

С легкой руки Вилы Шарипова это присловье его друзья берут на вооружение как жизненный девиз

«БЫТЬ ДОБРУ!»

У ДИРЕКТОРА магнитогорского авиапредприятия Вилы ШАРИПОВА – юбилей.

Есть повод поговорить с собеседником не о производственных проблемах, а о нем самом, представить его читателю крупным планом. Уговорить его на интервью оказалось непросто – он из тех, кто не говорит, а делает.

С авиацией Шарипов связан без малого сорок лет, но его трудовая биография началась на металлургическом комбинате. Имея хорошие оценки в школьном аттестате, пошел работать в первый листопроточный. Отец решил, что тяжелый физический труд пойдет сыну на пользу, и определил его в свой цех. Два года спустя старший Шарипов вышел на пенсию по горячему стажу, а младший решил поступать в летное училище. Совершенно спонтанно – в аэроклуб никогда не ходил, авиацией не бредил. Вот и не верь после этого гороскопам: Водолеям, оказывается, на роду написано найти применение своим способностям в авиации, инженерном деле и в области радио. В Омском авиационном училище, куда отправился Виль, ему предложили поступать не на летную специальность, а на радионавигационное оборудование самолетов. Три года – в режиме военного училища: форма, казарма на 100 человек, караулы, изучение оружия, стажировка в действующих воинских частях на обслуживании бомбардировщиков.

Училище окончил с отличием и при распределении выбрал Магнитогорск, прибыл авиатехником по обслуживанию радиоэлектронного оборудования. Вскоре поступил в МГМИ на наиболее близкое к своей специальности электроснабжение. Дальнейшая карьера молодого инженера складывалась следующим образом: через три года после получения диплома, в 83-м, ему предложили возглавить службу организации перевозок.

В 86-м Шарипов опять идет учиться – на очное отделение Ленинградской академии гражданской авиации, на факультет подготовки высших командных кадров по специальности «организация авиационного производства». В 93-м его приглашают в Уфу руководителем создающейся службы организации международных перевозок авиапредприятия. Это совершенно новое направление: ведь в советские времена улететь из России за рубеж можно было только из московского Шереметьева и ленинградского Пулково. Через два года аэропорт Уфы получает статус международного, авиакомпания осуществляет полеты в полтора десятка стран, а Шарипову предлагают должность коммерческого директора компании.

А дальше – возвращение на круги своя, в Магнитку. Только в новом качестве, фактически – внешнего управляющего. Магнитогорское авиапредприятие пребывало в глубоком кризисе, как сотни и тысячи других таких же предприятий по стране, и нуждалось в реанимации.

– Виль Асхатович, как вы рискуете оставить хорошо отлаженное дело в Уфе и взяться за предприятие с ворохом проблем и весьма туманными перспективами?

– Вот именно – отлаженное. А тут – сложно, но зато интересно. К тому же была поддержка городского и областного руководства, в первую очередь, ОАО «ММК», была создана программа выхода из кризиса. При 30-миллионной бюджетной задолженности предприятия начинать надо было с сокращения своих расходов, проводить реструктуризацию долгов. По сей день я



ФОТО ЕВГЕНИЯ РУХМАЛЕВА

В людях он ценит порядочность и отзывчивость

благодарен руководителю налоговой инспекции Правобережного района Александру Хабарову за его грамотные профессиональные советы, за поддержку. Он увидел в нас специалистов-производственников, достойных доверия, и проявил себя не как сборщик податей, а как человек, мыслящий по-государственному. Но при этом порекомендовал, даже потребовал решить проблему с бухгалтерскими кадрами на ключевых постах.

– Что является предметом вашей профессиональной гордости?

– Наверное, три этапа в моей работе: когда в 83-м году я возглавил службу организации перевозок, очень помогла школа моего руководителя – начальника авиатехнической базы аэропорта Николая Меркулова, потом – работа в столичной Уфе: ведь, как ни крути, я был руководителем с периферии. И, конечно же, создание профессиональных команд: уфимской, которая и сегодня управляет авиапредприятием, и магнитогорской.

– Сильный руководитель – это, по-вашему, тот, кто умеет...

– Создать команду, способствовать профессиональному росту, развитию сотрудников и выполнять вместе с ними самые сложные задачи. У нас действительно очень сильная команда, главные специалисты – Владимир Глухов, Алексей Иванов, Евгений Кирсанов, Юлия Галкина, Ольга Данилова.

– Как относитесь к тому типу руководителей, которые все дела замыкают на себе, а молодым не дают ходу: то ли из недоверия, то ли желая оставаться незаменимыми?

– Если знаешь, что ты, твои знания востребованы, если уверен в

себе как профессионал, ты будешь нужен на любом профессиональном этапе. Я, кстати, собираюсь получить еще одно высшее образование, подал документы в Академию при правительстве Москвы – коллеги из совета командиров нашей отрасли, которые ее закончили, считают полезными полученные знания по организации авиационного производства. А молодежь... В последние годы мы активно ведем обновление руководящего звена. Приглашаем из Троицкого авиационного училища молодых ребят, расселяем их в аэропортовской гостинице, содействуем получению ими высшего образования. Сегодня более половины среднего руководящего состава – люди до 35 лет.

– Как вы строите работу с людьми? Как добиваетесь результата, что требуете от подчиненных?

– Стараюсь выстраивать эффективную систему мотивации, ставлю перед сотрудниками амбициозные задачи и помогаю их выполнять. Пытаюсь на этапе обсуждения быть максимально демократичным, но на этапе реализации совместно принятых решений – довольно жестким.

– Ошибки в вашей работе случаются?

– А как без этого? Но самое сложное – научиться не ошибаться в людях, без этого навыка руководителю добиться каких-то результатов в работе трудно.

– И как, получается?

– Отсеиваются многие, но зерна, если можно так выразиться, – прекрасные, добрые, надежные люди – остаются, и таких немало. Сама жизнь расставляет все по местам. Когда затевается новое дело или появляется на горизонте новый человек, меня положительные эмоции

захлестывают. А потом, бывает, приходится разочаровываться, и это всегда тяжело. Но с годами начинаешь осознавать, что это неизбежно. Приобретаешь способность идти на компромиссы – в вопросах тактики, а не стратегии. Стараюсь учитывать интересы каждого. Легче, конечно, управлять по принципу армейской дисциплины, но эффект получаешь, когда все сотрудники получают от достижения результата удовольствие. Утром с радостью идут на работу, а вечером – домой. А чтобы человек раскрыл на производстве свои способности, для этого он должен чувствовать себя комфортно.

– В авиационных кругах сохранилось такое понятие, как дружеская поддержка, корпоративная солидарность – в хорошем смысле этого слова?

– В человеческих отношениях всегда была, есть и будет доброжелательность, умение прийти на помощь у россиян в крови. А перипетии в нашей отрасли во многом от того, что в нее пришли коммерсанты не от авиации. Авиация всегда была окружена особым ореолом, и планка требований в ней должна оставаться высокой. Здесь не место нехитрым принципам коммерческого предприятия «купи-продай».

– Когда же для нашей гражданской авиации наступят хорошие времена?

– Отрасль должны возглавлять специалисты, одаренные и одержимые. Но за последние полтора десятка лет только вывеска сменилась 6–7 раз. Да, проблем много, хотя сдвиги и перспективы есть. Авиация на виду, а с другой стороны, в таком внимании к отрасли есть свои

плюсы. Ведь за последнее время Министерство гражданской авиации низвели до федерального агентства в Минтранспорта, раздробили структуру на много частей. Децентрализация руководства гражданской авиацией привела к печальным результатам...

– Магнитогорское авиапредприятие сегодня развивается стабильно. А личная программа-максимум у вас имеется? Мечта, связанная с профессиональной деятельностью?

– Чтобы воздушный транспорт вновь стал доступным для всех россиян – бюджетников, студентов, пенсионеров. Мобильность населения – куда более красноречивый показатель экономического развития, чем ВВП. Сегодня же, по статистике, летает только три процента населения.

– Но выполнение столь глобальной задачи мало зависит от директора отдельно взятого авиапредприятия...

– Если возобновятся и станут регулярными региональные рейсы на Казань, Уфу, Екатеринбург, это будет серьезным шагом в этом направлении. Такие попытки уже предпринимаются. Авиакомпания начинают осваивать самолеты, идентичные АН-24, но более экономичные в эксплуатации.

– Каким правилом руководствуетесь в жизни?

– Их несколько. Держать слово. Не давать обещаний, которые не можешь выполнить. Не забывать своих корней. И не делать выстрела без жизненной необходимости. Этот урок преподнес мне много лет назад мой друг Анатолий Тихонюк, которого давно уже нет в живых, – егерь, охотовед, поэт, природу и животных он любил до самозабвения. Мы с ним построили в лесу за горным перевалом, ближе к Бурангулово, крохотную избушку. Так вот спускаемся как-то с гор на лыжах, я вижу метрах в 60 маленького зверька – колонка, и на меня нападает азарт: достану или нет? Прицеливаюсь на ходу – и подстреливаю... А Анатолий Петрович мне: «Виль, зачем тебе нужна эта кровушка?» Сколько лет прошло, а этот случай так и остался на душе тяжелым осадком. И уроком.

– А та ваша изба цела?

– Вряд ли. Осенью с другом бродили в тех краях, заблудились в тумане на охоте, но не нашли. Летом снова попытаюсь отыскать, это как встреча с молодостью, с другом.

– Друзья – их много?

– Близких – немного. Душу можно раскрыть только тем, кому доверяешь. И здесь играет роль, разделяет ли человек твои взгляды, схожи ли ваши жизненные ценности. А круг товарищей, знакомых – очень обширный.

– Что не приемлете в людях?

– Неискренность, равнодушие. Со временем стал к этому более терпим относиться, но все же держу с таким человеком дистанцию. Предательство не прощаю.

– Что цените?

– Порядочность. Надежность. Отзывчивость: если можешь помочь – помоги.

Эти черты самому юбиляру присущи в полной мере – об этом в один голос говорят его коллеги и подчиненные. У Шарипова есть фирменный тост, лаконичный и экспрессивный. В двух словах суть характера и жизненное кредо: «Быть добру!» С его легкой руки это присловье пошло гулять среди друзей и приятелей, его берут на вооружение как девиз. Если верно, что сделанное другим добро всегда возвращается к человеку, то Вилы Шарипова ждет еще много-много доброго!

ЛАРИСА КОВАЛЕНКО.