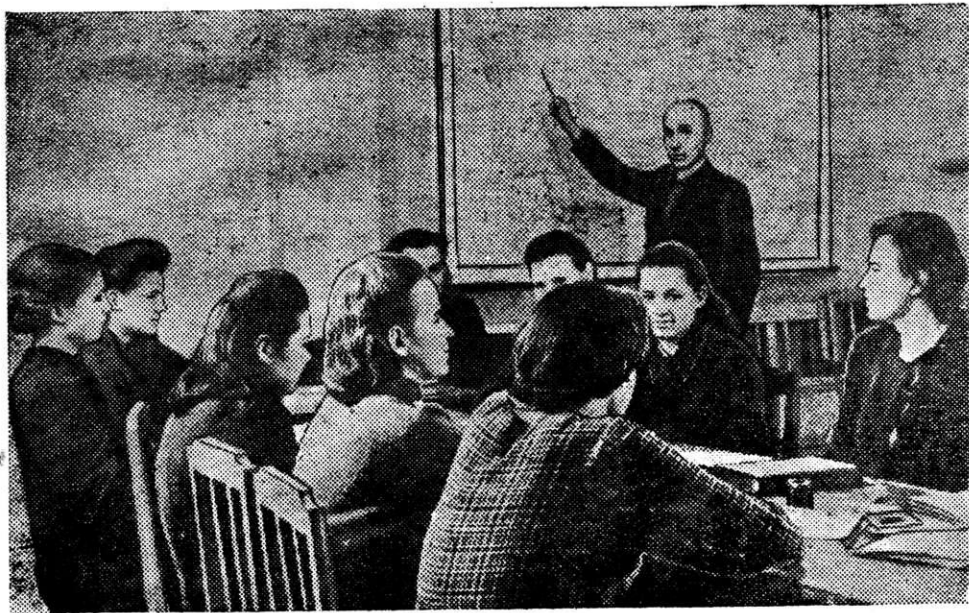




На снимке: занятие кружка по изучению истории партии в центральной заводской лаборатории. Ведет занятие пропагандист М. М. Иванов. Фото Е. Карпова.

К XIII заводской конференции ВЛКСМ

КОНКРЕТНЕЕ РУКОВОДИТЬ ЦЕХОВЫМИ КОМСОМОЛЬСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В Уставе КПСС, принятом XIX партийным съездом, сказано, что комсомол является активным помощником партии. Комсомольцы котельно-ремонтного цеха стремятся в своей практической работе выполнить это требование Устава.

Десятки наших комсомольцев являются передовиками производства. Члены ВЛКСМ, молодые рабочие тт. Гурин, Тагиров, Брючков, Толполар, Масасин, Голубев, Щукина и другие являются застрельщиками социалистического соревнования, мастерами своего дела. Все комсомольцы систематически перевыполняют нормы, многие из них уже завершили выполнение годовых норм и сейчас работают в счет 1953 года.

Вопросы производственной жизни систематически обсуждаются на комсомольских собраниях и заседаниях бюро. Принятые нами конкретные решения проводились в жизнь и в значительной степени способствовали повышению производительности труда.

При активном участии комсомольцев в цехе регулярно выпускаются стенные газеты, листовки «молнии» и «кровадилы», в которых рассказывается об успехах передовиков, бичуются недостатки.

Немалое внимание мы уделяем учебе комсомольцев и молодежи, их политическому и культурному росту.

Однако у нас еще много недостатков, на которые надо обратить серьезное внимание. Главный из них — отсутствие активной работы секторов, которые есть у нас в бюро ВЛКСМ. Взять хотя бы работу производственного сектора, которым последнее время руководит группкомсорт т. Лобзанова. Она может и умеет работать, но настоящей активности не проявляет, а бюро ВЛКСМ не потребовало от нее выполнения ответственного поручения.

Культурно-массовая и физкультурная работа у нас в цехе до последнего времени стоит на низком уровне. Руководители этих секторов члены бюро тт. Ахметзянов и Прасолов недостаточно серьезно относятся к порученному делу, мало проводят работы с молодежью. Занятия кружков художественной самодеятельности не организованы. В цехе созданы кружки — театральный и духовой оркестр, но работают они плохо, а других кружков вообще нет. Цеховой совет добровольного спортивного общества «Металлург» бездействует, а ответственный за физкультурный сектор нашей организации комсомола т. Прасолов не проявляет должной настойчивости, чтобы оживить работу совета.

Но в запущенности физкультурной работы повинна не только комсомольская организация. Мы неоднократно пытались наладить работу совета спортобщества, однако не встречали поддержки ни со стороны

цеховой профсоюзной организации, ни со стороны заводского совета ДСО «Металлург».

Серьезные недостатки имеются в работе комсомольских групп. Во всех этих недостатках прежде всего повинно цеховое комсомольское бюро. Я, как секретарь бюро, не проявлял должной требовательности к активистам.

Однако большая вина за недостатки в комсомольской работе в нашем цехе ложится на партийную организацию и на заводской комитет ВЛКСМ. Я, как молодой секретарь, многого не знал и не понимал, но своевременно мне никто не подсказал, как и что делать. Парторганизация недостаточно уделяет внимания комсомольской организации.

Я не помню открытого партийного собрания, на которое пригласили бы комсомольцев. На комсомольских собраниях мы редко видим представителей парторганизации и администрации цеха, а из завкома ВЛКСМ — никого не видели ни разу. Партийное бюро мало интересуется, как у нас проходят собрания. Один раз за весь год партийное бюро обсуждало вопрос о работе бюро ВЛКСМ. А ведь и секретарь партбюро т. Тарасов и секретарь завкома ВЛКСМ т. Панков знали, что в работе организации есть недостатки, которые нужно устранять.

Руководство заводского комитета ВЛКСМ нашей организацией сводилось к тому, что меня, как секретаря, вызывали в заводской комитет и давали указания, а проверкой выполнения этих указаний не занимались, не учили молодых работников.

На наших комсомольских собраниях в нынешнем году не бывали ни секретарь заводского комитета ВЛКСМ т. Панков, ни его заместитель т. Гриценко. Проверкой исполнения своих решений работники заводского комитета комсомола не занимались. Не проводил заводской комитет совещаний по обмену опытом работы группкомсорт, секретарей цеховых комсомольских организаций, руководителей секторов, не организовывались семинары комсомольских работников. А в этих мероприятиях есть большая необходимость.

Наши комсомольцы хотят видеть работников завкома ВЛКСМ, на своих собраниях, в цехе, в общежитии. Необходимо завкому ВЛКСМ глубже интересоваться жизнью каждой организации, конкретнее руководить нашей работой. Это в значительной степени поможет цеховым организациям комсомола быстрее ликвидировать недостатки и поднять работу на должную высоту.

М. АРХИПЕНКО, секретарь бюро ВЛКСМ котельно-ремонтного цеха.

Всемерно повышать производительность труда

Наша партия на всех этапах социалистического строительства особое внимание уделяла и уделяет задаче повышения производительности труда. Систематическое повышение производительности труда является важнейшим условием роста и совершенствования социалистического производства.

Товарищ Маленков в своем докладе XIX съезду партии указал, что выработка на одного рабочего в советской промышленности за период с 1940 года по 1951 год выросла на 50 процентов; причем 70 процентов прироста промышленной продукции за этот период получены за счет роста производительности труда.

На нашем комбинате за время с 1940 по 1951 год выработка на одного рабочего значительно выросла. Наибольший рост выработки на одного рабочего достигнут в доменном и сталеплавильных цехах. Сравнительно невысокий рост производительности труда по прокату объясняется резкими изменениями сортамента, увеличением выпуска трудоемкого проката.

Наш комбинат в целом из года в год успешно выполняет плановые задания по производительности труда.

Быстрый рост производительности труда является результатом самоотверженной работы наших рабочих, результатом массового социалистического соревнования, внедрения новой техники, улучшения технологии производства, механизации и лучшей организации труда.

На комбинате есть цехи, где за последние годы выработка на одного рабочего резко возросла. Особенно хорошие показатели достигнуты в этом отношении в доменном цехе. Коллектив доменщиков, в результате систематической творческой работы добился, по сравнению с 1945 годом, значительного увеличения выплавки чугуна при уменьшении числа рабочих в цехе, повысил производительность труда за 6 лет в 2,3 раза.

Но наряду с этим у нас есть цехи, где рост производительности труда за последние годы совершенно недостаточен. Например, в шажотно-динасовом цехе выработка на одного рабочего в 1951 году против 1945 года возросла только на 15,5 проц.

Во многих случаях рост производительности труда сдерживается из-за плохого использования рабочего времени, из-за неудовлетворительного использования имеющихся средств механизации, а также из-за недостаточной работы по дальнейшей механизации труда и улучшению его организации. В некоторых цехах проявляется неправильное отношение отдельных работников к делу повышения производительности труда и уменьшения численности рабочих.

Начальник мартеновского цеха № 1 т. Трифонов на предложении о более полном использовании механизмов для заправки печей по примеру Кузнецкого комбината, написал: «Предложение правильное. А насчет высвобождения рабочих не согласен».

А ведь т. Маленков в своем докладе прямо сказал, что «механизация производства на любом предприятии должна неизбежно сопровождаться высвобождением части рабочих...».

На комбинате еще очень велики потери рабочего времени. Например, фотографией рабочего времени установлено, что 10 сентября в паровозном депо ЖДТ 4 слесаря из бригады т. Шведова прекратили работу за полчаса до конца смены.

Резчики металлума на южном скраповом участке копрового цеха, где

начальником т. Гусев, загружены только на 40—60 процентов из-за несвоевременной подачи и уборки металла.

В сортопрокатном цехе маркировщики нередко бывают загружены только на 40—50 процентов.

Распространение передового стахановского опыта ведется на комбинате все еще медленно.

Каждому ясно, насколько велика роль инженерно-технических работников в распространении передового опыта. Это их прямая обязанность. А у нас еще нередки случаи прямого увливания от этой обязанности.

Например, в доменном цехе инженер т. Рутковский еще в первой половине 1951 года получил задание от главного инженера комбината изучить и описать опыт работы передовых горновиков.

Чтобы помочь этому делу, начальник цеха, как в прошлом, так и в этом году освобождал в отдельные периоды т. Рутковского от основных обязанностей. Однако, по заявлению самого т. Рутковского, работа им выполнена к марту 1952 года на 95 процентов... и не закончена до сих пор.

Инженер железнодорожного транспорта т. Павлович еще к 1 апреля обязан был закончить работу по описанию передового опыта составителей станции. Стальная, но до сих пор работу не сделал.

Серьезные недостатки имеются в организации социалистического соревнования. В частности не всегда своевременно подводятся итоги соревнования.

В доменном цехе за сентябрь, например, их подвели только 17 октября.

Имеют место случаи непродуманного подхода к принятию обязательств в соревновании. Например, коллектив мартеновской печи № 6 в начале года взял на 1952 год одно обязательство по количеству сверхплановой стали. В мае пересмотрел его и повысил цифру в несколько раз, а фактически за 9 месяцев коллектив печи выдал сверх плана много больше стали, чем обещал выдать за весь год.

Коллектив 16-й мартеновской печи сэкономил за 9 месяцев более 2 миллионов рублей, а взял обязательство на год сэкономить 200 тысяч рублей.

Для того, чтобы более организованно повести работу по выявлению и использованию резервов повышения производительности труда, мне думается, каждому цеху следует составить на 1953 год специальный план мероприятий по улучшению организации труда и механизации процессов.

Такие планы уже составляются сейчас, но надо, чтобы они были сделаны при активном участии большинства инженерно-технических работников и стахановцев, чтобы это были живые, творческие планы, а не формальные отписки. А главная задача впереди — обеспечить успешное выполнение этих планов. В этом деле требуется помощь и контроль цеховых партийных организаций.

Необходимо преобладающему большинству инженеров и техников включиться в активную работу по изучению и распространению стахановского опыта. В этом скрываются большие резервы повышения производительности труда.

Борьба за повышение производительности труда требует улучшить организацию социалистического соревнования, направив его на ликвидацию всех потерь и, в частности, потерь, связанных с организацией труда.

А. ШМЫРЕВ, начальник отдела организации труда.

К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ XIII ЗАВОДСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВЛКСМ

XIII заводская конференция ВЛКСМ открывается 22 ноября в 7 часов 30 мин. вечера во Дворце культуры металлургов.

Регистрация делегатов, избранных на конференцию, проводится ежедневно с 9

часов утра до 9 часов вечера в помещении завкома ВЛКСМ.

Завком ВЛКСМ.

За редактора Е. Е. РАЗУМОВА.

Заказ № 7297. Тираж 1800.