

ПО НОВОМУ ПУТИ

Яркий плакат у входа в штаб ремонта гласил о том, что ремонтники управления трамвая решили досрочно, 10 июня, сдать в эксплуатацию участок пути от улицы Жданова до Комсомольской. Пять суток — срок немалый. А именно столько дней сэкономили они.

Пройти эти 900 метров, что разделяют улицы Жданова и Комсомольскую — 10—15 минут. Но у путеукладчиков иной отсчет времени и расстояния. За смену они кладут до двадцати звеньев. А на этом, казалось бы, столь непродолжительном участке им пришлось уложить почти 180 таких звеньев. Сейчас они уже сдали свою работу бригаде из управления трамвая, а сами перешли на участок проспекта К. Маркса повыше. Теперь им предстоит без остановки продвигаться до остановки Чекалина.

А за день до пуска кило-

метрового отрезка пути, соединяющего две важные улицы, на строительной площадке хозяйничали электрики: шлифовали контактный провод. По новым, еще неопробованным рельсам медленно катился рабочий вагон.

— Ну и как новая дорога? — спросили мы у водителя Бориса Уткина.

— Хорошо, — улыбается в ответ Борис. — Раньше по этому участку едешь — качает в разные стороны. Сейчас вагон идет спокойно, без тряски.

А заслуга в том, что новые пути протянулись по проспекту, как одна, туго натянутая струна, прежде всего бригады мастера М. И. Боярченко. Это они вели рихтовку и подгонку рельсов. При помощи, конечно, механизаторов. С машинами и людьми помогали все: и ЮУЖД, и наше управление железнодорожного транспорта. Те, кто в

эти дни проходил мимо ремонтируемого участка, конечно же, не могли не заметить новенькую, яркого цвета машину. Эта рихтовочная машина работает у нас уже третий год, но по-прежнему не перестает удивлять своей изысканностью и комфортом тех, кто на ней трудится. Ее водителя Халима Халимова никогда не увидишь сквозь прозрачные стекла кабины в темной рубашке. Потому что, чтобы работать здесь, совсем не обязательно надевать защитные наушники и промасленную спецовку. А руководить ее огромными возможностями можно всего лишь при помощи нажатия на кнопки, расположенные на пульте управления. И Халимову не случайно доверили этот автомат: всем в управлении трамвая известно, что он увлекается электроникой.

Четкая работа техники — одна из причин досрочного выполнения ремонта на важнейшем участке пути. Способствовала тому и слаженность всех, кто здесь работает. Быстро нашли общий язык укладчики Востокметаллургмонтажа и водители ПАТО-1, специалисты управления трамвая и рабочие других предприятий города.

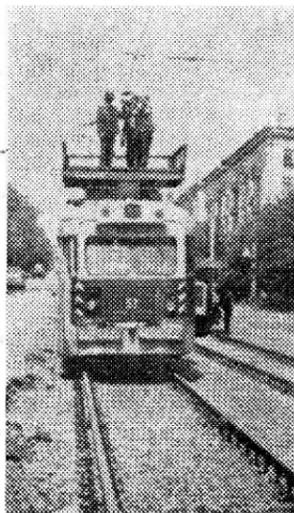
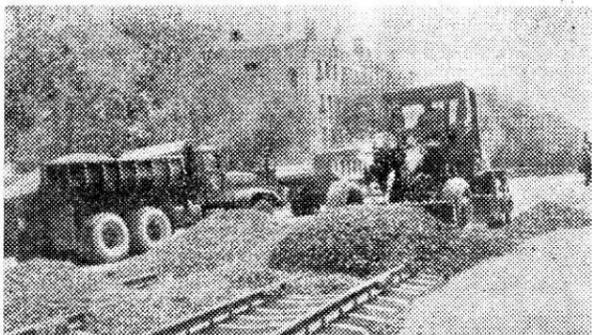
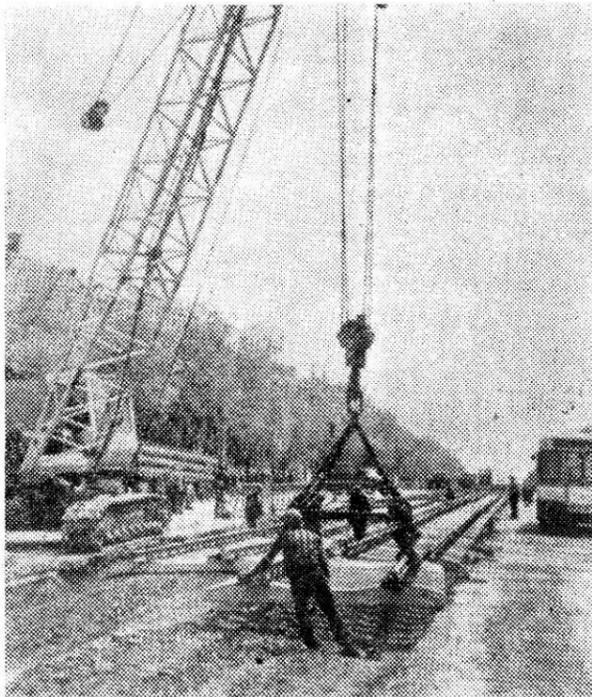
— Все дружно взялись за дело, потому и пришел такой успех, — считает заместитель начальника ремонта А. К. Рыбак.

И вот вчера первый пассажирский вагон прошел по обновленному участку пути.

Т. ТРУШНИКОВА.

На снимке: идет ремонт пути.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.



Бригадная форма организации труда с применением коэффициента трудового участия сегодня для работников комбината не диковинка. Переход на эту форму работы начался еще в 1980 году. Сегодня по-новому организуют свой труд и распределяют приработок многие и многие сотни представителей самых разных профессий. Но одними из первых стали переходить на бригадный подряд работники цехов управления главного механика. Это и понятно: новая форма организации и оплаты труда пришла из машиностроения — сферы, близкой к нашей ремонтной службе. Ведь и там, и здесь очень важную роль играют станочники. Они-то и стали на нашем предприятии проводниками новой формы работы.

В системе цехов управления главного механика в числе первых перешли на бригадный подряд труженники цеха ремонта металлургического оборудования № 2, а в самом цехе — коллектив малого станочного отделения механической мастерской. Здесь с декабря 1980 года с переходом на двухсменную работу трудится бригада мастера В. И. Назарова. Из года в год коллектив добивается все более растущих показателей. Комсомольско-молодежный коллектив, работающий по бригадному подряду — и работающий очень хорошо — тема сама по себе весьма заманчивая. Появилась мысль подробнее рассказать об этой бригаде, ее людях и достижениях. А рассказать есть о чем.

Отличает бригаду В. И. Назарова высокая стабильность в работе. Весь прошлый год коллектив выполнял заказы для ремонта основных металлургических агрегатов комбината. Собственно, это привычное занятие, как привычно и то, что среди плановых заказов попадаются и срочные, аварийные. С теми и другими станочники Назарова справляются одинаково хорошо — и быстро, и на совесть. Три четверти года бригада отработала с опережением плана, досрочно завершила и годовую программу. Хотя скоростью в цехе трудно кого удивить — здесь немало работников, выполняющих годовые задания на месяц — два, а то и раньше, чем планируется.

Важно другое — быстрота не мешает качеству. За весь год со станков, обслуживаемых бригадой Назарова, не сошла ни одна бракованная деталь, не было ни одной детали, признан-

ной контролерами ОТК второсортной. А было этих деталей тысячи. С первого предъявления станочники Валерия Ивановича Назарова сдают почти 98 процентов изделий. Не один, не пять — все тридцать шесть рабочих выдерживают такой высокий уровень качества, а многие сдают с «первого захода» все обработанные детали.

Не удивительно, что как на дрожжах растет число станочников, работающих с личным клеймом. К концу августа прошлого года таких рабочих было трое, а до конца декабря право считать готовые изделия личным клеймом получили еще трое. Сегодня с отличным

В конторке мастера висят два вымпела — «Лучший комсомольско-молодежный коллектив комбината» и «Победитель социалистического соревнования». Эти вымпелы — свидетельство еще более ранних заслуг бригады. Правильнее сказать — единого, сплоченного коллектива. Таким он стал довольно быстро. Ведь как было дело? Цех переходил на новый график работы, и из прежних трех смен сформировали две. Старались подбирать людей так, чтобы в новых бригадах было примерно поровну опытных, кадровых рабочих и молодежи, начинающей свой трудовой путь.

ПИСЬМА ИЗ БРИГАДЫ

I. День сегодняшней

МАСТЕР И КОЛЛЕКТИВ

качеством сдают продукцию девять станочников бригады В. И. Назарова. Четверть коллектива не нуждается в услугах контролеров ОТК!..

На месяц бригада получает жестко ограниченное количество режущего инструмента. Слова «экономика» должна быть «экономной» для станочников этого коллектива не простой лозунг. Это — требование времени: с минимальными затратами труда, материалов, сырья и других «компонентов» получать растущую отдачу. Нормы расхода резов в коллективе мастера В. И. Назарова год за годом снижались, и сегодня на месяц каждый станочник получает семь резов. Кажется, и так не густо. Но из месяца в месяц коллектив обходится меньшим количеством инструмента. В среднем бригада экономит за месяц 50 резов.

Такой коллектив может смело спорить за первенство в соревновании самого широкого масштаба. И бригада добивается успехов в трудовом соперничестве внутри цеха, среди бригад цехов управления главного механика, в комбинатском соревновании. Вот только последние достижения коллектива: февраль — первенство по механической мастерской цеха. Март — победа в соревновании комсомольско-молодежных коллективов УГМ и комбината.

И сразу же с созданием новых бригад здесь началось внедрение подрядной формы организации и оплаты труда с применением коэффициента участия. Люди оказались с первых же дней в сложных условиях — пришлось и прирабатываться друг к другу, и осваивать работу по-новому. И все же текучесть кадров, чего можно было опасаться, не возросла. Сохранился естественный процесс некоторой смены кадров — проводы на заслуженный отдых и в ряды Советской Армии, другие житейские причины. Скажем, на протяжении прошлого года из бригады ушли трое: проводили на пенсию кадровую работницу, один из токарей перешел в другую смену, а второму пришлось по состоянию здоровья — токарю надо обладать крепкими ногами — сменить работу. Но прошлый год — не исключение: по аналогичным причинам и раньше люди уходили из бригады. А такого, чтобы пришлось кому-то расстаться с коллективом из-за пренебрежения дисциплиной, здесь не было.

Что же это за коллектив? Какие люди здесь работают? Как им удалось за столь короткое время стать примером, достойным подражания? Обо всем этом — в следующих письмах.

Ю. СКУРИДИН.

Начались школьные каникулы, опустели классы и коридоры, где раньше весело звенели ребячьи голоса. Пора школьных каникул — пора подведения итогов шефской работы в школах, детских клубах, ГПТУ, микрорайонах.

У комбината 28 подшефных школ, над классами которых шефствует 281 производственная бригада. Конечно, не везде эта работа проводится одинаково, не всегда она дает свои плоды. Сегодняшний день требует, чтобы шеф был не только снабженцем и не столько снабженцем, сколько воспитателем, старшим товарищем. Примеров такого содружества немало: восьмая школа и аглоцех № 1, школа № 56 и доменный цех, центральная лаборатория комбината и школа № 45... Здесь своих шефов знают в лицо, они гости на слетах и линейках, да и школьники частенько бывают на экскурсиях в этих цехах.

С ДУМОЙ О БУДУЩЕМ

В свое время мне довелось увидеть в восьмой школе стенды, рассказывающие о шефской работе. Рядом с фотографиями лучших учащихся висели снимки передовиков производства. Вот — шефы в школе, вот — школьники в цехе, вот совместные социалистические обязательства агломератчиков и учащихся. Все это называется шефство по системе «бригада — класс». Шефство, которое получило в последнее время очень бурное развитие.

Основной упор в этой системе делается на профессиональную ориентацию школьников. В минувшем учебном году в цехах комбината побывали свыше 28 тысяч учащихся, причем не только из подшефных школ. Увидели ребята производство, и наверняка многим из них захотелось прийти сюда уже в другом

качестве — в качестве рабочего. Подготовка к рабочей профессии сегодня начинается еще в школе в учебно-производственных комбинатах. А девятиклассники подшефных школ проходят летнюю производственную практику в цехах нашего предприятия. И лишь потом, испробовав все профессии и выбрав для себя одну, вчерашние школьники идут в профессионально-технические училища и техникумы, поступают в институты.

И здесь наша цепочка, цепочка сотрудничества между комбинатом и учебными заведениями, начинает рваться. У предприятия пять базовых училищ, а подотряд действует только в одном — в сорок первом. Десять комсомольцев-энтузиастов энергетического персонала два раза в неделю после работы идут в свое ГПТУ (свое — потому

что большинство членов подотряда вышли из его стен) и ведут занятия в кружках и секциях. Третий год действует подотряд «Энергетик», третий год пытаются обобщить и распространить его опыт, создать что-то подобное, но, увы, на сегодняшний день я затрудняюсь назвать еще один подотряд, который был бы подобен «Энергетику». Многие из существующих проводят свои мероприятия нередко только ради «галочки» в отчете, а некоторые члены подотряда являются шафами только на бумаге. А между тем, многие молодые рабочие не имеют постоянных комсомольских поручений. Почему бы не стать им вожатыми-производственниками?

Издержки в воспитательной и профориентационной работе с каждым годом да-

ют о себе знать. Весь город нынче оклеен объявлениями: «В механический цех требуются токари...» со всевозможными зазывами и посулами, ГПТУ № 19 посылало недобирательные группы по ряду профессий, в том числе и токарей, здесь тоже ведется агитационная работа, а рабочих рук тем не менее не хватает. И одна из причин такого положения дел — слабая шефская работа производственников в школе, в училище, в подшефном микрорайоне. Казалось бы, уж кто-кто, а молодые механики могли бы вести в подшефной школе кружок юных токарей, отбоя от мальчишек просто бы не было. Но комсомольское поручение руководителя технического кружка в механическом цехе оказалось вакантным. Впрочем, как и в проволочно-штрипсовом цехе, как в цехе подготов-

ки составов, как в мартеновских цехах № 1 и 2.

Последние два цеха, кстати, не выделили школам даже вожатых-производственников. К ним присоединились листопркатный цех, листопркатный цех № 2, огнеупорное производство. Естественно, ни о какой шефской работе в этих цехах не может быть и речи. Редкие визиты в школы — не показатель активности молодежи.

Лето только началось, до нового учебного года — почти три месяца. Каникулы не должны пройти даром для комсомольских бюро и вожатых-производственников. Нужно еще раз за этот срок проанализировать шефскую работу, вспомнить все «плюсы» и «минусы» в ней и основательно подготовиться к новому учебному году. Силы, затраченные на шефскую работу, со временем с лихвой окупятся.

И. КОНОНОВ.