

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 153 (7352)

Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 26 декабря 1985 года

Цена 2 коп.

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

НА ПЕРСПЕКТИВУ

21 декабря коллектив термического отделения листопркатного цеха № 5 досрочно завершил выполнение задания 1985 года. Кроме того, коллектив отделения успешно выполнил все намеченные на нынешний год мероприятия по внедрению новой техники. Мощност колпаковых печей доведена до рекордного уровня в 4700 тонн металла, достигнута значительная экономия топливных ресурсов. На вопросы нашего корреспондента отвечает начальник термического отделения ЛПЦ № 5 Д. И. ДРАПЕКО.

— Дмитрий Игнатьевич, наверное, можно смело сказать, что все перечисленные выше достижения тесно взаимосвязаны? Что же определило успех вашего коллектива?

— Несомненно, все это — итог многолетней кропотливой работы нашего коллектива. А главным, на мой взгляд, было правильное направление планирования — так сказать, на перспективу. Еще в десятой пятилетке была у нас задумка, как повысить производительность печей и производительность труда. А всю одиннадцатую пятилетку мы работали над осуществлением этой задумки. Работа велась в двух направлениях. Первое — это лучшее использование полезного объема печи. Здесь удалось найти оптимальный вариант реконструкции колпаковых печей, и на сегодняшний день 50 процентов плана реконструкции уже выполнено: 60 колпаков и 150 стенов уже сделаны и работают с полной нагрузкой.

Второе направление — качество отжига. Были опробованы различные варианты режима отжига, в гидравлике самой печи внедрены новые конвекторные прокладки и т. д.

Ежегодные планы мероприятий по внедрению новой техники также следовали тем же целям и направлениям. К примеру, в плане 1985 года было намечено пять мероприятий. Внедрение отжига холоднокатаных рулонов из стали 08Ю при температуре 710 градусов способствовало повышению выхода годного такой марки стали (а она особо сложной вытяжки). Внедрение установки для плазменной резки муфелей позволило ускорить подготовку муфелей к реконструкции и т. д.

Работали мы в тесном сотрудничестве с инженерами ЦТЛ и ЦЛК. Особенно хочется отметить большую помощь таких инженеров, как М. Т. Зотова, М. П. Мишин, Б. И. Смирнов. Они проработали десятки опытов и проверок, на месте опробовали все новшества и в короткие сроки провели сложнейшую работу. Конечно, здесь, в отделении они работали в контакте с нашими инженерно-техническими работниками: старшим мастером Е. А. Кузнецовым, мастерами В. В. Жиркиным, В. С. Власовым, Г. Е. Меркушевым, А. А. Недорезовым, мастером газозащитной станции А. А. Жидковым.

— Из этого можно сделать вывод, что существовало и третье направление —

воспитательная работа с людьми?

— Обязательно. Я шестнадцать лет начальник термического отделения. Всегда считал и считаю, что с рабочими необходимо разговаривать уважительно, с доверием, искренне — только тогда тебе будут отвечать взаимностью. Такого же правила придерживаются и все наши ИТР. В частности, задачи, которые предстояло решить нашему отделению в одиннадцатой пятилетке, были поставлены ясно и доходчиво, трудящиеся не только хорошо поняли важность задуманной большой работы, но и сплотились вокруг нее. Каждая бригада внесла свой вклад. Все у нас понимают: работает коллектив дружно, добросовестно — у него и дисциплина выше, и производство, и производительность труда.

Коллектив нашего отделения два с половиной года работает без единого нарушения трудовой и производственной дисциплины, четыре года — без травм. В прошлом году нам присвоили звание коллектива высокой культуры производства. В прошлом году наш коллектив десять раз занимал первые места во внутрицеховом соревновании, в этом году — пять раз. Это вовсе не значит, что мы стали работать хуже. Наоборот: улучшилось состояние трудовой и производственной дисциплины. Короче, есть все основания быть удовлетворенным достигнутыми результатами.

Есть у нас маяки и в своем коллективе. Пять раз занимала первое место в соревновании отделения бригада № 1 мастера А. А. Недорезова, пять раз — бригада № 4 мастера В. В. Жиркина. Постоянно в лидерах такие умелые специалисты, как термист проката А. Р. Ахмадеев, машинист крана А. П. Зайцев и многие другие.

За одиннадцать месяцев работы в текущем году коллектив нашего отделения сэкономил топлива столько, что его хватит на шесть с половиной рабочих суток. За последний месяц года резерв экономии топлива должен еще более увеличиться.

Мощност печей, достигнутая сегодня, составляет 4700 тонн металла в сутки. Это рекордный показатель, благодаря которому можно утверждать, что термисты пятого листопркатного уже в конце одиннадцатой пятилетки трудятся на уровне контрольных цифр двенадцатой пятилетки.

Интервью провела
В. МИНУЛЛИНА.



ДЕЛЕГАТ ОБЛАСТНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Коллектив стана 300 № 1 сортопркатного цеха — неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования. Здесь вместе с ветеранами отлично трудится молодежь, которая, перенимая опыт своих наставников, вносит свой вклад в достижения коллектива.

В числе тех, кто успешно несет трудовую вахту завершающего года одиннадцатой пятилетки, — сператор поста управления Светлана Павловна ВЕРШИННИНА. Не много времени прошло с того дня, когда она стала работать в цехе. Но трудолюбие и настойчивость помогли ей хорошо освоить специальность, закончить вечернее отделение индустриального техникума.

Коммунист С. П. Вершинина много времени и сил отдает общественной работе. Она член цехового комитета профсоюза, член партийного комитета комбината. Коммунисты Магнитки избрали ее делегатом областной партийной конференции.

Фото Н. Нестеренко.

Вести из партийных ОРГАНИЗАЦИЙ

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

На вчерашнем собрании коммунисты цеха технологической диспетчеризации с удовлетворением отметили, что плановые задания пятилетки и ее завершающего года выполнены досрочно, наш коллектив сумел отработать не два, а четыре дня на сэкономленных ресурсах, улучшилось состояние трудовой и производственной дисциплины. Короче, есть все основания быть удовлетворенным достигнутыми результатами.

Однако еще в ходе подготовки к собранию и докладчик — заместитель начальника цеха Н. Н. Ильин, и члены комиссии — начальники участков, и мастер А. А. Суханов, подготовивший сообщение о состоянии трудовой дисциплины, особое внимание уделили качеству работ, недостаткам в их выполнении.

Первое, что вызывает озабоченность парторганизации цеха — подготовка кадров в связи с необходимостью ускоренного внедрения и освоения систем связи на микропроцессорах. Четырех инженеров мы направляем на областные курсы повышения квалификации для изучения новинки электронной техники. Проводятся у нас и беседы со специалистами, имеющими большой производственный стаж и хороший опыт, о необходимости их дальнейшей профессиональной подготовки. В связи с

этим мы обсудили задачи коммунистов по выполнению плана организационно-технических мероприятий будущего года и ряда перспективных работ на XII пятилетку.

Технический прогресс — мы чувствуем это особенно остро — входит в повседневную жизнь быстро и решительно. Но не во всех цехах комбината учитывают новые требования к связи. Обычно о ней вспоминают на финише работ по обновлению агрегатов, и наши специалисты вынуждены устанавливать и отлаживать новые системы в спешке. Качество от этого не улучшается.

Разворачивающаяся реконструкция комбината резко увеличивает объем работ по совершенствованию технологической диспетчеризации, и отодвигать их на последнюю стадию, как это привыкли в ряде цехов, только во вред делу. В постановлении партсобрания мы отметили необходимость повышения ответственности коммунистов — руководителей за своевременное выполнение работ по связи.

Реконструкция у нас вышла за рамки чертежей и проектов, стала практическим делом коллектива. Перед корпусом цеха управление Земстрой ведет очистку территории для строительства нового здания АТС комбината. Та, что у нас имеется, уже исчерпала свои возможности, а потребности в связи растут. Мы помогаем строителям транспортом, убираем старые деревья, планируем комсомольские субботники.

Программа действий на будущий год продумана подробно. Коммунисты поручи-

ли партийному бюро контролировать ее выполнение.

А. ФЕДИН,
член партбюро, начальник участка сетей цеха технологической диспетчеризации.

РЕЗЕРВЫ — В СОДРУЖЕСТВЕ

Задачи по повышению роли коммунистов в организации социалистического соревнования и решении хозяйственных и политических вопросов — вот как мы сформулировали повестку очередного партсобрания. Член цехового профсоюзного комитета Н. И. Мордин, ответственный за организацию трудового соперничества в цехе, подробно рассказал о его формах и методах. Здесь — и соревнование бригад, и выполнение личных творческих планов инженерно-техническими работниками, и своевременное подведение итогов работы смен, и обеспечение гласности. Члены комиссии, выдвинутые в помощь докладчику еще на прошлом партсобрании, хорошо поработали, чтобы всесторонне и объективно оценить обстановку в коллективе.

По справедливости много места в выступлениях коммунистов заняло обсуждение проблем соревнования смежников. Основание для разговора на эту тему кроется в том, что третий листопркатный цех недодает нам с начала года около трех тысяч тонн листа, из которого нам необходимо выдать потребителям белую жель электролитического лужения. В свою очередь и ему недопоставлен металл из других цехов комбината.

Отгрузке проката — зеленый свет

По итогам работы 21 декабря первое место и первая премия не присуждены ни одному коллективу.

За работу 22 декабря победителем с вручением первой денежной премии был признан коллектив пятого листопркатного цеха, отгрузивший 7696 тонн продукции вместо заявленных 6900 тонн. Поощрительная премия по итогам этих же суток присуждена коллективу первого железнодорожного района за хорошую организацию отгрузок.

За работу 23 декабря первое место и премию поделили между собой коллективы ЛПЦ № 4 и ЛПЦ. Коллектив листопркатного цеха за сутки отгрузил дополнительно почти 300 тонн продукции, а коллектив листопркатного цеха № 4 — около тысячи тонн. По итогам работы в эти же сутки поощрительная премия присуждена коллективам проволоочно-штрипсового цеха и железнодорожного района № 1.

Какие мы приняли меры? В первую очередь обеспечили выполнение заказов на экспорт и самым нуждающимся нашим потребителям. Затем добились того, что в цехе осталось оптимальное количество работников. За счет этого выполнено задание по производительности труда. В-третьих, навели порядок с экономным расходованием материалов и электроэнергии. За 11 месяцев мы сэкономили 2273 гигакалорий тепловой энергии и 1863 киловатт-часов электроэнергии. Выполнен план по сдаче белой жести в физическом весе.

Наш резерв — так и отмечено в постановлении собрания — поднимать объем производства, полностью использовать технические и технологические возможности имеющегося оборудования. Мы можем увеличить темп работы машин, но надо улучшить качество гоминированных рулонов. Большую помощь нам могут оказать специалисты гуммировочного отделения восьмого листопркатного. Мы решили крепить связь с соседями.

В начале года мы проводили совместное заседание партийных бюро нашего и третьего листопркатного цехов. Это способствовало повышению оперативности в устранении наших неувязок, снижению потерь времени и, в конечном счете, способствовало повышению эффективности соревнования. В ближайшем будущем мы вновь соберемся, чтобы обсудить возможности улучшения нашей работы.

М. САГАДАТОВ,
секретарь парторганизации листопркатного цеха № 6.