

С ЧЕСТЬЮ ВЫПОЛНИМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

(Из выступления
директора комбината
А. Д. ФИЛАТОВА)

Коллектив комбината, включившись в творческую работу по досрочному выполнению государственного плана первого года пятилетки, добился значительных успехов. Государственный план по производству основных видов продукции выполнен. По сравнению с первым полугодием 1970 года возросло производство чугуна на 3,7 процента, стали — на 4,8 процента, проката — на 5,3 процента, металлоизделий — на 8,5 процента, мебели на — 9,6 процента. Взяты обязательства по сверхплановой выплавке чугуна, стали, производству проката, реализации продукции и прибыли, по росту производительности труда выполнены.

Выполнены обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров. Подготовлено новых кадров 1307 человек (при обязательстве 1125), повышена квалификация 9421 рабочего и ИТР (при обязательстве 5750). Получили дипломы инженера и техника 411 работников комбината (при обязательстве 375), закончили школы мастеров 313 металлургов (при обязательстве — 200), закончили 11-й класс школы рабочей молодежи 577 тружеников (при обязательстве — 350). Всем работникам комбината, обучающимся без отрыва от производства в учебных заведениях, создаются необходимые условия для учебы. Успешно обучающимся предоставляются дополнительные отпуска с сохранением заработной платы для сдачи зачетов и экзаменов, а также для подготовки и защиты дипломных работ.

На мероприятия по охране труда, техники безопасности и санитарии израсходовано 1 млн. 739 тыс. рублей. Из 5 мероприятий по улучшению охраны труда и техники безопасности, предусмотренных соглашением, со сроком выполнения в первом полугодии недовыполнены 2 мероприятия. Запланируется строительство бытового по-

мещения для трудящихся цеха ремонта промышленных печей, бытовые на известняково-доломитовом карьере будут введены к 1 октября 1971 г.

Из 7 мероприятий по облегчению и оздоровлению условий труда женщин-работниц со сроком выполнения в первом полугодии выполнено 6 мероприятий. Не закончено изготовление звенообразной машины для ЖДТ (ответственные начальник ЖДТ и главный механик комбината).

Сдано в эксплуатацию 17218 кв. метров нового благоустроенного жилья. Кроме того, готовится к сдаче еще 6087 кв. метров жилья. Выполнен план капитального ремонта жилья

фруктохранилище в лесопарке, ведется монтаж холодильного оборудования, строятся прачирни. Для облегчения условий труда работников столовых приобретено 60 тележек для сбора посуды и 29 поломочных машин. Для уменьшения очередей в отдельных столовых организована продажа комплексных обедов. За полугодие продано 220 тысяч таких обедов против 109 тыс. за это же время в 1970 году. Отремонтировано 11 столовых. На удешевление стоимости питания в столовых общепита комбината и бесплатные обеды отдельным рабочим израсходовано из фонда соцкультмероприятий и жилищного строительства 135 тыс. рублей; выдана дота-

тивному договору в основном выполнены, за исключением отдельных.

Перед коллективом комбината во II полугодии стоят сложные и ответственные задачи.

Главные из них.

Горняки должны повышать содержание железа в концентратах. Имеющиеся мощности использовать максимально. Повышать производство агломерата, доведя ежесуточное производство до 37—38 тыс. тонн. Не допускать перерасхода кокса на производство агломерата.

Коксохимии — бесперебойно обеспечивать доменный цех крупным коксом. Добиваться улучшения качества кокса: снижать содержание золы в коксе, улучшать механическую прочность его.

Доменщикам необходимо и дальше добиваться снижения содержания серы в чугуне. Сера в чугуне должна быть 0,015—0,020 — не выше. Добиваться повышения эффективности применения кислорода при выплавке чугуна.

Стапельщикам — обеспечить выпуск всего металла с низким содержанием серы и только по заказам в суточном разрезе. Надо повышать и производство стали для обеспечения прокатных станов металлом. Для этого у них имеются необходимые условия — кислород, природный газ. Надо сокращать различного рода потери стали, которые еще у нас велики. Необходимо принять все меры к недопущению приварок слитков.

Прокатчикам — уделить особое внимание улучшению технологии, повышению качества продукции, снижению расхода металла за счет сокращения обреза. Все заказы выполнять в срок. Добиваться высокого качества готовой продукции, чтобы можно было получать дополнительные приплаты. От этого будут зависеть наши фонды. Такими основными задачами коллективов основных цехов.

Успешное выполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором, будет достойным вкладом металлургов Магнитки в выполнение задач, поставленных XXIV съездом КПСС.



В коллективе кузнечно-прессового цеха работает много тружеников, систематически перевыполняющих производственные задания на 150 процентов.

На снимке: передовики соревнования кузнецы Алексей Иванович Палатов (слева) и Василий Гаврилович Тарасов.

Фото Н. Нестеренко.

СДЕЛАНО. ПРЕДСТОИТ СДЕЛАТЬ

на 104,1 процента, коммунально-бытовых и культурно-оздоровительных предприятий и сооружений — на 103,1 процента. План текущего ремонта жилья выполнен на 106,7 процента, коммунально-бытовых и культурно-оздоровительных предприятий — на 115 процентов, план ремонта баз отдыха выполнен на 110 процентов. Отпущено трудящимся комбината 4950 тонн угля-коксика; выполнено строительных работ по объектам и сооружениям коммунального обслуживания на 1 млн. 130 тыс. рублей при плане на год 600 тыс. рублей. Уложено 2,6 км. трамвайных путей к 127-му кварталу. Построена столовая на 200 мест в спортивном лагере «Кусимово». Разработан проект строительства столовой на 250 мест вместо столовой № 5. Построено

из средств комбината на усиление питания трудящихся — больших туберкулезом в сумме 26 тыс. рублей. На содержание домов отдыха, пансионатов, пионерских лагерей, дворцов, стадионов израсходовано из фонда соцкультмероприятий и жилищного строительства 1 млн. 210 тыс. рублей. Начато строительство клуба в доме отдыха «Юбилейный» на 600 мест. Ведется укладка мозаичных полов в открытом плавательном бассейне. Из-за занятости треста «Магнитострой» на других важных объектах задерживается окончание работ по строительству противотуберкулезного профилактория, цеха по выработке мясных полуфабрикатов и Дома культуры металлургов.

Как видим, двухсторонние обязательства по кол-

НАМ НАДО ПОМОЧЬ

(Из выступления
старшего взрывника
копрового цеха № 1
т. БОРИСОВА)

Коллектив цеха прилагает все усилия к тому, чтобы обеспечивать мартены металлоломом хорошего качества и в нужном количестве. Мы сегодня можем сказать, что, несмотря на отдельные трудности и недостатки в нашей работе, коллектив успешно справляется со своими обязательствами. Однако мы должны и можем работать лучше.

В настоящее время мы терпим производство из-за того, что графики работы ЖДТ и наших бригад расходятся. Мы, к примеру, начинаем работу с утра, а в 7 часов 30 минут, а железнодорожники с 8 часов. Нам бы только работать, а тут у ЖДТ пересменка. Нужно изменить график начала работы для бригад нашего цеха.

Мы просим ускорить строительство газокисло-

родопровода: чем скорее он будет построен, тем больше мы сможем разделать лома.

Мы хотели бы также обратить внимание дирекции и профкома на наши бытовые нужды. Плохо работает наша столовая. В этом году лето очень жаркое, а у нас в столовой за все лето только два раза готовили окрошку: совсем не бывает кваса, зеленого лука, прохладительных напитков, да и качество блюд, особенно в ночные смены, плохое.

Большие трудности испытывают наши рабочие, проживающие на левом берегу, с поездкой на работу и особенно с работы: автобусы в сторону «Товарной» ходят с большими интервалами, а вечером последний автобус от остановки уходит раньше, чем рабочие успевают помыться в душевой, в результате чего многие из нас добираются ночью кто как может.

(Из выступления
председателя профкома
комбината
В. М. АРХИПОВА)

Большой подъем в развитии соревнования трудящихся комбината вызвала подготовка к XXIV съезду КПСС. В ходе соревнования за достойную встречу съезда на комбинате родилась инициатива стапельщиков 29-й печи по составлению комплексных планов повышения эффективности производства. Эта инициатива была поддержана и одобрена общественными организациями и управлением комбината. В результате проведенной массовой разъяснительной и организаторской работы в цехах разработаны и выполняются 165 комплексных планов, составляющих основу соревнования за повышение эффективности производства. Выполнение мероприятий по этим планам позволит получить экономический эффект в сумме более 10 млн. рублей.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ—

Почти все трудящиеся имеют личные обязательства по досрочному выполнению заданий первого года девятой пятилетки. В соответствии с действующими условиями на комбинате ежемесячно подводятся итоги социалистического соревнования коллективов цехов, участков, агрегатов и рабочих ведущих профессий. Для поощрения победителей соревнования широко использовались формы материального и морального поощрения. За полугодие победителям в соревновании было выплачено 110 тысяч рублей с вручением переходящих Красных знамен. 182 передовика были занесены на Доску почета города и комбината, награждены Почетными грамотами Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюзам металлургов, значками

«Отличник соцсоревнования Министерства черной металлургии СССР» и «Шахтерская слава». 50 работников комбината впервые в СССР награждены нагрудным Знаком ВЦСПС «За активную работу по механизации ручных работ». Это старший агломератчик Герой Социалистического Труда А. Т. Вертякин, старший сварщик листопрокатного цеха № 1 А. П. Кожеников, сталевар мартеновского цеха № 3 А. Д. Крат, машинист электровазона И. А. Лисачкин, старший вальцовщик сортопрокатного цеха П. Е. Панфилов, старший газовщик доменного цеха М. З. Жилин и другие. Дальнейшее развитие получило соревнование за коммунистический труд. Почетное звание «Коллектив коммунистического труда»

носят шесть цехов, 217 участков и агрегатов. У нас работает 18761 ударник коммунистического труда.

Вместе с тем в организации социалистического соревнования имеются и серьезные недостатки. Упрека заслуживают коллективы листопрокатного цеха № 4, обжимного № 2, мартеновского № 3, ТЭЦ и особенно заводской лаборатории автоматизации производства. Ни хозяйственное руководство, ни цеховые комитеты не уделяют здесь должного внимания вопросам организации соревнования, не нацеливают трудящихся на решение задач, которые стоят перед комбинатом. Например, труженики ЦЗЛАП комплексный план повышения эффективности производства приняли только в июле 1971 года, тогда как в других коллективах к это-

му времени уже выполнены были многие пункты таких планов. Не следовало бы забывать, что участие в составлении и внедрении планов самых широких слоев трудящихся является особой формой привлечения их к управлению производством. Профсоюзный комитет, цеховые комитеты и хозяйственное руководство для этой цели широко использовали и такие формы, как рабочие собрания и общественные творческие объединения ПДПС, НТО, ВОИР и т. п.

Хочется подробнее остановиться на деятельности научно-технического общества. Насчитывающее в своих рядах 5035 членов НТО вносит определенный вклад в дело технического прогресса на комбинате. Первичными организациями и секциями НТО проведено 279 исследовательских работ, 14 конкурсов по разработке и внедрению новейших достижений техники. Членами НТО в различных периодических изданиях было опубликовано около 100 научных работ и статей. Вместе с тем в деятельности НТО комбината имеется ряд недостатков, и в первую очередь — в вопросах организационно-массовой работы. Недостаточен охват членством, нерегулярно созываются заседания совета и секций, отсутствует четкая система в планировании и контроле работы. Совету НТО комбината и отраслевым секциям необходимо активизировать деятельность общества, поднять его авторитет в решении вопросов повышения эффективности производства.

В целях укрепления трудовой и производственной дисциплины постоянно