

# «Единение»

Информационный выпуск газеты «Магнитогорский металл» профсоюзного комитета ОАО «ММК»

## «Горячий телефон»

На «прямой провод» Владимиру Близику позвонили двадцать человек

Желающих пообщаться с председателем профкома ОАО «ММК» было, разумеется, намного больше. Самые нетерпеливые «добирались» до телефонной станции: мол, нет ли неполадок со связью, а то все занято и занято... А Владимир Захарович отвечал без передыху.

Один из самых сложных и иной раз кажущийся неразрешимым вопросов – квартирный. Например, звонит Вера Константиновна. Семья, где взрослые дети и уже двое внуков, давно живет тесно, и «прспевает» нет. Сама она на пенсии. Старший сын работает в четвертом листопрокатном, зарплата пять с половиной тысяч. В «кубышку» с таких доходов не отложится, и в кредит достаточной суммы не возьмешь.

Работница цеха водоснабжения Лидия Михайловна просит совета, как расширить жилплощадь – в однокомнатной квартире с взрослеющим ребенком инвалидом семье тяжело...

Без жилья маются в основном молодые семьи, доход которых не столь велик, чтобы решить квартирный вопрос. Кто ютится с родителями, кто снимает жилье. Молодая многодетная мама Наталья Георгиевна говорит с Владимиром Захаровичем на эту тему не первый раз. Он терпеливо рассказывает об имеющихся ныне возможностях, и во сколько это встанет. Но на что жить вештером? Увы... Не

председатель профкома комбината, а государство должно все-таки решить вопрос о долгосрочном ипотечном кредитовании, да не на три-пять лет, а на пятнадцать-двадцать.

Когда прибавят зарплату? Об этом не единожды спрашивали работники комбината по прямому проводу. Узнав, что с первого марта, собеседники уточняли: «И на сколько?» – «Если объявлено, что за год зарплата подрастет на 20-25 процентов, то в квартал» – «На шесть процентов?» Пауза.

Повышение заработной платы – событие, безусловно, позитивное – воспринимается нынче сдержанно. Виною тому рост цен на все подряд: на электроэнергию, газ, проезд в общественном транспорте. Потихоньку, но заметно растут цены на продукты питания, товары, лекарства. Хорошо, если прибавка покроет «дыры», то и дело образуются в семейном бюджете. Сколько бы ни говорили правительству о все здравствующей экономике и растущей зарплате, оно прибавке к пенсиям и зарплатам, но мы по себе знаем, сколько тратим на жизнь и от чего отказываемся теперь, чтобы свести концы с концами. Трудно даже металлургам ММК, а у них зарплата одна из самых высоких в металлургической, то есть хорошо оплачиваемой по российским меркам, отрасли. Каково при этом бюджетникам, известно на примерах близких и друзей, кому выпала благородная, но не обеспеченная достатком судьба отца и детей.

Не позавидуете Юрию Токареву, выработавшему «горячий стаж» на коксохиме и ушедшему на пенсию с зарплатой в 10 тысяч рублей в месяц. А когда, спустя несколько лет, пришло время оформить пенсию, выяснилось, что его профессия в 1992 году решением правительства из льготных списков исключена. Возможно, с тех пор существенно изменились условия труда машиниста коксовальщика, коли теперь они официально называются машинистами коксовых машин, но человек-то работал в прежние годы в других условиях, и о переносах органов соцобеспечения его не предупредили, оставив «на баобах». Таковы хитрости законодательства. Осталось одно средство – обращаться в суд.

Владимир Орлов, машинист крана травильного отстеления пятого листопрокатного цеха, работающий на комбинате 22

года, пожаловался, что в течение двух лет не может взять путевку в санаторий-профилакторий «Ожуй». В лечении нуждается, «социальная» карточка – не тронута как раз в надежде на приобретение путевки. «Разберемся», – пообещал Владимир Близику.

Важную тему поднял молодой работник четвертого листопрокатного цеха о разнице в оплате труда электриков-ремонтников в сравнении с технологами: «Работа такая же, умственная, требуется высокая квалификация. А зарплата – разная...»

Звонят пенсионеры напомнить о своем предстоящем юбилее, чтобы в цехе не забыли... уточнить, имеют ли право на присвоение звания «Почетный пенсионер ММК». На третьем таком звонке Владимир Захарович, видно сомневаясь, не путая ли пожилые люди (титлы и ранги), спрашивает: «Вам почему так важно это звание? Льготы-то в основном моральные?» – «А зато перед детьми не совестно, – следует ответ, – а то скажут, видно, плохо работал отец столько лет, коли звание не дали...»

«Социальными» карточками – беда. Очень уж жалко средств, оставшихся неиспользованными. Скажем, ушел человек на пенсию. Известно было, что в этом случае карточка блокируется, и пенсионер сможет получить путевку в санаторий или дом отдыха через Благотворительный фонд «Металлург». Однако ситуаций множество: кто-то по болезни не успел использовать средства карточки, кто-то планировал одно, а получилось другое. Так нельзя ли... Напомним, что по всем вопросам, касающимся «социальных» карточек, следует обращаться в БОТы своих производственных подразделений.

Нина Георгиевна, бывшая работница ЦРМО-8, инвалид труда, воспользовалась «прямым проводом», чтобы напомнить своей организации о невыполненном обещании помочь с ремонтом садового домика.

Валентина Сергеевна, работница ЦЛК, просит профком помочь найти средства на дорогостоящую операцию.

Иван Ильич Степанов, пенсионер и бывший работник первого марганцевого цеха, задол продолжая волновать магнитогорцев вопрос о судьбе государственного пакета акций, выставленных во втором полугодии на аукцион. Он согласен «скинуться» всем и купить этот пакет для комбината. Обратимся к Президенту и попросим, чтобы продал только Магнитке... Так возникает необходимость небольшой «политбеседы» о правилах проведения подобных аукционов, российских законов и необходимости их соблюдения.

Есть звонки из ряда «что же



делается на светле...» Неработающий пятидесятилетний сын-инвалид избил семидесятилетнюю мать. Скажете... В миллион? В суд? Да куда же ей в 74 года по судам ходить, да сына убогого привлекать? Черствее стал мир...

Сколько собеседников, столько проблем. Вместо отведенного часа «прямой провод» продолжался полтора. Владимир Близику складывает записки, сделанные в ходе разговора. Предстоит кропотливая работа: изучить и прояснить каждую ситуацию, определить, чем можно помочь, что предложить или порекомендовать, подготовить компетентный ответ, а то и известить абонента. Иным сочувствие – самая нужная помощь. И никто не останется без внимания.

Светлана КАРЯГИНА.

### ОФИЦИАЛЬНО

Президиум профкома комбината рассмотрел вопросы «Об итогах оздоровления работников ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений в 2002 году» и «О работе комиссии по трудовым спорам».

### Отдохнем, как отдыхали

Как отмечалось на заседании, введении с 1 января 2002 года «социальной» карточки и предоставления социальной льготы в 7 тысяч рублей позволило работникам ММК иметь одинаковые возможности для лечения и оздоровления. Каждый использовал «социальную» карточку по своему усмотрению. В начале 2002 года основная часть желающих обратилась за стоматологическими услугами в центры «Агат» и «Денто», в учреждения медсанчасти и горнолыжный центр «Абзаково». В апреле на конференции по коллективному договору было принято решение о предоставлении льгот на приобретение путевок на лечение и отдых для членов семей и детей в возрасте до 18 лет в размере 50 процентов их стоимости.

Совместным решением администрации и профсоюзного комитета выполнялся чартерный рейс по маршруту Магнитогорск-Минеральные Воды с предоставлением льгот по оплате билета на самолет за счет средств профсоюзного бюджета. Предоставлялась материальная помощь в сумме 3000 рублей для приобретения билетов на железнодорожный транспорт. Профсоюзный комитет принял решение о предоставлении льготы в размере 25 процентов на приобретение путевки в санаторий «Юбилейный» (льгота распространялась на 500 путевок на лечение и 3000 путевок на отдых). Дополнительные льготы позволили работникам решить проблемы отдыха и оздоровления. В сентябре 2002 года Российским фондом социального страхования принято решение о выделении 10 миллионов рублей на приобретение 900 бесплатных путевок в санаторий «Юбилейный», «Металлург», санаторий-профилакторий «Ожуй» для работников, подверженных воздействию вредных производственных факторов.

На санаторно-курортное лечение за счет средств социального страхования израсходовано 16,5 миллиона рублей. Расходы профкома ММК на оздоровление составили 11 миллионов рублей. Из прибыли комбината на эти цели и содержание оздоровительных учреждений затраты составили 119,5 миллиона рублей. Всего за год оздоровлено 18545 работников комбината и дочерних обществ.

Выполнили планы по оздоровлению доменный цех, кислородно-конвертерный, цех подготовки конвертерного производства, управление главного энергетика, ЖДТ, ЦЛК, ЛПЦ № 4 и 10, управление комбината, ЗАО «Русская металлургическая компания», ЗАО «Огнеупор», ЗАО «Механоремонтный комплекс». Не полностью использовались возможности оздоровления горно-обогатительное, известково-доломитовое производства, котловый, цех ремонта металлургических печей, цех благоустройства, ЛПЦ № 6 и 3.

Администрацией и профсоюзным комитетом рассмотрена и утверждена программа оздоровления на 2003 год. В соответствии с бюджетом учреждений социальной сферы для работников ММК выделяется 9400 путевок. Как заврил председатель профкома В. З. Близику, с учетом всех источников финансирования на отдых и оздоровление работников комбината в нынешнем году будет израсходовано не меньше средств, чем в предыдущем.

## Конструктивный подход

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ



В Москве состоялась встреча представителей работодателей и профсоюза для консультаций по поводу выработки нового отраслевого тарифного соглашения.

Подписать этот документ – значит принять единую отраслевую политику в области оплаты и охраны труда, занятости, оздоровления, социальных льгот отдельным категориям работников. В нем регламентируются общие принципы молодежной политики, помощи ветеранам... Кроме, это коллективный договор на уровне отрасли. Планируемое действие документа – 2003-2005 годы.

Продолжается работа над третьим по счету отраслевым соглашением. Прежние два подписывались без особых затруднений. Теперь к проекту соглашения у работодателей есть серьезные претензии. Некоторые требования профсоюза признаны чрезмерными. К тому же условия работы предприятий слишком различны. «Я могу решить вопросы по своему предприятию, но не готов решать такие же за всю отрасль», – говорят представители работодателей. И переговоры зашли в тупик. Подписание документа оказалось под угрозой срыва. Возник вопрос о целесообразности соглашения в нынешних экономических обстоятельствах.

Председатель отраслевого профсоюза Михаил Тарасенко потрубил обобщить сбор. В числе участников встречи были Александр Абрамов и Отари Ариба – председатель и старший вице-президент ОАО «Евразхолдинг», Владимир Лисин – председатель совета директоров ОАО «Новеликсский металлургический комбинат», Валерий Ковряков – заместитель генерального директора по персоналу и Дмитрий Санин – заместитель генерального директора по правовым вопросам ОАО «Северсталь». От ОАО «ММК» во встрече участвовали первый заместитель генерального директора Андрей Морозов и директор по персоналу и социальным программам Александр Матруев. Другую сторону представляли председатель ГМПР Михаил Тарасенко и председатели профсоюзных организаций крупных предприятий, в том числе председатель профкома ОАО «ММК» Владимир Близику.

На создание документа работает тарифная комиссия из представителей работодателей и профсоюза. От нашего комбината – начальники управления персоналом Елена Посаженикова как представитель работодателя. От профсоюзной организации ОАО «ММК» – Леонид Золотарев, опытный специалист и квалифицированный экономист, работавший на комбинате заместителем начальника отдела организации труда. По словам участников комиссии, наши представители внесли принципиальные замечания, которые способствуют подписанию документа.

Консультации были длительными и трудными, но общие позиции найдены. Решено, что представители предприятий и профсоюза внесут необходимые коррективы. Надежды на подписание тарифного соглашения есть. Позволивший из Москвы Михаил Тарасенко поблагодарил руководство комбината, в частности Виктора Рашинова, Андрея Морозова и Александра Матруева, за конструктивный подход к решению сложнейших вопросов социальной защиты работников металлургической отрасли России.

Существуют два первоначала справедливости: никому не вредить и приносить пользу обществу.

Цитирон Марк ТУЛЛИЙ

## РМК и ММК: единая социальная политика

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В Горно-металлургическом профсоюзе России – время отчетов и выборов. В ОАО «ММК» кампания стартовала отчетно-выборными собраниями в профгруппах, продолжилась в цеховых профсоюзных организациях. Отчетно-выборной конференцией в ЗАО «Русская металлургическая компания» начался очередной этап – уже в организациях со статусом профкома.

После доклада председателя профкома Николая Аксенова делегаты конференции повели итоги выполненной работы. Это новые и реконструированные производственные и социальные объекты, обеспечившие занятость 3,5 тысячю коллектива и улучшение условий труда. Коксохимики получают стабильную, в рамках средней по комбинату, зарплату, на производственном медицинском лечении в реконструированном здравпункте, они лечат зубы в обновленном филиале стоматологического центра «Денто».

Минувшим летом отдохнули и поправили здоровье в домах отдыха, санаториях, на туристической базе «Ручеек» уже полторы тысячи коксохимиков и членов их семей против тысячи в 2001 году. Коллективный договор выполнен в полном объеме. Работа профкома единогласно признана удовлетворительной. Что дальше?

Задачи на ближайшие годы обозначил директор ЗАО «РМК» Вячеслав Егоров. На очереди серьезная работа по реконструкции коксовых батарей, на восьмой батарее-миллионке уже начались капитальные ремонтные работы.

«Русская металлургическая компания» готовится получить международный сертификат по ИСО 9000 версии 2001 года. Проведена колоссальная работа, и фирма «Пронам», проводившая аудит и высказавшая ряд замечаний, признала, что в целом РМК готова к получению международного сертификата качества.

Молодых работников с высшим и среднетехническим образованием на предприятии – каждый шестой. Директорская установка жесткая: резервист должен быть

значительно моложе действующего руководителя любого ранга. Только так, считает Вячеслав Егоров, можно обеспечить преемственность поколений.

Руководство и профсоюзный комитет ЗАО «РМК» ведут единую комбинатом социальную политику. Зарплата на коксохиме будет расти поквартально и примерно в том же объеме, что и в ОАО «ММК». Намечено улучшение условий труда и производственного быта.

Но дисциплина пока «хромает». 8-10 прогулов в месяц – это для 3,5 тысячного коллектива очень много, считает Вячеслав Егоров. Профсоюзную организацию призвали активнее помогать администрации в упреждении дисциплинарных нарушений.

Председатель профкома ОАО «ММК» Владимир Близику должен делегатам о положении в отрасли, о выработаемой ведущими металлургическими предприятиями единой политике.

Избран новый состав профсоюзного комитета. Пожелаем ему плодотворной работы.

Лариса АРИСТОВА.

## Не ради «золота» и рекордов, а здоровья для...

СПОРТПЛОЩАДКА

Профсоюзный комитет ОАО «ММК» всегда ставил во главу угла оздоровление трудящихся на основе физкультуры и спорта. И сегодня спортивно-массовой работе в цехах и подразделениях нашего предприятия уделяется большое внимание. Только в 2002 году общая сумма затрат профсоюзного комитета на спортивно-массовую работу составила 2140000 рублей. На что конкретно потрачены эти весомые средства?

В прошлом году при финансовой поддержке профкома проведено 40 спортивных праздников среди работников ОАО «ММК», дочерних предприятий и учреждений. В спортивные праздники вовлечено более 10000 человек. Оказана поддержка в проведении 12 внутривнециховых и внутривнециховых спартакиад, различных турниров.

Женская футбольная команда работниц комбината не смогла бы принять участие в Кубке Урала без помощи профкома. То же касается и мужской рабочей футбольной команды «Металлург», участвовавшей в чемпионате области среди команд первой группы. Мы гордимся, что многие представители цехов активно стартуют на международных лыжных марафонах в различных странах Европы и мира. Это стало возможным благодаря помощи команды Владимира Близику.

Профсоюзный комитет всячески поддерживает детскую хоккейную школу «Металлург», школы биатлона и бокса, спортивно-техническую школу РОСТО.

– И сейчас мы не намерены, – заявил заведующий отделом спорта и по работе с молодежью профсоюзного комитета ОАО «ММК» Олег Обухов, – ограничивать размер финансовой помощи для развития спортивно-массовой работы среди металлургов. По-прежнему будем помогать в проведении спортивных праздников, спартакиад, турниров. Рабочая футбольная команда «Металлург» вновь станет участницей чемпионата области. Мы понимаем, что ребятам сложно войти в число лидеров: они выезжают на игры прямо от станка.

Кто-то старается помогать ребятам, кто-то – злодействует. Вы поддерживаете юных хоккеистов, биатлонистов и боксеров из магнитогорской школы бокса. Почему боксеров?

– Ведущий тренер по боксу Джафар Джиганчин Обьединения Физ «Магнит» три года назад организовал магнитогорскую школу бокса. В планах Джиганчина не только подготовка боксеров высокого класса, но и массовое развитие детского бокса в городе. Мы решили поддержать его школу

и не ошиблись. Ни для кого не секрет, что центры развития почти всех видов спорта в городе расположены в правобережной части. Левобережье этим похвастаться не может. Только Джиганчин сумел за эти годы в левобережном районе организовать четыре филиала магнитогорской школы бокса, в которых сегодня занимаются десятки мальчишек, причем, бесплатно. Это здорово.

– Вы сохраните практически все меры поддержки спортивно-массовой работы. Но что-то новенькое появится?

– Новенького будет достаточно. Особенно в связи с аквапарком. Мы постараемся провести массовое оздоровление металлургов и их семей. Для начала программа рассчитана на 2,5 тысячи человек. Для этого в бюджете профкома запланирована необходимая сумма.

– По этому поводу скажу только одно: число участников, а у нас их 18,5 тысячи, остается постоянным. Значит, нашим работникам они нужны. Конечно, теперь уже не только в качестве производственного подспорья. Участники не бросают и потому, что для них они в настоящее время являются доступным местом для активного отдыха и поддержания здорового образа жизни. Поэтому профком должен им помогать.

– Не удалось увидеть что-то новое и в плане оздоровления трудящихся. У «Мечела» домов отдыха нет. Есть профилакторий на 200 мест и три оздоровительных лагеря в общей сложности на 1200 мест. Правда, сохранены цеховые базы отдыха.

– Менше у наших коллег и возможностей по оказанию материальной помощи. Если наш профком по представительности цеховых комитетов в течение года на материальную

помощь расходует свыше двадцати миллионов рублей, то у мечаловцев эта сумма значительно меньше. Судите сами. У них почти в два раза ниже средняя заработная плата, и взносов в профсоюзную кассу поступает в два раза меньше. Насколько мне известно, цеховые комитеты могут рассчитывать только на 17 процентов, выделяемых из бюджета на все про все, включая материальную помощь, поддержание баз отдыха, организацию разных мероприятий и так далее.

– Можно сделать вывод, что в решении ряда социальных проблем профком ММК находится на более активной позиции, чем наши коллеги из ОАО «Мечел».

Беседовал Владимир СОКОЛОВ.

Юрий ПОТОВ.



## Зачем профкому комбината опыт коллег?

КОМАНДИРОВКА

Известную формулу, что все познается в сравнении, можно с успехом применить к профкому комбината.

В последнее время в поисках новых форм работы его представители побывали на многих родственных предприятиях отрасли. Не так давно с этой целью в Челябинске в ОАО «Мечел» побывал заведующий отделом по жилищно-бытовой работе профкома ММК Игорь ВЕРШИНИН.

– Игорь Александрович, какова цель поездки?

– Познакомиться с тем, как работает профком родственного предприятия.

– Каковы ваши впечатления?

– Сразу бросается в глаза, что средняя зарплата на «Мечеле» ниже, чем на ММК. В настоящий момент – 5500 рублей. Могут

для сравнения привести размер зарплаты по профсоюзам. К примеру, в сортопрокатном цехе «Мечела» она составляет 9300 рублей, в доменном – 6545, в коксохимическом производстве – 5320, а в огнеупорном – 4477 рублей в месяц.

Но в основном меня интересовала работа профсоюзного комитета, его структура. Сегодня профсоюзная организация «Мечела» состоит из 64 цеховых организаций. В ней около 83 процентов работников комбината. Отмечается тенденция роста. В прошлом году, по статистике, в профсоюзе числилось 72 процента работников. То есть через несколько лет люди вновь возвращаются под крыло профсоюза.

– Как ведется работа на «Мечеле» по жилищно-бытовому вопросу?

– С 1991 по 1997 год было построено всего три дома. Сейчас строительство жилья не ведется. Хотя список очередников имеется.

(В подтверждение своих слов Игорь Вершинин показал довольно толстую брошюру, изданную типографским способом на «Мечеле», где учтены все нуждающиеся в жилье работники комбината).

Вот в этом списке первые работники стоят уже в очереди на жилье по три десятка лет, и перспективы на получение жилья пока никакой.

– Насколько мне известно, и у нас проблема жилья не из простых...

– Да. Но на ММК жилье строится регулярно, и в каждом коллективном договоре имеется строчка о том, сколько квадратных метров жилья будет сдано в текущем году. К тому же еще в 2000 году на комбинате рас-

пределались бесплатные квартиры. Сегодня, конечно, институт бесплатного распределения жилья упрощен. Но, как известно, существует четкая система улучшения жилищных условий. В ней три направления. Первое из них – покупка квартир во вновь строящихся домах через ЖИФ «Ключ». Второе направление – приобретение жилья через кредитно-потребительский кооператив граждан «Ключ-Капитал», который занимается накоплением и выдачей займов для приобретения квартир и улучшения жилищных условий. В него могут вступить все нуждающиеся в улучшении жилищных условий. И третье направление – ипотека. Хотя дорого и тяжело дается жильем работникам, но главное все-таки то, что есть перспективы.

Другое направление, которое

интересовало меня, – это организация питания. На «Мечеле» профком не контролирует это одно из важнейших направлений социальной сферы предприятия. Здесь пошли другим путем. Заключение договор с фирмой «Метанит». Она и занимается организацией питания на территории предприятия. Стоимость обедов в общем-то сопоставима с нашей. И не только. Заводские столовые так же, как и у нас, поставляет примерно 30 процентов работников предприятия.

– Тогда какой же смысл профкому ММК заниматься проблемой питания?

– Ведь «Метанит» только начал свою деятельность. И кто знает, что будет дальше. Не скажут ли цены и будут ли качественные обеды в условиях, когда не существует контроля со стороны общественности.

Не занимается профком «Мечела» и садами. У них нет такого направления деятельности. На сегодняшний день под контролем профкома нашего комбината находится 8 некоммерческих садоводческих товариществ. Профком объединяет, организует и помогает им материально. В 2000 году в помощь товариществам выделено 900 тысяч рублей, в 2001 – 600 тысяч, 300 тысяч рублей выделил профком в прошедшем году. Без такой помощи товарищества сегодня бы просто не выжили.

– По этому поводу скажу только одно: число участников, а у нас их 18,5 тысячи, остается постоянным. Значит, нашим работникам они нужны. Конечно, теперь уже не только в качестве производственного подспорья. Участники не бросают и потому, что для них они в настоящее время являются доступным местом для активного отдыха и поддержания здорового образа жизни. Поэтому профком должен им помогать.