

◆ ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

АНАЛИЗИРУЯ ПРАКТИКУ РАБОТЫ

Бюро партийной организации доменного цеха пригласило на этот семинар всех своих партгрупоргов. Первым перед ними выступил начальник цеха Г. П. Лежнев. Он обстоятельно проанализировал работу печных и других бригад в 1979 году и за истекшие месяцы нынешнего года. Особое внимание при этом уделил повышению роли партийных групп в борьбе за улучшение качества чугуна. Доменщики и коммунисты партгруп, говорил начальник цеха, в целом не ослабили усилий в этом направлении. Но возросшие требования к качеству чугуна, несмотря на некоторое ухудшение качества сырья, не дают права допускать увеличения в нем и тысячной доли серы, а также шлака. А ведь еще не все выдают чугун установленных стандартов, есть у некоторых промахи. С этим-то и не должны мириться вожаки партийных групп, и работать они должны в более тесном контакте между собой.

Заклучи т е л ь н у ю мысль Г. П. Лежнева поделовому развил партгрупорг механической службы В. А. Фарафонов. Он рассказал о том, что между механиками и электриками не было согласованности действий. Остановившись на этом, скажем, по требованию механиков на ремонт какой-то механизм. Положенное время они занимались своим делом и уходили. Следом за ними шли электрики и тоже требовали остановки механизма для ремонта его электрической части. Естественно, мастер производства противился и не

позволял этого делать. Как добиться лучшей согласованности при проведении ремонтов?

Провели совместное собрание партийных групп механиков и электриков. Рассмотрели взаимные претензии, причины возникновения неувязок. Поскольку интересы единые, решили действовать согласованно, по-родственному помогать друг другу и быть по-деловому взаимно требовательными. Так, чтобы в правоте и силе решений партийных групп убеждались и беспартийные. Эти меры уже дают хорошие результаты.

В. А. Фарафонов предложил наладить такой контакт между партийными группами ремонтников и технологических бригад, т. е. не обвинять друг друга, кто плохо отремонтировал оборудование или небрежно эксплуатировал и поломал его, а проводить совместные собрания, оперативно обсуждать на них наиболее важные вопросы и совместно проводить в жизнь договоренности.

Партгрупорг на семинаре договорился в дальнейшем действовать именно в таком духе.

Оживленный обмен мнениями вызвало выступление заместителя секретаря парторганизации по оргработе М. В. Яхонтова. Начал он его с такого сравнения. После проведения отчетов и выборов в партгруппе первой бригады, на собраниях заслушали и обсудили сообщения семи коммунистов о выполнении уставных обязанностей и партийных поручений. В других же группах за это время заслу-

шали сообщения лишь 2—3 коммунистов. Значит, в них еще недооценивают этой важной формы повышения активности партийцев и коллективного контроля выполнения поручений. Надо устранять этот недостаток, а также другой, не менее важный: иногда даже на общих партийных собраниях при отчетах коммунистов присутствующие отмалчиваются. И даже тем из них, кто плохо выполняет поручение, не дают принципиальной оценки. М. В. Яхонтов поставил вопрос так: почему в этом случае отмалчиваются партгрупорги и актив групп?

Партгрупорги отмечали, что такой подход не идет на пользу делу. Мнение было единым: отчеты коммунистов готовить, каждому отчетывающему давать оценку и записывать в протокол высказанные рекомендации. Выполнение рекомендаций брать под контроль.

Значительное внимание на семинаре было уделено повышению активности заместителей партгрупоргов по идеологической работе и усилению спроса с них за порученное дело. По выступлению секретаря парторганизации А. Е. Панфилова состоялся обмен мнениями о качестве занятий в системе партийной учебы и путях его повышения.

Семинар прошел на основе анализа практики работы партгрупоргов, обсуждения положительного опыта и имеющихся недостатков. Он послужит распространению оправдавших себя форм и устранению недостатков.

П. КУЧУМОВ.

◆ Балльная система в действии

ПРИМЕНИТЕЛЬНО К ЛАБОРАТОРИИ

В постановлении XXX отчетно-выборной профсоюзной конференции комбината, проходившей 17 ноября 1979 года, среди других пунктов записано: «С целью повышения трудовой и общественно-политической активности каждого трудящегося совершенствовать и шире распространять систему ежедневной оценки качества труда, добиваясь полного охвата ею рабочих, мастеров, начальников смен и участков».

Хочу рассказать о том, как в лаборатории № 4 ЦЛА выполняется это постановление.

В «Положении об оценке качества труда на комбинате» указывается, что пятибалльная оценочная система вводится в цехах и производствах в целях выполнения и перевыполнения плана и принятых обязательств, повышения ответственности каждого трудящегося за конечные результаты труда, а также выявления личного вклада в результаты работы коллектива.

Все просто и понятно, — если применять это положение в условиях выполнения конкретных дневных норм выработки и конкретных дневных заданий, где в конце смены каждый трудящийся может сравнить свою

произведенную продукцию с продукцией, произведенной дружкой. И сложно, — если применять его в условиях, где нет конкретных дневных норм, а перед каждым работником ставится лишь общая задача: выполнить работу в установленные сроки.

Учитывая специфику работы в лаборатории пришли к выводу, что без ежедневного и ежедневного планирования очень трудно в конце рабочего дня выявить личный вклад каждого в общие результаты коллектива. Поэтому прежде всего там внедряли в практику ежедневное и ежедневное планирование, причем каждый работник составляет свои планы самостоятельно, затем согласовывает их с начальником участка, начальники участков согласовывают свои планы с начальником лаборатории.

Ориентиром при составлении недельного плана является месячный план, а при составлении дневного — недельный. Кроме производственных задач, планируются выполнение мероприятий по технике безопасности, рационализаторской работе, изучению технической литературы, общественной работе.

Ежедневная оценка качества труда выставляется при

подведении итогов выполнения работником своего дневного плана. Как правило, это делается в начале смены на следующий день и занимает от двух до пяти минут на человека. Оценка выставляется по пяти показателям: трудовая дисциплина, техника безопасности, выполнение производственного плана, выполнение заданий и организация труда. Затем выставляется общая оценка качества труда, причем решающее влияние на нее оказывает уровень выполнения производственного плана.

Недельные оценки качества работы выставляются при подведении итогов за неделю. При этом дополнительно учитываются и такие показатели, как проработка технической литературы, участие в рационализации и рейдах, участие в общественной жизни коллектива, в том числе и выполнение общественных поручений.

Месячная оценка качества работы вычисляется как среднearифметическое от всех оценок, выставленных за месяц. Все оценки вносятся в таблицу, доступную для всеобщего обозрения.

В заключение хочу сказать, что в 4-й лаборатории не считают свою систему выставления ежедневных оценок качества труда пригодной для употребления без изменений в других лабораториях. Здесь, как говорится, пределы творческого поиска не ограничены.

А. МЯГКОВ, начальник участка ЦЛА.



ФОТОРЕПОРТАЖ РАСТУТ МАСТЕРА,

РАСТЕТ МАСТЕРСТВО

В последние дни апреля прошел заключительный этап конкурсов профмастерства молодых рабочих комбината на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», посвященный 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В пяти цехах комбината состоялись общекомбинатские конкурсы, в которых приняли участие молодые рабочие шести профессий.

Конкурсы рабочих стали не просто соревнованием на определение лучшего по профессии, это школа мастера, где ребята могут увидеть, как работают высококвалифицированные мастера, перенять их опыт, ну и, конечно, попробовать свои силы.

Состязание молодых токарей комбината проходило в цехе механизации УГМ. Сюда, в празднично оформленное помещение цеха поддержать ребят и «поболеть» за них пришли представители различных цехов. Были приглашены и ребята из подшефной школы, которым в этот день предстояло не только «болеть» за своих шефов, но попробовать и свои силы в слесарном деле: без измерительных инструментов с помощью напильника изготовить металлическую пластинку заданного размера. И, несмотря на свой небольшой опыт, юные слесари справились с заданием на «отлично».

Перед началом конкурса токарей выступили начальник цеха механизации А. А. Сальников и секретарь комитета ВЛКСМ комбината В. Г. Приходько. Они пожелали участникам трудового состязания с честью выдерживать этот экзамен на мастерство и умение.

Конкурс проходил по двум возрастным группам: до двадцати лет и до тридцати. Токарям первой группы предстояло выточить ось захвата. Более опытным участникам второй группы необходимо было выточить звездочку электродвигателя по 3-му классу точности и высокому классу чистоты.

Разгорелась острая борьба за лидерство. Первенство в соревновании одержали токари ЦРМО № 2. Представители этого коллектива выходят победителями уже не первый год. Высоко ценится мастерство токарей ЦРМО № 2 на комбинате.

сия признала Владимира Носкова. Он заварил все швы за 38 минут при высоком качестве. Вторым стал Валерий Горохов. Оба они из цеха металлоконструкций. Третий результат у работника цеха водоснабжения Сергея Осипова.

Конкурсы профмастерства прошли также в электроремонтном цехе среди электрослесарей и слесарей-электриков, в цехе КИП и автоматики среди электрослесарей контрольно-измерительных приборов, в УКХ среди маляров-штукатуров.

Лучшими по профессии в этих конкурсах были признаны работники электроремонтного цеха Василий Канунников, Юрий Колесников, электрослесарь цеха КИП и автоматики Павел Исаев, штукатур-маляр РСУ УКХ Галина Серкова и Надежда Саяпина.

Конкурсы ярко продемонстрировали, как высоко поднялся профессиональный уровень наших молодых рабочих, возросло их мастерство и опыт.

В мае на традиционном слете победителей конкурсов молодых тружеников комбината за звание «Лучший молодой рабочий», посвященном 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, победителям конкурсов будут вручены дипломы и ценные подарки.

Г. ПИВОВАРОВ, инженер отдела кадров.

На снимках: моменты конкурса профессионального мастерства в цехе механизации.

Фото В. Усика.

