

КОЛИЧЕСТВО И КАЧЕСТВО

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

тырехчасовой период плавки. Так же обстоит у них дело и по итогам восьми месяцев. С начала года наименьшая продолжительность плавки сохраняется на 35-м агрегате. Бригады череповецких агрегатов, как и их коллеги из Криворожья, по итогам восьми месяцев поменялись местами. Но на всех этих печах средняя продолжительность плавки меньше четырех часов.

Улучшаются результаты в соревновании за полновесные плавки. Особенно от радно, что второй месяц подряд магнитогорские сталевары задают в этом соревновании тон. Так, по итогам июля бригады 29-го агрегата добились лучшего результата — средний вес плавки они довели до 300,9 тонны и заняли первое место. В августе коллектив агрегата стремился повторить успех и вновь добился лучшего среди соревнующихся результата. Средний вес плавки по итогам прошедшего месяца на этом агрегате составил 293,7 тонны. Второй результат — у коллектива 32-го агрегата: 296,7 т. На 0,8 тонны меньше средний вес плавки был в августе у сталеваров 35-го агрегата. Бригады 31-й печи заняли 4-е место: средний вес плавки составил здесь 293,8 тонны. И лишь на пятое место вышли традиционные прежде лидеры

— криворожские сталевары. На шестом агрегате вес плавки составил в августе только 291,3 тонны.

Правда, по итогам восьми месяцев картина меняется. У сталеваров той же шестой криворожской печи — лучший показатель: средний вес плавки составляет 294,6 тонны. Кстати, это единственный коллектив, добившийся веса плавки свыше 290 тонн. Второе место заняли бригады 32-го агрегата. Но здесь вес плавки только 289,3 тонны, — на 5,3 тонны меньше, чем результат лидера. С одинаковым результатом — 284,2 тонны — вышли на пятое место коллективы двухванников № 30 и 31, а четвертое заняли бригады 29-го агрегата.

В соревновании за качественный металл улучшения результатов добиваются коллективы наших двухванников агрегатов № 31, 32 и 35. По итогам шести, семи и восьми месяцев выход брака на этих печах постоянно снижается. За последние два месяца, например, бригады 32-го агрегата снизили выход брака на 0,07 процента. На 0,05 процента меньше уровень брака по сравнению с итогами первого полугодия на 30-м агрегате. Снижения выхода брака добился и коллектив 35-го агрегата. А вот бригады печи № 29, напротив, допустили рост уровня брака. К началу сентября он поднялся по сравнению с первым полугодием на 0,02 процента.

Неровно работают магнитогорцы и по заказам. По результатам 8 месяцев коллективы печей № 29, 30 и 31 шли с одинаковым показателем выполнения заказов — 99,1 процента. Однако в августе результаты всех трех коллективов заметно различались. Бригады 29-го агрегата сработали в минувшем месяце наиболее качественно и добились лучшего среди двухванников нашего комбината результата. Выполнение заказов составило 99,4 процента. Успех тем более очевиден, если принять во внимание сложнейшие условия работы в прошлом месяце. На 99 процентов выполнил заказы в августе коллектив соседней 30-й печи. На 0,7 процента хуже был результат работы коллектива 31-й печи. Это — низкий показатель среди наших агрегатов. Бригады печей № 32 и 35 выполнили в августе заказы соответственно на 98,8 и 98,6 процента. По итогам же восьми месяцев их результаты были 98,1 и 99,2 процента.

Приближается начало последней четверти года. Условия работы с похолоданием становятся наиболее благоприятными для сталеварских бригад. Думается, наши мастера большого металла сумеют добиться в ближайшее время нового улучшения качественных показателей.

С. КУЛИГИН.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

В коллективе второго цехового цеха среди передовиков производства называют имя машиниста графа Макара Степановича Мусина. Дважды десятилетия лет исчисляется его производственный стаж. За эти годы Макар Степанович в совершенстве изучил требования технологических инструкций и добивается высоких производственных показателей, выполняя задание ежемесячно не менее чем на 120 процентов. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в социалистическом соревновании М. С. Мусин награжден орденом Трудовой Славы III степени.



на 5 человек, производительность труда возросла на 9 процентов.

На участке заготовки в цехе Орско-Халиловского металлургического комбината трудятся две комплексные бригады — Ю. П. Кочеткова и А. Н. Степанищева, — с организацией которых возросло использование оборудования и рабочего времени. Все члены бригады тов. Кочеткова овладели смежными профессиями; сам бригадир имеет специальность слесаря, газорезчика, электросварщика, вальцовщика и штамповщика. Совмещение профессий позволило высвободить 8 человек для использования на других участках.

В бригаде применяется КТУ, который учитывается при распределении приработков и премий. Возросла коллективная ответственность за выполнение задания. Сейчас все члены бригады выполняют без оговорок всякую работу, так как знают, что размер заработной платы зависит от конечного результата труда всей бригады.

Положительных результатов от внедрения новых форм организации труда добились и на Карагандинском металлургическом комбинате. С применением КТУ при распределении премии, сделанного приработка и доплат за работу неполным штатом на комбинате работают 36 бригад, в том числе одна комплексная сквозная, занятая на ремонте локомотивов, численностью 97 человек; четыре комплексные сменные бригады рабочих, занятые подготовкой изложниц, общей численностью 24 человека; одна специализированная сменная бригада (17 человек) по подготовке металлолома в мартеновском цехе № 2.

Практика работы показывает, что бригадная форма организации труда влияет не только на производственные показатели, но и улучшает общий «климат» в коллективе, повышает трудовую дисциплину. Напри-

мер, в цехе изложниц участок обработки изложниц считался традиционно отстающим (большая текучесть кадров, много нарушений трудовой дисциплины) и был узким местом в производстве. При переводе на бригадную форму организации и стимулирования труда были созданы 4 комплексные сменные бригады, членами которых стали обрубники, электросварщики, гидроочистильщики, стропальщики. Председателями советов бригад выбраны рабочие. Теперь оплата труда производится по единому наряду за количество сданной ОТК продукции. В бригадах достигнута полная взаимозаменяемость, повысилась трудовая дисциплина рабочих, практически нет текучести кадров. Производительность труда на одного рабочего за 1980 год повысилась на 14 процентов. Рост заработной платы на 8,4 процента способствовал материальной заинтересованности рабочих.

На Магнитогорском металлургическом комбинате на новые формы организации и стимулирования труда переведено 48 бригад (777 человек), в том числе 41 комплексные (705 человек) и 4 специализированные (72 человека). С 1 июля 1980 года в листопрокатном цехе № 6 комбината организованы 4 комплексные сменные бригады с распределением заработной платы в соответствии с коэффициентом трудового участия.

Сейчас труд рабочих участка подготовки полосы, агрегата электролитического лужения, агрегатов резки, участков сортировки, упаковки и отгрузки металла оплачивается по конечным результатам работы за количество сданного и погруженного в вагоны металла. Премиируются рабочие по единому показателю за выполнение производственного плана по сдаче готовой продукции всеми агрегатами и участками, с учетом выхода электролитической и консервной жести, уменьшения некондиции и отсутствия простоев вагонов МПС.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ТРУД

Услугами автотранспортного цеха пользуются все цехи, а в уборочную страду — и многие подшефные совхозы. Особенно важна оперативная помощь автотранспортников во время ответственных работ по ремонту основных объектов.

Недавнее событие: успешный и досрочный ремонт шестой доменной печи не мог обойтись без активной помощи работников АТЦ. За ударный труд лучшие водители получили почетные грамоты, благодарственные письма.

За хорошую организацию труда своего коллектива по перевозкам грузов ударным объектам начальник цеха В. Захаров награжден Почетной грамотой. Такой же грамотой награжден водитель В. Толстых. Благодарственные письма получили водители Н. Ключков, В. Егоров, В. Моисеев, Н. Распутин, А. Маркушин и другие.

В настоящее время водители АТЦ принимают участие в уборке урожая, успешно трудятся на полях МОСа, в подшефных совхозах Кизильского и Варненского районов.

В. КОЛОБАНОВ,
начальник контрольно-ревизионного бюро АТЦ.

ПРОДУКЦИЯ СВЕРХ ПЛАНА

Ударным трудом закончил шестнадцатую декаду сентября коллектив фасоннолитейного цеха. План по выпуску всех видов продукции выполнен на 117 процентов.

Лучших успехов в социалистическом соревновании добились формовщики Н. Чугаев, В. Толмачев, модельщик Ф. Засевин, обрубщик литья С. Надырбаев, стержневщица А. Артюшечкина, слесарь Ш. Былашов и электромонтер А. Вазулин.

Коллектив цеха намерен план сентября выполнить успешно. Многие цехи получают свои заказы досрочно.

Л. ДЕМАСОВ,
председатель комитета профсоюза ФЛЦ.

♦ У ДРУЗЕЙ ПО СОРЕВНОВАНИЮ.
ПО СТРАНИЦАМ ЗАВОДСКИХ ГАЗЕТ

ЦЕННЫЙ ПОЧИН

Коллектив электросталеплавильного цеха № 3 Златоустовского металлургического завода, обсудив своей задачи в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырья, топливно-энергетических и других материальных ресурсов», выступил с новым лозунгом «Максимум сверхплановой стали высокого качества — на экономных материалах и электроэнергии!» Он взял обязательство выдать сверх

плана 700 тонн стали, сэкономить 550 тонн шихты и 600 тысяч киловатт-часов электроэнергии, выплавить на сэкономленных материалах и электроэнергии 400 тонн стали.

Коллектив цеха обратился ко всем подразделениям завода с призывом поддерживать новый почин и вернуть социалистическое соревнование по экономии и рациональному использованию сырья, топливно-энергетических и других материалов.

«Златоустовский металлург».

Форма управления производством

В ответ на требование времени, на задачи, которые ставит партия перед народом, творческая инициатива трудящихся пробуждает к жизни новые и новые формы общественной организации масс, коммунистического отношения к труду. Одной из таких форм движения за коммунистический труд стали общественные бюро экономического анализа. В деятельности их проявляются творческое участие трудящихся и общественные начала в управлении производством.

Уже при самой организации ОБЭА предусматривалось, что они должны не подменять экономические службы предприятий, а лишь существенно дополнять их работу силами общественной ответственности. Ведь экономические службы преимущественно занимаются анализом итогов работы предприятий, его цехов и участков. Усилия же ОБЭА должны быть направлены на проведение целевых анализов на изучение отдельных видов затрат или отдельных вопросов развития техники, технологии и организации производства с целью выявления резервов.

ОБЭА создаются на общественных началах в цехах и службах завода под руководством профсоюзных организаций и экономических секций НТО. Привлечение широкого круга инженеров, техников, служащих и рабочих к экономической работе, выявлению

резервов производства — самое ценное в деятельности общественных бюро экономического анализа.

Основным направлением в работе ОБЭА является анализ технического уровня производства в цехах завода, состояние организации производства, оборудования и производственных площадей, резервов роста производительности труда, резервов снижения себестоимости продукции. Целевым ОБЭА целесообразно периодически заниматься изучением брака, выяснять содержание рекламаций на качество изделий, выпускаемых данным цехом, разрабатывать мероприятия для снижения брака. Сейчас на заводе насчитывается 14 общественных бюро экономического анализа. Для активизации их деятельности дирекция, партийный, профсоюзный, комсомольский комитеты и совет НТО постановили провести в текущем году общецеховую смотру на лучшее ОБЭА.

Отчеты о работе цеховых ОБЭА направляются по окончании квартала в экономическую лабораторию. Победителями в смотре будут признаны общественные бюро, имеющие наибольшую эффективность от выполненных ими работ. Для поощрения победителей смотра по итогам года установлены поощрительные премии.

«Челябинский металлург».

С учетом КТУ распределяется сделанный приработок, производственная премия и сделанная зарплата за выполненную работу по сортировке и упаковке металла. Для оценки личного вклада в результаты труда коллектива бригадир ведет учет объема выполненных работ каждым рабочим и бригадой в целом.

На Западно-Сибирском металлургическом заводе в цехе металлоконструкций созданы две комплексные бригады, в которые входят разметчики, вальцовщики, кузнецы ручнойковки, стропальщики и другие рабочие. Со времени введения бригадной организации труда объем производства металлоконструкций на этом участке возрос на 2084 условные тонны в год, численность обслуживающего персонала уменьшилась на 25 человек, выработка на одного рабочего увеличилась на 38 процентов.

Работа по внедрению бригадной формы организации и стимулирования труда проводится на всех предприятиях объединения «Союзметаллургпром». И везде, как правило, она дает положительные результаты.

Задача состоит в том, чтобы хозяйственные руководители и общественные организации энергичнее проводили эту работу, так как внедрение бригадных форм организации и стимулирования труда — важный резерв роста производительности труда, укрепления производственной и трудовой дисциплины, снижения текучести кадров.

Г. А. КАГАНОВ,
начальник отдела труда и заработной платы ВПО «Союзметаллургпром».
М. А. СИДОРОВ,
ведущий экономист отдела социальности и передового производственного опыта Минчермета СССР.
«Металлург» № 9, 1981 г.