

# 65 ЛЕТ

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

**ЧЕТВЕРГ**  
**13**  
**февраля**  
**1997 года**  
**№ 30-31**  
**(9757-9758)**  
Цена договорная  
Газета выходит  
с 5 мая 1935 года

Газета акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

## «ПРЯМОЙ ТЕЛЕФОН»

### Обратная связь с читателем

Вчера утром в течение полутора часов телефон председателя профкома АО ММК был «раскален» до предела: Владимир Захарович Близнюк проводил «прямой телефон» с читателями «Магнитогорского металла».

Хотя круг тем первоначально планировалось ограничить только вопросами, посвященными конференции работников комбината по коллективному договору, которая состоится завтра во дворце культуры имени С. Орджоникидзе, звонившие тематику значительно расширили. Причем в адрес председателя профкома комбината прозвучал и ряд вопросов, которые в компетенцию профсоюзного комитета не входят. Впрочем, к этому Владимир Захарович привык. И на приемах по личным вопросам, и по «прямому телефону» пенсионеры и работники нашего акционерного общества и дочерних предприятий постоянно обращаются к нему со всеми своими проблемами...

В преддверии конференции работников АО ММК остановлюсь лишь на тех вопросах читателей, которые непосредственно касались коллективного договора.

Бригадир слесарей локомотивного цеха Ю. Г. Гарниц и машинист электровоза Н. В. Романченко обратились по поводу задержки выплаты заработка. Причем первый из них предложил включить в проект коллективного договора пункт, предусматривающий индексацию зарплаты по 0,5 процента за каждый просроченный день.

— Сегодня состоится заседание согласительной комиссии, где будут присутствовать представители администрации и профсоюзного комитета, — ответил В. З. Близнюк. — Мы рассмотрим ваше предложение. Хотя, думаю, вряд ли администрация согласится включить такой пункт в колдоговор. Аналогичное предложение поступало и год назад. Тогда генеральный директор А. И. Стариков ответил, что зарплата выплачивается не вовремя просто потому, что не всегда есть деньги.

Но вы поймите нас правильно. Мы не сидим сложа руки, не бездейству-



ем, а работаем с администрацией, требуем, чтобы зарплата выплачивалась строго по графику. Сейчас задержка составляет около 20 дней. Но я, по крайней мере, получил устное заверение от руководителей комбината, что на следующей неделе (ориентировочно с 18 февраля) деньги начнут поступать, и долг по зарплате будет погашаться.

Прозвучало несколько вопросов о перспективах получения жилья работниками комбината. Владимир Захарович пояснил, что за счет средств акционерного общества достраиваются последние жилые дома, и ордера на квартиры в них уже практически распределены. В этом году планируется построить также 50 коттеджей на левом берегу, но распределяться они будут среди тех работников комбината, которые согласятся с условиями возмещения затрат на строительство АО ММК. В дальнейшем предполагается выдавать ссуды через жилищно-инвестиционный фонд «Ключ».

В. З. Близнюк посоветовал звонившим познакомиться с Положением о порядке предоставления и реализации жилой площади работникам АО ММК (см. «ММ» от 30. 01. 1997 г.). «Почитайте сами, — сказал он, — если будет что-то непонятно, обратитесь к нам, в профком. Мы подскажем. В ближайшее время опубликуем в «Магнитогорском металле» еще два положения — по индивидуальному жилищному строительству и о порядке приобретения жилья через ЖИФ «Ключ». Посмотрите и их».

В отведенный для «прямого телефона» час звонившие не уложились. Дополнительно еще в течение получаса пришлось Владимиру Захаровичу отвечать на вопросы читателей. Но, похоже, даже сверхлимитного времени не хватило: желающих пообщаться с председателем профкома комбината было слишком много. Ну что ж, значит, «прямой телефон» необходим нашим читателям. И отказываться от такой формы общения мы не собираемся.

В. РЫБАЧЕНКО.

## ММК: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

### Что наступивший год готовит?

Подведены итоги охраны труда и техники безопасности за прошлый год и намечены планы на нынешний.

Как отметил генеральный директор АО ММК А. Стариков, работа по охране труда проводилась в соответствии с требованиями нормативных документов. Но несмотря на это, в 1996 году в АО ММК, дочерних обществах и учреждениях учтено 115 несчастных случаев, связанных с производством, 11 из них с летальным исходом, 17 работников получили группы инвалидности. Травматизм вырос на три процента по сравнению с 1995 годом. Выявлено 15 случаев профзаболеваний. В состоянии алкогольного и наркотического опьянения травмировано 11 человек, из них 4 смертельно.

Наиболее травмоопасными были слесари-ремонтники, водители автомобиля, электромонтеры, горновы, электрогазосварщики. Экономический ущерб от травм составил 1 млрд

250 млн рублей. На мероприятия по охране труда израсходовано свыше 60 млрд рублей.

Основными причинами несчастных случаев были низкая трудовая и производственная дисциплина, неудовлетворительная организация безопасного выполнения работ, недостаточная обученность пострадавших молодых рабочих — со стажем работы до одного года травмировано 35 человек, слабые знания работниками нормативных документов по охране труда.

Утвержден план мер для улучшения охраны труда на АО ММК на текущий год, где основными направлениями работы руководителей должны стать организация охраны труда в подразделении на основе анализа предыдущего периода в соответствии с нормативными документами, выполнение технических мер, направленных на улучшение условий труда на каждом рабочем месте, повышение культуры производства, органи-

зация рационального питания, оказание первой медицинской помощи, улучшение производственного быта. Руководители должны заботиться о надлежащем состоянии закрепленных производственных территорий, зданий и сооружений, озеленении прилегающих участков, обеспечивать безопасность дорожного движения по территории промплощадки и в цехах, создавать нормальные условия для работы летом и зимой, следить за исполнением трудящимися систем, направленных на профилактику производственного травматизма и заболеваемости...

До первого марта руководители должны наметить организационно-технические меры по повышению технической безопасности рабочих мест, трудовой и общественной дисциплины, культуры производства, профессиональной подготовке молодых рабочих по охране труда и технике безопасности, эффективности послетрудовой реабилитации и пропаганде здорового образа жизни...

## ОТЗВУКИ ЮБИЛЕЯ



Юбилей без подарков — это не юбилей. Даже если отмечается 65-летие не конкретного магнитогорца, а целого коллектива одного из крупнейших металлургических предприятий Российской Федерации — АО «ММК». И подарки были. Их привезли на торжество представители шахтеров и машиностроителей, банкиров и металлургов, городской администрации и деятелей культуры...

## От чистого сердца

вания предприятия... Однако то, что вы увидите сегодня в экспозиции нашего музея, явно свидетельствует о наметившейся тенденции вместо знаменито-лафосских сувениров дарить друг другу прекрасные произведения искусства.

Удивительное и неповторимое каслинское литье, изделия из яшмы и цветных металлов, тонкие по лиризму и щемящее сердце поэзии пейзажи — все это подарки акционерных обществ «Автоно-



Сегодня почти все, что было подарено коллективу комбината в те праздничные дни, находится в особом разделе экспозиции музея АО «ММК».

А что можно подарить столь солидному юбиляру? Раньше ради подобных случаев ковались, вырезались из камня и дерева, отливались из стали и чугуна памятные сувениры и знаки, не допускавшие в своем дизайне и намека на «лирику». Суровые памятные знаки с вытесненными на них очередными юбилейными цифрами сухо свидетельствовали об очередном пятилетии или десятилетии существо-

маль», «Челябэнерго», «Геркулес», «Энергобанк», Лебединского ГОКа, шахтеров Кадаганского, челябинских ферросплавщиков и многих-многих других гостей, присутствовавших на торжествах. Что ж, приходите в музей — увидите все сами...

**Т. ФАТИНА,**  
работник музея АО  
«ММК».

На снимках: В. Арефьев. «Декабрь» (подарок АО «Челябэнерго»); Р. Атаулин. «Горное озеро»; скульптура «Георгий Победоносец» (подарок «Уралмаш»).

Фото В. МАКАРЕНКО.

## Официально

### Наши тарифные ставки и коэффициенты

По результатам работы АО «ММК» за 1996 год, для реализации социально-экономической политики в соответствии с коллективным договором приказом генерального директора АО «ММК» от 10 февраля т. г., согласованного с председателем профкома комбината, с 1 февраля 1997 года для оплаты труда во всех подразделениях АО «ММК» установлены следующие тарифные коэффициенты и месячные тарифные ставки, исчисленные из расчета среднемесячного баланса рабочего времени 169,2 часа и часовой тарифной ставки 1-го разряда — 810.

#### ДЕЙСТВУЮЩИЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ, ВВЕДЕННЫЕ С 01.09.1996 ГОДА ОТМЕНЕНЫ.

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тарифные коэф-ты	1	1,41	1,82	2,23	2,64	2,9	3,1	3,32	3,55
Месячная тарифная ставка, тыс. рублей	137	193	249	306	362	397	425	455	486
Разряд оплаты труда	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэф-ты	3,8	4,07	4,35	4,75	5,25	5,8	6,45	7,18	8,0
Месячная тарифная ставка, тыс. рублей	521	558	596	651	719	795	884	984	1096