



Каждый год в станочную группу аппаратного отделения электроремонтного цеха приходят выпускники технического училища № 19. На снимке вы видите бывших выпускников этого училища токарей Прасковью АБРОШКИНУ, Людмилу ВЕЛЬКИНУ, Любовь ПАШКОВУ. Все они успешно справляются с производственными заданиями.

Фото Ю. Попова.



На правом фланге пятилетки

В коллективе цеха переработки химических продуктов коксохимического производства хорошо известно имя аппаратчика отделения перегонки смолы Михаила Петровича Горячева. Более тридцати лет трудится он здесь и досконально знает тонкости производственных процессов, что дает ему возможность строго соблюдать технологию производства. Работа ударника коммунистического труда отмечена двумя медалями «За трудовую доблесть», памятной медалью в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, знаками победителя соцсоревнования 1975 и 1977 годов.

На снимке: М. П. ГОРЯЧЕВ за работой.
Фото Н. Нестеренко.

Михаил КОЧНЕВ

Производство марки „ММК“

Навстречу 50-летию Магнитогорска

В листопрокатном цехе № 3 группа новаторов освоила технологию горячего непрерывного цинкования полос. В цехе уже давно заведена система контроля технологии, охватывающая как контролеров ОТК, так и конкретно обслуживающий персонал. Эта система контроля качества дает полную гарантию не только выпуска продукции высшего качества, но и гарантию в процессе ее эксплуатации. В 1976 году оцинкованной стали была присвоена высшая категория качества. В этом же цехе разработана и внедрена технология прокатки пре-

цизионного листа. Творческая бригада в составе Д. П. Галкина, Ф. Б. Васильева, М. Б. Пашкова и других на двадцативальковом стане впервые в Советском Союзе провела широкие исследовательские и экспериментальные работы по разработке технологии производства листа весьма высокой точности и плоскостности. Этот лист идет на изготовление теневого масок кинескопов цветного телевидения. Этим самым был снят вопрос о валютных расходах по закупке подобного листа за рубежом. В настоящее время кинескопы цветного телевидения используются не только на предприятиях нашей страны, но и в странах

социалистического сотрудничества. В 1974 году за разработку технологии прецизионного листа группе авторов, в том числе и работникам комбината Д. П. Галкину, Ф. Б. Васильеву, М. Б. Пашкову присуждена Государственная премия СССР. Как видно, в совершенствовании производства большую роль играет работа творческих бригад, состоящих из представителей комбината, научно-исследовательских и проектных институтов, а также заводов-потребителей проката. Для повышения качества выпускаемой продукции и устранения причин, вызывающих отрицательное влияние на качественные характеристики продукции и разработки перспективных мероприятий, на комбинате проводится большой объем исследовательских работ, проводимых группами и пятилетними планами научно-исследовательских работ ЦЗЛ. Тематика работ, проводимых совместно с цехами, актуальна для производства. Поэтому результаты исследований, как правило, тут же внедряются. Этим объясня-

ется высокий экономический эффект исследований. Ежегодно выполняется 130—140 научно-исследовательских работ, внедрение которых дает экономический эффект в сумме более 7,5 млн. руб. Делается много, но не все. И тем не менее, отдельные проблемы качества можно разрешить только путем проведения совместных работ специально созданными творческими бригадами. На комбинате постоянно действует 15—17 творческих бригад, работающих в различных направлениях улучшения качества литейных видов продукции, некоторых параметров свойств, геометрических размеров и даже в направлении конкретного изменения технологического процесса. Можно смело заявить, что творческие бригады решили исключительно сложные задачи, исследуя и экспериментировав в процессе производства изделия. Например, разработана технология производства порякатанного травленого листа из кипящих марок сталей, стабилизированных аммонием (руководитель творческой брига-

ды — директор комбината Д. П. Галкин). В результате применения этих сталей брак при производстве деталей у потребителей практически сведен к нулю. Разработка новой технологии и создание сквозной технологической инструкции по обработке стали марки 18ЮА (руководитель творческой бригады — автор статьи) дала возможность значительно увеличить выход годного проката на комбинате и свести к минимуму брак у потребителей. Очень важная задача решена по созданию технологии производства проката для Камского автомобильного завода творческой бригадой под руководством главного инженера комбината Ю. В. Яковлева. Своевременный пуск КамАЗа во многом зависел от того, как Магнитка справится с выполнением сложного заказа. Теперь уже можно с уверенностью сказать, что Магнитка не подвела, своевременно выполнила все заказы Камского автозавода. Многие сделано по улучшению качества стали, идущей на холдную высадку, творческой

В бригаде горновых, куда Владимир Дюкин пришел работать, ему сказали: «У нас так: не можешь — научим, не хочешь — заставим. Примешь этот наш закон всей душой — получишь из тебя доменик, не примешь — сам в конце концов уйдешь».

Давно это было, двадцать два года назад. Перефразируя известную поговорку, можно сказать: «Много с той поры чугуна выплавлено». Но Владимир Федорович крепко запомнил эти слова. Тогда, когда он их услышал, они ему не очень-то понравились, даже обидными показались. Еще бы! Ведь у него все же диплом техника, и себя он считал вполне подготовленным. Горновые же в бригаде, хотя и старше его лет на десять, но, как слышан был Владимир, в основном бывшие ремесленники. Однако Дюкину на их слова обижаться долго не пришлось. И не только потому, что очень скоро он узнал, что эти люди, ставшие его старшими товарищами по работе, встали к доменным печам в шестнадцать лет, заменив отцов и старших братьев, ушедших в грозном 1941 году защищать Родину от немецких фашистов. А еще и потому, что они умели озористо работать, отдавать себя делу без остатка, не стеснялись принять помощь товарища и, не задумываясь, приходили на помощь другим.

Тогда Владимир Дюкин, возможно, и не делал такого, скажем, сравнения «чем семь раз услышать, лучше один раз увидеть», но все увиденное, атмосферу дружной коллективной работы, товарищеской взаимопомощи впитывал в себя изо дня в день, как губка. Да и учиться ему, оказываясь, понадобилось еще многому: правильно, без суеты и грамотно работать, жить интересами коллектива, бороться за его честь.

Конечно, и старшие товарищи быстро подметили: получится из Дюкина настоящий доменик. Они не ошиблись. Владимир хорошо освоил работу горнового и работал на зависть многим. Однако сам он этим не довольствовался, присматривался к работе машиниста загрузки, попутно осваивал и эту специальность. Когда же потребовалось стать машинистом, он им стал и уверенно справлялся с новыми обязанностями. И все же мы опять заметили неуспокоенность, стремление освоить еще одну специальность — газовщика. Что ж, похвально, такому стремлению хочется пойти навстречу. А когда заболел один из газовщиков на третьей печи, его с успехом заменил Дюкин. Тут он еще больше почувствовал взаимосвязь доменного процесса и что он непосредственно руководит им, что от его умелой работы зависит ход печи, ее производительность.

Если же говорить о том, как оценивали работу Владимира Федоровича Дюкина члены бригады,

особенно те, у кого он начинал учиться, то не могу не вспомнить разговор на отчетно-выборном собрании партийной группы первой бригады в декабре прошлого года.

Многие годы подряд ее партгрупоргом избирался Николай Михайлович Феофанов. Для всех нас он был хорошим партийным вожаком, умеющим добиваться не только авангардной роли коммунистов, но и сплачивать весь коллектив, поднимать его на высокопроизводительную работу. Но что подлаешь, для Николая Михайловича приближалось время ухода на пенсию, и он попросил коммунистов не избирать его вновь партгрупоргом. Перед нами встал вопрос: кого избирать? И тут слово попросил Н. М. Феофанов. Помню, вот что он тогда сказал: «Предлагаю избрать партгрупоргом Владимира Федоровича Дюкина. Знаю его с первых дней работы в цехе, постоянно

в курсе дел всего цеха, поддерживать широкие связи с активом, чтобы высвечивать теневые стороны, смело бичевать бракоделов, нарушителей трудовой и общественной дисциплины».

Партийное бюро и группа давали еще не одно поручение коммунисту Дюкину. Они развивали его кругозор, способности, умение работать с людьми. И когда Владимира Федоровича избрали партгрупоргом, он взял верный курс: нести достойно принятую эстафету.

Коллектив цеха заметно омолодился. На смену комсомольцам 40-х годов приходят комсомольцы семидесятых. Приходят парни грамотные, в основном со средним и высшим образованием. Но им еще многое надо, чтобы стать достойными наследниками, продолжателями дела старших. На воспитание достойной смены, умножение традиций доменикщиков направляет

ЭСТАФЕТА В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

Рассказы о коммунистах

следил за его ростом. Из Дюкина получился хороший доменик, уверен, будет неплохим партийным организатором. Если коммунисты меня поддержат, буду считать, что передал эстафету в надежные руки».

Коммунисты единогласно избрали В. Ф. Дюкина своим партгрупоргом. И все мы и теперь считаем, что Н. М. Феофанов передал эстафету в надежные руки. Но ведь, чтобы ее с такой надежностью передать, надо было дать ей такое же начало.

Семнадцать лет назад комсомолец Владимир Дюкин готовился к вступлению кандидатом в члены партии. Старшие товарищи хотели видеть его не просто хорошим производственником, но и достойным наследником дела партии, с которым они неразрывно связаны. И они воспитывали в комсомольце, а потом в молодом коммунисте эти качества, проворяли его устремления в большем и малом.

Был Дюкин комсомольцем — был членом редколлегии цеховой стенной газеты. Организовать выступление товарищей по работе на злобу дня или написать заметку самому, сделать газету боевой, привлекательной — немало все это доставляло Владимиру хлопот. Но он, выполняя поручение, настойчиво добивался поставленной цели. Стал коммунистом — новое поручение, редактировать и выпускать сатирическое приложение «Крокодил» к стенной газете. И опять хлопот не меньше. Надо было быть

усилия партийная группа. Поэтому все важные вопросы жизни бригады В. Ф. Дюкин выносит на обсуждение открытых партийных собраний, привлекает к участию в них комсомольцев, беспартийных рабочих.

В июле у нас сложилась напряженная обстановка с выполнением плана. Решили провести открытое партсобрание. Открывая его, Владимир Федорович Дюкин обратился ко всем присутствующим:

— Давайте, товарищи, не будем осыпаться на внешние, не зависящие от нас помехи, а посмотрим на свои недостатки и ошибки и поделовому обменяемся мнением, как их устранить и как выполнить государственный план.

Собрание прошло, действительно, поделовому. Коллективное обсуждение и коллективно принятое решение помогли преодолеть отставание.

В своей повседневной практической деятельности В. Ф. Дюкин, партгрупорг и исполняющий обязанности начальника смены, уделяет большое внимание индивидуальной воспитательной работе, продуманной, заранее намеченной, подбору коммунистам партийных поручений и контролю за их выполнением. А все это помогает традиционно поддерживать в бригаде хороший микроклимат, крепкую трудовую дисциплину, добиваться производственных успехов.

П. УШАКОВ,
газовщик, член партбюро
доменного цеха.

Окончание.
Начало в № 100, 101.