

Политическая учеба

Связывать с жизнью

В цехе ремонта металлургического оборудования № 2 прошли первые занятия в сети партийной учебы. По ним можно судить о подготовительной работе, проведенной партийной организацией к новому учебному году. Все ли сделано для совершенствования партийной учебы, повышения ее качества и результативности, как этого потребовал июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС?

Занятия в двух школах прошли организованно. Их слушателей и пропагандистов тепло поздравили с началом учебного года секретарь партийной организации Е. Г. Козодаев и его заместитель по идеологической работе Л. Г. Титинский. Этот штрих — не пустая формальность. Он дал хороший настрой слушателям, настроил их на серьезное отношение к политической учебе.

Теперь о главном, о содержании занятия, проведенного в школе научного коммунизма пропагандистом

Н. П. Ильиным по теме «Идеологическая работа — дело всей партии, каждого коммуниста», на котором довелось присутствовать. Н. П. Ильин провел его на хорошем теоретическом уровне. Чувствовалось, что он старательно разработал тему. Опираясь на материалы июньского Пленума ЦК КПСС, пропагандист обстоятельно и доходчиво рассказал о необходимости усиления идеологической, массово-политической работы, придания ей наступательного характера, увязал эти задачи с обострением идеологической борьбы на мировой арене.

И все-таки это занятие, да и проведенное пропагандистом Н. Г. Рабкиным тоже, нельзя назвать творческим и конструктивным. Оба пропагандиста не сделали анализа идеологической, воспитательной работы, проводимой в цехе, и участия в ней коммунистов-слушателей. Они не подумали над тем, что цель занятий не сводится к оче-

редней лекции или политической информации и не придали обсуждению темы живой, творческий характер. Поэтому у слушателей не возникло вопросов и желания обменяться мнениями о постановке идейно-воспитательной работы в своих коллективах и своем участии в ней. И задания на этот счет не дали пропагандисты слушателям.

Думается, что просчет допущен не только пропагандистами, но и бюро партийной организации. Они совместно не обозначили четко цель и методику проведения занятия по такой актуальной теме.

С первых дней учебного года надо решительно отказываться от формализма, теснее связывать теорию с практикой. Об этом у меня и состоялся откровенный разговор с пропагандистами и руководителями цеховой партийной организации.

М. НЕЧАЕВА,
председатель методического совета на общественных началах при парткоме механических цехов.

В одну сторону

ний технологической и трудовой дисциплины коллектив работает неритмично, дальше констатации этого факта пропагандист не пошел. Он не связал его с тем, как работает партийная организация над укреплением дисциплины и порядка, как практически участвуют в ней слушатели теоретического семинара.

Значительное внимание уделено пропагандистом задаче воспитания молодежи. Правда, если он и увязал их с цехом, то лишь в том плане, что недавно большинство комсомольцев не пришло на отчетно-выборное собрание и его пришлось перенести.

Все коллективы цеха на нынешний год приняли обязательство, защищали их. Но не все держат сло-

во. У кого оно расходится с делом и почему? Пропагандист сам не ответил на него и не подвел слушателей к желанию поделиться мнениями.

Короче говоря, лекция А. Н. Пестрякова представляла систематизированную информацию, но она не вызвала реакции у слушателей, оставила их безучастными к актуальным вопросам, вытекающим из темы. После занятий я спросил Анатолия Николаевича, применяет ли он элементы проблемного обучения, способные вызвать живой, заинтересованный обмен мнениями. Пестряков ответил утвердительно. Не используя опыта при изучении такой темы, он обеднял занятие.

П. КУЧУМОВ.

ЧТО ОСТАЛОСЬ ЗА КАДРОМ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

Вначале складывалось впечатление: бюро партийной организации коксового цеха № 2 поработало в отчетном году неплохо. В отчетном докладе, с которым на собрании выступил секретарь парторганизации А. П. Дмитриев, перечислялись насыщенные, жизнью выжившие повестки и партсобраний и заседаний бюро. Заботился выборный партийный орган, как отмечалось в докладе, о марксистско-ленинском образовании коммунистов, наглядной агитации в цехе, об улучшении деятельности общественных организаций, массово-политической и воспитательной работы.

Вместе с тем в докладе чувствовалась обеспокоенность неблагоприятным положением дел в цехе. Простой агрегатов по организационным, техническим и другим причинам отнимают 45 процентов рабочего времени. Много потерь из-за нарушений дисциплины. В цехе за девять месяцев совершено 110 прогулов — пятно лежит на каждом пятом работающем. Это ли не основная причина того, что цех задолжал свыше 30 тысяч тонн кокса? К сожалению, констатировалось в докладе, трудно назвать такого мастера, который вел в коллективе воспитательную работу.

А каков все же эффект от той работы, которую проводил бюро и вся партийная организация? Что удалось и не удалось сделать в отчетном периоде? Отсутствие в докладе такого анализа не привлекло к нему должного внимания присутствующих и не вызвало заинтересованного обсуждения.

В прениях выступили девять человек. Активность на собрании, можно сказать, была неплохой. И говорили коммунисты о делах насущных: необходимости наращивать производство кокса, повышать его качество, укреплять трудовую и технологическую дисциплину. Но делалось это без критической оценки деятельности бюро, его ошибок и упущений и самокритичной оценки своей роли в коллективе. Выступления не подкреплялись, к сожалению, предложениями по совершенствованию работы бюро, контроля и проверки исполнения, повышению боевитости парторганизации и ее групп, выполнению решений июньского Пленума ЦК КПСС.

Начальник цеха В. Н. Егоров обоснованно говорил о прямой зависимости результатов производственной деятельности коллектива, производительности

труда от состояния дисциплины и организованности. Нельзя не согласиться и с тем, что для укрепления и наведения порядка в руки руководителей дано мощное средство — постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины» и внесенные на основании его изменения в трудовое законодательство. Задача хозяйственных руководителей, коммунистов и состоит в том, чтобы довести до сознания людей эти нормативные акты и обеспечить их правильное применение. По выступлению же выходило, что начальник цеха чуть ли не в одиночку борется с нарушителями. От руководителя вправо было ждать, что он четко обозначит задачи нового состава бюро, всей организации и каждого коммуниста по упрочению дисциплины на каждом участке. Не прозвучало этого. И не обратил начальник цеха внимания на ошибочность взглядов тех коммунистов, которые в своих выступлениях призывали сперва наладить производство, а потом заняться упрочением дисциплины.

В противовес этому можно сослаться на некоторый опыт соседнего, первого коксового цеха. Его руково-



На комбинате продолжается обмен профсоюзных документов. Уже получили билеты нового образца многие сталеплавильщики, доменщики. Готовятся к обмену билетов члены профсоюза в других цехах предприятия. Во многих коллективах подготовка к обмену ведется планомерно, организовано, на высоком политическом уровне. Это дает основания для надежды, что обмен профсоюзных документов выльется на комбинате в принципиальный сдвиг этой общественной, самой многочисленной организации.

На снимке: председатель комитета профсоюза В. Н. Тимофеев вручает билет нового образца доменщику Г. С. Бодрову.

Фото В. Васильева.

дители, командиры производства среднего звена, партийный и профсоюзный активы решительно взялись за укрепление дисциплины. И добились перелома. Во всяком случае здесь, при одинаковой численности работающих, прогулов нынче меньше, чем их совершено во втором коксовом.

Второй коксовый — цех молодежный. Здесь почти каждый второй не достиг 30-летнего возраста. Комсомольская же организация слабая, почти не оказывает влияния на укрепление дисциплины среди молодежи, воспитание сознательного отношения к труду, гордости за звание рабочего. Ее секретарь даже не может справиться со сбором членских взносов. И в этой-то обстановке партийное бюро не оказало помощи комсомольской организации. Однако тревоги об этом не проявились на отчетно-выборном партийном собрании. Не было также определено конкретных задач по укреплению комсомольской организации.

Впечатление, которое складывалось от первой части отчетного доклада, — это, своего рода, видимые кадры на экране. А вот разобраться в том, что осталось за кадром, требует от нового состава бюро немалых усилий.

А. МЯГКОВ,
начальник участка центральной лаборатории автоматизации на коксохимическом производстве.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ти, превышение допущено и по сравнению с нормативами, и с фактическим уровнем расхода ее в прошлом году. По этой причине цех потерял 45 тысяч рублей. Допущен также значительный перерасход на текущие ремонты и содержание основных средств. В частности, переплачено за услуги сторонних организаций.

труда также не придается должного значения. Не разрабатывались планы НОТ в прошлом году, в этом году решено внедрить один план в травильно-купоросном отделении. Причем в третьем квартале предстояло закончить его разработку. Но и к 20 сентября к делу не приступали.

Еще одна важная задача производственных коллективов — снижение непроизводительных расходов.

Предметный урок

Производительность труда — важный показатель деятельности любого трудового коллектива. Листопрокатчики второго цеха успешно выполнили план по этому показателю как в августе, так и за 8 месяцев. Но и здесь за внешним благополучием кроются тревожные факты.

В результате общего снижения производства производительность труда по сравнению с прошлым годом снизилась на 4,5 процента. Механизированным трудом в цехе заняты только немногие более 60 процентов работников. Не выполняются мероприятия по механизации и автоматизации: из шести намеченных реализованы только два. Из предусмотренных приказом № 411 человек высвобождены только шесть. В цехе несвоевременно пересмотрена шкала премирования, и по этой причине в первом полугодии из фонда материального поощрения перерасходовано около 8 тысяч рублей.

Как внедряются в цехе прогрессивные формы организации и оплаты труда? 82 процента численности персонала входят в состав бригад. Но с применением коэффициента трудового участия работает лишь около четверти коллектива. Практически не действуют системы оплаты труда с применением КТУ в травильном отделении и коллективе купоросной установки.

Научной организации

— Заседания балансовых комиссий проводятся регулярно во всех цехах. Но далеко не везде они бывают эффективными: что-то упускается из виду, на что-то обращается меньше внимания... Коротко говоря, работой балансовых комиссий большинства цехов мы не удовлетворены. Потому-то и было решено провести своего рода предметный урок — пригласить на заседание балансовой цеховой комиссии заинтересованных представителей всех подразделений комбината. Мы хотели на живом примере показать, как должно проводиться подобное заседание.

Теперь руководители цехов и соответствующих цеховых служб наглядно убедились: все мы далеко не достигли предела совершенствования работы экономического и управленческого аппаратов. Стремиться к этому надо. И балансовая комиссия второго листопрокатного цеха служит хорошим примером того, как именно этого нужно добиваться.

С. КУЛИГИН.