



НА ПЛЕНУМЕ ГМПР

13—14 декабря в Москве состоялся III пленум Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России, в работе которого принимали участие и представители профсоюзной организации ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат». Важнейшими вопросами, вынесенными на обсуждение пленума, стали такие определяющие, как «О проекте отраслевого тарифного соглашения на 2001—2002 годы» и «О социальном страховании в условиях единого социального налога».

С докладом по первому вопросу выступил заместитель председателя отраслевого профсоюза А. В. Кузнецов. Он начал свой доклад со слов президента России В. В. Путина, сказанных им во время его последнего пребывания в Магнитогорске: «Труд у нас остается самым дешевым товаром». Вместе с тем, отмечал докладчик, в соответствии с Конституцией России является социальным государством, обеспечивающим гражданам достойную жизнь, свободный труд и право распоряжаться своими способностями к труду. А поэтому ЦС Горно-металлургического профсоюза России, определяя для себя главным приоритетом значительное повышение цены труда, действует строго в конституционном поле.

Не может быть цивилизованного рынка в России, отмечалось в докладе, при зарплате, сопоставимой с уровнем физиологического выживания. Достойная цена труда — основа благополучия человека, предприятия, региона и государства в целом. Именно с этой основной идеей и пошел ЦС ГМПР на переговоры с работодателями, выступая в качестве ассоциированного продавца рабочей силы, продавца, определяющего уровень цены, ниже которой платить недопустимо, если все мы — власть, работодатели, профсоюз — искренне стремимся к тому, чтобы Россия в XXI веке стала страной, достойной уважения, страной, где наши дети не просто хотели бы жить, но и гордились этим.

Характеризуя сегодняшнюю ситуацию на рынке труда в стране и в отрасли, докладчик указал на наличие предпосылок к принятию со стороны федеральной власти решений, ущемляющих права и интересы человека труда, на явное занижение рядом работодателей уровня зарплаты, на грубые нарушения действующего законодательства, игнорирование принципов социального партнерства. Вместе с тем, за период действия Отраслевого тарифного соглашения на 1999—2000 годы достигнуто увеличение производства продукции предприятий в целом по металлургии, наблюдается устойчивая динамика увеличения рабочих мест. В сентябре 2000 г. средняя заработная плата по металлургии составила 4939 руб. (в черной металлургии — 3581 руб. и в цветной — 6627 руб.).

В докладе отмечалась необходимость добиться подписания тарифного соглашения, способствующего дальнейшему экономическому развитию предприятий отрасли при

ПОВЫШАТЬ ЦЕНУ ТРУДА

сохранении, а по целому ряду позиций — и укреплению трудовых и социальных гарантий работников. Тарифной комиссией подготовлен проект Соглашения, учитывающий как происходящую либерализацию государственной социальной политики, изменения в налоговом законодательстве, продолжающийся рост потребительских цен, так и благоприятную экономическую конъюнктуру для отечественной металлургии и динамичный рост производства продукции на большинстве предприятий.

Некоторые из работодателей утверждают, что нельзя в современных условиях повышать уровень заработной платы, аргументируя это необходимостью обновления производственных мощностей, наличием лишней рабочей силы, которую приходится содержать, чтобы не допустить массового высвобождения работников. Эта аргументация оказывается совершенно несостоятельной при сравнении средней зарплаты работников родственных профессий на предприятиях с достаточно схожими экономическими условиями. Ведь металлурги Магнитки или Кандалаки, отмечалось в докладе, тоже не живут одним днем и не продают всем коллективом все, что зарабатывают. Они не только заботятся о том, чтобы трубы дымили, чтобы работало производство, они еще и заботятся об экологии и о благоустройстве своих городов, отдыхе и оздоровлении людей. Не выдерживают критики и другие «экономические» аргументы.

— Лукавят и те, — заметил докладчик, — кто утверждает, что у нас дешевый бензин, продукты питания, одежда, иные товары народного потребления. Ряд наших товаров действительно более доступен по цене, нежели товар немецкий или американский. Но тому же европейскому или американскому металлургу приходится трудиться гораздо меньше времени, чтобы купить килограмм мяса или литр молока, пальто или визитер. А значит, мы вправе ставить вопрос, почему 70 процентов продукции черной металлургии и 80 процентов цветной продаются за рубеж за валюту, а уровень зарплаты наших работников отличается от зарплат западных коллег в 15—20 раз и более? Нас упрекают в том, что при зарплате на многих предприятиях в пять—десять тысяч рублей металлурги и горняки забывают, что учителя и врачи зарабатывают по полторы тысячи рублей в месяц, а ходят все в одни и те же магазины. Что же мы можем ответить на это? Это не металлурги много получают, а труд учителей и врачей оплачивается плохо.

И здесь уместен вопрос: а разве хуже работают наши учителя или, к примеру, водители автобусов или трамваев, чем их зарубежные коллеги? Вот и получается, что и в самом деле «не имеет перспективы бизнес, ориентированный на нижний путь — путь дешевой рабочей силы». Будущее имеет только тот бизнес, который ориентируется на высококвалифицированных наемных работников, а значит, на дорогую рабочую силу».

— Поэтому, — продолжал доклад-

чик, — в проекте Тарифного соглашения применен новый, более объективный подход к определению цены труда, рассчитанной по инициативе ЦС профсоюза Всероссийским центром уровня жизни (ВЦУЖ) Министерства труда и социального развития Российской Федерации. Наша инициатива по расчету минимального социального стандарта оплаты труда в металлургии обусловлена тем, что человек на рабочем месте должен думать о работе, а не о том, где еще заработать или словить, чтобы содержать семью. Современный же уровень потребительской корзины, и металлурга в том числе, является лишь уровнем физиологического выживания, а не уровнем социальной достаточности.

Расчет зарплаты работника должен производиться с учетом напряженности его труда, факторов вредности производства, региональных особенностей, расходов на содержание иждивенцев, оплату жизненно необходимых услуг, обязательных платежей и налоговых отчислений, а также средств на оздоровление и отдых с учетом их элементарного накопления.

Именно этот расчетный показатель, условно названный минимальным отраслевым социальным стандартом оплаты труда, и был предложен Центральным советом ГМПР при подписании Отраслевого тарифного соглашения. Для расчета минимального отраслевого социального стандарта оплаты труда были разработаны следующие критерии: определена основная (базовая) профессия отрасли, применительно к которой должен быть разработан минимальный стандарт оплаты труда. В качестве такой профессии условно определен вальцовщик стана горячей прокатки 5-го разряда (по 8-разрядной сетке). В соответствии с принятой квалификацией по пяти категориям труда вальцовщик стана горячей прокатки относится к IV группе тяжести и напряженности труда.

При разработке новой методики расчета потребительской корзины было учтено, что трудовая деятельность металлурга требует повышенного количества энергозатрат. В соответствии с этим была составлена продовольственная корзина, стоимость которой по расчетам ВЦУЖ составила 1690,9 рубля. Кроме того, был расширен состав и несколько изменен срок службы непродовольственных товаров. В стоимостном выражении расходы на непродовольственные товары составили 974,21 рубля. Увеличен набор услуг, включены посещения театров и кино, ежегодный отдых и т.д. Стоимость набора услуг — 1432,93 рубля, так как, в частности, расходы на жилищно-коммунальное обслуживание все в большей степени переносятся на бюджет семьи. ВЦУЖ также предложил предусмотреть ежемесячные денежные накопления в размере 204,9 рубля — сбережени-



ями это назвать довольно сложно, но все же.

В результате всех проведенных расчетов (на уровне цен августа 2000 г.) заработная плата «среднего металлурга» (5-го разряд) составила 4835,69 рубля. Предлагаемая методика учитывает и расходы на содержание детей, следовательно, заработная плата возрастает соответственно до 6837,67 рубля.

Не буду излагать здесь во всех подробностях доклад ЦС ГМПР по новому Тарифному соглашению, отмечу лишь, что III пленум одобрил принимаемые Центральным советом усилия по подготовке к подписанию важнейшего документа о принципах взаимоотношений между работодателями и наемными работниками и поручил Центральному Совету представлять интересы работников металлургической отрасли при подписании Отраслевого тарифного соглашения.

27 декабря 2000 г. в Москве было подписано Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу России на 2001—2002 годы. От имени работников его подписал председатель Горно-металлургического профсоюза России М. В. Тарасенко, а от работодателей — президент Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса А. В. Сысов.

Соглашение устанавливает, что средняя заработная плата промышленно-производственного персонала должна превышать величину прожиточного минимума в регионах в 2001 году не менее чем в 3,6 раза и в 2002 году — не менее чем в 4 раза (в 2000 году — в 2,8 раза).

Предложение ЦС ГМПР о введении в отрасли минимального отраслевого социального стандарта оплаты труда принято АМРОС. После всестороннего изучения работодателями методики его определения до октября 2001 года она будет согласована и затем принята в качестве дополнения к Соглашению.

Н. АКСЕНОВ,
председатель профкома ЗАО
«Русская металлургическая компания», член ЦС ГМПР.

МИЛОСЕРДИЕ

Вот это миллениум!

Ну какая встреча Нового года без сладких подарков! Тем более, если речь идет не просто о празднике, а о рубеже столетий и тысячелетий! И потому профсоюзный комитет ОАО «ММК», не покупавшись, закупил в канун 2001 года ярких коробочек с шоколадками, леденцами и прочими сладостями на сумму 1530 тыс. рублей.

25500 новогодних подарков кроме детей работников промплощадки и дочерних предприятий комбината получили участники благотворительной новогодней елки, на которую коллектив ДКМ им. С. Орджоникидзе и профсоюзный комитет ежегодно приглашают детей инвалидов и мальчишек и девочек из малообеспеченных семей. Елка эта стала одним из пяти десятков представлений, что состоялось в нынешнее новогодье в стенах двух комбинатских дворцов. И коллектив каждого поработал на славу. И родители, и дети (а их было много ни много ни мало — почти 23 тыс.) восторжались и замечательными костюмами, и декорациями к спектаклям, и лесными красавицами, изумительно украшенными новыми игрушками...

Не забыли работники профкома ОАО «ММК» и о тех, кому довелось встретить новый век в больничной палате. Более 1600 подарков было отправлено в детские больницы №№1 и 3, а также стационарным больным (независимо от возраста) объединенной МСЧ администрации города и комбината. Новый год — праздник общий!

Соб. инф.

ОТВЕЧАЕТ ЮРИСТ

Студент-заочник желает знать...

Я студент-заочник. Расскажите, пожалуйста, как должна производиться оплата учебных дней, совпадающих с выходными днями при полном отработанном месяце?

С. СЕРБИН.

В соответствии со статьей 198 КЗОТа РФ, студентам, обучающимся на заочных отделениях учебных заведений, ежегодно предоставляется оплачиваемый отпуск (50 календарных дней) на период выполнения лабораторных работ и сдачи экзаменов.

Поскольку учебный отпуск предоставляется в календарных днях, в число рабочих дней включается суббота и воскресенье, которые оплачиваются как и остальные дни недели.

В. ВДОВЦЕВ,
юрисконсульт профкома.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Спасибо за радость

Почти месяц прошел с тех пор, как наши дети веселились у новогодних елок на утренниках и представлениях, организованных профкомом комбината. Но до сих пор они вспоминают и подарки, и сказочных героев, и хорюроды у зеленых красавиц, установленных в дворцах культуры ММК. Спасибо огромное нашему профсоюзному комитету за доставленную детям радость. Особую благодарность хотим выразить через газету Светлане Александровне Лисуновой.

К. РЕШЕТОВ,
председатель профкома
ЗАО «Промгражданстрой».

ПРОМПЛОЩАДКА

ТРАВИЛЬЩИКИ НЕ ПОДВЕДУТ!

Травильное отделение ЛПЦ-5 в технологическом процессе прокатки металла занимает особое место. На травильщиках лежит большая ответственность, ведь от того, насколько тщательно они протравят поставляемый из ЛПЦ-4 и ЛПЦ-10 металл, удалят все пленки и шероховатости с его поверхности, зависит качество проката, а значит, и покупательский спрос на него. Работы травильщиков опасна и вредна для здоровья, но металлурги преданы ей, трудятся с большой самоотдачей. Так, за 2000 год коллектив отделения

обработал 1 миллион 475 тысяч тонн металла.

Об итогах работы в минувшем году и планах на год 2001-й рассказывает начальник травильного отделения ЛПЦ-5 Александр Алексеевич МУХИН:

— Мы гордимся тем, что в 2000 году ЛПЦ-5 шесть раз подряд занимал первые места в соревновании цехов прокатного передела комбината благодаря качественному и своевременному выполнению производственного плана, достижению высоких экономических показателей, благодаря хорошей трудовой дисциплине и низкому уровню травматизма. В конце года на праздни-

ном цеховом вечере особо были отмечены и награждены лучшие прокатчики ЛПЦ-5. Среди них и работники нашего отделения — оператор сварочной машины А. Ф. Симон и старший травильщик П. М. Синтюрин. Они, как и другие победители, были удостоены медали «Лучший специалист-2000» и премии. Радует то, что в прошлом году практически все наши травильщики блеснули знаниями в вопросах техники безопасности и умением оперативно устранять неполадки оборудования. В 2001 году надеемся реализовать множество задумок. Нашему травильному оборудованию уже более 30 лет, поэтому рекон-

струкция, которая активно ведется в цехе, коснется и травильного отделения. В планах — обновление средних и хвостовых частей кислотных ванн и установление травильно-растяжных машин. Чтобы увеличить скорость и качество травления, сегодня следует вместо серной кислоты использовать при травлении кислоту соляную. Но это слишком затратно и в настоящее время пока недоступно. Коллектив у нас дружный, сплоченный. Хочется, чтобы в новом году среди наших травильщиков было как можно больше победителей конкурса «Лучший по специальности».

И. ВОСКОБОЙНИКОВА.