

верное средство ускорения

Посвящается конференции представителей трудовых коллективов по отчетам и выборам комитета народного контроля

Участник Всесоюзного совещания народных контролеров, сталевар третьего мартеновского цеха Виктор Александрович Голубков на днях награжден орденом Трудового Красного Знамени. Это признание его производственных успехов и активности в общественной работе.

Фото Н. Нестеренко.

ПО НАКАЗУ КОЛЛЕКТИВА

Если выделять главное направление в работе наших народных контролеров, то нужно говорить о нашем непосредственном участии в борьбе за сокращение простоя вагонов парка МПС. Мы действовали от имени и по поручению своих бригад: ведь именно в бригадах избирали дозорных из числа лучших трудящихся и давали наказы. Как выполняется основное поручение, за выполнение которого с помощью НК борется весь коллектив?

Простой на каждый вагон с 7,1 часа снизился в прошлом году до 4,4 часа, а в этом — уже до 3,8 часа. Штрафы за перепростой в течение года снизились более чем на 100 тысяч рублей.

Можно ли говорить, что задача решена? Ни в коем случае. Все еще бытуют коммерческие браки по нашей вине. Поэтому несколько бригадиров наказаны по представлению дозорных. Группа народного контроля вынуждена была объявить общественные порицания начальникам участков С. Зайцеву и В. Старшинову за перепростой вагонов. Некоторые из руководителей после рейдов НК пришлось отчитываться не только на оперативках у начальника цеха, но и отвечать по запросам дозорных на сменновстречных рабочих собраниях.

Эту систему спроса, общественного воздействия и контроля мы будем использовать и в дальнейшем, поощряя лучших, поправляя ошибающихся. Не следует полагать, что мы «увлеклись» вагонами и забыли об остальном. Коллективом цеха достигнута заметная экономия энергоресурсов и в то же время не производились проверки того, как расходуется инструмент у механиков и электриков. Мы привыкли заслушивать отчеты постов, где дело отлажено и работа видна, а отстающих, если можно так выразиться, оставили в покое. Кто же будет наводить порядок на участках, если дозорные начнут вести себя пассивно?

Обо всем этом перед собранием народных контролеров цеха мы поговорили на заседании партийного бюро. Замечания коммунистов были дополнены выступлениями дозорных по ходу отчетов.

Повышать активность в соответствии с требованиями дня и дальнейших перспектив — вот единое мнение в коллективе дозорных копрового цеха № 2. Это тем более необходимо, что в числе первых участники нашего цеха начинали подготовку стройплощадки для кислородно-конвертерного цеха. Здесь мы со своими задачами справлялись хорошо. А то, что мы уделяем больше внимания тому, где задачи не решены в полном объеме, думается, всем понятно. Только так мы выполним наказы своих трудящихся.

В. СЕДЫХ,
помощник начальника
копрового цеха № 2.



Ни в одной из групп дозорных на комбинате нет такой мощной партийной прослойки, как у нас, в первом мартеновском: 74 процента состава народных контролеров — коммунисты и комсомольцы. Естественно, что и требования к себе мы должны предъявлять повышенные.

Принято судить о результатах деятельности дозорных по количеству проверок. В год наша группа проводит их 15. Это, конечно, не определяющий показатель, хотя он и дает информацию к размышлению. Важнее другое. Результаты проверок обсуждаются на собраниях трудящихся, в портках у начальника цеха, заседаниях партбюро. То есть итогам проверок обеспечена гласность.

Появляются и распоряжения с привлечением виновных к ответственности. Правда, одно из них начальник цеха В. Бобков по истечении некоторого времени отменил. Вначале на мастера В. Балдова и работавшего с ним сталевара было наложено удержание трети заработной платы за выпуск перегретого металла из печи и вывод из строя сталеразливочного ковша, полусотки и изложниц. Затем было ре-

шено: не наказывать аварийщиков рублем. Авторитет руководства и особенно дозорных такая практика вредит.

Контроль за выполнением планов внедрения новой техники, рационального использования ресурсов — не первый год занимаются этим наши дозорные. Но свой долг они видят не в голом контроле, а в непосредственном участии по на-

ПРОДОЛЖИМ СОДРУЖЕСТВО

ведению порядка. Народные контролеры В. Котловин, А. Зелепукин, Н. Скоробулатов со своими товарищами энергично занимались внедрением большегрузных ковшей. Дозорные А. Сухин и Г. Попов подали предложения с экономическим эффектом три тысячи рублей. Дозорные упорядочили хранение ферросплавов. В третьей бригаде они помогли сократить потери металла: добились, чтобы железнодорожные составы комплектовались необходимым количеством изложниц. Но есть дела, которыми на-

до заниматься постоянно. Например, провели рейд по проверке использования рабочего времени. Опоздавшие были наказаны, и на короткое время воцарился порядок. А сегодня вновь появились нарушения.

Если надо, мы обращаемся за помощью к дозорным других цехов: по сигналу поста второй бригады направили письмо председателю группы НК и начальнику цеха подготовки составов и добились улучшения качества подготовки изложниц. Совместно с дозорными ОИК проводим рейды... Формы такого содружества мы будем использовать и дальше.

Гласность проверок НК в цехе поставлена неплохо, — листки выходят постоянно, грамоты и почетные места за участие в смотрах гласности дозорных мы завоевываем. Но не ради самой по себе гласности делаем мы это. Тут и авторитет НК, и действительность, и привлечение трудящихся к нашей работе.

Н. ЗЛОБИН,
старший мастер
по ремонту огнеупорной
кладки мартеновского
цеха № 1.

С ПОЗИЦИЙ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ

тельности представить не может...

В чем дело? А хотя бы в том, что горновые и машинисты загрузки могут заниматься проверками только после тяжелой рабочей смены и проверить будут мало знакомые участки. Другое дело — проверять работу непосредственно у себя. Тогда эффект будет ощутимей. Значит надо давать поручения исходя из характера производственной деятельности каждого.

Далее: гласность в нашей работе — не последнее дело. В первой и второй бригадах листки и сообщения постов выходят постоянно и положительно сказыва-

ются на оценке работы дозорных под руководством И. Михайлова и В. Прияна. О других постах этого скажу пока нельзя.

На фоне деятельности дозорных всего комбината наша группа выглядит неплохо. Партбюро помощи и спрос обеспечивает: уже в этом году учитывался дважды. Ежемесячно мы проводим проверки, нередко вместе с комиссиями партконтроля. И эффект от предложений дозорных заметен. Но можно ли этим довольствоваться?

Очень напряженны и сложные задачи, что стоят перед нами. Одна только проблема качества чугуна —

сколько усилий на ее решение потребует. Разделение чугуна и шлака, к примеру, беспокоит сталеплавыльщиков больше, чем содержание серы в металле. А с пуском кислородно-конвертерного цеха требования к качеству чугуна резко возрастут.

А задачи экономии? Две реконструкции печей как на четвертой домне можно осуществить за счет допущенного нами в прошлой пятилетке перерасхода по себестоимости чугуна. Рационально использовать газ мы научились, сэкономили его за пятилетку на 1,3 миллиона рублей. А вот рудной сыпи, кокса — перерасход.

Как тут не вспомнить, что до 65 процентов природа потребностей в важнейших ресурсах на текущую пятилетку надо обеспечить за счет экономии? Вот с каких позиций должны мы оценивать свою работу. И успокаиваться нам поэтому нельзя.

Конференция дозорных доменного цеха постановила особое внимание обратить на экономию, качество ремонтов печей и выплавляемого чугуна. Способствовать решению этих наиболее острых и комплексных других проблем мы обязаны на основе больших прав, предоставленных нам Законом о народном контроле.

В. КУКАРИН,
мастер огнеупорных
работ доменного цеха.

УВИДЕТЬ ЗА ДЕРЕВЬЯМИ ЛЕС

Второго мнения в период подготовки к отчетно-выборной конференции народного контроля отдела АСУ не было: группу необходимо усилить ответственными людьми, и выбор председателя должен быть точным, что называется, в «яблочко». Слишком долго бездействовала в отделе группа народных контролеров, слишком велики производственные, да и моральные издержки по этой причине. И уж тем более непростительно не использовать такой мощный рычаг, как народный контроль, сегодня, когда повсюду по призыву партии идет перестройка в работе на новый лад.

обязанности между народными контролерами, не составлялись планы работы. Партийное бюро, хотя и не выпускало из поля внимания работу группы НК, так и не сумело расшевелить их.

Проверки, распоряжения, выговоры — все это не привело ни к чему. Одно из партийных собраний было посвящено улучшению работы группы НК. Тут требовался энергичный, заинтересованный председатель. Коммунисты отдела решили, что более подходящего человека на этот пост, чем начальник отдела М. В. Хаваев, не найти. Грамотный специалист, дело знает, как никто другой, пожалуй, ему и карты в руки. Ведь дел перед народными контролерами — непочатый край. Непростительно так мало использовать сегодня АСУ, работая по-дедовски там, где можно призвать на помощь технические достижения. Непростительно, что

никак не используются электронно-вычислительные средства на огромную, более чем в три миллиона рублей, сумму. Искать, куда приложить усилия, нашим контролерам не надо. Нужны только заинтересованность и желание работать. К выборам нового состава мы отнеслись со всей ответственностью. Группу народного контроля решили укрепить самыми надежными коммунистами, с каждым из них беседовали до выборов в партийном бюро, настраивая на серьезную работу. Группа народного контроля действует в новом составе лишь третий месяц. Сделать она пока успела немного, но что сумеет справиться со стоящими перед дозорными задачами, мы не сомневаемся.

С чего начали работу народные контролеры, какие задачи считают первоочередными, что намеряют решить — об этом наш кор-

респондент спросил председателя группы НК АСУ Михаила Васильевича Хаваева.

— У нас есть положительный и отрицательный опыт работы. Начали с четкого распределения секторов и портфелей. С учетом, конечно, профессионального опыта и личных качеств тоже. Мы решили: для себя нужны еще и месячные планы, это сделает работу более конкретной, поможет избавиться от иллюзий, что впереди масса времени, ведь до конца квартала далеко. Система: планы, плюс постоянный контроль — так мы строим нашу работу. А чтобы она не была какой-то пунктирной, от случая к случаю, настраиваем контролеров: не надо решать глобальные задачи, выискивать большие упущения. Важно уметь увидеть, не пройти мимо примелькавшегося и даже будто привычного.

Если говорить о первоочередных и очевидных за-

дачах народных контролеров — то это борьба за экономию бумаги. Бумажных перфокарт выпускается 600 тысяч в месяц. А если помножить на 12 — это астрономические цифры! Будем способствовать внедрению ЭВМ, работающей на магнитной ленте, только это остановит нескончаемый бумажный поток. Наши люди уже получили соответствующие задания и приступили к работе.

Ограничиться подобными, хотя и важными задачами нам нельзя. За АСУ — будущее, но по широте внедрения автоматизированных систем и электронно-вычислительной техники на металлургическом комбинате сегодня этого, увы, не видно. Флагман черной металлургии по развитию АСУ занимает одно из последних мест. Это можно объяснить, но нельзя оправдать. Но ведь у нас и сегодня, что называется, за деревьями не видят леса. Объем производства есть, но какой ценой? Завтра старая технология не даст нам качественного металла без электронники, а комбинат все еще не готов к такой перестройке. Вот широчайшее поле деятельности для народных контролеров! И не только нашего отдела.

Беседу вел
Л. КОВАЛЕНКО,