

В десятой и начавшейся одиннадцатой пятилетке не раз воздавали почести коллективу листопркатного цеха № 3 за достижение высоких производственных показателей. Многие трудящиеся за это награждены орденами и

медалями Советского Союза, знаками «Победитель социалистического соревнования» и «Ударник 10-й пятилетки». Словом, есть чему порадоваться, что отметить в 25-летний юбилей цеха, исполняющийся 1 октября нынешнего года.

Заметно упало в цехе стремление к повышению

рениции к выступлению старшего аппаратчика К. В. Савенкова. Он говорил о том, что идем в зиму, а стена в термическом отделении не заделана, хотя здесь и без того тяжелые условия труда. Еще холода не наступили, а уже испарение такое, что людям ничего не видно, особенно крановщикам. Такие условия неизбежно сказываются на ухудшении качества работы.

этому особенно остро сейчас стоит вопрос об улучшении руководства наставничеством, профессионального обучения и воспитания молодежи. Чтобы каждый опытный рабочий и инженерно-технический работник считал эту задачу своей кровной, много забот потребует от хозяйственных руководителей и профсоюзного комитета.

Как видим, выборный профсоюзный орган и его актив имеют немалые резервы влияния для дальнейшего подъема производства и более полного удовлетворения запросов и нужд трудящихся. Полнее, активнее использовать эти резервы конференция уполномочила избранный ею комитет профсоюза.

На состоявшемся организационном заседании комитета его председателем вновь избран В. И. Булахов.

Как и раньше, в листопркатном цехе № 3 с пониманием относятся к комплектованию кадров новых цехов. Вот и нынче его коллектив, образно говоря, оторвал от себя большую группу опытных рабочих и направил ее в новый пркатный цех № 8. В этом трудность еще и та, что и сам коллектив третьего обновляется, омолаживается. По-

П. КИЧУМОВ.

♦ Отчеты и выборы в профсоюзе. Заметки с конференции

РЕЗЕРВЫ ВЛИЯНИЯ

Но не пристало труженикам цеха довольствоваться достигнутым. Они стремятся находить и приводить в действие неиспользованные резервы, чтобы идти вперед, добиваясь большего. Такое стремление проявили, в частности, делегаты прошедшей отчетно-выборной профсоюзной конференции. Их критические выступления и предложения заслуживают пристального внимания еще и потому, что отчетный доклад комитета профсоюза не отличался глубиной анализа имеющихся опыта и недостатков, работы выборного органа по распространению опыта и устранению недостатков. В нем, например, не были вскрыты причины неоправданных простоев оборудования, технологических нарушений, приводящих порой к ухудшению качества продукции, неодинаковых работы и состояния дисциплины в низовых коллективах. Преобладал вроде бы взгляд вперед, но своеобразный: «но-

вому составу необходимо...» «новому составу надо...».

Стабильно работает на пятиклетевом стане бригада № 1, возглавляемая старшим вальцовщиком А. Я. Зиминным. Этот коллектив задает тон во внутрицеховом социалистическом соревновании. На его счету около 2 тысяч тонн сверхплановой продукции высокого качества. А вот четвертая бригада этого же става не только ни разу не занимала призового места в соревновании — задолжала порядка 160 тонн проката. Почему старшему вальцовщику В. П. Юшину и начальнику смены Н. А. Свиридову не удается вывести бригаду из отстающих? Как здесь работает профсоюзная группа, в чем ее слабость?

На сопоставлении работы двух коллективов и профгрупп и показать бы возможности отстающих, как им преодолеть отставание и повысить влияние профсоюзного актива в коллективе. Конечно, куда

проще сказать: «Новому составу цехового комитета необходимо уделить еще больше внимания работе основных агрегатов, и в первую очередь пркатного отделения». А вот чему именно в отчетном периоде надо было комитету уделить внимание, неплохо сказал мастер пркатного отделения В. Г. Корогаев:

— Сокращение внеплановых простоев агрегатов — важнейший резерв наращивания производства, ритмичной работы, а следовательно и повышения качества продукции. Пока же такие простои по вине ремонтных служб одолевают нас, пркатчиков. Достаточно сказать, что пятиклетевый стан простоял по вине мехслужбы 35 часов и — электриков 22 часа. По вине первых 131 час простоял дроссировочный стан. Вот где требовалось проникновение комитета профсоюза и его участие в наведении порядка.

Неудовлетворительная работа термического отде-

действия ежедневной оценки качества труда. Далеко не на каждом сменном собрании, за исключением первой бригады, доводятся до трудящихся оценки. А когда это делается, то окозит формализм. Ясно, что мастера и профгруппы подзапустили эту работу. Вот еще участок, где требовалась организуемая рука профсоюзного комитета.

Конечно, в цехе все знают, что в механической службе немало объективных трудностей. Но нельзя списывать на них недостатки в организации труда, воспитательной работе, нарушении трудовой и общественной дисциплины. А этих нарушений, как отметил исполняющий обязанности начальника цеха В. В. Ворожбитов, в коллективе механослужбы больше, чем в других. Значит, тем более необходимо влияние профсоюзного комитета.

С пониманием, думается, отнеслись делегаты конфе-

В числе передовых бригад, успешно выполняющих свои обязательства, в локомотивном цехе называют бригаду слесарей по профилактическому ремонту тепловозов, руководимую мастером Шакиром Савбановичем Гизетдиновым.

На снимке: одна из передовых бригад ремонтников локомотивного цеха.

Фото Н. Нестеренко.



ОТВЕЧАЕТ СЛУЖБА „ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ“

В службу «Хорошее настроение» поступила просьба работников цеха вентиляции перенести санитарный день в столовой № 17 с пятницы на субботу или воскресенье. На это предложение санитарный врач комбината питания ММК Л. В. Ясногорская ответила, что санобработка столовых проводится дезинфекционным отделом городской санитарной станции, который по субботам и воскресеньям не работает.

Работники аглоцеха № 2 нам сообщают, что на подписку больничных листов в здравпункте и у начальника цеха уходит много рабочего времени. «Нельзя ли как-то систематизировать и централизовать конечное оформление бюллетеней?» — спрашивают они. Начальник аглоцеха № 2 С. М. Потапов ответил, что с целью снижения заболеваемости в цехе введен следующий порядок: начальник цеха совместно с председателем профсоюзного комитета беседует с каждым трудящимся после его выздоровления. Во время этой беседы и подписываются больничные листы. Установлены дни бесед: вторник — с 17 часов; четверг — с 9 часов. Этот порядок поддерживается постоянно.

Вновь в службу «Хорошее настроение» обратились работники ПТНП с просьбой пересмотреть недавно построенный пешеходный путь до остановок «ДОК» и «14-й участок», так как он занимает много времени. Большое количество

рабочих по-прежнему ходят старой дорогой, чем нарушают правила техники безопасности. Автобусы, которые должны возить рабочих от цеха, зачастую ломаются, а иногда совсем отсутствуют.

Вот что ответил службе начальник ПТНП Г. Я. Крестьянинов: «В связи со строительством автодороги и мостов через станцию Входная, а также строительством очистных сооружений старая, более короткая пешеходная дорога была закрыта на период строительства. Вместо нее построена обходная дорога с асфальтовым покрытием. После повторного исследования строительной площадки с представителями отдела охраны труда и техники безопасности было установлено, что другую дорогу, более короткую, построить нельзя. С окончанием строительства будет оборудована пешеходная дорога галереей по старому маршруту. На сигнал о срывах в работе транспорта сообщаем, что действительно случаи невыхода автобусов на линию были из-за поломок и в связи с перевозкой детей в пионерлагеря. Руководство ПТНП и АТЦ постоянно контролируют работу автобусов и принимают меры по недопущению срывов графиков движения».

Мы благодарим всех, кто обратился в службу с вопросами и предложениями, и ждем новых сигналов по телефону 68-26.

Т. ФАТИНА, инженер-социолог отдела кадров.

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней сентября 1981 года по Магнитогорскому. Кузнечному и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)											
	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	94,1	92,0	96,5	Кокс	96,9	73,1	100,0	Агломерат	93,9	94,1	89,1
Сталь	92,7	96,6	96,8	Руда	109,7	—	87,0	Огнеупоры	97,3	64,4	94,6
Прокат	87,7	76,0	85,5								
Итоги выполнения производственного плана за 10 дней сентября 1981 года по цехам и агрегатам (в процентах)											
	ММК				КМК				НТМК		
Доменный цех			94,1	Доменная печь № 1			105,2	Доменный цех № 1			96,1
Доменная печь № 2			99,1	Доменная печь № 4			90,7	Доменная печь № 2			рем.
Доменная печь № 3			103,6	Доменная печь № 2			94,3	Доменная печь № 4			98,8
Доменная печь № 4			90,8	Мартеновский цех № 1			93,1	Доменная печь № 3			75,8
Доменная печь № 6			88,2	Мартеновский цех № 2			86,7	Мартеновский цех № 2			97,9
Доменная печь № 7			94,4	Мартеновская печь № 2			87,3	Мартеновская печь № 3			
Мартеновский цех № 2			92,1	Мартеновская печь № 3			89,6	Мартеновская печь № 17			104,6
Мартеновский цех № 3			92,1	Мартеновская печь № 11			58,4	Мартеновская печь № 10			99,4
Мартеновская печь № 2			90,9	Мартеновская печь № 12			97,3	Мартеновская печь № 7			89,1
Мартеновская печь № 3			87,9	Мартеновская печь № 13			77,3	Мартеновская печь № 8			77,5
Мартеновская печь № 11			86,1	Мартеновская печь № 22			77,3	Мартеновская печь № 15			78,0
Мартеновская печь № 12			58,4	Мартеновская печь № 25			57,2	Обжимный цех			88,2
Мартеновская печь № 13			97,3	Обжимный цех № 3			93,9	Блюминг			100,8
Мартеновская печь № 22			77,3	Брюинг № 2			90,0	Бригада № 2 блюминга			95,6
Мартеновская печь № 25			57,2	Бригада № 2 блюминга № 2			85,5	Среднелистовой стан			99,6
Обжимный цех № 3			93,9	Среднелистовой стан			99,6	Стан «500»			83,7
Блюминг № 2			90,0	Стан «500»			83,7	Копровый цех № 1			99,7
Бригада № 2 блюминга № 2			85,5	Копровый цех № 1			99,7	ЖДТ			96,6
Среднелистовой стан			99,6	ЖДТ			96,6	Листопркатный цех			65,2
Стан «500»			83,7					Среднесортный стан			73,0
Копровый цех № 1			99,7					Копровый цех			98,5
ЖДТ			96,6					ЖДТ			99,3