить отраслевому Фонду право дифференцированно решать вопросы оздоровления не только пенсионеров, но и всех работников предприятия в пределах средств страхователя. Но из Москвы получен отрицательный ответ.

В октябре прошлого года Совет ветеранов комбината обратился с письмом к председателю Правительства РФ Е. М. Примакову, председателю Госдумы Г. М. Селезневу и председателю Горно-металлургического профсоюза России М. В. Тарасенко. В нем высказывались следующие просьбы: оздоровление и лечение неработающих пенсионеров осуществлять за счет средств социального страхования, отменить все налоги с доходов этой категории ветеранов. Обращение с такими же просьбами было передано лично депутату Госдумы А. Г. Чершинцеву, но ответа до сих пор нет, хотя Александр Григорьевич при недавней встрече заверил нас, что это обращение он держит на контроле.

Мы понимаем, что нынче Москве не до

наших проблем. Вот изберем достойных представителей в парламент, утвердится новое правительство, появится у нас в стране новый Президент, выиграем войну на Кавказе... Может, тогда придет время рассмотреть этот вопрос, волнующий тысячи пенсионеров. Только вот есть одно опасение: нынешнее поколение пенсионеров, перенесшее на себе голод, войну и разруху, вряд ли дотянет до того счастливого дня, когда этот вопрос будет решен. Безнравственно грабить и без того нищих ветеранов. Постоянный рост цен на продукты питания, медикаменты, коммунальные услуги создал нам невыносимые условия, поставил на колени тех, кто создавал имеющиеся сейчас в стране ценности.

Каким же образом будет осуществляться оздоровление неработающих пенсионеров в осенне-зимний период? Ежемесячно около 50-ти человек будут лечиться по бесплатным путевкам в реабилитационном центре. Согласно коллективному договору путевок в санатории и дома отдыха будет выделяться до 15-ти процентов от общего количества. Путевка в санаторий «Юбилейный» на 24 дня неработающему пенсионеру обойдется в 300 рублей плюс 376 рублей налога. Для частичной компенсации стоимости путевки пенсионеру через благотворительный фонд «Металлург» оказывается материальная помощь в размере 300 рублей. Стоимость путевки в дом отдыха на Банное на 12 дней — 120 рублей плюс 172 рубля налога. В «Абзаково» при той же стоимости путевки размер налога составляет аж 273 рубля. В санаторий-профилакторий «Южный» путевки будут выделяться в незначительном количестве. Профбольным, получившим трудовое увечье на комбинате, путевки выделяются бесплатно, но налоги платить тоже нужно.

Великая и светлая цель

Светлана ЛИСУНОВА, заведующая отделом профкома ОАО «ММК».



На Магнитогорском металлургическом комбинате во все времена не только заботились о делах производственных, но и думали о хорошем отдыхе металлургов после нелегкого трудового дня.

Двери двух лучших в городе дворцов культуры и прекрасной универсальной массовой библиотеки профкома ОАО «ММК» с ее 500-тысячным книжным фондом, открыты сегодня для всех и каждого. Около 26 тысяч работников комбината и членов их семей постоянно приходят сюда, чтобы в библиотечной тиши соприкоснуться с вековой человеческой мудростью, бережно хранимой на книжных страницах.

Библиотека металлургов давно стала для работников комбината одним из настоящих культурных центров — уже четыре года на ее базе существует женский клуб, на заседаниях которого, случается, яблоку негде упасть. Потому что вместе с женами, мамами и бабушками приходят сюда мужья, дети и внуки. «В мире прекрасно», «Садоводы-любители», «Исцели себя сам» и, конечно же, возрожденные по нашей инициативе Родительские университеты — вот главные направления, собирающие на свои занятия-заседания самую широкую аудиторию.

Забывая об отдыхе взрослых, профсоюзный комитет не забывает и о досуге детей и подростков. 1200 ребят посещают кружки художественной самодеятельности ДКМ им. С. Орджоникидзе. Почти 1000 детей, живущих в магнитогорском левобережье, ежедневно приходят на занятия в ДКиТ металлургов — старейший из дворцов культуры Магнитки. Есть в наших дворцах и «взрослые» коллективы, в которых имеют возможность реализовать свой творческий потенциал более 1000 металлургов. Кстати, в минувшем году профсоюзный комитет комбината взял на себя расходы по оплате поездки детского ансамбля эстрадной песни «Веселые нотки» ДКМ им. С. Орджоникидзе на фестиваль детского и юношеского творчества «Москва-Сопот-транзит». Были мы и спонсорами ансамбля песни и танца «Уралочка», триумфальные выступления которого на фольклорном празднике в Германии произвели настоящий фурор.

Кроме того, профсоюзный комитет взял на себя все расходы, связанные с поездкой на финал отраслевого смотр-конкурса «Семья металлургов-98» многодетной семьи Кассалинских. Финал этого конкурса проводится ежегодно Центральным Советом ГМРП и Фондом милосердия «Сплав» в городе Видном Московской области. Кассалинские, ставшие победителями конкурса «День семьи», который в течение года проходит по всем комбинатским переделам, заняли в Видном среди 20 семей-участниц второе место и стали, надеемся, далеко не последними победителями-магнитогорцами этого действительно интересного и нужного смотр-праздника...

Высокий уровень нашей художественной самодеятельности, великолепная техническая оснащенность комбинатских дворцов культуры позволяют проводить сегодня на их базе мероприятия любой сложности — вплоть до огромных театрализованных представлений с привлечением большого количества участников. Яркий пример тому — ежегодное празднование в Магнитке Дня металлурга. С 1998 года оно проводится под крышей Ледового дворца им. И. Х. Ромазана, трибуны которого рассчитаны на 4 тысячи зрителей...

Коллективы наших дворцов выезжают с концертными выступлениями и на базы отдыха металлургов, проводят мероприятия в санаториях-профилакториях, детских оздоровительных центрах и цехах комбината. Вечера трудовой славы, женские слеты, цеховые вечера отдыха и юбилеи, посвящения в рабочий класс, слеты наставников и победителей конкурсов профмастерства, семейные праздники — вот далеко не полный перечень ставших традиционными и любимыми металлургами мероприятий, которые проходят на промплощадке комбината и в стенах наших дворцов...

А для ребят ежегодно 1 июня, в Международный день защиты детей, и 1 сентября, в День знаний, широко распахиваются двери ДКМ и ДКиТ, приглашая на веселые конкурсы, концерты и спектакли. В конце каждый участник удостоивается сладкого приза. Но это, конечно, не самый главный итог. Главным остается хорошее настроение и, кто знает, возможно, неожиданное желание Пети, Вовы, Маши или Наташи самому сотворить чудо, став участником ансамбля или театра-студии, открыв в себе способности художника или музыканта. Ведь умению отдыхать с пользой для самого себя тоже надо учиться. И профсоюзный комитет ОАО «ММК» готов сделать все возможное и невозможное ради достижения этой действительно важной цели.

ИНДУСТРИЯ ОТДЫХА И ЛЕЧЕНИЯ

Людмила СКОРОВА, заведующая отделом профкома ОАО «ММК».

Во все времена самым главным мерлом любого общества было здоровье человека. Это особенно актуально в нынешней ситуации, когда без малого полтора десятка лет в стране продолжается глобальная политическая, экономическая и социальные преобразования. Явная бессистемность многих из них привела к ослаблению, а в некоторых случаях и фактической ликвидации государственной поддержки самых уязвимых слоев населения — детей, женщин, инвалидов, пенсионеров, семьи как первоосновы государства.

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» закрепляет паритетное участие профсоюзов в управлении Фондом социального страхования, позволяет участвовать в организации и проведении программ, направленных на оздоровление трудящихся предприятий и членов их семей. Профсоюзный комитет акционерного общества «ММК» это право использует в полной мере как первейшую меру защиты интересов металлургов.

Сохранение отраслевого принципа Фонда социального страхования предоставило возможность трудящимся ММК и членам их семей иметь значительные льготы на приобретение путевок в различные здравницы. Ежегодно в домах отдыха проводят свой отпуск до 25 тысяч труженников комбината, более 5 тысяч оздоравливаются в санаториях-профилакториях «Южный» и «Юбилейный», более 500 человек — в санаториях России и области, около 2 тысяч летучат в санатории «Металлург» (г. Ессентуки). Всего в этом году в здравницах ММК побывало более трети работников промкомплеса, дочерних обществ и учреждений.

К тому же в летний период, когда спрос на путевки особенно высок, напряжение в какой-то мере снимают базы отдыха копрового, доменного и сортового цехов, ЛПЦ-5, ЦПП, ЗАО «МАРС», ККЦ.

Существенной помощью для металлургов является организация чартерных авиарейсов до Минеральный Вод, затраты на которые в сумме 2 млн рублей взял на себя профсоюзный комитет.

В чрезвычайно сложных финансовых условиях, сложившихся в дочерних предприятиях ММК из-за отсутствия средств на оздоровление их работников, в 1995 году администрация и профсоюзный комитет ОАО «ММК» приняли решение о консолидации средств социального страхования меткомплеса и дочерних обществ и учреждений. Это дало возможность всем без исключения трудящимся, членам их семей, пенсионерам лечиться в здравницах комбината и Челябинской области. В равной степени как и возможность получать все

виды пособий, причем без задержек.

С целью совершенствования индустрии отдыха и оздоровления трудящихся комбината в 1996 году учреждения отдыха получили статус юридических лиц. Их первоочередная задача — учиться хозяйствовать рентабельно и эффективно. И это уже дало свои результаты: в последнее время базы отдыха заметно похорошели. Идет реконструкция в «Абзаково» и «Юбилейном», строится еще один лечебный корпус в Ессентуках, на стадии завершения горнолыжная база. С получением статуса санатория «Юбилейный» продолжает реконструкцию лечебной части и дач, на что выделено 20 млн рублей. Значительно улучшились условия проживания отдыхающих, расширился ассортимент услуг.

Вместе с тем имеют место нарекания трудящихся по поводу высокой стоимости путевок в улучшенные номера и дачи, сокращения количества мест. Особую остроту приобретает нехватка путевок в летний период. Причина кроется в продолжающейся практике сезонности отдыха. В межсезонье базы отдыха, как правило, заполнены не более чем на 60 процентов. Для профсоюзных организаторов цехов и производств остается непочтатый край работы в этом направлении.

Особое место в работе профсоюзного комитета ММК занимает деятельность «Детского оздоровительного комплекса», учрежденного в 1997 году администрацией и профкомом комбината. Новая организационно-правовая форма работы с детьми металлургов позволила не только сохранить, но и развить детские оздоровительные лагеря. Общие затраты на нужды детской оздоровительной кампании ежегодно составляют до 35 млн рублей, 10 процентов из которых оплачивает профсоюзный комитет. Льготами на детские путевки пользуются в равной степени работники цехов промкомплеса и дочерних обществ и учреждений ММК. Без малого 20 тыс. рублей профком расходует на предоставление бесплатных путевок для детей из многодетных семей. Без преувеличения можно сказать: к детям у нас особое, трепетное отношение. Нет нужды описывать жизнь ребят в лагере — она идет по тщательно разработанным программам, учитывающим различные интересы детей. Более 9,5 тысячи ребят каждое лето набираются сил и здоровья, интересно проводят досуг, а родители имеют возможность спокойно трудиться.

За последние годы в области медицинского обслуживания труженников ММК произошли значительные перемены. В 1996 году создана новая структура — «Медико-санитарная часть ОАО «ММК» и администрация города», объединившая несколько источников финансирования: средства акционерного общества, обязатель-

ного медицинского страхования, городского бюджета. Это позволило за три года превратить МСЧ в высокоорганизованное лечебное учреждение. Трудящиеся ММК имеют прекрасные условия для лечения: МСЧ располагает современной лечебной базой, особенно преуспела в области нейрохирургии и офтальмологии.

На промплощадке ММК действует сеть здравпунктов, заводская поликлиника.

Результатом всех этих усилий стали некоторые улучшения в показателях здоровья металлургов. За последние пять лет заболеваемость с временной утратой трудоспособности снизилась на 22 процента, наблюдается устойчивая тенденция к снижению среднего уровня пребывания на больничном листе, как амбулаторного, так и стационарного. Снижен показатель профессиональной заболеваемости. Отмечено уменьшение числа гинекологических заболеваний, болезней желудочно-кишечного тракта.

Было бы неправильным говорить только об успехах. Нескольку увеличился показатель первичного выхода на инвалидность в связи с ростом онкозаболеваний. Отрицательную роль в этом играет пренебрежительное отношение людей к собственному здоровью, уклонение от профилактических осмотров.

В структуре заболеваемости ведущее место продолжают занимать болезни органов дыхания, нервной и костно-мышечной систем. Первое полугодие текущего года показало рост числа случаев кишечной инфекции и туберкулеза. Путем флюорографического обследования выявлено 154 случая различного вида патологий.

Для администрации и профсоюзного комитета ОАО «ММК» приоритетными остаются вопросы социальной защиты работающих женщин, детей, молодежи. Коллективный договор предусматривает создание благоприятных условий для их труда и отдыха: заводские здравпункты, стоматологические центры «Агат» и «Дентс», цех «Здоровье» для беременных. За семь месяцев текущего года «Агатом» и «Дентсом» работникам ММК оказано услуг на сумму 1414 тыс. рублей, в том числе на 1018,3 тысячи — за счет средств добровольного медицинского страхования.

Не случайно на базе нашего предприятия в апреле этого года прошел семинар-практикум по социальной защите женщин-трудящихся.

