

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„Кричи не кричи“

Редакция получила ответы на статью «Кричи не кричи», опубликованную 3 марта т. г.

Первыми на «крик», исходящий от работников второго мартеповского цеха, откликнулось управление материально-технического снабжения комбината:

«На статью «Кричи не кричи» сообщаем, что ЦТД будет обеспечен полностью по нормам аккумуляторами к портативным радиостанциям. В настоящее время выдан 200 штук.

В. ФАРАФОНОВ,
начальник УМТС ММК».

Вникнув в содержание ответа, мы невольно задумались «будет»... А как сейчас? И есть ли основания для подобного оптимизма. И решили узнать мнение по этому поводу у работников ЦТД. На наш запрос пришел ответ следующего содержания:

«На заметку, опубликованную в газете «Магнитогорский металл» за 3.03.88 г. под заголовком «Кричи не кричи», сообщаем, что цех технологической диспетчеризации непрерывно работает над повышением качества радиосвязи на шихтовых дворах мартеповских цехов. Если сравнить применяемые в настоящее время средства радиосвязи с радиостанциями «Ласточка», которые впервые были внедрены на шихтовых дворах в 1969—70 гг., или с заменившими их позднее радиостанциями «Кактус», то значительное улучшение надежности и качества радиосвязи налицо. На докомнативах сейчас установлены мощные и надежно работающие радиостанции, да и переносные радиостанции типа «Сирена», о которых идет речь в материале В. Чумакова, — лучшие из носимых радиостанций, выпускавшихся до 1985 года нашей промышленностью.

Однако сказать, что все проблемы с радиосвязью решены, нельзя. Самая большая — дефицит аккумуляторов батарей. К сожалению, уверенности в том, что обеспечение аккумуляторами в 1988 году улучшится, нет. В декабре прошлого года ЦТД получил 210 аккумуляторов. Этого хватит, чтобы укомплектовать 21 аккумуляторную батарею, что удовлетворяет потребности мартеповцев на одну треть. А ведь такие аккумуляторы применяются и в других цехах, где потребность в них не меньше. В этих условиях очень важно обеспечить максимальную долговечность имеющихся аккумуляторов. Это возможно только при соблюдении режима зарядки и разрядки, который постоянно нарушается самими составителями и бригадирами.

Другая причина частых перебоев радиосвязи — безответственное, безхозяйственное отношение к переносным радиостанциям со стороны все тех же бригадиров и составителей. По принципу «чужое — не свое, душа не болит». За 1987 год разбито и выведено из работы три радиостанции, похищено две. Многие радиостанции пришлось практически восстанавливать в мастерских ЦТД после полученных ударов, вмятин, оплавлений.

Все это приводит к преждевременному износу радиостанций, снижает надежность их работы — поэтому странно, что автор статьи одобряет хулиганские действия бригадира. Радиостанцию все-таки следовало бы пожалеть, а бригадира одернуть.

Полностью безотказных радиостанций, равно, как и любой другой техники, не существует. Реально можно ставить лишь задачу снижения количества отказов, повышения надежности радиосвязи. А ее нужно решать только при условии бережного отношения к радиостанциям, нормального обеспечения аккумуляторами.

Радиосвязь на железнодорожном транспорте комбината позволяет улучшить организацию работ, ускорить перевозки, способствует повышению уровня безопасности и снижению аварийности. Однако рассчитывать только на радиосвязь для обеспечения безопасности и безаварийности нельзя. Внезапный отказ радиостанции исключить невозможно, это должны ясно представлять себе все, кто пользуется радиосвязью.

Пользуясь случаем, хотел бы предупредить, что Государственная инспекция электросвязи обязала ЦТД вести контроль радиопереговоров радиостанций комбината с записью на магнитофон. В эфире не должно быть никаких посторонних разговоров, а тем более — ругани. К любителям похулиганить, использующим радиостанцию, будут приниматься строгие меры. Теперь о том, что сказано в статье В. Чумакова: «Цеховикам порой не хватает смены, чтобы дожидаться связистов». Неясно, когда именно такой случай имел место — нет конкретных примеров. По этому поводу сообщаем: согласно нормам среднее время

устранения неисправности радиостанции составляет 120 минут. Если это время в течение месяца превышает, то бригада связистов лишается премии. Бывают отдельные случаи, когда допускаются простои радиостанций по 3—4 часа, но крайне редко. Такие случаи в ЦТД подробно разбираются, на виновных налагаются дисциплинарные взыскания. Сведений о значительных по времени простоях радиостанций на шихтовых дворах в последнее время в ЦТД не поступало.

И в заключение — о перспективах замены устаревших переносных радиостанций на новые. Радиостанции типа «Сирена» используются с 1983 года и зарекомендовали себя в целом неплохо. Если бы было обеспечено хорошее снабжение аккумуляторами и бережное отношение к радиостанциям, то такая заметка вряд ли появилась бы в газете. В настоящее время радиостанции «Сирена» сняты с производства, взамен начат выпуск радиостанций «Транспорт», на которые мы возлагали большие надежды. Однако опыт эксплуатации радиостанций «Транспорт» показал, что они уступают «Сирене» по многим показателям, а главное — по устойчивости в работе. Следует отметить также, что носимые станции всех типов плохо приспособлены к условиям металлургического производства, что так же отрицательно сказывается на качестве их работы.

Отставание нашей промышленности средств связи общеизвестно, а отсутствие аппаратуры связи, специально предназначенной для работы в промышленности, — это вообще большой вопрос. Так что дело не в том, что «...служба связи сейчас перестраивается», как полагает автор статьи.

В 1988—89 годах, после того, как силами ЦТД будет проведена доработка и переделка радиостанций типа «Транспорт» применительно к условиям работы на шихтовых дворах, планируется частичная замена радиостанций «Сирена» на радиостанции «Транспорт».

Имеющиеся радиостанции, даже несмотря на все свои недостатки, способны принести большую пользу при условии соблюдения правил эксплуатации.

Я хотел бы подчеркнуть, что даже самые хорошие радиостанции будут работать удовлетворительно только при аккуратном и бережном обращении с ними.

В. ДОРНИН,
начальник цеха технологической диспетчеризации».

Комментарии, как видим, излишни.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



С 1972 года трудится на ДОФ № 5 Юрий Михайлович БАБАНОВ. За это время он в совершенстве овладел профессией дробильщика и сейчас ежедневные нормы выработки выполняет более чем на 105 процентов. За высокие производственные показатели Ю. М. Бабанов часто признавался «Лучшим по профессии».

Фото К. Пудова.

Загляните в техническую библиотеку

Новое за рубежом

В фонд научно-технической библиотеки поступили новые переводы.

Применение факельного торкретирования для горячего ремонта футеровки кислородных конвертеров описан метод и аппаратура процесса факельного торкретирования на японском заводе Чибя.

Влияние электромагнитного перемешивания на конечной стадии затвердевания непрерывнолитых заготовок. Рассмотрены возможности получения непрерывнолитых заготовок, V-образных включений в

затвердевшей структуре. Это достигается при оптимальных условиях перемешивания.

Перспективы развития листопркатных станов в ближайшие годы. В статье рассматриваются пути развития технологий прокатки и листопркатных станов в Европе на ближайшие годы, а также вопросы обеспечения конкурентоспособности европейского листового проката на мировом рынке.

Обзор подготовлен отделом перевода ОНТИ.

причинную связь

тут, наверное, стоит подумывать и поговорить более серьезно. Может быть даже стоит такому большому, с разбросанными участками цеху иметь или же освобожденного, или же менее загруженного председателя цехкома.

Будучи механиком цеха, исполнять обязанности председателя ему, наверняка, тяжело, как тяжело, наверное, исполнять свои обязанности и нашему цеховому старшему инспектору по технике безопасности — попробуй успеть сделать бесконечные «заказы» и угодить то тому, то этому «заказчику» (как в КБО). Вот и получается, что конкретно и оперативно, настойчиво и постоянно контролировать состояние техники безопасности и охраны труда ни профсоюзу, ни инспектору некогда.

Постоянно «занимаются» этими вопросами лишь мастера — выуживают нарушителей среди своих рабочих, вручают талоны, наказывают. Одним словом, стараются, не зря получают деньги, льготный стаж и дополнительный отпуск.

Но всем давно ясно, что прежде чем требовать выполнения плана и техники безопасности, нужно создать необходимые условия для этого.

А вот такое можно назвать условиями? К примеру, требуют, чтобы люди работали на исправных, качественных лесах, а леса и настилы часто изготавливают из тонкой осины, березы, старых досок и низкого качества. Лестницы должны быть исправными и изготовлены по правилам, нужной длины, а таких часто не хватает.

ТРЕБУЮТ, чтобы работники соответствующими чалочными приспособлениями, блоками... Сварщиков заставляют искать «перемычки» для удлинения и для обратного кабеля, не обеспечив их специальными кабелями.

При монтаже и демонтаже подшипников, муфт, шестерен нужно пользоваться специальными приспособлениями для нагрева, посадки и т. д., а на самом деле это все лишь из области инструкций. Приходится нагревать резака-

ми, резать, бить кувалдами и заваривать («скоростной» метод). Если это и не связано с техникой безопасности, то уж с качеством ремонта и с совестью нашей, наверняка, связано.

Обеспечить безопасность каждого работающего — гласит инструкция для ИТР. Так обеспечить, а не только требуй. Это одна сторона медали. А вот — другая.

Ну, ладно, допустим — не обеспечили — человек травмировался. И как хочется многим нашим руководителям сформулировать причину несчастного случая так, чтобы как-то обвинить или пострадавшего или кого-то рядом работающего. Травма по собственной неосторожности, несогласованности в действиях, неправильный прием в работе или что-то в этом роде, а порой и совсем надуманные причины.

В НЕКОТОРЫХ случаях идут на разного рода хитрости и уговоры, чтобы пострадавший не обратился в пункт или же чтобы он оформил бытовую травму, а то еще лучше, ес-

ли «свалит» травму на этот «ух и страшный трамвай»...

А уговаривают как? Пожалей своего мастера (начальника) — ведь он еще молод, неопытен, ему еще расти нужно, да и семья у него. Жалеем — пусть растет себе на радость. А кому-то, может быть, на беду — возможно когда-нибудь и крупным руководителем нашим станет. И мы же потом удивляться будем: как это он, безграмотный в ТБ, туда попал? Про старенького руководителя говорят, что ему до пенсии всего ничего осталось, пожалеем его — пусть спокойно работает.

Вот и приходится рабочим за чье-то благополучие и спокойствие спокойно травмироваться дальше. Здесь уже не только мораль, а гораздо большее — ведь скрывая все это, мы мешаем технической инспекции увидеть реальную картину положения дел по охране труда.

Допустим, что сформулировали причину несчастного случая правильно, отсутствовали на собраниях различного уровня, наместили ор-

ганизационно-технические мероприятия... Но если нет конкретно ответственного лица и должного контроля, то грош цена всем формулировкам и обсуждениям. Это лишь пустая трата времени и средств.

ВОЗЬМЕМ теперь вопрос о наименьших затратах средств на ремонты — о так называемой трудоемкости ремонтов, что напрямую связано с себестоимостью продукции наших заказчиков. Да и опять же с нашей моралью, если хотим. В январе этого года меня отравили с пачкой актов о сдаче оборудования с ремонта в аглоцех № 1, несколько актов и. о. начальника аглоцеха не подписал. Причина — вместо одной бригады, участвовавшей на ремонте, приписано две бригады. Объем и качество ремонта не соответствуют истинной оценке.

В начале марта история с актами повторилась, только акты уже носил другой слесарь, а отказался подписать уже помощник начальника аглоцеха № 1 по механическому оборудованию.

Причина — аналогичная. Кого обманываем, чему учим людей? Ведь это и есть настоящее искусственное повышение трудоемкости ремонтов, что напрямую ведет к повышению

себестоимости продукции цехов и ремонтов, выливается в перерасход фонда зарплаты — ибо оплачен фиктивный труд.

ОТКУДА БЕРУТСЯ эти, якобы ремонтные, бригады, которым тоже надо платить? Это те, кто занимается чем угодно, только не ремонтом: люди, работающие на подшефных объектах и строительстве различного рода саун и оборудовании кабинетов ГОП. Но ведь это можно, наверное, сделать и другим, более честным путем, создав, к примеру, небольшую специализированную строительную бригаду, которая могла бы работать и на всех подшефных объектах, и по всему управлению ГОП. Зачем же отвлекать на долгое время высококвалифицированных, льготным стажем и большим отпуском людей для выполнения неоговоренных трудовым договором работ?

Ремонтник должен ремонтировать оборудование, также как и пирожник печь пироги, а не тащить сапоги. Все, что мешает этому, создает ненужное напряжение, нервотрепку то на одном участке, то на другом. Это тоже прямой путь к росту травматизма.

А. БАЙДАВЛЕТОВ,
слесарь ремонтного участка КРЦ ГОП.