

ПОВЫШАЕТСЯ РОЛЬ ПРОФГРУПОРГА

◆ НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Президиум ВЦСПС утвердил новое Положение о профсоюзном групповом организаторе (профгруппорге). Оно конкретизирует и дополняет права и обязанности профгруппорга, дает возможность несколько иначе подходить к созданию профгрупп. В связи с этим наш корреспондент попросил заместителя председателя профкома комбината Ю. Ф. САМАРКОВА прокомментировать некоторые вопросы, вытекающие из Положения.

— Юрий Федорович, какое значение будет иметь Положение для совершенствования и улучшения работы профгруппорга?

— Прежде всего отмечу назревшую необходимость принятия нового Положения о профсоюзном групповом организаторе (профгруппорге). Оно создает хорошие предпосылки для дальнейшего повышения роли профгруппоргов в успешном осуществлении трудовыми коллективами решений XXVI съезда КПСС, планов одиннадцатой и последующих пятилеток.

«Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» предусматривают, что бригадная форма организации и оплаты труда станет в нынешней пятилетке основой. У нас на комбинате этой формой организации и оплаты труда уже охвачено 23,7 процента трудовых коллективов. Однако при осуществлении этого процесса важное значение имеют не только количественные, но и качественные показатели. Профгруппоргам совместно с бригадами, советами бригад при активной помощи профсоюзных комитетов и администрации необходимо искать наиболее эффективные методы организации коллективного труда, учитывая специфику производства, способных поднять творческую активность людей, создавать им условия, чтобы они могли по-настоящему проявить свои трудовые возможности. Руководствуясь Типовым положением о производственной бригаде, бригадире, совете бригады и совете бригадиров, надо шире использовать рекомендуемые формы и методы воспитательной работы в трудовом коллективе.

— В какой мере должны учитываться рекомендации и требования нового Положения при подготовке и проведении отчетов и выборов в профгруппах?

— В связи с укрупнением и созданием комплексных, специализированных и сквозных бригад исключены количественные ограничения в организации профгрупп. Если в бригаде более 50 человек, то в ней, согласно прежнему Положению, создавалось не менее двух профгрупп. Тем самым в профсоюзной структуре разделялась производственная единица. Такое разделение не всегда способствовало сплочению коллектива. Новое Положение разрешает любое число членов профгруппов в профгруппе. Поэтому в предстоящие отчеты и выборы в некоторых цехах будет изменена структура профсоюзной организации. Но каждое предлагаемое изменение будет осуществляться с разрешения комитетов профсоюза производств и комбината.

Другое изменение. В зависимости от числа членов профсоюза, объединенных в профгруппу, от условий работы, можно избирать одного или нескольких заместителей профгруппорга. Если их будет несколько, то лучше их избирать с разных участков, обслуживаемых

бригадой. Это позволит выборному активу группы лучше решать производственные и социальные вопросы, точнее и объективнее определять вклад каждого в коллективный труд.

— В п. 7 раздела II написано: «Профгруппорг совместно с бригадиром с учетом мнения коллектива (совета) бригады представляет администрации предложения о наложении дисциплинарных взысканий на отдельных членов бригады за неисполнение возложенных на них обязанностей, нарушение правил внутреннего трудового распорядка».

— Было ли это в практике работы профгруппоргов до утверждения нового Положения и как они должны пользоваться этим правом теперь?

— Прежнее Положение предусматривало работу профгруппорга по воспитанию трудящихся в духе коммунистического отношения к труду, но не давало права вносить администрации предложения, о которых сказано выше. Новое Положение обязывает администрацию учитывать мнение коллектива при наложении дисциплинарных взысканий на отдельных членов бригады, а профгруппорга, бригадира (совет бригады) — ответственнее подходить к каждому нарушению дисциплины членами бригады.

— Юрий Федорович, а чему должно способствовать пользование этим правом?

— Мнение товарищей по работе оказывает большое влияние на любого члена коллектива. Поэтому разумное пользование этим правом повысит роль низового актива в укреплении трудовой и общественной дисциплины.

— А что Вы можете сказать о пункте, который обязывает профгруппорга содействовать развитию общественного контроля, совместно с группами и постами народного контроля проводить проверки, рейды, смотры по выявлению резервов производства?

— Это новый пункт в Положении. Он расширяет права профсоюзной организации в осуществлении контроля за использованием сырья, материалов, энергетических и трудовых ресурсов. Однако следует заметить, что для профсоюзной группы контроль — не самоцель. Главное — практическими делами воплотить в жизнь лозунг «Экономика должна быть экономной», мобилизовать каждого члена профсоюза на выполнение производственного задания с наименьшими затратами и потерями. Следовательно, надо предъявлять больше требовательности к себе и товарищам по бригаде по исполнению рабочего времени, сырья, материалов, энергоресурсов, работать в тесном контакте с группами и постами народного контроля.

— Положение обязывает профгруппорга регулярно, не реже одного раза в месяц созывать общие собрания

профгруппы и обсуждать на них важнейшие вопросы жизни и деятельности группы и коллектива. Что можно посоветовать по улучшению практики этой работы?

— Это требование Положения — неотъемлемая обязанность любой общественной организации. Хотелось бы посоветовать профгруппоргам и председателям цеховых комитетов профсоюза смелее ставить насущные вопросы перед вышестоящими органами, но и не перекладывать им того, что должны делать и решать сами.

— Мы уже касались участия профгруппорга в работе совета бригады. Но, думается, есть необходимость более подробно остановиться на участии профгруппорга в рассмотрении вопросов приема в бригаду новых рабочих, увольнения членов бригады и выведения из ее состава отдельных рабочих, когда она хочет выполнять установленный объем работы меньшей численностью.

Это право расширяет функции профгруппорга и налагает на него большую ответственность. Участвуя в решении этих вопросов, он должен проявлять максимум внимания к каждому человеку, уметь сочетать коллективные и личные интересы, соизмерять рекомендации и решения с их влиянием на микроклимат в бригаде.

— Профгруппорги и активисты профгрупп за активную общественную работу награждаются нагрудным знаком ВЦСПС «За активную работу в профгруппе». Есть ли на комбинате профгруппорги, награжденные этим знаком?

— В прошлом и нынешнем годах этим знаком награждено 18 профсоюзных активистов. Среди них профгруппорги В. В. Цвях — машинист двересъемной машины коксового цеха № 3, В. В. Обухов — слесарь локомотивного цеха, К. П. Коробейников — электрослесарь КИП и автоматики и другие. И впредь профгруппорги и активисты профгрупп за активную общественную работу будут представляться к награждению нагрудным знаком ВЦСПС.

— Что можете сказать в заключение Вашего интервью?

— Как я уже отмечал, новое Положение создает хорошие предпосылки для дальнейшего повышения роли профгруппоргов. Надо только, чтобы они ощущали помощь со стороны комитетов профсоюза в деле эффективного использования прав и обязанностей.

Интервью взял П. КУЧУМОВ.

В СВЯЗИ с истечением сроков полномочий комитетов комсомола, предусмотренных Уставом ВЛКСМ, бюро ЦК ВЛКСМ приняло постановление «О проведении отчетов и выборов в комсомольских организациях страны». В соответствии с данным постановлением комитет комсомола комбината решил провести отчетно-выборные собрания в комсомольских группах, комсомольских организациях цехов, отделов, лабораторий в сентябре—октябре этого года.

Предстоящие отчеты и выборы необходимо рассматривать как важное ор-

мировоззрения, непримиримого отношения к буржуазной идеологии и морали, воспитания духа советского патриотизма и социалистического интернационализма.

В то же время накануне отчетно-выборных комсомольских собраний членам цеховых бюро ВЛКСМ нужно учесть все те негативные моменты в подготовке этой важной кампании, которые были отмечены в минувшем году. Особое внимание необходимо уделить соблюдению графиков проведения собраний, установлению повседневному контролю за проведением отчетов и выборов, чтобы не случилось не-

расслабления, чтобы не случилось не-

◆ Отчеты и выборы в комсомоле

НА ДЕЛОВОЙ ОСНОВЕ

ганизационно-политическое мероприятие, направленное на повышение эффективности работы по мобилизации комсомольцев и молодежи на выполнение решений XXVI съезда КПСС и XIX съезда ВЛКСМ. Отчетно-выборные собрания будут проходить в обстановке трудового подъема, в канун 60-летия образования СССР. Поэтому особое внимание в отчетных докладах необходимо уделить участию молодежи в социалистическом соревновании в честь этой знаменательной даты. Хотелось бы, чтобы на собраниях немалое место было уделено вопросам работы комсомольской организации по мобилизации заводской комсомолки на борьбу за повышение производительности и культуры труда, внедрение в производство достижений науки и техники, за экономию и бережливость, улучшение качества выпускаемой продукции.

На отчетно-выборных собраниях необходимо подробно рассматривать вопросы формирования у молодежи марксистско-ленинского

обоснованных переносов собраний, как это было в минувшем году в автотранспортном, мебельном, локомотивном и других цехах. В некоторых подразделениях комбината отмечалась низкая явка комсомольцев на итоговые собрания года. Например, в цехе эмалированной посуды из-за этого собрание пришлось даже перенести. Естественно, что в этом году эти недостатки не должны повториться.

Перед отчетно-выборным собранием нужно заслушать каждого комсомольца о выполнении им своего комсомольского поручения. Анализ показывает, что далеко не все еще имеют постоянное поручение и даже те, кто его имеет, подчас не принимают активного участия в общественной жизни. Сейчас на комбинат пришла новая рабочая смена, поэтому особое внимание нужно уделить внешним выпускникам ГПТУ, сразу подключить их к комсомольской работе.

Немалую роль в отчетно-выборной кампании играет подбор и расстановка кад-

ров комсомольского актива. Нужно более требовательно подходить к выбору новых комсомольских вожаков, в том числе и группкомсоров, ведь именно они должны непосредственно в бригадах вести работу с молодежью. Необходимо рекомендовать в выборные органы идейно убежденных, хорошо подготовленных, проверенных на практических делах комсомольцев, способных словом и делом, личным примером вести юношей и девушек за собой.

На комбинате немало дружных, спаянных комсомольских организаций, которые по праву считаются луч-

шими. Среди них комсомольские организации ЛПЦ № 5 (секретарь Б. Воронин), управления трамвая (секретарь В. Кунякина), отдела детских учреждений (секретарь Е. Колоскова). Комсомольские вожаки работают здесь не первый год, имеют большой опыт работы. С приходом нового секретаря С. Шевченко улучшилась работа комсомольской организации коксохимического производства. Надо думать, что в новом отчетном периоде молодые коксохимики не сдадут своих позиций.

Отчеты и выборы — большое событие в жизни комсомольской комбината. Нужно, чтобы они во всех цехах прошли на деловой основе, в атмосфере доверительности, открытого обмена мнениями на собраниях. Организованное проведение этой важной общественно-политической кампании еще выше поднимает боеспособность комсомольских звеньев.

В. ЛУКЬЯНОВ,
заместитель секретаря
комитета комсомола
комбината.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

ных машин, по созданию автомобилей повышенной производительности.

Поставлена задача повысить экономичность сельскохозяйственных машин, снизить расход потребляемого топлива, в том числе в результате повышения качества проката и труб.

Для снижения металлоемкости сельскохозяйственной техники весьма эффективно применение гнутых открытых и замкнутых профилей. За последние годы (1976—1981 гг.) в отрасли освоено 55 холодногнутых профилей для сельскохозяйственного машиностроения, что обеспечило при их использовании экономиию 30 процентов металла на каждую тонну. В 1981 г. в эксплуатацию введен цех гнутых профилей на заводе «Амурсталь», что позволило увеличить поставку холодногнутого металла. Однако этого еще недостаточно.

В настоящее время в Минсельхозмашем согласована программа освоения в 1982—1985 гг. еще 73 холодногнутых профилей. Для этого необходимо не позднее 1984 г. ввести в действие цех гнутых профилей на Карагандинском металлургическом комбинате мощностью 600 тыс. т. Поскольку этот крупный цех даст основную продукцию уже в XII пятилетке, следует изыскать возможность увеличения производства и освоения новых профилей в действующих цехах гнутых профилей.

Представляется целесообразным обеспечить рост производства новых холодно-

гнутых профилей в результате установки агрегатов небольшой мощности (до 50 тыс. т в год) в действующих цехах. Это будет крупным вкладом металлургов в реализацию Продовольственной программы СССР.

Значительную перспективу снижения металлоемкости техники, улучшения стойкости изделий, сокращения расхода дефицитных металлов открывает применение металлопродукции, полученной методами порошковой металлургии. Каждая тонна спеченных изделий экономит 1,5—2,0 т стали. Потребность машиностроения в железных и легированных порошках растет. Нам необходимо за пятилетку увеличить производство их почти в три раза главным образом в результате ввода в действие цеха на Сулинском металлургическом заводе, а также реконструкции Броварского завода порошковой металлургии.

В 1981 г. введено в строй отделение легированных порошков в НПО «Тулачермет». Необходимо обеспечить четкую программу его освоения, включая разработку новых видов порошковых материалов для наплавки изделий и нанесения износостойких покрытий.

Важное место в обеспечении нужд сельскохозяйственной техники занимает строящийся цех ленты на Магнитогорском металлургическом комбинате. До последнего времени конструкционную холоднокатаную ленту повышенной точности для изготовления втулок и колец сельскохозяйственных машин мы закупали за рубе-

жом. Перед металлургами стоит задача полностью обеспечить требования сельскохозяйственного машиностроения к качеству горячекатаной и калиброванной стали с осадкой до 1/3. В настоящее время ЦНИИчерметом разработана технология получения сортового проката для холодной высадки с осадкой до 1/3 и 1/4 высоты образца на базе металла, разлитого на установках непрерывного литья заготовок.

В конце апреля Минчермет СССР и Минсельхозмаш провели совместное заседание коллегий, на котором были рассмотрены вопросы обеспечения производства сельскохозяйственных машин экономичными и новыми видами металлопродукции, в соответствии с утвержденной межминистерской программой. Коллегией были определены конкретные меры по выполнению данной программы в части своевременного обеспечения поставок выпускаемой металлопродукции и освоения новых ее видов. Оба министерства рассмотрят и разработают мероприятия по обеспечению металлом производства комбайна «Дон».

В настоящее время Минчерметом СССР совместно с Минсельхозмашем, Минстройдормашем, Минживмашем и Минавтотромом разрабатывается комплексная программа по широкому применению в машиностроении листового проката и изделий из него взамен сортового проката и лития на перспективу. Министерством разработана также программа обеспечения Мирибхоза