

Партийная ЖИЗНЬ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

Состоялось очередное совещание секретарей партийных бюро цехов управления главного механика.

На нем были подведены итоги подготовки и проведения праздника Великого Октября коллективами цехов УГМ. Партийный комитет ремонтно-механических цехов отметил, что в целом все прошло на высоком организационном и политическом уровне.

На совещании, в частности, был рассмотрен вопрос о том, как в партийных организациях идет прием кандидатов в члены КПСС. За десять месяцев ряды коммунистов УГМ пополнили 16 кандидатов в члены партии. В то же время, как отметил секретарь парткома ремонтно-механических цехов С. С. Кирилук, в цехе изложниц, в кузнечно-прессовом цехе никто не был подготовлен для вступления кандидатом в члены КПСС.

Секретари обсудили также итоги собраний партийных групп, на которых шла речь о роли партгрупп в повышении деловитости и ответственности членов коллектива.

Были намечены мероприятия по подготовке к отчетно-выборным собраниям в партийных группах.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

ГОТОВИМ КАДРЫ

Каждый год часть кадровых рабочих уходит на заслуженный отдых. Многие из них — специалисты высокой квалификации, опытные рабочие, досконально знающие производство. Кто их сменит на рабочих местах, кому они передадут рычаги производства? — эта проблема очень беспокоит и хозяйственное руководство цеха, и общественные организации.

На днях на заседании партийного бюро рассматривался вопрос о подготовке рабочих и инженерно-технических кадров к работе в 1977 году. Сейчас мы встали перед фактом, и об этом говорилось в докладе начальника БОТиЗ С. С. Рониной, и в выступлении старшего мастера прокатного отделения А. Г. Чеснокова, что на отдельных участках у нас нечем заменить рабочих, которые уйдут на пенсию. Такое положение сложилось, например, в механослужбе, у технологов. Надо готовить старших вальцовщиков, мастеров производства.

Партийное бюро обязало А. Г. Чеснокова составить график обучения рабочих, помощника начальника цеха по оборудованию В. А. Гладских — составить график обучения слесарей профессии шлифовщика, а шлифовщиков — профессии слесаря. Приняты и другие меры для подготовки кадров.

Н. ЕМЕЛЯНОВ,
секретарь партбюро ЛПЦ № 1.

Вспоминается день, когда на октябрьском Пленуме Центрального Комитета КПСС выступил Леонид Ильич Брежнев. Оценка труда магнитогорских металлургов, которую дал Леонид Ильич, никого из нас не могла оставить равнодушным. В тот же день в бригаде состоялся митинг, на котором мы приняли новые повышенные обязательства до конца года. Выступившие на митинге коммунисты сталевара 35-й печи Н. Игин и подручный сталевара с 29-й печи Н. Наследов призвали товарищей трудовыми победами ответить на высокую оценку нашей работы. И Игин, и Наследов имели полное право выступить на этом митинге. Например, сталеварская бригада Н. Игина с начала года идет в числе передовых. У нее на сверхплановом счету более 3 тысяч тонн металла.

Но в речи товарища Л. И. Брежнева на октябрьском Пленуме ЦК КПСС была не только оценка нашего труда, труда всех советских людей. Прежде всего там были указаны задачи дня сегодняшнего и на день завтрашний. «Борьба за эффективность и качество», — сказал Л. И. Брежнев, — означает, что каждый советский человек, каждый трудовой коллектив должен добиваться наивысшей производительности труда, строго соблюдать производственную дисциплину и режим экономии, изо дня в день улучшать качество своей работы, качество выпускаемой продукции».

Коммунисты нашей парт-

группы, весь коллектив бригады восприняли этот призыв как руководство к действию.

Наша бригада сначала года трудится неплохо — четыре раза мы выходили победителями во внутрицеховом социалистическом соревновании. При обязательствах бригады выплавить до конца года сверх плана 11,5 тысячи тонн мы уже имеем свыше 9 тысяч тонн. Причем,

более двух тысяч тонн из них бригада выдала за первые десять дней ноября. А взять работу по заказам. В октябре этот показатель по цеху был 98,9 процента — самый высокий в этом году. А за 10 месяцев он составил 98,6 процента — выше, чем в прошлом году. За десять месяцев этого года беспотопная разливка в цехе составила 3,2 процента, а в октябре — 2,6 процента. Эти цифры прежде всего говорят о том, что в последнее время коллектив цеха стал трудиться с еще большей ответственностью, с большей эффективностью. Определенный вклад в улучшение качественных показателей внесла и наша бригада.

Деловитость и ответственность. Эти два слова определяют сегодня меру труда каждого из нас. И, конечно, в первую очередь это отно-

сится к коммунистам бригады, к нашей партийной группе. Мы, коммунисты, обязаны сегодня не только сами трудиться с полной отдачей, быть примером для беспартийных товарищей. Это сейчас только полдела. Мы обязаны до каждого члена коллектива донести идеи XXV съезда партии, задачи, поставленные октябрьским Пленумом. Каждому коммунисту уже недостаточно

свое партийное поручение. Не секрет, что еще нередки случаи, когда коммунист работает хорошо, но пассивен при выполнении своего партийного поручения. Мы попытались разобраться в причинах этого. И оказалось, что некоторые коммунисты имеют партийные поручения, не соответствующие склонностям их характера. Например, мастер разливки В. Исаев отвечал за выпуск

Н. Игин, Н. Шакиров, М. Сорокин, Ф. Яфаров и другие, отличаются и в труде, и в общественной работе. К примеру, Ф. Яфаров, сталевар 30-й печи. Лучшие показатели по печному пролету. Передавал свой опыт на 29-й печи, на 30-й. При этом — агитатор, член поста народного контроля, общественный инспектор по охране труда и технике безопасности. Чаще на сменно-встречных собраниях стали выступать политинформаторы, как, например, машинист крана молодой коммунист В. Чернов. Привлекаем к лекционной работе молодых инженеров комсомольцев подручного сталевара Н. Рыкусова и разлищика В. Котий. Большую идеологическую работу ведет заместитель партгруппы на разливочном пролете В. Родионов.

И все же не можем мы пока сказать, что политико-массовую, воспитательную работу партгруппа ведет в полную силу. Поэтому мы ищем новые пути, перенимаем опыт работы других партгрупп. После вчерашнего собрания решено по примеру горяжков избрать в партгруппах заместителей по идеологической работе. Есть и другие идеи, которые мы еще обсудим. Словом, наша партийная группа, совершенствуя старые формы и методы работы, ищет новые, старается действовать с большей эффективностью.

Важнейшее направление деятельности нашей партгруппы — политико-массовая работа в бригаде с использованием всех форм и методов. Такие коммунисты, как А. Гнеушев, Д. Пасака,

как А. Гнеушев, Д. Пасака,

как А. Гнеушев, Д. Пасака,

как А. Гнеушев, Д. Пасака,

как А. Гнеушев, Д. Пасака,

Быть примером

быть хорошим исполнителем — нужно быть и пропагандистом, партийным агитатором. А отсюда новые задачи стоят перед партийной группой.

Вчера у нас состоялось общее собрание открытого партийного собрания, на котором шла речь о роли партийных групп в повышении деловитости и ответственности каждого члена бригады. Собранию этому предшествовали партийные группы с такой же повесткой, которые прошли в октябре. На собрании нашей группы была дана оценка трудовой и общественной активности каждого коммуниста.

Влияние партгруппы на повышение деловитости и ответственности каждого члена коллектива прямо зависит от общественной активности коммунистов, от того, как они выполняют

МОЛОДЫЕ ПЕРЕДОВИКИ



ВОСПИТАЙ СЕБЕ СМЕНУ

ЛУЧШИЕ НАСТАВНИКИ

Сегодня наставничество на комбинате является одним из наиболее действенных средств идейно-политического, трудового и нравственного воспитания молодых рабочих. Более 1500 наставников активно и добросовестно работают с молодежью, передавая ей свой богатый жизненный опыт, обучая передовым методам труда, готовя из новичков квалифицированных грамотных рабочих, способных самостоятельно и успешно трудиться в коллективе.

Большая воспитательная работа, которую ведут наставники, дает хорошие плоды. Улучшается дисциплина молодых рабочих, их отношение к труду. Среди молодежи снизилось количество прогулов, увеличилось число рабочих, вернувшихся после службы в рядах Советской Армии на работу в свои цехи. Под влиянием наставников повышается общественная активность молодых рабочих.

Работе наставников на комбинате уделяется большое внимание. Проводятся слеты наставников, опыт лучших из них распространяется.

В соответствии с Положением о наставниках молодых рабочих, за высокие производственные показатели и большую плодотворную работу в воспитании и подготовке квалифицированных грамотных молодых рабочих, управление, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты решили группе наставников присвоить звание «Лучший наставник комбината», объявить благодарность и вручить ценные подарки.

Среди тех, кто признан «Лучшим наставником комбината», бригадир слесарей мартеновского цеха № 1 П. С. Тарасов, бригадир слесарей ЦРМП А. С. Ченцов, кузнец КПЦ А. И. Бутаков, старший вальцовщик ЛПЦ № 5 В. Е. Кондауров, старший нагревательщик СПЦ Н. А. Лагода и оператор этого же цеха Л. П. Плотникова, мастер ЛПЦ № 2 А. К. Сергеев, токарь ЦРМО № 2 В. Я. Четовова, диспетчер цеха эксплуатации ЖДТ А. Н. Иванов, сварщик паросилового цеха В. А. Богданов, водитель трамвая Н. А. Омельченко и другие, всего 36 человек.

Е. НАУМОВ.

Молодые труженики механического цеха передовики производства комсомольцы токари Иван Суворов, Гуля Саяхова, Анатолий Славгородский, Татьяна Суворова, Александр Алексеев. Бывшие выпускники технического училища, они ежемесячно перевыполняют нормы на 10—15 процентов. Фото Н. Нестеренко.

Нам ОТВЕЧАЮТ

„СЛАГАЕМЫЕ КАЧЕСТВА“

Согласно действующей технологической инструкции ГТИ-11-75 готовые результаты анализов железорудного сырья лаборатория должна выдавать через 2 часа 15 минут. Время подготовки пробы на химический анализ 50—60 мин.: время выполнения полного химического анализа 1—1 час 20 мин. Обеспечение непрерывного контроля содержания железа в железорудном сырье возможно будет только при установке аппаратуры непосредственно на конвейерах, аппаппированное на 1978—80 гг.

В. САРЫЧЕВ,
начальник ЦЛТ.

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

ПОСЛЕ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ

Позавчера состоялось заседание президиума профсоюзного комитета комбината, на котором были рассмотрены итоги проведения отчетов и выборов профсоюзных органов в цехах и производствах нашего предприятия. С докладом выступил председатель профкома комбината Б. М. Архипов.

Президиум профкома отметил, что отчеты и выборы в подавляющем большинстве прошли на высоком организационном уровне, в обстановке трудового и политического подъема, вызванного решениями XXV съезда КПСС.

Президиум профсоюзного комитета комбината отметил, что высокоорганизованно прошли отчетно-выборные собрания и конференции в аглоцехе, цехе изложниц, газовом цехе, цехе КИП и автоматике, мартено-

ских цехах № 2 и № 3, электрокусте, ЦРМО № 1, Молочно-овощном совхозе и многих других коллективах.

При низкой явке трудящихся прошли собрания и конференции в комбинате питания, в энергохозяйстве УКХ, ремонтно-строительном цехе, локомотивном цехе, цехе эксплуатации ЖДТ, ТЭЦ, левобережном ЖКО, ВОХР. Слабая активность трудящихся при обсуждении отчетных докладов наблюдалась в обжимном цехе № 2, листопрокатном цехе № 7, ЦТД, ЦЭС и в кислородно-компрессорном производстве.

Президиум профсоюзного комитета комбината принял постановление, направленное на дальнейшее повышение роли профсоюзов в мобилизации трудящихся на выполнение решений XXV съезда КПСС.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

ЗАБЫЛИ О МОЛОДЕЖИ

Уже неоднократно я обращался к начальнику копрового цеха № 1 Г. П. Чабану с просьбой оказать содействие — привлечь в школу рабочей молодежи газорезчика цеха В. А. Рогова. Судя по тому, что В. А. Рогов к занятиям так и не приступил, можно сделать только один вывод: с молодым рабочим никакой работы не ведется, некому разъяснить ему, что учеба необходима.

Ни разу еще не появлялся в школе посудомойщица столовой № 17 комбината питания Э. А. Русина. Не раз я обращался к товарищам из комбината питания и, в частности, к директору столовой № 17, чтобы они направили Э. А. Русину в школу. Но все наши просьбы о помощи ничего не дают. Хотелось бы услышать от тов. Чабана и руководства комбината питания: какую работу они ведут с молодыми рабочими по привлечению их к учебе в вечерних школах.

Б. АФАНАСЬЕВ,

секретарь партбюро ВССШ № 4.

ОТ РЕДАКЦИИ. Привлечение молодых рабочих к учебе в школах рабочей молодежи — это не только забота хозяйственных руководителей, но, и прежде всего, общественных организаций. Поэтому мы надеемся, что на письмо тов. Афанасьева ответят не только руководители производства.