В ПЕРВЫХ РЯДАХ

В каждом коллективе есть люди, которые составляют его ядро. Они служат примером для остальных и в работе и в быту. Имея богатый жизненный и рабочий опыт, они не держат его при себе, а щедро делятся с молодежью мастерским умением добиваться высокой производительности в труде, выдавать качественную продукцию, учат справедливости, честности.

На руднике горы Магнитной немало ветеранов, проработавших на этом участке не один десяток лет. И среди них особым уважением, авторитетом пользуются старший машинист экскаватора Иван Андреевич Кукушкин, бригадиры экскаваторов Петр Васильевич Пышкин и Николай Андреевич Пугачев.

Трудно рассказать сразу о трех передовых рабочих, которые за годы своей работы добыли столько сверхплановой руды, что ее хватило бы для работы доменному цеху не на один день.

А если учесть, что с «легкой» руки этих умельцев также высокопроизводительно трудятся на своих экскаваторах их ученики, то проникаешься еще большим уважением к ним.

Кстати говоря, один из учеников последнего выпуска пугачевской школы — Михаил Панов, который работает недавно на руднике (всего что-то около двух лет) не на много отстает от своего учителя в добыче руды. М. Панов сочетает работу с учебой. И через год получит диплом инженера. «Лекции» Н. Пугачева сослужили Панову большую службу.

У всех трех славных экскаваторщиков есть удостоверения, дающие право вести ответственные горные работы. В свое время они окончили курсы горных мастеров, где в совершенстве изучили буровые, взрывные и экскавационные работы. Это, так сказать, — теоретические знания, а все остальное восполнила практика, которая при любви к делу вооружает человека устойчивыми навыками, а иначе говоря,—искусством легко и быстро управлять, вверенными машинами, агрегатом.

Впрочем, звание бригадира, старшего машиниста — это уже доказательство высокой квалификации рабочего.

А свидельством уважения к этим людям может быть, например, такой факт: Николай Андреевич Пугачев был, можно сказать бессменным депутатом городского Совета, а сейчас — депутат областного Совета.

Три больших мастера ведения горных работ систематически перевыполняют дневное задание.

И сейчас, за двадцать дней марта они погрузили ковшами своих машин свыше 10 тысяч тонн руды и горной массы, подтверждая этим, что не зря в нагрудных карманах рабочих курток носят красные книжечки членов коллектива коммунистического труда.

А. АДАЕВА,
инженер по труду рудника.

По труду и почет! * Девиз горняков-ветеранов: помогать молодым ***Равняться на идущих впереди—добиваться общего успеха**

ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

По итогам работы за февраль звания «Лучший рабочий», «Лучший мастер» удостоены следующие товарищи:

Ю. Неведров, мастер доменного цеха.

В. Домнин, газовщик доменного цеха.

А. Тимофеев, машинист вагонвесов доменного цеха.

Д. Карпета, Н. Сорокин, А. Федотов, А. Кучанов, В. Лимбин, А. Фефилов, бригада горновых 7-й доменной печи.

Б. Кузин, машинист завалочной машины мартеновского цеха № 1.

В. Петренко, машинист разливочного крана мартеновского цеха № 1.

Н. Долгов, старший разливщик мартеновского цеха № 1.

П. Макагонов, В. Стрельников, бригада сталеваров 8-й мартеновской печи.

Ю. Валавин, ст. рабочий стрипперного отделения цеха подготовки составов.

Д. Конарев, машинист крана цеха подготовки составов.

В. Модин, мастер цеха подготовки составов.

А. Филалеев, бригадир двора изложниц цеха подготовки составов.

П. Кобрин, каменщик цеха ремонта промышленных печей.

З. Чиченин, машинист котла ЦЭС.

В. Бурнаков, машинист турбины ЦЭС.

П. Пономарев, электромонтер цеха связи.

В. Овчинников, токарь куста проката.

П. Рожко, фрезеровщик механического цеха.

В. Корешкова, строгальщик цеха механизации.

Н. Пюкавин, формовщик фасонно-вальце-сталелитейного цеха.

Г. Кучеренко, модельщик фасонно-вальце-сталелитейного цеха.

П. Помилуйкин, электросварщик котельно-ремонтного цеха.

В. Антонюк, котельщик котельно-ремонтного цеха.

В. Белевинский, кузнец кузнечно-прессового цеха.

Г. Венцковский, мастер копрового цеха.

Л. Жбанов, резчик лома копрового цеха.

И. Савин, столяр ремонтно-строительного цеха.

Н. Скопанов, плотник ремонтно-строительного цеха.

А. Буданов, маляр ремонтно-строительного цеха.

Н. Макарова, штукатур ремонтно-строительного цеха.

Н. Батурина, эмалировщица производства металлоизделий.

К. Ставничук, штамповщица производства металлоизделий.

Н. Лысенко, обойщик мебельной фабрики.

А. Махно, мастер коксового цеха № 1 коксохимического производства.

В. Зинченко, мастер цеха ректификации коксохимического производства.

Е. Дегтярев, машинист коксовой машины коксохимического производства.

Е. Вильчинский, дверевой коксохимического производства.

И. Куликов, люковой коксохимического производства.

Д. Харций, аппаратчик коксохимического производства.

П. Архипов, машинист углеперегружателя коксохимического производства.

А. Максимов, машинист отсадочных машин коксохимического производства.

В. Луканин, машинист экскаватора рудника.

В. Аристов, пом. машиниста экскаватора рудника.

В. Зайцев, машинист бурстанка.

Л. Колесников, пом. машиниста бурения рудника.

С. Тахаутдинов, бурильщик рудника.

П. Прошин, горный мастер рудника.

В. Шустов, машинист электровоза горного управления.

П. Коноплин, машинист обогатительных машин РОФ.

В. Новиков, ст. агломератчик аглофабрик.

М. Мулануров, ст. дозировщик аглофабрик.

Р. Иосифова, водитель трамвая управления коммунального хозяйства.

И. Валавина, кондуктор трамвая управления коммунального хозяйства.

Ф. Стробыкин, составитель железнодорожного транспорта.

П. Халтурин, машинист электровоза ЖДТ.

А. Ашуркова, доярка совхоза «Поля орошения».

И. Галяндин, скотник совхоза «Поля орошения».

М. Кочнев, тракторист совхоза «Поля орошения».

Е. Волкова, повар столовой № 18.

Л. Кривошеев, Н. Шошин, Л. Кострин, М. Мальцев, И. Игуменцев, бригада по зачистке металла обжимного цеха.

М. Рассказов, вырубщик сортопрокатного цеха.

У. Александрова, наждачница сортопрокатного цеха.

С. Вербицкий, отжигальщик листопрокатного цеха № 2.

Н. Тутов, ст. лудильщик листопрокатного цеха № 3.

С. Коровяковский, мастер листопрокатного цеха.

Н. Радаев, ст. сварщик листопрокатного цеха.

С. Горбашев, ст. вальцовщик.

Н. Гребенюк, оператор листопрокатного цеха.

П. Бутенко, газовырубщик листопрокатного цеха.

С. Копьев, машинист крана листопрокатного цеха № 2.

Е. Руденко, свинарка совхоза «Поля орошения».

СОЗДАТЕЛЬ И ПРОВОДНИК НОВОГО

Внедрение новой техники— в одни руки

Ю. СТЕПАНОВ, инженер центральной заводской лаборатории

У нас на комбинате внедрением технических новшеств занимаются все руководители цехов, отделов, участков. Я считаю такое положение неправильным. При этой системе решением одного и того же вопроса зачастую заняты одни, не зная что делают другие. А ведь ясно, что успех дела всегда будет там, где работают коллективно. В этом сила новаторства.

И, наконец, мне хотелось бы остановиться на вопросе использования молодых инженерных кадров на производстве. Это, конечно, правильно, что после окончания высшего технического учебного заведения специалист должен некоторое время поработать на рабочем месте. Но мне кажется, что не следует этим злоупотреблять. Я знаю случаи, когда у нас на комбинате способных молодых инженеров используют на рабочих местах пять, шесть и более лет.

изобретателям и рационализаторам, помогая им разрабатывать проекты, схемы и другую техническую документацию. Инженерно-технические работники взяли обязательство систематически оказывать такую помощь рабочим — новаторам.

Воспитывать молодежь

Г. ЛЕВИНА, инженер центральной заводской лаборатории

Недавно я была свидетельницей очень неприятного зрелища. Один инженер, занимающий у нас довольно высокое положение, «распекал» другого инженера, находящегося у него в подчинении. Руководящий товарищ был намного младше подчиненного, но это не мешало ему вести разговор в оскорбительном для пожилого специалиста тоне. Причем руководитель всячески старался подчеркнуть свое начальническое «я» и не обращал внимания на справедливые и убедительные доводы и возражения старого, опытного инженера.

Откуда такое высокомерие, зазнайство у товарища, выдвинутого на руководящую работу? Конечно, первая причина — его невоспитанность. К сожалению, такие позорные явления встречаются сплошь и рядом. И обидно, что иногда плохой пример подают руководители.

Во все века скромность всегда украшала человека, а спесь, зазнайство всегда вызывали возмущение у простых людей. Тем более нетерпимы спесь и зазнайство в наше время, в нашей стране, когда простой человек труда поставлен на невиданную высоту и уважать его — первая обязанность всех, не исключая тех, кто занимает руководящий пост.

Опытные инженеры должны показывать своим молодым коллегам хороший пример во всем. К сожалению, наряду с хорошими примерами молодежь видит в поведении «старичков» и нехорошее.

Внимание конструкторским кадрам

А. ДОРМАН, начальник конструкторского отдела механизации управления главного механика

За последние годы с комбината ушло немало специалистов, имеющих большой опыт конструкторской работы. На смену им пришла молодежь. Она, конечно, имеет теоретические знания, но практики у нее мало. Значит, надо учить молодых товарищей. А кто будет учить, если опытные конструкторы к нам на работу почти не идут. Почему? Нет материальной заинтересованности. Инженер, поработавший у нас некоторое время и мало-мальски изучивший производство, стремится перейти в цех — там он больше будет получать. Мы подсчитали, что за последние три года у нас сменилась половина состава конструкторского отдела.

Какой же вывод из сказанного? Надо создать условия конструкторам, заинтересовать их материально, а значит — закрепить кадры. Другого выхода нет.

И еще: пора подумать над подготовкой конструкторов в горно-металлургическом институте.

Оживить работу творческих организаций

Из выступления секретаря парткома Н. М. АЛЕКСЕЕВА

Для творческой работы инженеров и техников на нашем комбинате есть все условия, отмечает т. Алексеев. И не правы некоторые из выступавших товарищей, которые считают, что способности инженеров, как новаторов, во всю ширь раскроются лишь тогда, когда будут вводиться в строй новые мощности, новая техника. Ведь тот инженер особенно ценен, который при наличии существующих мощностей постоянно думает над совершенствованием техники, смело внедряет новшества, которые смогут поднять производительность труда и облегчить труд и условия работы людей.

Большую роль в развитии творческой мысли инженеров и всех новаторов играют творческие организации — общественные конструкторские бюро и научно-техническое общество. К сожалению, эти организации на нашем комбинате работают неудовлетворительно. Лишь в одном третьем листопрокатном цехе проявляет активность общественное конструкторское бюро, возглавляемое инженером т. Сулаковым. В других цехах эти бюро либо совершенно прекратили свое существование, либо работают время от времени.

«Деятельность» научно-технического общества у нас сводится главным образом к сбору членских взносов, а не к воспитанию молодых специалистов, прививая им вкус к общественной технической деятельности.

Заканчивая выступление, т. Алексеев призывает всех инженерно-технических работников комбината быть в авангарде борьбы за технический прогресс, за то, чтобы сделать наш комбинат в самое ближайшее время показательным предприятием страны по технической оснащенности и культуре производства.

Теснее контакт с производством

Н. ВАЙНЕР, инженер лаборатории автоматики и электроники

Когда создавалась наша лаборатория, ее организаторы мыслили, что она будет оказывать большую помощь цехам комбината во внедрении новой техники, в частности автоматики и электроники.

Оправдывает ли лаборатория свое назначение в настоящее время? По-моему, не совсем. Сейчас мы меньше занимаемся разработкой и внедрением новой техники на производственных участках комбината, а больше выполняем заказы для других предприятий страны. Причем при выполнении этих заказов инженеры делают всю черную работу, которую с успехом могли бы выполнять менее квалифицированные люди. Для творческой работы у специалистов не остается времени.

Одним словом, наши специалисты сейчас связь с производственниками почти потеряли. А ведь у нас работает много молодых инженеров и им, как воздух, необходимо общение с коллективами цехов.