

Деятельность профсоюзов

Цеховой комитет на участке

Копровики справились с заданием февраля, к цеху нет особых претензий, но они могут и должны работать лучше. Критически оценивая свои успехи, мы не можем не видеть, что пакетир-прессы на северном участке очень много простаивают: один отремонтировали — уже другой стоит. Поломка за поломкой.

Решено было обсудить создавшееся положение на цеховом комитете и не в конторе, не в кабинете председателя цехкома, а там, на участке.

Машинисты, слесари, механики приняли самое активное участие в обсуждении вопроса. Каждый говорил и делал выводы на основе повседневных наблюдений.

— Почему так часто поломки? — спрашивает и отвечает коммунист т. Кадяев. — Поломки — это результат плохого ремонта и отсутствия повседневной профилактики. Пакетир-прессы простаивают оттого, что к ним нет нужного внимания. Каждый день осматривают прессы, но, как видно, все это делается формально, или без души, или без знания дела. Такие «осмотры» не предотвращают поломок.

По общему мнению в частях авариях повинен механик Е. Ф. Кондрашкин, который не учит работать тех, кто не умеет, не требует от тех, кто к делу относится нерадиво. На таком агрегате, как пресс «Б-101» все еще работают люди, не имеющие достаточных знаний. «Стоило мне отлучиться на обед, — рассказывает старший машинист т. Косухин, — и за эти полчаса Ахмадеев вывел из строя пресс».

Очень много и очень серьезно говорили машинисты о приеме и сдаче смен. Часто это делается наспех, не заведено такого порядка, при котором сдающий рассказывает о замеченных неполадках, о переборах в работе агрегата. И снова тут немало повинен механик, который должен контролировать и как люди работают, и как принимают смену, и как сдают. Бывают случаи, и нередко, когда через несколько минут после принятия смены пресс останавливается — поломка.

— Это в ту смену его довели до такого состояния, — объясняет работающий.

— А зачем же вы приняли пресс в аварийном состоянии?

— Не досмотрел. Это, конечно, не оправдание. Добросовестное отношение к делу при сдаче и приемке оборудования играет решающее значение в борьбе с обезличкой, с авариями и поломками.

Поломки и аварии, как говорили на цеховом комитете, бывают еще и потому, что завальщиков часто отвлекают на работы по очистке вагонов. Машинист крана сам загружает приемный бункер пакетир-пресса, он не видит, что попадает туда.

Таким образом, как показал в своем выступлении на цехоме начальник цеха т. Савранченко и многие другие выступавшие товарищи, весь корень зла в том, что со стороны механика участка нет необходимого контроля и требовательности, а некоторые ремонтники и эксплуатационники без должной ответственности относятся к делу.

Администрация цеха сделала из этого соответствующие выводы, цеховой же комитет потребовал от профгрупп обратить особое

внимание на уход за оборудованием, на прием и сдачу смен, на техническую учебу ремонтников и эксплуатационников.

Ф. ШИНКАРЕВ.

△△△

Нарушителя дисциплины — к ответу

Цеховому комитету кузнечно-прессового цеха, к счастью, не так уж часто приходится иметь дело с пьяницами, и потому последний случай и удивил и возмутил членов цехкома. Впрочем, случай этот возмутил всех кузнецов.

И как не возмущаться: в вытрезвитель попал человек, который должен быть не только организатором производства, но и воспитателем членов бригады. Речь идет о мастере.

Рафаил Набулин был неплохим парнем, так считали его не только друзья. Администрация цеха положительно оценивала Рафаила. Но Набулина скоро раскусили, вернее — он сам себя показал. Никакого серьезного интереса к делам производства, внимания к людям со стороны мастера не было. В смене Набулина оказалось больше всего травматизма

и хуже всего с производственными показателями.

На вопрос начальника цеха: «Когда вы будете работать по-настоящему?», Набулин не смущаясь выпалил однажды: «Я больше всех вас вместе, взятых работаю», — хлопнул дверью и ушел.

Зазнавшийся руководитель решил, видимо, что и знает он больше всех и достиг в этой области потолка, иначе чем объяснить, что оставил учебу в институте.

Не справился Набулин с обязанностью начальника смены, его понизили в должности, поставили мастером. Другой бы подумал, взвесил чему обязывает должность и звание, а Рафаил и тут решил, что ничего не произошло. И вот «ЧП». Набулин попадает в вытрезвитель, а на второй день,

явившись на работу, он самовольно оставляет цех. И когда его начали спрашивать — почему ведет себя так, — сделал вид, что ничего особенного не произошло. Много раз говорили с Набулиным, много бесед состоялось, но проку никакого. Решили поговорить последний раз.

Цеховой комитет разобрал поведение Набулина. На комитет были приглашены и мастера и рабочие: пусть держит перед ними ответ, как дошел до жизни такой. Цехком объявил Рафаилу Набулину строгий выговор с занесением в учетную карточку. Из обсуждения поступка Набулина должен сделать вывод не только он, но и многие другие.

Ф. ЦЫМБАЛЮК.

Потухшие маяки

В редакцию поступил тревожный сигнал: в цехе «Чрезвычайное происшествие». Было ударников 136, осталось...

До недавнего времени среди других маяков котельного цеха были и три слесаря: Борис Иванович Захаров, Иван Семенович Овчинников и Минур Габдулович Натфулин. Долго на ударников коммунистического труда равнялись остальные, почти год бригада ремонтников говорила о том, что вырастила из своих рядов разведчиков будущего. Да сбились с курса разведчики, видимо, без карт отправились в путь. Все началось с того...

Не один год работает мастером ремонтной бригады котельного цеха Григорий Трофимович Лелехов. Опытный производственник, чуткий воспитатель давно уже ведет дневник мастера, в котором аккуратно подводит итоги выполнения индивидуальных обязательств членами бригады. Год 1962. Октябрь. Лучшие люди бригады: тт. Овчинников и Захаров. Ноябрь: Захаров, декабрь: Захаров, Овчинников. Год 1963. Лучшие люди: Овчинников, Захаров, Овчинников, Захаров, Натфулин... Как-то Григорий Трофимович пригласил передовиков к себе.

— Вот что, товарищи, думаю вас рекомендовать на присвоение звания ударников коммунистического труда. Не волнуйтесь, оправдаете. Бригада на вас надеется, не имеет права не оправдать ее доверия.

— Григорий Трофимович, — обратился Захаров, — я два года тому назад был в вытрезвители.

— Ну что ж, бывшее быльем поросло. Одумался, поди, за это время?..

Бригада предложение мастера одобрила и все было хорошо, пока...

В цех пришла женщина.

— Где у вас тут начальник? — спросила она у рабочего.

— А вот там, — показал тот рукой и, глянув на бинты, спросил: — Кто это Вас так?

— Муж, Натфулин, который слесарем в котельной работает.

Энергетики глазам своим не поверили: быть того не может, ведь он ударник! Оказалось, что может. Выходит, проглядели, подумали — раз он на работе передо-

вик, значит и дома идеал. Бригаде бы возмутиться, бригаде бы осудить, а она провела обсуждение Натфулина под девизом: «Конь на четырех ногах и то спотыкается». А конь, почуввав слабую узду, закусил удила. Развязка не замедлила появиться.

9 декабря прошлого года слушатели школы коммунистического труда собрались в актовом зале ЦЗЛ, чтобы послушать лекцию-концерт о русской песне. Захаров, Натфулин и Овчинников перед концертом решили выпить по бутылке пива. Говорят, аппетит приходит во время еды. К энергетикам он пришел после концерта. И вот коммунист т. Захаров, профгруппорг т. Овчинников и т. Натфулин в десять часов вечера «сбросились» на бидон разливного вина. Выпили, подумали, стали спорить, разбираться в личных делах.

— Ты зачем жену избил? — перешел в атаку Захаров.

— А твое какое дело? — занял оборону Натфулин. Спор закончился в вытрезвители. Таким образом победителей не было, были только посрамленные.

В центральной электростанции забили тревогу. Хотя и на этот раз кто-то попытался притянуть за хвост пресловутую лошадь «о четырех ногах», мнение коллектива было твердым: лишить звания ударников коммунистического труда всех троих. Суровая, но необходимая операция для здорового коллектива.

Я беседую с потухшими маяками. Разжалованный профгруппорг

молчалив, сдержан. Чувствуется, что ему неприятен этот разговор, что он давно уже все понял и искупит свою вину. Захаров — весь в движении, такой и горы свернуть и дров наломать может. У обоих по четыре рабочих профессии, у обоих высокие разряды, у обоих неприятные воспоминания за плечами.

— Да, было такое дело, — говорит Захаров. — Поняли, что подвели мы бригаду. Теперь вот взяли новые обязательства бороться за звание ударников.

Мастер достает листки с обязательствами. Слово Ивана Овчинникова: «Производить ремонтные работы на «хорошо». Не пропускать занятий в школе коммунистического труда. Не допускать сквернословия. Освоить профессию водителя мотороллера. Достойно вести себя в быту. Воспитывать детей достойными строителями будущего...».

Слово Бориса Захарова: «Работать без брака. Делать ремонт с гарантией на 3 месяца. Вести себя достойно в быту. Учиться на подготовительных курсах в институте».

Невольно напрашивается вопрос: как это случилось? Кто виноват в том, что в сущности хорошие производственники потянули бригаду назад? Разумеется, прежде всего они сами. А какой урок из этого извлекла бригада?

— Мы, — говорит Григорий Трофимович Лелехов, — до этого инцидента не брали в счет поведение в быту кандидатов в

ударники. В этом наша ошибка. Теперь мы избрали бытовую комиссию, которая интересуется тем, как ведет себя наш рабочий за пределами проходной.

Ну что ж, лучше поздно чем никогда. В последнее время в котельном больше внимания стали уделять воспитательной работе. Интересные беседы каждый день проводятся в бригаде ремонтников. Агитатор т. Лелехов составил график выступлений каждого рабочего на сменно-встречном. Самое интересное заключается в том, что агитатор умело распределяет темы между рабочими. Вот пример тому. После того, как в цехе узнали о поведении Натфулина в семье, мастер т. Лелехов поручил ему прочесть на сменно-встречном статью из городской газеты «Черствость». Здорово получилось — Натфулин выступал против таких, как он сам.

— Польза от таких чтоток большая, — говорит т. Лелехов, — потому что своего товарища интересно послушать, а потом продолжить разговор на эту тему.

Бригада медленно, но уверенно поправляется после моральной травмы.

Случай с тт. Овчинниковым, Захаровым и Натфулиным должен быть воспринят котельщиками, как упрек в несоответствии с требованиями времени состояния воспитательной работы в цехе. Так пусть же в любом цехе, в любом коллективе к кандидатам в разведчики будущего предъявляются всесторонние морально-этические требования.

В. ШУРАЕВ.

ЗА САНИТАРНУЮ КУЛЬТУРУ

В объявленном на комбинате рейде за санитарную культуру активное участие принимают трудящиеся фасонно-вальце-стале-литейного цеха. За истекший месяц литейщики сделали многое. На участках произведена уборка, побелка, обновлены плакаты по технике безопасности. Всюду созданы благоприятные условия для высокопроизводительного труда.

Большого успеха в походе за санитарную культуру добился коллектив стерженщиков, руководимый мастером П. М. Чупковым.

Хороший порядок поддерживается и на участке мастера Л. И. Янбагтовой.

Немало потрудились, наводя порядок на участках, наши газовщики, руководимые мастером П. П. Германом. Помогла цеху и помощник промышленно-санитарного врача Л. С. Янченко.

Проделанная в цехе работа имеет практические результаты. На передовых участках случаи травматизма становятся все реже.

В. ЕФРЕМОВА,
зам. заведующей цехом.



НА СНИМКЕ: один из лучших газовойрубщиков третьей бригады слябинга, ударник коммунистического труда, кандидат в члены КПСС Юрий Анатольевич Левицкий. Фото Е. Карлова.

Металл