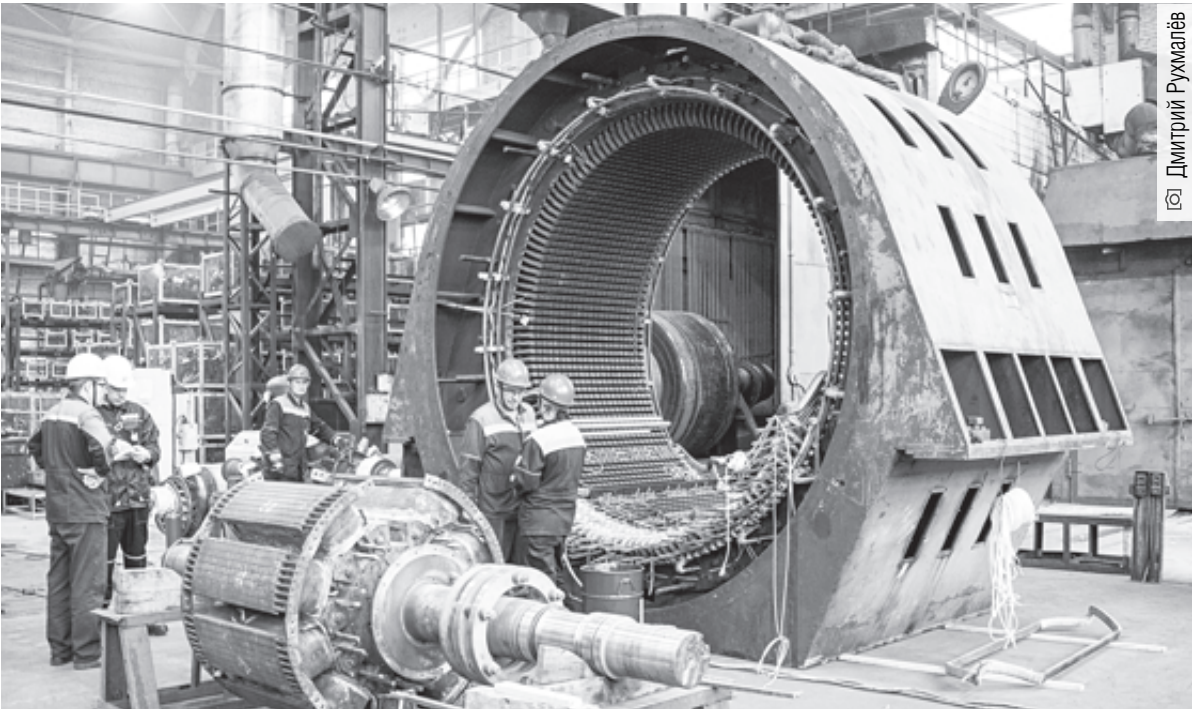


Производство



Дмитрий Рухманёв

Вторая пятилетка ОСК

Руководство компании делает ставку на командный дух, дисциплину и ответственность за качество выполненных работ

Объединённая сервисная компания – молодое предприятие с солидной историей. Его создание в мае 2014 года стало настоящей революцией в системе организации технического обслуживания и ремонта оборудования ММК.

Базой для ООО «ОСК» послужили мощные сервисные организации и службы ММК – ООО «Электроремонт», ООО НПО «Автоматика», ЗАО «Металлургремонт-1», ООО «МРК-ГОП», ЦРМО-9, ООО «МРК-Ремонт», ООО «Металлургспецстройремонт», ЗАО «ММК», ООО «МСЦ», ООО «МА-ГУС», ЦТОиР, центральная лаборатория метрологии ММК-МЕТИЗ – за каждой из них своя история, производственные традиции и квалифицированный персонал. В результате этого слияния родилась специализированная многопрофильная компания, крупнейшая не только в Магнитогорске, но и в регионе, способная выполнить весь комплекс услуг, связанных с жизненным циклом промышленного

оборудования: проектирование, монтаж, наладку, модернизацию, ремонт и техническое обслуживание. Кроме того, в составе ОСК крупнейший в УрФО диагностический центр, укомплектованный уникальным оборудованием для контроля качества сварных соединений и материалов.

В настоящее время в Объединённую сервисную компанию входят 33 структурных подразделения, в которых трудятся более 12 тысяч человек. Основной заказчик – Магнитогорский металлургический комбинат. ОСК – ведущее специализированное предприятие города Магнитогорска, работающее в сфере проектирования, изготовления, монтажа, наладки, ремонта и обслуживания электрического, энергетического и механического оборудования. Компания сотрудничает с ОАО «ММК-МЕТИЗ», ООО «Механоремонтный комплекс», горнолыжными центрами «Абзаково» и «Металлург-Магнитогорск», другими обществами Группы ММК, а также Новосибирским энергомашиностроительным заводом, Орско-Халиловским металлургиче-

ским комбинатом, ПАО «Ижсталь», предприятиями «Прокатмонтаж», «Монтажник», «Строительный комплекс», ООО «Огнеупор», ОАО «МЦОЗ», ООО «Шлаксервис».

Становление нового предприятия проходило плавное, без социальных потрясений. И немалая заслуга в этом принадлежит первым руководителям ОСК: Сергею Николаевичу Ушакову, Александру Алексеевичу Мухину, Сергею Алексеевичу Ласькову.

В октябре 2019 года в ОСК произошла «перезагрузка» – компанию возглавил Сергей Яковлевич Унру – опытный производственник, прошедший на ММК все ступени профессионального роста: слесарь-инструментальщик, начальник сортопрокатного цеха, директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии, с 2015 по 2019 год руководил крупнейшим дочерним предприятием ММК – Механоремонтным комплексом. С февраля этого года Сергей Яковлевич исполняет обязанности заместителя генерального директора ПАО «ММК» по производству, а в «ОСК» пришёл Дмитрий Владимирович

Куряев – молодой руководитель, прошедший серьёзную школу комбината: от вальцовщика до главного прокатчика, начальника научно-технического центра и директора общества Группы ПАО «ММК», сейчас – исполняющий обязанности директора ООО «ОСК».

В числе приоритетных направлений дальнейшего развития – обеспечение стабильного финансового положения компании, повышение эффективности производства, обеспечение безопасных условий труда, сохранность жизни и здоровья работников, а также снижение негативного воздействия на экологию в результате деятельности компании. Для достижения поставленных целей руководство компании делает ставку на командный дух многотысячного коллектива ОСК, дисциплину и ответственность за качество сервисных услуг.

– Движение вперёд возможно, лишь когда каждый чувствует личную заинтересованность и ответственность за общее дело, – уверен Дмитрий Куряев. – А задачи перед Объединённой сервисной компанией стоят серьёзные. Одна из них – совершенствование системы технического обслуживания и ремонтов оборудования ПАО «ММК». В рамках реализации этого масштабного проекта было организовано обучение персонала, задействованного в процессах управления ТООиР. На базе полученных знаний профильные специалисты ММК и ОСК разработали документы, которые легли в основу внутрикорпоративного стандарта ММК по управлению процессами ТООиР. Следующий шаг – автоматизация бизнес-процессов.

Специалисты компании добились значимых достижений в области информационных технологий. Сейчас на ММК поэтапно внедряют стационарную и мобильную версии автоматизированной системы управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования. Благодаря ей работники получили возможность управлять процессом ТООиР со специализированных мобильных устройств. Также вводят в работу системы «Мониторинг 2018. SCADA система» и «Мониторинг 2018. Интеграционный слой», которые позволяют сотрудникам в режиме реального времени управлять косвенной диагностикой обо-

рудования. Помимо этого созданы и введены в работу «Портал ОСК» и «Система управления ремонтов электродвигателей». На все разработки компания получила свидетельства государственной регистрации права. Сейчас вводится в работу «Унифицированный интерфейс управления предприятием – UEMi», внедрена «Электронная очередь выдачи спецодежды», благодаря которой каждый работник ОСК точно в срок получает необходимую спецодежду.

Дмитрий Куряев положительно оценивает традиции, заложенные его предшественниками. В частности, работу по улучшению деятельности ОСК: каждый год работники компании подают тысячи идей, которые ложатся в основу предложений. Экономический эффект от их внедрения составляет миллионы рублей. Не менее важной считается задача по сохранению высококвалифицированного персонала и обеспечению работникам ОСК социальных гарантий. В обществе принят коллективный договор по основным направлениям: регулирование трудовых отношений, занятость и подготовка кадров, который выполняется полностью.

С целью презентации своих возможностей ОСК регулярно участвует в промышленных выставках международного масштаба, таких как «Металл-Экспо», «ИННОПРОМ», «ТехноЭкспо». На счету компании множество наград самого разного уровня: «Лучший поставщик 2015 года», «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области», «Надёжный поставщик продукции и услуг», «Гарант качества и надёжности», «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности», есть в активе ОСК награда за победу в номинации «Способность к переменам».

– Объединённая сервисная компания продолжает совершенствоваться, – отмечает Дмитрий Куряев. – Повышаем уровень оказываемых услуг, внедряем инновационные проекты и сокращаем продолжительность ремонтов, не снижая качества и объёма работ. Уверен, что именно сплочённость и слаженность команды – гарантия дальнейшего процветания и стабильности Объединённой сервисной компании.

Подготовила Елена Брызгалкина

Экономика

ЦЭС: по пути цифровизации

На центральной электростанции УГЭ ПАО «ММК» реализуют проекты по цифровизации подразделений.

Одним из них стал ввод в эксплуатацию системы автоматического регулирования режимов паровых котлов.

Проект реализован специалистами управления главного энергетика ПАО «ММК» совместно с ООО «ОСК» и Южно-Уральским государственным университетом в рамках стратегической инициативы ММК «Индустрия 4.0». Он затронул восемь котлов центральной электростанции.

– Учёт потребляемых ресурсов – доменного газа, который вырабатывается на производстве, и покупного природного газа – мы занимаемся больше десяти лет, – рассказывает начальник ЦЭС Андрей Решняк. – Станция является одним из крупных потребителей природного газа. Вообще, топливо – основной вид затрат для нашего подразделения (в себестоимости продукции его доля составляет 90 процентов), а полная утилизация вторичного энергоресурса – доменного газа – является одной из основных задач станции. При этом забирая доменный газ необходимо не просто так, а эффективно, по максимуму экономия газ природный.

В 2006–2007 годах в качестве эксперимента на одном из паровых котлов были установлены первые узлы учёта ресурсов. Эксперимент дал хороший результат, и спустя некоторое время энергетики совместно со специалистами Южно-Уральского государственного университета разработали теорию модельно-упреждающего регулирования работы паровых котлов, целью которой была возможность забирать предельное количество доменного газа на котельные агрегаты при их максимальном КПД. При том, что доменный газ менее калорийный, и, чем больше его котёл сжигает, тем его КПД становится хуже, в рыночных условиях снижение покупки природного газа приносит гораздо больший экономический эффект, чем максимальное потребление вторичного энергоресурса.

– В 2011 году на пятом котле мы реализовали опытный образец, – продолжает Андрей Анатольевич. – По результатам провели мониторинг и увидели, что система работает: экономия природного газа на одном котле составила пять процентов. В 2014 году модель была нами усовершенствована до системы автоматического регулирования паровых котлов, и на стратегическом совете в августе того же года руководство комбината приняло решение о её реализации на всех восьми энергетических котлах станции.

Меньше чем за год на ЦЭС запустили уникальный проект – систему автоматического регулирования паровых котлов № 1-8 по критерию минимума потребления природного газа. Система позволяет в автоматическом режиме определять соотношение «воздух–топливо», снизить потребление природного газа, одновременно увеличивая утилизацию доменного, уменьшить влияние человеческого фактора при инцидентах. При этом повышается КПД агрегата. В рамках решения этой задачи была осуществлена замена оборудования КИПиА на современное оборудование ведущих производителей.

Кроме этого, с запуском системы уменьшилось потребление природного газа на предприятии и значительно повысилась надёжность работы паровых котлов. Система также обеспечивает снижение вредных выбросов в атмосферу. Экологический эффект достигается за счёт оперативного регулирования и снижения пиковых режимов работы оборудования при утилизации вторичных энергетических ресурсов.

Затраты на внедрение системы составили около 64 млн. рублей. Экономический эффект от внедрения системы в 2016 году – 53 млн. рублей, за четыре года – свыше 240 млн. рублей. А последние три года ЦЭС бьёт рекорды по потреблению доменного газа за всю свою историю. В 2019 году оно составило более четырёх млрд. кубометров доменного газа в год.

Технологии

Электронный документооборот

Система электронного документооборота, спроектированная и реализованная ООО «ММК-Информсервис», успешно внедрена в Группе ПАО «ММК».

Система позволяет автоматизировать работу с документами – создание, согласование, подписание, выдача поручений и контроль их исполнения. Разработка помогает ускорить информационные потоки на предприятии, организовать единое информационное пространство, экономить рабочее время сотрудников. Её основными преимуществами являются простота, интуитивно понятный интерфейс, высокая скорость, возможность доступа с мобильных устройств. В ходе разработки специалисты «ММК-Информсервис» использовали самые современные подходы к формированию интерфейса и алгоритмов работы системы.

Уникальные характеристики системы позволили упростить и ускорить документооборот и деловые коммуникации, избавили сотрудников от рутины и сэкономили время для решения более сложных аналитических и креативных задач.

В настоящее время система электронного документооборота используется в 44 организациях Группы ПАО «ММК». В системе работают более десяти тысяч сотрудников, с начала промышленной эксплуатации в ней создано более шести млн. документов и выдано более семи млн. поручений. Коммерческая версия системы, названная «АТАЧ» в честь прежнего названия горы Магнитной, доступна для приобретения сторонними компаниями и уже успешно внедрена в ОАО «Красцветмет». Система постоянно совершенствуется в соответствии с запросами пользователей и удостоилась большого числа положительных отзывов.

Подробную информацию о системе электронного документооборота «АТАЧ» можно найти на сайте atach.pro, сообщает управление информации и общественных связей ПАО «ММК».