

БРИГАДНОЙ ФОРМЕ — ПАРТИЙНУЮ ПОДДЕРЖКУ

Работая над выполнением пятилетнего плана, мы одновременно должны совершенствовать хозяйственный механизм, систему управления хозяйством.
(Из материалов ноябрьского (1981 года) Пленума ЦК КПСС)

В аглоцехе № 1 началась работа по переходу на новую форму организации труда с применением коэффициента трудового участия. Об этом мы попросили рассказать заместителя секретаря парторганизации, начальника ВОТиЗ этого цеха Бориса Степановича БОРИСОВА.

— КТУ, бригадная форма — эти слова в последнее время все чаще приходится слышать в нашем цехе. Вот и сейчас, когда идет защита обязательств на новый год пятилетки, этим, если так можно выразиться, организационным моментом уделяется внимания не меньше, чем таким привычным пунктам, как план, качество, экономия. Это не случайно. Жизнь, практика показывают убедительные преимущества бригадного метода с оплатой по конечным результатам, тесную зависимость производственно-экономических показателей от прогрессивных форм организации труда.

Казалось бы, делать такие выводы рано: в нашем цехе эта новая форма получила права гражданства немногим более двух месяцев назад. Тем не менее сдвиги есть, и парторганизация цеха старается на примере этих первых «ласточек» убедить коллектив в преимуществах новой системы. Вот последний пример. Недавно на заседании партбюро слушался отчет партгруппы четвертой бригады аглофабрики № 2 П. Е. Меньшикова. Ровно год назад этот коллектив имел худшие показатели среди технологических бригад цеха. С переводом на оплату согласно коэффициента трудового участия улучшился микроклимат в бригаде, неуютно стало тем, кто раньше работал с прокладкой. В течение октября—ноября (первые месяцы работы по новому) бригада записала на сверхплановый счет свыше 300 тонн агломерата.

Однако эти предварительные результаты не устраивают партбюро цеха на успокоительный лад. Коммунисты ясно отдали себе отчет в том, что пока на первый план выступают даже не организационная сторона, а разъяснительная работа. Пока еще много споров «за» и «против» новой системы ведется на сменно-встречных собраниях. Организационные недостатки, неотлаженность механизма применения КТУ рождают весьма острые вопросы. Вот тут-то много значит умелое, вовремя сказанное слово коммуниста. Настоящим пропагандистом новой системы стал бригадир В. Ф. Пермяков. Ему одному из первых доверили возглавить совет бригады, недавно он избран председателем цехового совета и членом совета бригадиров комбината.

Упорно, в тесном сотрудничестве с администрацией работает над совершенствованием новой системы парторганизация цеха. Мне, как начальнику ВОТиЗ и одновременно заместителю секретаря парторганизации по идеологической работе,

не раз приходилось убеждать, насколько плодотворен такой союз. Сошлюсь на прошедшее отчетно-выборное собрание. Ведь именно с его трибуны был поднят вопрос, над которым сейчас работает ВОТиЗ: коммунисты обратили внимание на узость шкалы оценочных показателей для определения коэффициента трудового участия. Это позволило нам учесть «человеческий фактор», открыло дополнительные резервы воспитательной работы в коллективе. Сейчас достаточно посмотреть в наряды грузчиков (они первыми начали применять КТУ), чтобы убедиться: коэффициент идет разный. А каждая десятая доля ведь не с потолка берется, ее «выводит» совет бригады, высказывая параллельно свои замечания. Эта воспитательная работа «снизу», внутри трудового коллектива, как известно, действует порой куда эффективнее, чем проработки на «ковре». Можно привести и другой пример. Сейчас, положим, никто не станет удивляться, что бригадир дежурных слесарей Ш. Гилязов по ходу смены несколько раз встречается с мастером В. В. Азаровым. А раньше такое наблюдалось нечасто: дежурный персонал не был связан с технологической бригадой, работал как бы сам по себе. Бригадная форма организации труда объединила их общей целью, заинтересовала общими результатами.

Резервов в воспитательной работе, как видим, много, но, положив руку на сердце, не все еще используется в полной мере. Не удовлетворяет возросшим требованиям гласность. Нет желаемого контакта с профсоюзной организацией. Зачастую профгори вместо того, чтобы на сменно-встречном собрании огласить итоги работы той или иной бригады, прокомментировать величину коэффициента, отдают это дело на откуп администрации. Узко подчас понимает свои функции совет бригады, да и ряд партгруппов не до конца понимают характер и особенности работы по новому, ее экономические и социальные преимущества. На плановых отчетах партгруппов, на заседаниях партбюро будем акцентировать внимание в первую очередь на этих вопросах.

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» бригадная форма организации и стимулирования труда названа основной в текущей пятилетке. Сейчас этой формой охвачено 24 бригады — 60 процентов всех трудящихся цеха. В будущем году будем продолжать эту важную работу.

Записала
Е. ТУРКИНА.



НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

В сложных условиях трудится сейчас коллектив мартеновской печи № 9. Здесь в тяжелой для сталеплавильщиков третий квартал допущено отставание от производственного плана. Покрыть долг до конца года — с таким настроением трудится коллектив печи в декабре. На его счету за десять дней месяца 316 тонн сверхпланового металла.

Немалая в этом личном заслуга сталевара Николая Владимировича Никифорова. Коммунист и производственник с большим стажем, он настраивает молодых подопечных на высокопроизводительный и качественный труд.

Фото А. Книзева.

А ИНАЧЕ ОН НЕ МОЖЕТ

О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

Чем ближе он подходит к своему цеху, тем чаще слышатся приветствия друзей и товарищей, тем крепче становятся рукопожатия. В коксовом цехе № 3 газовщика Владимира Петровича Савельева знают все без исключения. И не просто знают, но и уважают. Чем же расположил к себе товарищей Владимир Петрович?

...На октябрьскую демонстрацию Савельевы вышли всей семьей. Пройти по главной улице в праздничной колонне мужа и отца — так уж повелось у них с 1966 года, с того самого времени, как он стал работником третьего коксового. А сам Савельев беспричинно не пропустил ни одной демонстрации. Слишком дорожит он тем высоким волнением, той рабочей гордостью, что невольно охватывает его, когда с трибуны раздаются приветствия в адрес коллектива цеха. В эти минуты он чувствует собственную причастность к славным делам своего производства и комбината. А по прошествии праздников надолго остается в душе его светлое чувство, помогающее верно оценивать собственные поступки, подкашивая нужный тон в разговоре с коллегами.

Колонна уже готовилась выступить, когда к нему подошел Владимир Вильгельмович Дзенит. Он отозвал Савельева в сторону.

— Ты извини, Петрович, — сказал начальник участ-

ка, — смена с четырех остается без газовщика. Заболел Гриб. Конечно, праздник, но сам понимаешь...

Владимир Петрович мог бы отказаться, сославшись на запланированное семейное застолье, мог бы посоветовать найти другую подмену. Но не в его это характере — искать отговорки.

— Ладно, выйду, — согласился он...

На коксовых батареях № 11—12 он сейчас старший газовщик. А это значит, что и спрос с него особенный. Он должен знать состояние огнеупора и о каждой кладке каждого обогревательного простенка, каждого вертикала, а ведь их в батареях более тысячи; он должен отрегулировать коксовые батареи таким образом, чтобы они работали в наиболее продуктивном режиме. Насколько он справляется с этими и целым рядом других задач, позволяет судить устная характеристика, сделанная мастером по обогреву А. А. Бердниковым:

— Газовое хозяйство Савельев знает в совершенстве. Да и люди его уважают за честность, принципиальность, самоотверженность.

...Смена подходила к концу. Складывалась она неплохо. С утра удалось отрегулировать гидравлику двенадцатой батареи. Все шло к тому, что и завершится день нормально. Но

тут, как назло, забурилась печь. Значит, сдача смены оглаживается.

Кто работает на коксохиме, тот знает, как достается людям, занятым на разбурировании. Раскаленный кокс приходится вычерпывать из раскаленных печей. Лопата накаляется, жар жжет сквозь рукавицы, но передохнуть, поостыть некогда — нужно управиться как можно быстрее.

Все, как по сценарию, повторилось и сегодня. Лица рабочих покрыты крупными каплями пота, хотя выпит не один чайник воды. Идет третий час сверхурочной работы. И все, как сразу определил начальник участка, из-за того, что машинист загрузочного вагона перестарался — под завязку загрузил печь, которая нормально работает лишь с недогрузом. Перекрыл ей, что называется, дыхалку.

Когда печь, наконец, освободили от спекшегося кокса, лица всех участников аврала просветлели. Все-таки быстро управились. Довольны были рабочие и действиями Савельева: он умело управлял вентиляционными установками, стараясь максимально облегчить труд людей.

— Бывает, часов по десять—двенадцать разбуривать приходится, — подытожил В. В. Дзенит. Немного помолчал, добавил: — И не помню случая, чтобы Владимир Петрович отказался от участия в этой не-

легкой работе.

Болит у Савельева душа за общее дело. Заметит неполадку — ни за что мимо не пройдет. Вот при очередном осмотре он обнаружил, что кладка крайних вертикалов на трех печах в предаварийном состоянии. Подошел к исполняющему обязанности мастера каменщиков: надо, мол, подновить. А тот отнекиваться начал: с людьми туговато, а работы и так нехватка. Что тут сделаешь? Посочувствовал каменщикам и махнул на печи рукой? Но ведь дело-то неотложное, так недалеко и вообще батарею остановить. И потому Владимир Петрович, хоть и посочувствовал, но все-таки настоял на том, чтобы каменщики переложили вертикалы.

Как у всякого настоящего мастера своего дела, у него много учеников и последователей. Из года в год все новых студентов-практикантов из МГМИ направляет руководство цеха к Владимиру Петровичу. Знает начальство, знают товарищи по работе, что кто-то, а Петрович свои знания скрывать не станет. Да и терпения у него хватит, чтобы по многу раз объяснять одно и то же. А иначе он попросту не может: не отступит от ученика, пока не убедится, что все, чему учил его, тот усвоил, и что случись практиканту работать самостоятельно — не посрамит чести учителя.

Н. ФУРУКИН,
газовщик коксового цеха № 3.

БЕРЕЧЬ НАРОДНОЕ ДОБРО

Выставка впечатляла. Лучшие образцы эмалированной посуды, изготовленной в производстве товаров народного потребления, были представлены на ней. Такую посуду редко встретишь на прилавках магазинов — покупается мгновенно, поэтому интерес к образцам, представленным на выставке, был понятен.

Имелся еще и целый ряд причин, привлекающих к ней внимание. Во-первых, выставка была открыта... в комитете комсомола комбината, а во-вторых, экспонаты появились здесь благодаря усилиям комсомольских прожекторов и членов оператив-

Необычная выставка

ного комсомольского отряда.

Это главные действующие лица нашей истории. Но есть и второстепенные «герои», без которых, впрочем, не было бы этой необычной выставки.

Итак, поздним вечером 2 декабря из всевозможных дырок и просто через забор с территории ПТНП полезли темные личности, в буквальном смысле слова. С огромными рюкзаками и сумками они торопливо шли к трамвайной остановке, но были задержаны прожектористами и оперативниками. Пришлось им показать содержимое своих рюкзаков и сумок.

Задержанным надо отдать справедливость: художественный вкус у них есть. Брали красивую посуду. Только трем из пяти незадачливых «эстетов» удалось вынести ни много ни мало... 125 эмалированных изделий на сумму 150 рублей. Здесь был весь ассортимент, начиная с пятилитровых кастрюль и кончая маленькими кружками. Расхитителями оказались работники ПТНП: газовщик Г. И. Орлов, слесарь-сантехник В. П. Ушеннин и трамвайщик А. И. Маслов. Кроме них были задержаны некие В. Ф. Рехов и А. С. Акользин, где не работающие. Но этим долго выбираться не пришлось — схватили первые попав-

шиеся под руки эмалированные тарелки. Тунеядцы были отправлены в органы милиции, а над другими тремя в производстве товаров народного потребления, очевидно, состоится товарищеский суд.

Итак, за один только вечер удалось задержать пять человек, еще шесть скрылись. Скрылись, между прочим, с ворванной посудой. Причем хищения происходят почти ежедневно. Какovsky же убытки, наносимые расхитителями! Хочется спросить администрацию ПТНП и отряда ВВО: что делается для предотвращения хищений? Каким образом удастся протащить через две проходные рюкзака с посудой?

И. ГОРЕНКО.