

ИДЕТ ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ

ПРИБАВИТЬ В РАБОТЕ

19 марта на партийном собрании продолжились прения по докладу парткома.

Секретарь партийного комитета механических цехов **В. И. УСАТОВ** сказал, что главной точкой приложения сил коммунисты-механики считают активизацию человеческого фактора. Для того, чтобы обеспечить успешную работу механических цехов и в дальнейшем, нужно срочно пересмотреть планы социально-технического развития производства, существующие на сегодняшний день, решить кадровый вопрос, а также вопрос об эффективности использования станков с числовым программным управлением. Кроме того, самим механикам надо подумать о том, как увеличить многостаночное обслуживание. Если эти проблемы решить, значит, задачи на эту пятилетку будут успешно выполнены. От имени коммунистов **В. И. Усатов** заявил, что коллектив механиков приложит все силы, чтобы задание двух лет пятилетки выполнить к 70-й годовщине Великого Октября.

Разметчица механического цеха **Т. А. ЛОПУХОВА** отметила, что на плечи коллектива цеха ложится очень ответственное дело — обеспечить металлургические цехи деталями, создать хорошую базу для ремонта оборудования. Нашему цеху надо до конца пятилетки увеличить производство на 25 процентов. В настоящее время в цехе идет реконструкция, так что перестройка у нас осуществляется в самом прямом смысле. Но для того, чтобы механики могли выполнять те сложные задачи, которые поставлены перед ними, нужно ускорить темпы хороших, положительных перемен. Надо реконструкцию вести более последовательно и энергично.

На трибуне — **Д. С. ВОРОНИН**, исполняющий обязанности главного энергетика комбината. Итоговые цифры прошлого года показывают, что служба энергетиков является надежным тылом металлургов, сказал он. Работать энергетикам умеют и умеют самостоятельно решать стоящие перед ними проблемы. В текущей пятилетке они еще более усложняются, и это связано с увеличением энергоемкости комбината, которую повлечет за собой пуск кислородно-конвертерного цеха и стана 2000. К этому энергетикам готовятся уже сегодня, просчитывают различные варианты, ведут поиски путей решения задач.

Однако нужен внимательный, вдумчивый подход к проблемам энергетического хозяйства. Нужно, чтобы на помощь людям приходила проверенная в работе техника, не было необоснованного сокращения кадров. Только при этом условии энергетикам смогут обеспечить прочную энергетическую базу металлургам комбината для выполнения заказов народного хозяйства на сто процентов, высококачественной работы.

Начальник центральной лаборатории автоматизации **В. Ф. ЗАЙКИН** сказал о том, что обеспечить выполнение сложных задач, стоящих перед

коллективом комбината, можно только поставив на службу новейшие достижения научной и технической мысли. Нужно последовательно расширять внедрение автоматизации в цехах и производствах, способной облегчить тяжелый труд. В решении этой проблемы коммунисты лаборатории и видят свою главную задачу и прилагают все силы для ее решения.

Электрослесарь тепловой электростанции **П. Н. МАКСИМОВ** отметил большую озабоченность партийной организации ТЭЦ тем, что в последние годы численность работающих снижается, и сейчас она значительно меньше нормативной. Беда в том, что СПТУ № 41 не может обеспечить цех подготовленными рабочими — молодежь отпугивают условия труда и низкая заработная плата. Нужна помощь в решении этого вопроса. Кроме того, оборудование, на котором работают энергетики ТЭЦ, далеко не в идеальном состоянии. Почему-то приостановили реконструкцию склада углей. Это создает угрозу стабильному снабжению ТЭЦ сырьем.

Мастер кузнечно-прессового цеха **В. А. ЕВСЕЕВ**. Итоги работы в первом году 12-й пятилетки показали, что коммунисты нашего цеха взяли правильное направление в деле интенсификации производства. Цех перевыполнил план по всем показателям. В нынешнем году продолжается обновление оборудования. Но на достигнутом останавливаться нельзя. Сейчас мы обеспечиваем комбинат необходимым количеством поковки. И коммунисты, и коллектив цеха работают над улучшением качества этой поковки. Пользуясь случаем, хотелось бы с этой трибуны обратиться к смежникам — сталеплавыльщикам и прокатчикам: все огрехи, допущенные в процессе выплавки стали и прокатки листа, в нашем цехе «вылезают» наружу. А это влечет за собой снижение качества нашей продукции. Сейчас почти вся продукция проходит через госприемку. Мы просим администрацию и партийный комитет: пусть металлопродукция, предназначенная для кузнечно-прессового цеха, тоже проходит через органы госприемки.

Слово предоставляется директору комбината **И. Х. РОМАЗАНУ**. В первом квартале текущего года комбинат по всем передаткам шел с наращиванием производства по сравнению с тем же периодом прошлого года, сказал он. Неплохо выглядят и финансовые показатели. В нынешнем году комбинат перешел на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, и от нашей с вами работы напрямую зависит и наше благополучие. Фонды, которые формируются на комбинате, создаются в расчете на прибыль. В нынешнем году мы должны получить прибыль в размере 847 миллионов рублей. Главная задача коллектива комбината — работать рентабельно, обеспечить получение не только плановой, но и сверхплановой прибыли. Это необходимо прежде

всего для развития фонда материального поощрения и успешного осуществления программы жилищного строительства, которую мы наметили на нынешний год. Жизнь показывает, что трудящиеся комбината не владеют вопросами заработной платы. Существовавшая ранее уравниловка в оплате труда сейчас недопустима, и нам надо постоянно разъяснять людям, как и за что им начисляются деньги. Нужно, чтобы каждый уяснил простую истину: его заработная плата непосредственно зависит от конкретного трудового вклада, от конечного результата труда. Решать этот вопрос каждый из сидящих здесь, в зале, должен каждый день, постоянно. Коэффициент трудового участия должен действовать, и каждый из нас это должен ощущать на деле. Установка сейчас действует одна: каждый должен получать заработанные им деньги. Для того, чтобы ее провести в жизнь, надо четко наладить систему учета труда, причем не только количество, но и качество труда учитывать. Работа эта большая, она требует самого серьезного и вдумчивого подхода.

Сейчас предприятиям даются широкие возможности увеличивать заработную плату трудящихся, но деньги на это надо заработать самим, подчеркнул **И. Х. Ромазан**. Источником нашего благосостояния могут служить только высокое качество нашей продукции, получение сверхплановой прибыли, экономия материальных и энергетических ресурсов. Подсчеты показывают, что задача эта вполне реальна для металлургов комбината.

И. Х. Ромазан говорил о том, что большим резервом в экономии фонда заработной платы является сокращение численности работников, не играющих решающей роли в выполнении планового задания. У нас слишком раздут так называемый «генератор бумаг», который можно уменьшить по численности без всякого ущерба для производства. Резервом же в повышении производительности труда, экономии ресурсов являются внедрение передовых энергосберегающих технологий, наведение должного порядка и трудовой дисциплины на каждом участке производства. При этом тому может служить второй мартовский цех, коллективу которого удалось значительно повысить производительность труда только за счет этих резервов. В заключение он отметил, что люди комбината честно выполняют свой трудовой долг. Так же честно, с полной отдачей мы все должны трудиться и в будущем — от этого зависит успешно воплощение в жизнь планов перестройки. На партийном собрании выступили также слесарь ЦРМО № 2 **В. Н. Волков**, мастер ЦРЭМЦ **В. М. Гринчишин**, мастер ПЭС **В. П. Погребнюк**, электрослесарь ЦРМО № 2 **Н. З. Казаков** и другие.

В. БЫСТРОВА.

ИЗБИРАЕМ РУКОВОДИТЕЛЯ

НЕ ЧАСТО ПРИХОДИТСЯ видеть красные уголки в цехах заполненными так, что яблоку упасть негде. А вот 19 марта в красном уголке дорожного участка управления ремонта, строительства дорог и благоустройства (УБУ) коммунального хозяйства была именно такая картина. Ни одного свободного места не оказалось для тех, кто опоздал к началу собрания. Ведь повестка дня необычная: выборы начальника управления.

Предыстория собрания укладывается не в один день. В конце прошлого года бывший начальник управления **А. П. Каширский** ушел на заслуженный отдых. Его заменил главный инженер **Н. М. Вернигоров**. (Год рождения — 1931, образование высшее, коммунист, в управлении работает с 1976 года в должности главного инженера).

Тогда же, в декабре, с согласия коллектива управления главным инженером был назначен мастер дорожного участка **П. В. Щербаков**. (Год рождения — 1955, заканчивает институт, коммунист, в управлении с 1975 года, с 1976 работает в должности мастера дорожного участка).

ДОВЕРИЕ

Собрание должно было решить, кто из них сегодня соответствует должности начальника управления. Зал заметно волновался, в рядах перешептывались. На сцену поднялся **А. А. Мучко**, озеленитель первого участка, много лет проработавший в УБУ:

— Думаю, говорить много не нужно. У меня сомнений нет — начальником должен быть **Николай Макарович Вернигоров**.

Ни слова больше не добавила к своему выступлению работница, но поддержала ее одобрительно и словами, и дружными аплодисментами.

Прораб дорожного участка **В. А. Бодулин**:
— Если быть откровенным до конца, ни кандидатура **Павла Васильевича**, ни кандидатура **Николая Макаровича** по самым высоким требованиям не проходит. Скажу, почему: **Павел Васильевич** как руководитель еще не созрел. Он, конечно, заменял иногда прораба, но эта работа не дает полностью понять все сложности руководства, умения контактировать с коллективом. А с учетом специфики нашей работы, дальнейшей перспективы развития управления есть еще «но» — оба кандидата имеют высшее образование, но не специальное.

Озеленитель теплиц **Г. И. Пушкарева**:

— Я работаю в этом управлении второй год, но трудовой стаж у меня большой. Очень редко приходилось мне видеть начальников интеллигентных, тактичных, сдержанных. **Николай Макарович** же всегда выслушает, подскажет, поможет и все это очень доброжелательно. У меня отец всю жизнь проработал директором школы, так вот к **Вернигорову** я подхожу, как к отцу. По моему, при всех деловых качествах, а они у **Николая Макаровича** есть, есть у него и главные человеческие черты.

Каждое выступление встречало в зале живой отклик, чувствовалась заинтересованность людей. И росло убеждение, что выберут начальником **Вернигорова**. В этом мнения работников УБУ не расходились.

А. В. Прокопов, механизатор:

— **Николай Макарович** мы хорошо знаем, с ним работать можно. Верю, что он решит многие наши проблемы, потому что отлично их знает, и наши интересы ему близки.

Высказались за кандидатуру **Н. М. Вернигорова** и секретарь партийной организации УБУ **Н. Н. Шаморкин**, и председатель цехового комитета **Л. Г. Бурлуцкая**. Мнения сходились к одному: до пенсии **Николай Макарович** возглавляет управление, а **Павел Васильевич** под его руководством работает главным инженером — учится, растет. Через четыре года коллектив снова проведет выборы.

После тайного голосования все стало ясным. Из 163 голосовавших 150 человек сказали свое слово за **Вернигорова**, 13 — за **Щербакова**.

Репортаж вела **Е. КОРОЛЕНКО**.

По достоинству оценен многолетний труд **Лидии Ивановны ИВАНОВСКОЙ**, оператора пульта управления углеподготовки первого блока углеподготовительного цеха. Ударник коммунистического труда, ветеран ММК, знаки победителя социалистического соревнования — перечень этих званий и наград венчает медаль «За трудовое отличие».

Лидия Ивановна делает все от нее зависящее, чтобы обеспечить ритмичную подачу шихты на коксовые печи.

Фото **Н. НЕСТЕРЕНКО**.

Вниманию политинформаторов и агитаторов

Темы бесед на апрель

1. Январский Пленум ЦК КПСС — крупнейшее политическое событие в жизни партии и страны.

Мир говорит о январском Пленуме ЦК КПСС. Тезисы из публикаций в зарубежной прессе. Глобус, 1987, № 8, с. 19.

Болдырев И. Заботливо растить, умело воспитывать кадры. Коммунист, 1986, № 14.

Гришкявичус П. Поворот к людям и живому делу. Партийная жизнь, 1987, № 1.

2. Наш общий вклад в дело мира. (О Советском фонде мира).

Наш общий вклад. Репортаж из Советского фонда мира. Неделя, 1986, № 47, с. 18.

«Примите мой вклад». Советскому фонду мира — 25 лет. Новое время, 1986, № 18, с. 21—22.

Советский фонд мира. События и время, 1987, № 4, с. 25.

3. Мы — атеисты. Турсунов А. Атеизм и культура. Правда, 1987, 16 января.

Воспитывать убежденных атеистов. Правда, 1986, 26 сентября.

Комиссарова Э. К вопросу о социальной роли религии. Политинформатор, 1986, № 20, с. 20—26.

Мчедлов М. Религия и политика. Под знаменем ленинизма, 1986, № 16, с. 69—76. Наука и религия, 1987, № 1, 2.

4. К новой технике с новыми знаниями. Выступление делегата **Карачунова А. Г.** на XVIII съезде профсоюзов СССР. Челябинский рабочий, 1987, 27 февраля.

Малева Н. К новой технике — с новыми знаниями.

Челябинский рабочий, 1987, 6 февраля.

Стуль Я. Окупятся ли затраты: овладеть знаниями, чтобы овладеть новой техникой. Челябинский рабочий, 1987, 27 января. К новой технике — с новыми знаниями. Карачунов А.: соц. совр., 1986, № 6, с. 45—47.

5. Индивидуальная воспитательная работа в трудовом коллективе.

В центре внимания — человек. Под знаменем ленинизма, 1987, № 2, с. 43.

Индивидуальная воспитательная работа. Партийная жизнь, 1986, № 24, с. 45.

Матвиенко В. Организация индивидуальной воспитательной работы в трудовом коллективе. Под знаменем ленинизма, 1986, № 19, с. 68.

Соннов Н. Действенная форма воспитания. Агитатор, 1986, № 20, с. 45.

Совершенствовать индивидуальную работу. Агитатор, 1986, № 8.

Кабинет политпросвещения парткома комбината.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

